

**Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj**  
Živičná 1123/2, 702 69 Ostrava  
tel: +420 950 179 211, fax: +420 553 626 672, e-mail: ostrava@suip.cz, DS: 5bzeezt



Váš dopis:	Ze dne: 6. 5. 2019	Naše č. j.: 11965/10.10/19/15.16	Vyřizuje/Kontakt: Mgr. Kaňa/950179237	V Ostravě dne: 28. 5. 2019
------------	-----------------------	-------------------------------------	--	-------------------------------

Vážený pane magistře,

Oblastnímu inspektorátu práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj (dále jen „OIP“) byla dne 6. 5. 2019 doručena Vaše žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí následujících informací:

- 1) Jaká je praxe OIP ohledně posuzování případů, kdy zaměstnavatel přispívá svým zaměstnancům určitou částku na praní pracovních oděvů s ohledem na zákaz zaměstnavatele přenášet náklady na údržbu o pracovní pomůcky přímo ani nepřímo na zaměstnance stanovený v ustanovení § 101 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce?
- 2) Lze případně zajistit soulad s právními předpisy tím, že zaměstnavatel provede obecnou kalkulaci nákladů a podloží konkrétní výši příspěvku tak, aby zcela pokrývala náklady na praní?
- 3) Sdělení čísel jednacích rozhodnutí OIP, která se týkají výše zmíněných otázek, a také zaslání elektronických verzí rozhodnutí.
- 4) Popřípadě sdělení spisových značek (čísel jednacích) rozhodnutí správních soudů, z nichž vyplývá výše uvedená praxe, jíž se OIP řídí.

OIP Vám tímto tedy poskytuje následující informace:

- 1) Jak správně uvádíte, tuto otázku upravuje ustanovení § 101 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, přičemž pokud zaměstnavatel toto ustanovení poruší, může se tím dopustit spáchání správního deliktu, resp. přestupku, dle ustanovení § 30 odst. 1 písm. h) zákona č. 251/2005, o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a to mimo jiné i tím, pokud by zaměstnancům hradil či jen přispíval na praní pracovních oděvů jako osobních ochranných pracovních prostředků. Jednalo by se o zakázané přenášení povinnosti zaměstnavatele na zaměstnance, přičemž dle názoru správního orgánu není rozhodující, zda zaměstnavatel zaměstnanci náklady spojené s praním pracovních oděvů nahradí či nikoli. I v případě, že tak činí, neoprávněně přenáší na zaměstnance svou povinnost spojenou přinejmenším se zajištěním praní.  
Je však nutné, aby se skutečně jednalo o pracovní oděv či obuv sloužící jako osobní ochranný pracovní prostředek zajišťující bezpečnost a ochranu zdraví při práci a účelem praní musí být zajištění použitelného stavu takového OOPP. Pokud by se jednalo o běžný

pracovní oděv či obuv, nejednalo by se o náklady ve smyslu výše uvedeného ustanovení zákoníku práce.

- 2) Dle správního orgánu na Vaši otázku odpověděl již v předchozím bodě.
- 3) Dle zjištění OIP žádné rozhodnutí OIP se netýkalo výše zmíněných otázek
- 4) OIP nemá povědomí o žádném takovém rozhodnutí správního soudu a žádné takové nenašel ani v systému ASPI.

Závěrem prosím přijměte naši omluvu za prodlení s touto odpovědí.

OIP Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách [www.suip.cz](http://www.suip.cz) v sekci GDPR.

S pozdravem

Oblastní inspektorát práce  
pro Moravskoslezský kraj  
a Olomoucký kraj  
Žigčířův 2  
702 69 Ostrava 9  
Mgr. Petr Kaňa  
vedoucí oddělení právního