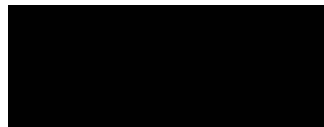


Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
Říční 1195/5, 500 02 Hradec Králové
tel: +420 950 179 800, fax: +420 950 179 899, e-mail: hradec@suip.cz, ID DS: 8sgfegc



Spisová značka Q8-2025-55	Naše č.j. 14676/8.30/25-2	Vyřizuje/kontakt Mgr. Lucie Brynychová / kl. 854	V Hradci Králové 06.08.2025
------------------------------	------------------------------	---	--------------------------------

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové (dále jen „inspektorát“), obdržel dne 29. 7. 2025 prostřednictvím datové schránky, Vaši Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Předmětem žádosti je: „poskytnutí informací a relevantních rozhodnutí k aplikaci § 39 zákoníku práce.

Můj dotaz se týká pravidla omezení sjednávání a opakování pracovních poměrů na dobu určitou (§ 39 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce). Toto ustanovení stanovuje maximální dobu trvání 3 roky s možností opakování nejvýše dvakrát, přičemž celková doba u těchto smluvních stran nesmí přesáhnout 9 let.

Žádám vás o poskytnutí všech relevantních vydaných rozhodnutí Inspektorátů práce, která se týkala této problematiky aplikace § 39 ZP v kontextu přechodu zaměstnance mezi zaměstnavateli v rámci jedné skupiny, zejména z let 2024 a 2025.

Pro případ, že taková rozhodnutí nejsou k dispozici, zajímá mě alespoň výklad tohoto pravidla (např. stanoviska, metodiky...), konkrétněji jak se toto pravidlo uplatňuje v situacích, kdy jsou zaměstnavatelé součástí propojené struktury společností ve smyslu § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích.

Klíčovou otázkou je, zda se doba trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednaná s jednou společností v rámci takovéto struktury počítá s dobou trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednanou s jinou společností, která je rovněž součástí téže propojené struktury. Jinými slovy, zda se tyto doby ve skupině propojených zaměstnavatelů počítají, či zda běží nezávisle na sobě.“.

K výše uvedené žádosti sděluji:

Za Vámi uvedené období, tedy roky 2024 a 2025, nevydal inspektorát rozhodnutí dopadající na Vámi popisovanou problematiku. Relevantní rozhodnutí nevydal inspektorát ani v předchozích letech (vyhledáváno bylo od roku 2015 do dne 29.7.2025).

Pro daný případ ani neexistují v rámci činnosti inspektorátu žádné závazné metodiky, závazná stanoviska či interní právní předpis, který by Vám mohl inspektorát v rámci Vaší žádosti poskytnout.

S pozdravem

Mgr. Lucie Brynychová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

1 x [REDACTED]