

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
Živičná 1123/2, 702 69 Ostrava
tel: +420 950 179 211, fax: +420 553 626 672, e-mail: ostrava@suip.cz, DS: 5bzeetz

██████████
ID DS: ██████████

Váš dopis:

Ze dne:
20. 9. 2021

Naše č. j.:
23185/10.10/21/15.16

Vyřizuje/Kontakt:
Mgr. Kaňa/950179237

V Ostravě dne:
4. 10. 2021

**Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném
přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Vážený žadateli,

dne 20. 9. 2021 obdržel Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj (dále jen „povinný subjekt“) Vaši žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, spočívajících ve znění:

„Informace číslo 1

Kolik bylo celkem podáno na inspektorát práce stížností či podnětů na firmu ██████████ se sídlem

IC: ██████████ DIČ: ██████████

Informace číslo 2

Zdali nepodepsaná nedatovaná výpověď ve zkušební době předaná zaměstnanci je výpovědí platnou, i když kopie je zaměstnancem podepsána (listina firmy) ?“

K Vaší žádosti v části „Informace 1“ Vám povinný subjekt sděluje, že zjistil, že se v případě „firmy ██████████ se sídlem ██████████. IČ: ██████████ DIČ: ██████████ ve skutečnosti s největší pravděpodobností jedná o subjekt ██████████, ICO: ██████████. Dále Vám povinný subjekt sděluje, že v období posledních pěti let u výše uvedeného subjektu neneviduje žádné podané stížnosti, avšak eviduje jeden podaný podnět.

K Vaší žádosti v části „Informace 2“ Vám povinný subjekt sděluje, že v prvé řadě je třeba si uvědomit, že český právní řád nezná institut „výpověď ve zkušební době“, zná toliko institut výpovědi a zrušení ve zkušební době, což jsou však dva instituty naprosto odlišné povahy. Povinný subjekt však považuje za evidentní, že Vaše žádost cílí na institut zrušení pracovního poměru ve zkušební době.

K tomuto dále povinný subjekt uvádí, že zrušení pracovního poměru ve zkušební době je jednostranným právním jednáním, které činí pouze jedna ze stran pracovního poměru. Musí tedy být podepsáno pouze tou stranou, která chce pracovní poměr zrušit. Pokud tento podpis chybí, zakládá tato skutečnost neplatnost takového jednání. Neplatnost právních jednání však může prohlásit jedině soud. Druhá strana zrušení pracovního poměru ve zkušební době toto jednání nepodepisuje, podepsat může maximálně převzetí dotyčné písemnosti.

Pokud jde o datování, pak absence data na zrušení pracovního poměru ve zkušební době nemá vliv na platnost tohoto jednání. Rozhodující je okamžik doručení druhé straně.

S pozdravem



Mgr. Petr Kaňka
právník oddělení právního