

Spisová značka
Q9-2018-155

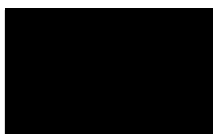
Naše č.j.
37566/9.30/18-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Lenka Lisková / kl. 913

V Brně
14.12.2018

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 9.12.2018 žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“), pana



(dále jen „žadatel“).

Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí následujících informací:

1. Kolik kontrol pro podezření z porušení ust. § 313 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) provedl inspektorát jako orgán dozoru v období od 1.1.2017 do 31.10.2018?
2. Kolik uložil inspektorát pokut pro porušení povinností stanovených ust. § 313 zákoníku práce v období od 1.11.2017 do 31.10.2018? Kolik z těchto pokut se týkalo nepředání potvrzení o zaměstnání? A kolik z těchto pokut se týkalo nepředání potvrzení o zaměstnání u dohod o provedení práce?
3. Poskytnutí seznamu rozhodnutí, které vydal inspektorát v období od 1.1.2017 do 31.10.2018, a kterými byla v souladu se zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), právnické nebo podnikající fyzické osobě v postavení zaměstnavatele uložena pokuta za nepředání potvrzení o zaměstnání s vyznačením, která rozhodnutí se týkají nepředání potvrzení o zaměstnání u dohod o provedení práce. U každé položky na seznamu poskytnout výši pokuty, která byla rozhodnutím uložena, a stavu rozhodnutí (konkrétně, zda dané rozhodnutí nabylo právní moci, bylo napadeno opravným prostředkem anebo bylo zrušeno).

K Vaší žádosti uvádíme následující:

Prvně nutno podotknout, že zaměření kontroly (tj. předmět kontroly) se stanovuje v souladu s § 3 zákona o inspekci práce, který vymezuje působnost inspektorátů práce, v návaznosti na ust. § 5 odst. 1 písm. a) zákona o inspekci práce. Zaměření kontroly (předmět kontroly) nebylo v požadovaném období stanoveno (samostatně, primárně ani mimo jiné) konkrétně na porušení ust. § 313 zákoníku práce. Kontroly jsou zaměřené obecně na dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému

orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců, náhradě mzdy nebo platu a náhradě výdajů zaměstnancům. Předmět kontroly dále může být modifikován plněním vyhlášeného úkolu dle plánu kontrolních činností, vyhlášeném na jednotlivé roky. Zároveň se v protokolu o kontrole ani do systémů oblastního inspektorátu práce nezaznamenávají zkontrolované jednotlivé povinnosti, které kontrolovaná osoba neporušila a řádně splnila, ani jednotlivé konkrétní §§ právního předpisu, který jim tyto povinnosti ukládá – to znamená, není za požadované období zaznamenáno, že kontrolovaná osoba (zaměstnavatel) neporušila ust. § 313 zákoníku práce, byť byla tato povinnost v rámci kontroly kontrolována. Počtem kontrol zaměřených pouze na podezření z porušení ust. § 313 zákoníku práce tedy inspektorát nedisponuje.

Souhrnné informace o počtu kontrol na jednotlivých úsecích (tedy i na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr), jejich výsledcích, včetně zaměření v členění dle jednotlivých inspektorátů a Státního úřadu inspekce práce za jednotlivé roky jsou veřejnosti dostupné na internetových stránkách Státního úřadu inspekce práce www.suip.cz, pod záložkou „Roční zprávy“.

K Vámi požadované informaci uvedené pod bodem 1. inspektorát v návaznosti na výše uvedené tedy sděluje, že v období od 1.1.2017 do 31.10.2018 provedl inspektorát 332 kontrol v rozsahu ust. § 3 zákona o inspekci práce, se zaměřením na dodržování povinností na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, v rámci něhož byla kontrolována i povinnost uvedená v ust. § 313 zákoníku práce.

K poskytnutí informací uvedených pod bodem 2. žádosti inspektorát uvádí, že povinnost zaměstnavatele uvedená v ust. § 313 zákoníku práce je „vydat potvrzení o zaměstnání a v něm uvést...“. Inspektorát tedy žadatelem uvedené „nepředání potvrzení o zaměstnání“ chápe jako „nevydání potvrzení o zaměstnání“, nikoli jako skutečnost, že zaměstnavatel vydal potvrzení o zaměstnání, ale toto již zaměstnanci při skončení pracovního poměru či dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr nepředal. Inspektorát v souvislosti s výše vysvětleným uložil 10 pokut pro porušení povinností stanovených ust. § 313 zákoníku práce v období od 1.1.2017 do 31.10.2018. Všechny tyto uložené pokuty se týkaly nesplnění povinnosti zaměstnavatele vydat potvrzení o zaměstnání, pouze v jednom z těchto případů se jednalo o skutečnost, že zaměstnavatel potvrzení o zaměstnání vydal, ale opožděně, tedy nikoli při skončení pracovního poměru. U 4 z výše uvedených pokut se jednalo o nevydání potvrzení o zaměstnání u dohod o provedení práce.

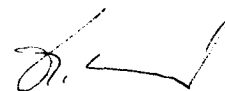
K bodu 3. žádosti inspektorát poskytuje seznam rozhodnutí s požadovanými údaji:

Rozhodnutí	DPP x PS	Výše pokuty	Stav řízení
S9-2018-635	PS	25 000 Kč	Odeslán příkaz k pokutě
S9-2018-516	PS + DPP	150 000 Kč	Odesláno rozhodnutí v 1. stupni
S9-2018-489	DPP	150 000 Kč	Odesláno rozhodnutí v 1. stupni
S9-2018-382	PS	50 000 Kč	Nabytá právní moc
S9-2018-264	PS	10 000 Kč*	Nabytá právní moc
S9-2018-123	PS	6 500 Kč*	Nabytá právní moc
S9-2017-447	PS	10 000 Kč*	Nabytá právní moc
S9-2017-340	PS + 2x DPP	10 000 Kč*	Nabytá právní moc
S9-2017-205	DPP	15 000 Kč*	Nabytá právní moc
S9-2017-173	PS	10 000 Kč*	Nabytá právní moc

K tomuto nutno dodat, že výše uložených pokut se neshoduje s výší za konkrétně Vámi uvedené porušení, jelikož v několika případech bylo vedeno správní řízení pro spáchání více správních deliktů, a pokuta byla v souladu se zásadou absorpce uložena za nejpřísněji postihnutelný správní delikt. V případech označených „*“ byla pokuta uložena za správní delikt na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, konkrétně za porušení ust. § 313 zákoníku práce.

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách www.suip.cz v sekci GDPR.

S pozdravem



JUDr. Dagmar Berková
vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj
1 x [REDACTED]