

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

Ríční 1195, 501 01 Hradec Králové

tel: +420 950 179 800, fax: +420 950 179 899, e-mail: hradec@suip.cz, DS: 8sgfegc



Spisová značka
Q8-2018-46

Naše č.j.
15513/8.30/18-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Lucie Končelová / kl. 854

V Hradci Králové
25.9.2018

Odpověď na Žádost o informaci podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 11.9.2018 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kterou jste zaslal dne 11.9.2018.

Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí informací:

- A. počet a výše pravomocně uložených pokut za porušení ust. § 177 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti,
- B. celé znění rozhodnutí, jimiž byly pokuty za porušení ust. § 177 zákoníku práce v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti uloženy,
- C. celé znění protokolu o kontrole, kterým byla předmětná kontrola uzavřena s kontrolním zjištěním porušení ust. § 177 zákoníku práce, v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti.

K Vaší žádosti uvádíme následující:

Ustanovení § 177 zákoníku práce upravuje toliko možnost zaměstnavatele uvedeného v ust. § 109 odst. 3 zákoníku práce, použít prostředky z veřejných zdrojů na poskytování cestovních náhrad, a sice při přijetí zaměstnance do zaměstnání v pracovním poměru nebo přeložení do jiného místa. Je-li zaměstnavatelem sjednáno, popřípadě vnitřním předpisem stanoveno, mohou být náhrady poskytovány až do výše a v rozsahu podle ust. § 165 zákoníku práce. Tyto však mohou být poskytovány pouze do doby, než zaměstnanec nebo člen jeho rodiny a jiná fyzická osoba, kteří se zaměstnancem žijí v domácnosti, získají v obci místa výkonu práce přiměřený byt, nejdéle však 4 roky, a jedná-li se o pracovní poměr na dobu určitou, pak nejdéle do skončení tohoto pracovního poměru. Zaměstnavatel nemusí poskytovat náhrady v takovém rozsahu jako při přeložení zaměstnance na základě provozních důvodů zaměstnavatele nebo jeho dočasném přidělení k jinému zaměstnavateli. Jedná se tak ze strany zaměstnavatele o výjimečné plnění, které je nenárokové.

K bodu C) Za uvedené období od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti pak inspektorát, jako kontrolní orgán, neprovedl kontrolu, v rámci které by bylo zjištěno porušení ust. § 177 zákoníku práce.

K bodu A) a B) Za uvedené období od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti pak inspektorát, pravomocně neuložil žádnou pokutu za porušení ust. § 177 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Inspektorát Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách www.suip.cz v sekci GDPR.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem

Oblastní inspektorát práce
pro Královéhradecký kraj
a Pardubický kraj
Říční 1195
01 01 Hradec Králové (41)

Mgr. Lucie Končelová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
1 x 