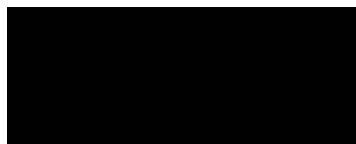


Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
Říční 1195/5, 500 02 Hradec Králové
tel: +420 950 179 800, fax: +420 950 179 899, e-mail: hradec@suip.cz, ID DS: 8sgfegc



Spisová značka Q8-2025-81	Naše č.j. 21854/8.30/25-2	Vyřizuje/kontakt Mgr. Lucie Brynychová / kl. 854	V Hradci Králové 21.11.2025
------------------------------	------------------------------	---	--------------------------------

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové, obdržel dne 7. 11. 2025 Vaši žádost podle výše uvedeného zákona.

Předmětem žádosti bylo: zaslání záznamů/sdělení/kontrolních závěrů (nezbytně anonymizované), týkající se provedených kontrol podle § 316 odst. 2 zákoníku práce ve vztahu ke kamerovým systémům v pracovněprávních vztazích.

Výš uvedené informace byly žádány za období od 1. 1. 2022 do 7. 1. 2025.

K uvedenému uvádím:

Zasílám Vám kontrolní závěry z celkem devíti protokolů o kontrole (dle čísel jednotlivých inspekcí), ve kterých bylo zjištěno porušení ust. § 316 odst. 2 zákoníku práce, dle Vámi požadovaného období.

Kontrolní závěry jsou anonymizovány v nezbytném rozsahu.

I8-2021-1263

21. Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci. Kontrolou ve společnosti [REDACTED], na adrese [REDACTED] Hlinsko, dne 10.8.2021 a dne 3. 9. 2021, bylo zjištěno, že na pracovištích: hala bodovky (snímek kamera A7), v hale kancelář mistrů (snímek kamera A18), hala vulkanizace (snímek kamera A20), svařovna-indukce (snímek kamera D1), průtokové ohříváče (snímek kamera D7), vodiče vulkanizace (snímek kamera D11), dílna přípravků (snímek kamera D12) jsou umístěny kamery, které snímají zaměstnance při výkonu jejich práce. Dle organizační směrnice je účelem provozování kamerového systému se záznamem ochrana majetku a bezpečnosti osob, systém nemá sloužit k monitorování zaměstnanců na pracovišti a záznamy pořízené kamerovým systémem se uchovávají 14 dní. Dle „Základní informace pro zaměstnance o zpracování osobních údajů“ společnost zpracovává osobní údaje pro tyto účely: „Pro ochranu majetku společnosti, pro evidenci nakládání s materiálem společnosti, pro evidenci dodržování pravidel BOZP a evidenci osob pohybujících se v areálu společnosti – zejména kamerové systémy,

...“ Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel monitoruje vymezené prostory v areálu firmy z důvodu ochrany majetku společnosti, pro evidenci nakládání s materiálem společnosti, pro evidenci dodržování pravidel BOZP a evidenci osob pohybujících se v areálu společnosti. Vzhledem k tomu, že kamery umístěné na výše specifikovaných místech snímají nepřetržitě rovněž zaměstnance na pracovišti při výkonu jejich práce, nesplnila kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel povinnost nenarušovat soukromí zaměstnanců otevřeným sledováním bez závažného důvodu spočívajícím ve zvláštní povaze činnosti.

/dokumenty č. 7, 8, 20, 29
spisu o kontrole/ Tím
kontrolovaná osoba porušila
ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

18-2022-823

1. *Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.*

V průběhu kontroly společnosti [REDAKCE], dne 2.5.2022 v 9:27 hod, bylo zjištěno, že v objektu společnosti je nainstalováno 16 kamer.

Dle vnitřního předpisu zaměstnavatel jsou kamery nainstalovány „za účelem ochrany života, zdraví a majetku zákazníků, zaměstnanců a ochrana majetku zaměstnavatele.“

Kamery č.1 – kokilárna; č.3. – formovna 1; č.6 – obrobna frézy a č.8 – obrobna - soustruhy snímají celodenně celkové pracoviště zaměstnanců, zdržujících se v této místnosti. Zaměstnanci v prostorách vykonávají nejen svou profesi, ale zároveň komunikují se svými kolegy, navazují s nimi vztahy a sami si zde vytvářejí svou určitou sociální identitu.

V objektu [REDAKCE] se zdržují po celý den členové vedení společnosti, či zástupce vedení společnosti, mistr, kteří zastupují zaměstnavatele.

Dle § 302 z.č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, jsou vedoucí zaměstnanci dále povinni: řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky, co nejlépe organizovat práci, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze

činnosti narušovala soukromí zaměstnanců na jejich pracovišti prostřednictvím kamerového snímání bez vážného důvodu. *Kontrolní zjištění je doloženo: viz. Dokument č.5, č.6, č.7 a č.8 Spisu o kontrole.*

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

18-2022-1697

5. *Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.*

V průběhu kontroly společnosti [REDAKCE], bylo zjištěno, že v provozovně společnosti na adrese

[REDAKCE] Jablonné nad Orlicí, jsou nainstalovány 2 kamery.

Dle předloženého dokladu „Dokumentace kamerového systému“ jsou kamery nainstalovány „pouze a výlučně za účelem ochrany osob, majetku a zboží.“

Kamera č. 2 snímá celodenně celkové pracoviště zaměstnanců, zdržující se v této místnosti. Zaměstnanci v prostorách vykonávají nejen svou profesi, ale zároveň komunikují se svými kolegy, navazují s nimi vztahy a sami si zde vytvářejí svou určitou sociální identitu.

Dle § 302 z.č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, jsou vedoucí zaměstnanci dále povinni: řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky, co nejlépe organizovat práci, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti narušovala soukromí zaměstnanců na jejich pracovišti prostřednictvím kamerového snímání bez vážného důvodu. Kontrolní zjištění je doloženo: viz. Dokument č.31 a č.34 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

I8-2022-2069

1. Dle ustanovení § 316 odst. 2 zákoníku práce zaměstnavatel nesmí **bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele** narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.

Kontrolou dne 8.12.2022 bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel narušovala v roce 2022 soukromí zaměstnanců na pracovišti a ve společných prostorách na adrese [REDAKCE] Hořice sledováním pomocí kamerového systému **bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele**. Kontrolou totiž bylo zjištěno, že na pracovišti na adrese [REDAKCE] Hořice je nainstalován kamerový systém se záznamovým zařízením. Zaměstnavatel tímto systémem monitoruje tyto prostory: hlavní vchod do budovy, rampu, halu, prostor před domovem, altánek, zadní prostranství, dvůr, chodbu v přízemí a chodby v prvním, druhém a třetím patře budovy.

K důvodu narušování soukromí zaměstnanců spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele byly zjištěny a poskytnuty tyto informace:

Z dokumentu "PRAVIDLA PROVOZOVÁNÍ KAMEROVÉHO SYSTÉMU" části III. vyplývá, že účelem instalace kamerového systému je **"ochrana života, zdraví zaměstnanců a klientů organizace, majetku organizace a dalších osob pohybujících se v prostorách organizace, jakož i ochrana majetku organizace, a předcházení výskytu rizikového chování"**.

Během kontroly (sp. zn.: I8-2022-61, protokol o kontrole s č.j. 658/8.50/22-2 ze dne 25.1.2022) ředitelka organizace paní [REDAKCE] k monitorování kamerovým systémem poskytla tyto písemné informace: *"Náš kamerový systém je se záznamem (3 dny).*

Do systému má přístup pouze ředitelka. Kamerový systém byl pořízen z důvodu bezpečnosti klientů a ochrany majetku organizace, dříve docházelo k drobným krádežím a neoprávněným vstupům cizích osob (osoby bez domova). Monitorování kamerového systému provádím spíše po nějaké nestandardní nahlášené situaci (např. úraz klienta, poškození věci, pohyb cizích osob)."

V rámci kontroly dne 8.12.2022 inspektoři dle ustanovení § 7 odst. 1 písm. d) zákona o inspekci práce se dotazovali 12ti náhodně vybraných zaměstnanců nacházejících se na zmíněném pracovišti kontrolované osoby bez přítomnosti dalších fyzických osob na záležitosti související s vykonávanou kontrolou, konkrétně na sledování zaměstnanců pomocí kamerového systému. Dotazy se týkaly podmínek a způsobu využití kamerového systému na zmíněném pracovišti. Z odpovědí 5ti zaměstnanců vyplynulo, že kontrolovaná osoba periodicky využívala kamerový systém i k jinému účelu, než ke kterému byl tento sledovací systém zřízen. Kontrolovaná osoba periodicky využívala tento systém mj. k **sledování pracovní činnosti/výkonnosti zaměstnanců, sledování dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů a pracovních povinností.**

Viz Poskytnutí informací kontrolovanou osobou ze dne 8.12.2022 a ze dne 11.1.2022, Poskytnutí informací a údajů vztahujících se ke kontrole zaměstnanci, Pravidla provozování kamerového systému, Fotografie - prostory umístění kamer, informační tabule upozorňující na monitorování a výstup monitorování na displeji počítače ředitelky organizace (doklady č. 4, 18, 19, 20 spisu o kontrole)

Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

18-2023-945

3. *Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.*

V průběhu kontroly prostor provozovny podnikající fyzické osoby [REDAKCE] na adrese [REDAKCE]

[REDAKCE] Svitavy – Předměstí, dne 19.4.2023 v 10.45 hod., bylo zjištěno, že v objektu společnosti jsou nainstalovány kamery.

Dle dokumentu „Informace zaměstnavatele k bezpečnostnímu kamerovému systému“, ze dne 1.1.2022, jsou kamery instalovány vzhledem k požadavku pojistitele pro ochranu majetku. Záznamy bezpečnostního kamerového systému jsou uchovávány po dobu pěti dnů.

Kamera umístěná v prostorách zadní dílny snímá celodenně celkové pracoviště zaměstnanců, zdržujících se v této místnosti. Zaměstnanci v prostorách vykonávají nejen svou profesi, ale zároveň komunikují se svými kolegy, navazují s nimi vztahy a sami si zde vytvářejí svou určitou sociální identitu.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti narušovala soukromí zaměstnanců na jejich pracovišti prostřednictvím kamerového snímání bez vážného důvodu. Kontrolní zjištění je doloženo: viz. Dokument č.26; č.30 a č.31 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Bylo odstraněno v průběhu kontroly.

18-2025-491

7. Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.

Při kontrole byla kontrolovanou osobou předložena ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE G-70 Kamerový systém, kde v bodě 6.4 ZÁZNAMY O ČINNOSTECH ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ kontrolovaná osoba popisuje Účel zpracování: „Kamerový systém se záznamem je využíván za účelem **ochrany majetku správce, života a zdraví osob**, jakož i jiných důležitých zájmů, prostřednictvím stálého kamerového záznamu.“

Dále pak bylo dne 25.3.2025 prostřednictvím e-mailu zasláno vyjádření pana [REDAKCE] na otázku Z jakého důvodu jsou kamery pouze na pracovišti adjustace? Odpověď: „Jednotlivé kamery jsou rozmístěny na různých místech a pracovištích po areálu společnosti (nikoliv tedy pouze na adjustaci) dle účelového, technického a ekonomického vyhodnocení. Hlavními důvody pro umístění byly **ochrana veřejného zdraví, majetku a bezpečnosti práce**. Vysoká míra automatizace výrobních procesů přecházejících adjustaci zajišťuje kontrolu každé vyrobené tablety a krabičky (skrže přeměřování a vážení). Kvalita je následně laboratorně ověřována na vzorcích z jednotlivých výrobních šarží. V rámci výroby je nejnižší míra automatizace, a tedy i nejvyšší míra možného nahodilého pochybení (případně úmyslného zavinění) právě v rámci adjustace – v této fázi již nedochází k automatickému převažování a laboratornímu přeměření jednotlivých kroků (technicky neproveditelné), proto byl jako kontrolní mechanismus zvolen kamerový systém.“

Dle § 302 zákoníku práce, v platném znění: „Vedoucí zaměstnanci jsou dále povinni: řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky, co nejlépe organizovat práci, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat **bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele**.“ Kontrola vedoucím pracovníkem má být zajištěna na pracovišti a v případě vzniklé škody či úrazu je možné došetřit případ ze záznamu, ke kterému mají na základě výše zmíněného dokumentu v bodě 6.2 PROVOZ KAMER A ZPRACOVÁNÍ INFORMACÍ přístup jmenovaní zaměstnanci.

Dále pak obrazovka umístěná v mistrovně (Dokument č. 2 Spisu o kontrole) je na veřejně přístupném místě a kdokoli může sledovat zaměstnance a narušovat tak soukromí zaměstnanců otevřeným sledováním.

Kontrolovaná osoba na pracovišti adjustace narušuje v kontrolovaném období soukromí zaměstnanců, [REDAKCE]

[REDAKCE], tím, že je podrobuje sledování kamerovým systémem bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele.

Kontrolní zjištění je doloženo: viz. Dokument č. 2, 3, 22 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

18-2025-496

3.

(2) Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.

Kontrolou ve společnosti [REDAKCE], na adrese [REDAKCE] Červená Voda, dne 6.3.2025, bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel narušuje soukromí zaměstnanců na pracovišti sledováním pomocí kamerového systému **bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele.**

Zaměstnavatel v rozporu s ustanovením § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, tímto systémem monitoruje tyto prostory: údržba, truhlárna, výroba 1, výroba 2, balírna, lisovna, expedice výdej, expedice kanceláře, košťata, lakovna a podlaháky.

K důvodu narušování soukromí zaměstnanců spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele byly zjištěny a poskytnuty tyto informace:

Z dokumentu "Směrnice pro provozování kamerového systému ve společnosti [REDAKCE] Červená Voda, [REDAKCE] části Úvodní ustanovení vyplývá, že účelem instalace kamerového systému je **"zabezpečení a ochrana majetku společnosti a zaměstnanců"**.

Jednatel firmy, pan [REDAKCE] v písemném vyjádření ze dne 26.3.2025 uvedl následující: „Kamerový systém využíváme výhradně za účelem ochrany zdraví a majetku. Druhý ředitel a jednatel má pracoviště uzpůsobeno dle potřeb ZTP/P, má zkrácenou pracovní dobu a mezi ostatními činnostmi, které vyplývají z jeho funkce a není jich málo, namátkově sleduje kamery. Přesné určení datumů a minut sledování není reálné určit. Přístup ke kamerovému systému mají pouze jednatelé, přístup ke sledování jiným osobám je vyloučen. Chápu, že pracovníci, kteří nedodržují pracovní dobu na pracovišti a navzdory mnohým upozorněním tímto porušují pracovní smlouvu, jsou z kamerového systému nervózní a snaží se je napadnout.“

Dle § 302 z.č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, jsou vedoucí zaměstnanci dále povinni: řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky, co nejlépe organizovat práci, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele.

Kontrola má být zajištěna na pracovišti a v případě vzniklé škody či úrazu je možné došetřit případ ze záznamu, ke kterému mají na základě výše zmíněného jmenovaní jednatelé společnosti. Záběry kamer z jednotlivých pracovišť jsou vidět na velké plazmové obrazovce umístěné na výše uvedeném pracovišti jednatele společnosti.

Kamery umístěné ve všech výrobních prostorách snímají celodenně celková pracoviště zaměstnanců zdržujících se v těchto místnostech. Zaměstnanci v prostorách vykonávají nejen svou profesi, ale zároveň komunikují se svými kolegy, navazují s nimi vztahy a sami si zde vytvářejí svou určitou sociální identitu.

Kontrolní zjištění je doloženo: viz. Dokument č. 1, č. 2, č. 3, č. 1.11 a č. 12 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

I8-2025-623

3. Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel narušovala v období 1. 10. 2024 až 31. 3. 2025 bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele soukromí zaměstnankyň [REDAKCE], (vykonávajících práci na pracovišti [REDAKCE]) tím, že je podrobovala otevřenému sledování prostřednictvím kamerového systému instalovaného mimo jiné za účelem monitorování pracovní doby. /dokumenty č. 3, 4, 5, 6, 8 spisu o kontrole/

Tím kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

I8-2025-1799

1. Zaměstnavatel bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušoval soukromí zaměstnanců:

[REDAKCE] prodavač/ka ve stánku s točenou zmrzlinou [REDAKCE], prodavač/ka ve stánku s točenou zmrzlinou [REDAKCE], prodavač/ka ve stánku s točenou zmrzlinou [REDAKCE], prodavač/ka ve stánku s točenou zmrzlinou [REDAKCE] na pracovišti v Hradci Králové dle uzavřených DPP "(před obchodním domem KAUF LAND/BAUHAUS/ALBERT/TESCO/BILA, ...)", když prováděl on-line sledování zaměstnanců s umístěním kamery: na stěně s prodejním oknem. Prostor sledovaný kamerovým systémem: prodejní okna s výdejním pultem, dotyková pokladna, zmrzlinový stroj, tubusy s kornoutky. Doba, po kterou kamerový systém funguje: 6:30 do 22:00 v režimu on-line, od 22:00 do 6:30 v režimu "alarm". V DPP zaměstnanců kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel uvedla jako účel zavedení kamerového systému: *"zabezpečení a ochrana majetku společnosti, efektivní kontrola pracovních standardů a opatření na pracovišti, jejich dodržování zaměstnanci a třetími osobami, kontrola prodejů a jejich zaznamenávání do registrační pokladny, kontrola dodržování pracovní doby. Systém plní funkci alarmu v době kdy je zavřeno."* Pod pojem „zvláštní povaha činnosti zaměstnavatele“ však nelze zahrnovat uplatňování takových práv zaměstnavatele, jako např. ochranu majetku, zdraví, bezpečnost zaměstnanců, dodržování technologie, prevence, kontrolu dodržování pracovní doby apod.. Takovýto účel nemůže být důvodem, pro instalování kamerového systému a musí být zajištěn jiným způsobem, nikoliv kamerovým systémem.

(viz dokument č. 2 kontrolního spisu - dohody o provedení práce - DPP kontrolovaných zaměstnanců).

Tímto kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

K uvedenému ještě uvádím, že pokud by žadatel požadoval celé protokoly z kontrol, musel by povinný subjekt zvážit a stanovit cenu za uskutečněné mimořádně rozsáhlé vyhledávání nákladů dle § 17 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím.

Vaši žádost tím považuji za vyřízenou.

S pozdravem

Mgr. Lucie Brynychová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
1 x 