




Oblastní inspektorát práce
pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj



Vaše podání: OIP10-2024-9308	Ze dne: 19. 3. 2024	Naše č. j.: 9308/10.10/24-1/15.16	Vyřizuje/Kontakt: Mgr. Bc. Jana Večeřová Sasynová/ 950 179 212	V Ostravě dne: 25.3.2024
---------------------------------	------------------------	--------------------------------------	--	-----------------------------

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů



Vážený pane ,

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj (dále též „OIP“) obdržel dne 19. 3. 2024 Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále též „InfZ“) ve které požadujete tyto informace: *sdělení všech kontrolních zjištění proběhlé kontroly u zaměstnavatele a to včetně námitek zaměstnavatele a jejich vypořádání.*



OIP konstatuje, že byt' je Vaše žádost formulována obecně a není zde tedy konkretizováno o kterého zaměstnavatele se jedná, ani o kterou kontrolu se jedná, tak v souvislosti s Vaším předešlým podáním ze dne 4. 3. 2024, je OIP zřejmé, jaká informace je požadována, tudíž žádost nepovažoval za nesrozumitelnou a již Vás jako žadatele nevyzýval k upřesnění žádosti.

Dle informačního systému OIP evidujeme předmětný protokol o kontrole, jehož **zjištění Vám v anonymizované podobě poskytujeme**, a **vyřízení námitek** v rámci této kontroly **Vám poskytujeme přílohou tohoto sdělení rovněž v anonymizované podobě**. Ve zbývajícím, tj. **ve věci námitek zaměstnavatele, byla Vaše žádost odmítnuta samostatným rozhodnutím**.

Kontrolní zjištění:

1. Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 17.07.2017 pracovní poměr na dobu neurčitou se zaměstnancem  nar.  (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní poměr zaměstnance trval min. do 15.05.2023 (dokl. č. 244, 245).

Kontrolovaná osoba v písemném vyjádření ze dne 21.07.2023 (dále jen „vyjádření“) uvedla, že zaměstnanec podal kontrolované osobě dne 27.01.2022 žádost na změnu turnusu 5-2 na 4-2 z důvodu péče o dítě. Kontrolovaná osoba dále ve vyjádření uvedla, že zaměstnanci byly ze strany kontrolované osoby navrženy možné varianty úpravy pracovní doby zohledňující potřebu prohloubení péče o dítě, které nebyly ze strany zaměstnance akceptovány. Kontrolovaná osoba dle vyjádření zařadila do turnusu požadovaného zaměstnancem z důvodu péče od 01.05.2023. Kontrolovaná osoba rovněž předložila rozvrh týdenní pracovní doby na měsíc květen roku 2022, ve kterém došlo k úpravě rozvržení pracovní doby zaměstnance (dokl. č. 16 - 18, 259).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 02.11.2020 pracovní poměr na dobu neurčitou se zaměstnancem  nar.  (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní poměr zaměstnance trval min. do 15.05.2023 (dokl. č. 271, 272).

Kontrolovaná osoba ve vyjádření uvedla, že zaměstnanec podal kontrolované osobě dne 10.11.2022 žádost na změnu dělených směn na ranní a odpolední směny z důvodu péče o dítě.

Kontrolovaná osoba dále v písemném vyjádření uvedla, že bylo možné akceptovat požadavek zaměstnance a od 01.01.2023 změnila zaměstnanci rozvržení pracovní doby (dokl. č. 16 -18). Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 07.10.2019 pracovní poměr na dobu neurčitou se zaměstnancem [redacted] nar. [redacted] (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní poměr zaměstnance trval min. do 15.05.2023 (dokl. č. 288, 289).

Kontrolovaná osoba ve vyjádření uvedla, že zaměstnanec podal kontrolované osobě dne 27.03.2023 žádost na změnu dělených směn na ranní směny z důvodu péče o dítě. Kontrolovaná osoba dále ve vyjádření uvedla, že bylo možné akceptovat požadavek zaměstnance a od 01.05.2023 změnila zaměstnanci rozvržení pracovní doby (dokl. č. 16 - 18). Kontrolovaná osoba dle ve vyjádření uvedla, že zaměstnanci své požadavky na změnu/úpravu pracovní doby z důvodu péče o dítě dle ust. § 241 zákoníku práce řeší s přímým nadřízeným, a to převážně formou osobního jednání obou stran. K předkládání žádostí zaměstnanců v písemné formě dochází výjimečně. Na základě požadavků zaměstnance je žádost nadřízeným zaměstnancem akceptována v plném rozsahu nebo jsou zaměstnanci navrženy jiné vhodné varianty úpravy pracovní doby. V případě řidičů v městské hromadné dopravě musí být požadavek zaměstnance na úpravu pracovní doby předem konzultován s oddělením centrální plánování, zda lze zaměstnanci vyhovět, případně navrhnout jinou vhodnou úpravu pracovní doby. Následně jsou zaměstnanci s rovnoměrným/pružným rozvržením pracovní doby se změnou rozvržení pracovní doby seznamováni na základě interního formuláře Seznámení s pracovní dobou, zaměstnanci s nerovnoměrným rozvržením pracovní doby jsou seznamováni Rozvrhem týdenní pracovní doby. V případě změny týkající se žádosti o kratší pracovní dobu je se zaměstnancem sepsána Dohoda o změně délky pracovní doby (dokl. č. 16 - 18).

Výše uvedeným bylo prokázáno, že zaměstnanec [redacted] nar. [redacted] požádal kontrolovanou osobu o změnu rozvržení týdenní pracovní doby z důvodu péče o dítě ve smyslu ust. § 241 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), ale kontrolovaná osoba vyhověla žádosti jmenovaného zaměstnance až po 93 dnech od podání žádosti. Dále bylo prokázáno, že zaměstnanec [redacted] nar. [redacted] požádal kontrolovanou osobu o změnu rozvržení týdenní pracovní doby z důvodu péče o dítě ve smyslu ust. § 241 odst. 2 zákoníku práce, ale kontrolovaná osoba vyhověla žádosti jmenovaného zaměstnance až po 51 dnech od podání žádosti. Rovněž bylo prokázáno, že zaměstnanec [redacted] nar. [redacted] požádal kontrolovanou osobu o změnu rozvržení týdenní pracovní doby z důvodu péče o dítě ve smyslu ust. § 241 odst. 2 zákoníku práce, ale kontrolovaná osoba vyhověla žádosti jmenovaného zaměstnance až po 34 dnech od podání žádosti. Kontrolovaná osoba ve svém vyjádření neuvedla žádné důvody, které by odůvodnily prodlevu od podání žádosti zaměstnance o změnu rozvržení týdenní pracovní doby z důvodu péče o dítě a vyhovění žádosti kontrolovanou osobou

Shora uvedeným bylo rovněž prokázáno, že kontrolovaná osoba v kontrolovaném období při úpravě rozvržení stanovené týdenní pracovní doby, o kterou jmenovaní zaměstnanci požádali z důvodu péče o dítě ve smyslu ust. § 241 odst. 2 zákoníku práce, nedodržela základní zásadu pracovněprávních vztahů, a to zásadu rovného zacházení se všemi zaměstnanci, neboť předmětným žádostem zaměstnanců kontrolovaná osoba vyhověla ve značně rozdílné době. Tímto jednáním kontrolovaná osoba nedodržela povinnosti jí dané ust.:

- § 16 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- § 241 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

2.Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 01.03.2011 pracovní poměr se zaměstnancem [redacted] nar. [redacted] (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní poměr zaměstnance byl rozváznán výpovědí ze strany zaměstnavatele ze dne 10.11.2022 pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem. Pracovní poměr zaměstnance skončil, dle potvrzení o zaměstnání vydaného kontrolovanou osobou, dne 23.02.2023 (dokl. č. 230, 231, 240 - 243).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole platnou a účinnou „Kolektivní smlouvu na roky 2020 - 2023“, kde v druhé kapitole nazv. Pracovněprávní vztahy v bodu 2.2.3.3. vyjednaly odborové organizace působící u kontrolované osoby povinnost pro kontrolovanou osobu, a to, že výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru ze strany kontrolované osoby je kontrolovaná osoba je povinna předem projednat s příslušnou odborovou organizací (dokl. č. 24 - 128).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole písemnost ze dne 14.11.2022 nazv. Návrh na projednání rozváznání pracovního poměru s odborovou organizací (dále jen „písemnost“), na základě, které kontrolovaná osoba dne 08.12.2022 ve smyslu ust. § 61 zákona č. 262/2006 Sb.,

zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů projednala rozvázání pracovního poměru zaměstnance s odborovou organizací ZO OS DOSIA při DPO a.s. a Škoda Ekova a.s. (dále jen „odborová organizace“). V písemnosti odborová organizace vyslovila nesouhlasné stanovisko, které zdůvodnila tím, že kontrolovaná osoba nedodržela ust. § 61 odst. 1 zákoníku práce, a to tím, že výpověď zaměstnanci byla dána 10.11.2022, ale kontrolovaná osoba předmětnou výpověď projednala s odborovou organizací až 08.12.2022 (dokl. č. 238, 239).

Pro shora uvedené je nepochybné, že kontrolovaná osoba nedodržela podmínky smlouvy a výpověď danou zaměstnanci neprojednala předem s odborovou organizací. Tímto jednáním kontrolovaná osoba nedodržela povinnosti jí dané ust.:

- § 38 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
- § 61 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

3. Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 05.09.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 14.11.2016 druh práce: řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 31.07.2017 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 360 - 363).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdové listy zaměstnance za rok 2022 a rok 2023. Kontrolou předložených mzdových listů zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, a to v měsíci duben 2022 v rozsahu 11, 71 hod., v měsíci květen 2022 v rozsahu 18,31 hod., v měsíci červen 2022 v rozsahu 8,50 hod., v měsíci červenec v rozsahu 7, 96 hod., v měsíci srpen 2022 v rozsahu 7, 49 hod., v měsíci září 2022 v rozsahu 8,47 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 11, 38 hod., v měsíci listopad 2022 v rozsahu 13, 84 hod., v měsíci prosinec 2022 v rozsahu 15,86 hod., v měsíci leden 2023 v rozsahu 6, 70 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 3, 52 hod., v měsíci březen 2023 v rozsahu 9, 92 hod., v měsíci duben 2023 v rozsahu 8,48 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 8, 38 hod., v měsíci červen 2023 v rozsahu 14,92 hod. a v měsíci červenec 2023 v rozsahu 22,54 hod. (dokl. č. 366 - 371).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 17.07.2017 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem druh práce: řidič autobusu. V dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 31.07.2017 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 444 - 446).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdové listy zaměstnance za rok 2022 a rok 2023. Kontrolou předložených mzdových listů zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, a to v měsíci duben 2022 v rozsahu 3,85 hod., v měsíci květen 2022 v rozsahu 0,19 hod., v měsíci červen 2022 v rozsahu 0,38 hod., v měsíci červenec 2022 v rozsahu 8.10 hod., v měsíci srpen 2022 v rozsahu 1, 98 hod., v měsíci září 2022 v rozsahu 1.98 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 8 .75 hod., v měsíci listopad 2022 v rozsahu 9.02 hod., v měsíci prosinec 2022 v rozsahu 24. 36 hod., v měsíci leden 2023 v rozsahu 0.67 hod. V dalších měsících kontrolovaného období zaměstnanec nekonal pro kontrolovanou osobu práci z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance (dokl. č. 449 - 455). Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 05.10.1994 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 20.04.2005 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu (dokl. č. 491 - 497).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdové listy zaměstnance za rok 2022 a rok 2023. Kontrolou předložených mzdových listů zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, a to v měsíci duben 2022 v rozsahu 29,29 hod., v měsíci květen 2022 v rozsahu 20,82 hod., v měsíci červen 2022 v rozsahu 15,75 hod., v měsíci červenec v rozsahu 26,24 hod., v měsíci srpen 2022 v rozsahu 0.35 hod., v měsíci září 2022 v rozsahu 15,48 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 24,45 hod., v měsíci listopad 2022 v rozsahu 14,43 hod., v měsíci prosinec 2022 v rozsahu 8,96 hod., v měsíci leden 2023 v rozsahu 15.05 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 12,38 hod., v měsíci březen 2023 v rozsahu 11,58 hod., v měsíci duben 2023 v rozsahu 10,85 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 8, 96 hod., v měsíci červen 2023 v rozsahu 7,31 hod. a v měsíci červenec 2023 v rozsahu 28,25 hod. (dokl. č. 500 - 505).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 14.11.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. 1 [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu a řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 08.03.2017 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 15.11.2019 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 597 - 602). Kontrolou předložených mzdových listů zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, a to v měsíci duben 2022 v rozsahu 8,94 hod., v měsíci květen 2022 v rozsahu 21,81 hod., v měsíci červen 2022 v rozsahu 12,32 hod., v měsíci červenec v rozsahu 3,15 hod., v měsíci srpen 2022 v rozsahu 10,06 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 30,00 hod., v měsíci listopad 2022 v rozsahu 13,75 hod., v měsíci prosinec 2022 v rozsahu 30,53 hod., v měsíci leden 2023 v rozsahu 27,70 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 22,31 hod., v měsíci březen 2023 v rozsahu 22,28 hod., v měsíci duben 2023 v rozsahu 16,92 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 7,94 hod., v měsíci červen 2023 v rozsahu 6,40 hod. a v měsíci červenec 2023 v rozsahu 12,48 hod. (dokl. č. 605 - 611).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 02.05.2017 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 30.06.2017 druh práce: řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 17.04.2018 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 672 - 675).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdové listy zaměstnance za rok 2022 a rok 2023. Kontrolou předložených mzdových listů zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, a to v měsíci duben 2022 v rozsahu 7,16 hod., v měsíci květen 2022 v rozsahu 2,90 hod., v měsíci červen 2022 v rozsahu 7,04 hod., v měsíci červenec v rozsahu 15,17 hod., v měsíci srpen 2022 v rozsahu 9,28 hod., v měsíci září 2022 v rozsahu 6,17 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 3,82 hod., v měsíci listopad 2022 v rozsahu 8,88 hod., v měsíci prosinec 2022 v rozsahu 3,99 hod., v měsíci leden 2023 v rozsahu 3,65 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 2,95 hod., v měsíci březen 2023 v rozsahu 3,00 hod., v měsíci duben 2023 v rozsahu 1,01 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 5,07 hod., v měsíci červen 2023 v rozsahu 10,42 hod. a v měsíci červenec 2023 v rozsahu 11,42 hod. (dokl. č. 679 - 684).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 01.04.2020 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu a řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 30.07.2020 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 23.02.2021 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem pracovní poměr na dobu určitou do 31.03.2024 (dokl. č. 747 - 750).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdové listy zaměstnance za rok 2022 a rok 2023. Kontrolou předložených mzdových listů zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, a to v měsíci květen 2022 v rozsahu 5,42 hod., v měsíci červen 2022 v rozsahu 16,99 hod., v měsíci červenec v rozsahu 2,00 hod., v měsíci srpen 2022 v rozsahu 30,39 hod., v měsíci září 2022 v rozsahu 27,59 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 13,35 hod., v měsíci listopad 2022 v rozsahu 26,22 hod., v měsíci prosinec 2022 v rozsahu 13,40 hod., v měsíci leden 2023 v rozsahu 20,14 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 12,64 hod., v měsíci březen 2023 v rozsahu 5,46 hod., v měsíci duben 2023 v rozsahu 3,22 hod. a v měsíci červen 2023 v rozsahu 33,07 hod. (dokl. č. 752 - 758).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 04.01.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 29.04.2016 druh práce: řidič trolejbusu.

Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 28.07.2016 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 16.10.2017 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 832 - 839).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdový list zaměstnance za rok 2023. Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas, v měsíci leden 2023 v rozsahu 11,42 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 13,98 hod., v měsíci březen 2023 v rozsahu 8,20 hod., v měsíci duben 2023 v rozsahu 17,03 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 10,80, v měsíci červen 2023 v rozsahu 13,26 a v měsíci červenec 2023 v rozsahu 6,09 hod. (dokl. č. 845 - 847). Výše uvedeným bylo prokázáno, že jmenovaní zaměstnanci kontrolované osoby v kontrolovaném období nekonali pro kontrolovanou osobu práci přesčas, výjimečně. Kontrolovaná osoba tak porušila ust.:

- § 93 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

4. Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 05.10.1994 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 20.04.2005 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. Kontrolovaná osoba v dodatku k pracovní smlouvě ze dne 09.01.2001 se zaměstnancem sjednala mimo jiného, že zaměstnavatel může zaměstnanci nařídít práci přesčas v rozsahu stanoveném v ust. § 96 odst. 2 zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce tj. 150 hod./kalendářní rok (dokl. č. 491 - 497).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdový list zaměstnance za rok 2022. Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec v roce 2022 konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v rozsahu 155, 77 hodiny. Dohoda se zaměstnancem o práci přesčas nad výše uvedený rozsah práce přesčas nebyla kontrolovanou osobou předložena (dokl. č. 500 - 502).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 14.11.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu a řidič autobusu. Kontrolovaná osoba dále v pracovní smlouvě sjednala se zaměstnancem, že zaměstnavatel může zaměstnanci nařídít práci přesčas v rozsahu stanoveném v ust. § 93 zákoníku práce tj. 150 hod./kalendářní rok. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 08.03.2017 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 15.11.2019 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 597 - 602).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdový list zaměstnance za rok 2023. Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že zaměstnanec v roce 2022 konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v rozsahu 181, 30 hodiny. Dohoda se zaměstnancem o práci přesčas nad výše uvedený rozsah práce přesčas nebyla kontrolovanou osobou předložena (dokl. č. 605 - 611).

V průběhu kontroly byla kontrolovaná osoba vyzvána k předložení dohod o práci přesčas uzavřených se zaměstnanci uvedených v kontrolním vzorku. Kontrolovaná osoba v písemnosti nazv. Předložení požadovaných dokladů ze dne 23.08.2023 uvedla, že kontrolovaná osoba neuzavírá se zaměstnanci dohody o práci přesčas (dokl. č. 19 - 21).

Výše uvedeným bylo prokázáno, že nařízená práce přesčas kontrolovanou osobou a konána jmenovanými zaměstnanci činila více než 150 hodin v kalendářním roce. Dále bylo prokázáno, že jmenovaní zaměstnanci nekonali pro kontrolovanou osobu práci přesčas nad výše uvedený rozsah na základě dohody s kontrolovanou osobou. Kontrolovaná osoba tak porušila ust.:

- § 93 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
- § 93 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

5. Kontrolovaná osoba v průběhu kontroly předložila Kolektivní smlouvu na roky 2020 - 2023 ze dne 30.08.2019, která nabyla účinností 01.01.2020 (dále jen „kolektivní smlouva“), kterou kontrolovaná osoba uzavřela s odborovými organizacemi: ZO OS DOSIA při DPO a.s. se sídlem: Poděbradova 494/2 Moravská Ostrava 702 00 Ostrava, IČ: 190 10 338 a Odbory zaměstnanců DPO a.s. se sídlem: Poděbradova 494/2 Moravská Ostrava 702 00 Ostrava, IČ: 227 72 065. V kolektivní smlouvě smluvní strany upravily mimo jiného vzájemné vztahy účastníků, jejich práva a povinnosti v souladu s obecně závaznými právními předpisy a stanovily další pracovněprávní, mzdové a sociální vztahy a práva v souladu s možnostmi zaměstnavatele. Kolektivní smlouva byla v kontrolovaném období závazná pro obě smluvní strany a všechny zaměstnance (dokl. č. 24 - 128).

Kontrolovaná osoba rovněž předložila přílohu č. 1 kolektivní smlouvy nazv. Mzdová dohoda, která byla její nedílnou součástí a ve které smluvní strany stanovily další mzdová práva zaměstnanců. Smluvní strany, v bodu 2.3.3 nazv. Příplatek za práci přesčas, vyjednaly mimo jiného, že za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo a příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku. Tento příplatek obdrží zaměstnanec spolu se mzdou za příslušný kalendářní měsíc, kdy byla práce přesčas konána (dokl. č. 24 - 128).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 05.09.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 14.11.2016 druh práce: řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 31.07.2017 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovní poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 360 - 363).

Kontrolovaná osoba byla v průběhu kontroly vyzvána k předložení mzdových listů zaměstnance za rok 2022 rok 2023 a k předložení evidence pracovní doby zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023 (dokl. č. 9, 366 - 371, 376 - 443).

Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci mzdu a příplatek za práci přesčas za dobu jím konané práce přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 8,47 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 11, 38 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 3, 52 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 9, 92 hod. (dokl. č. 366 - 371).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole v průběhu kontroly jízdní výkazy zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a písemnost nazv. výkony jízdního pracovníka v hodinách za jednotlivé za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, kde kontrolovaná osoba evidovala délku jednotlivých odpracovaných směn a celkový rozsah práce přesčas v daném měsíci. Kontrolou uvedených evidencí bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 0 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 0 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 0 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 0 hod. (dokl. č. 376 - 443).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 05.10.1994 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 20.04.2005 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu (dokl. č. 491 - 497).

Kontrolovaná osoba byla v průběhu kontroly vyzvána k předložení mzdových listů zaměstnance za rok 2022 rok 2023 a k předložení evidence pracovní doby zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a, březen 2023 (dokl. č. 9, 500 - 505, 510 -596).

Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci mzdu a příplatek za práci přesčas za dobu jím konané práce přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 15,48 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 24,45 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 12,38 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 11,58 hod. (dokl. č. 500 - 505).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole v průběhu kontroly jízdní výkazy zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a písemnost nazv. výkony jízdního pracovníka v hodinách za jednotlivé za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, kde kontrolovaná osoba evidovala délku jednotlivých odpracovaných směn a celkový rozsah práce přesčas v daném měsíci. Kontrolou uvedených evidencí bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 7, 95 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 17, 60 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 0 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 7, 72 hod. (dokl. č. 376 - 443).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 14.11.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu a řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 08.03.2017 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 15.11.2019 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovní poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 597 - 602).

Kontrolovaná osoba byla v průběhu kontroly vyzvána k předložení mzdových listů zaměstnance za rok 2022 rok 2023 a k předložení evidence pracovní doby zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023, březen 2023 (dokl. č. 9, 605 - 611, 616 - 671).

Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci mzdu a příplatek za práci přesčas za dobu jím konané práce přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 0 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 30 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 20,31 hod., a v měsíci březen 2023 v rozsahu 22, 28 hod. (dokl. č. 500 - 505).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole v průběhu kontroly jízdní výkazy zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a písemnost nazv. výkony jízdního pracovníka v hodinách za jednotlivé za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, kde kontrolovaná osoba evidovala délku jednotlivých odpracovaných směn a celkový rozsah práce přesčas v daném měsíci. Kontrolou uvedených evidencí bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 0 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 17, 49 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 16,62 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 13,67 hod. (dokl. č. 616 - 671).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 02.05.2017 pracovní poměr se zaměstnancem [redacted] nar. [redacted] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 30.06.2017 druh práce: řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 17.04.2018 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovní poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 672 - 675).

Kontrolovaná osoba byla v průběhu kontroly vyzvána k předložení mzdových listů zaměstnance za rok 2022 rok 2023 a k předložení evidence pracovní doby zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023, březen 2023 (dokl. č. 9, 679 - 684, 685 - 746).

Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci mzdu a příplatek za práci přesčas za dobu jím konané práce přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 6,17 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 3,82 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 2,95 hod., a v měsíci březen 2023 v rozsahu 3,00 hod. (dokl. č. 679 - 684).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole v průběhu kontroly jízdní výkazy zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a písemnost nazv. výkony jízdního pracovníka v hodinách za jednotlivé za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, kde kontrolovaná osoba evidovala délku jednotlivých odpracovaných směn a celkový rozsah práce přesčas v daném měsíci. Kontrolou uvedených evidencí bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 0 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 0,85 hod., v měsíci únor 2023, v rozsahu 1, 13 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 0,34 hod. (dokl. č. 685 - 746).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 01.04.2020 pracovní poměr se zaměstnancem [redacted] nar. [redacted] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu a řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 30.07.2020 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 23.02.2021 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem pracovní poměr na dobu určitou do 31.03.2024 (dokl. č. 747 - 750).

Kontrolovaná osoba byla v průběhu kontroly vyzvána k předložení mzdových listů zaměstnance za rok 2022 rok 2023 a k předložení evidence pracovní doby zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023 (dokl. č. 9, 752 - 758, 763 - 831).

Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci mzdu a příplatek za práci přesčas za dobu jím konané práce přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 27,59 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 13,35 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 12,64 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 5,46 hod. (dokl. č. 752 - 758).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole v průběhu kontroly jízdní výkazy zaměstnance za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a písemnost nazv. výkony jízdního pracovníka v hodinách za jednotlivé za měsíc září 2022, říjen 2022, únor 2023 a březen 2023, kde kontrolovaná osoba evidovala délku jednotlivých odpracovaných směn a celkový rozsah práce přesčas v daném měsíci. Kontrolou uvedených evidencí bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu

práci přesčas v měsíci září 2022 v rozsahu 7, 28 hod., v měsíci říjen 2022 v rozsahu 0 hod., v měsíci únor 2023 v rozsahu 4,40 hod. a v měsíci březen 2023 v rozsahu 4,70 hod. (dokl. č. 763 - 831).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 04.01.2016 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 29.04.2016 druh práce: řidič trolejbusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 28.07.2016 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 16.10.2017 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 832 - 839).

Kontrolovaná osoba byla v průběhu kontroly vyzvána k předložení mzdového listu zaměstnance za rok 2023 a k předložení evidence pracovní doby zaměstnance za období od 01.04.2023 do 31.08.2023 (dokl. č. 11, 845 - 847, 853 - 935).

Kontrolou předloženého mzdového listu zaměstnance bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci mzdu a příplatek za práci přesčas za dobu jím konané práce přesčas v měsíci duben 2023 v rozsahu 17,03 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 10,80 hod., v měsíci červen 2023 v rozsahu 13,26 hod., v měsíci červenec 2023 v rozsahu 6,09 hod. a v měsíci srpen 2023 v rozsahu 7,94 hod. (dokl. č. 845 - 847).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole v průběhu kontroly jízdní výkazy zaměstnance za období od 01.04.2023 do 31.08.2023, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a písemnost nazv. výkony jízdního pracovníka v hodinách za jednotlivé měsíce v období od 01.04.2023 do 31.08.2023, kde kontrolovaná osoba evidovala délku jednotlivých odpracovaných směn a celkový rozsah práce přesčas v daném měsíci. Kontrolou uvedených evidencí bylo zjištěno, že zaměstnanec konal pro kontrolovanou osobu práci přesčas v měsíci duben 2023 v rozsahu 4, 53 hod., v měsíci květen 2023 v rozsahu 4, 60 hod., v měsíci červen 2023 v rozsahu 0 hod., v měsíci červenec 2023 v rozsahu 0 hod. a v měsíci srpen 2023 v rozsahu 3,88 hod. (dokl. č. 853 - 935).

Výše uvedeným bylo prokázáno, že kontrolovaná osoba vyplatila jmenovaným zaměstnancům v kontrolovaném období mzdu a příplatek za práci přesčas, dále bylo prokázáno, že kontrolovaná osoba neevidovala jednotlivým zaměstnancům práci přesčas v celém rozsahu jimi konané práce přesčas a rovněž bylo prokázáno, že kontrolovaná osoba nevedla v kontrolovaném období, evidenci odpracované doby zaměstnanců v souladu s platnou zákonnou úpravou, neboť neevidovala s vyznačením začátku a konce práci přesčas. Tímto jednáním kontrolovaná osoba porušila povinnost jí stanovenou ust.:

- § 96 odst. 1 písm. 2) bod 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

6. Kontrolovaná osoba v průběhu kontroly předložila Kolektivní smlouvu na roky 2020 - 2023 ze dne 30.08.2019, která nabyla účinností 01.01.2020 (dále jen „kolektivní smlouva“), kterou kontrolovaná osoba uzavřela s odborovými organizacemi: ZO OS DOSIA při DPO a.s. se sídlem: Poděbradova 494/2 Moravská Ostrava 702 00 Ostrava, IČ: 190 10 338 a Odbory zaměstnanců DPO a.s. se sídlem: Poděbradova 494/2 Moravská Ostrava 702 00 Ostrava, IČ: 227 72 065. V kolektivní smlouvě smluvní strany upravily mimo jiného vzájemné vztahy účastníků, jejich práva a povinnosti v souladu s obecně závaznými právními předpisy a stanovily další pracovníprávní, mzdové a sociální vztahy a práva v souladu s možnostmi zaměstnavatele. Kolektivní smlouva byla v kontrolovaném období závazná pro obě smluvní strany a všechny zaměstnance (dokl. č. 24 - 128).

Kontrolovaná osoba rovněž předložila přílohu č. 1 kolektivní smlouvy nazv. Mzdová dohoda, která byla její nedílnou součástí a ve které smluvní strany stanovily další mzdová práva zaměstnanců. Smluvní strany, v bodu 2.4.4 nazv. Příplatek za dělenou směnu, vyjednaly výši příplatku za odpracovanou dělenou směnu a podmínky pro jeho poskytování. Smluvní strany vyjednaly, že zaměstnanci, který odpracuje dělenou směnu, se poskytuje příplatek ve výši 150 Kč za každou dělenou směnu (dokl. č. 24 - 128).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 02.05.20217 pracovní poměr se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně

pracovní smlouvy ze dne 30.06.2017 druh práce: řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 17.04.2018 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu neurčitou (dokl. č. 672 - 675).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdový list zaměstnance za rok 2022 a jízdní výkazy za měsíc září 2022 a měsíc říjen 2022, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a nárok zaměstnance na příplatky ke mzdě (dokl. č. 672 - 675).

Kontrolou jízdních výkazů za měsíc říjen 2022 bylo zjištěno, že zaměstnanec v měsíci říjen odpracoval 15 dělených směn a tím mu vznikl nárok na poskytnutí příplatku za dělenou směnu ve výši ve výši 2 250,- Kč. Kontrolou mzdového listu zaměstnance za rok 2022 bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci měsíci říjen 2023 příplatek ve výši 2 100,- Kč (dokl. č. 679 - 681, 708 - 727).

Kontrolovaná osoba založila pracovní smlouvou ze dne 01.04.2020 pracovní poměr se zaměstnancem [redacted] nar. [redacted] (dále jen „zaměstnanec“). V pracovní smlouvě kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem druh práce: dělník v dopravě - kurz řidič trolejbusu a řidič autobusu. Následně kontrolovaná osoba sjednala se zaměstnancem v dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 30.07.2020 druh práce: řidič trolejbusu a řidič autobusu. V další dohodě o změně pracovní smlouvy ze dne 23.02.2021 sjednala kontrolovaná osoba se zaměstnancem dobu trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.03.2024 (dokl. č. 747 - 750).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole mzdový list zaměstnance za rok 2022 a jízdní výkazy za měsíc září 2022 a měsíc říjen 2022, ve kterých evidovala dobu řízení v jednotlivých směnách a nárok zaměstnance na příplatky ke mzdě (dokl. č. 752 - 754, 767 - 800).

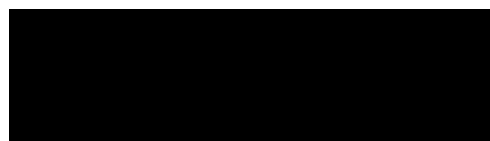
Kontrolou jízdních výkazů za měsíc září 2022 bylo zjištěno, že zaměstnanec v měsíci září odpracoval 20 dělených směn a tím mu vznikl nárok na poskytnutí příplatku za dělenou směnu ve výši ve výši 3 000,- Kč. Kontrolou mzdového listu zaměstnance za rok 2022 bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila zaměstnanci měsíci říjen 2022 příplatek ve výši 2 850,- Kč (dokl. č. 752 - 755, 767 - 800).

Shora uvedeným bylo prokázáno, že kontrolovaná osoba nevyplatila zaměstnanci [redacted] nar. [redacted] část mzdy za měsíc září 2022 a zaměstnanci [redacted] nar. [redacted] část mzdy za měsíc říjen 2022. Tímto jednáním kontrolovaná osoba porušila ust.:

- § 38 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
- § 109 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
- § 141 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Tímto považujeme Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, za vyřízenou.

S pozdravem



Mgr. Bc. Jana Večeřová Sasynová
vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1x Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj

1x [redacted]