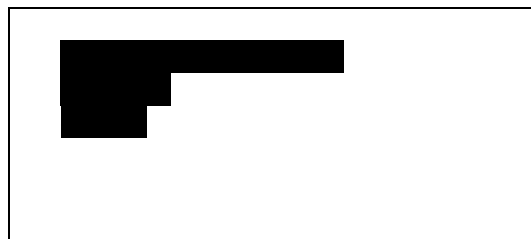




## Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne

Naše čj.  
4201/7.30/17-1

Vyřizuje/kontakt  
Mgr. Pernerová/950179705

Ústí nad Labem  
28. 2. 2017

### Vyřízení žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“)

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“), obdržel dne 14. 2. 2017 prostřednictvím České pošty žádost [REDAKCE], nar. [REDAKCE] (dále jen „žadatel“), o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

Žadatel požaduje informace o průběhu a výsledku kontroly provedené OIP dne 5. 1. 2017 u kontrolované osoby Ing. Otakara Šebka, IČ 45704511. Dále požaduje informaci, zda obsahem kontroly bylo i prošetření jeho úrazu ze dne 23. 3. 2016, zda se jednalo o úraz pracovní, jestliže vznikl na pracovišti při pracovní činnosti v pracovní době (zaměstnavatelem nebyl uznán jako pracovní).

Na základě výše uvedené žádosti OIP žadateli v příloze poskytuje **kopii protokolu o kontrole č.j. 30707/7.41/16-2 ze dne 9. 1. 2017.**

Dále OIP uvádí, že zmiňovaný úraz ze dne 23. 3. 2016 nebyl zaměstnavatelem Ing. Otakarem Šebkem ohlášen jako pracovní úraz na OIP.

K tomu OIP odkazuje na § 105 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Označení úrazu zaměstnance za úraz pracovní je plně v kompetenci zaměstnavatele. Jedině on může posoudit, zda úraz naplňuje zákonné znaky pracovního úrazu, tedy že k „poškození zdraví došlo nezávisle na vůli zaměstnance krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním“.

Neuzná-li zaměstnavatel úraz zaměstnance za úraz pracovní, může se zaměstnanec domáhat uznání úrazu za úraz pracovní u soudu. V tom případě musí ale zaměstnanec počítat s tím, že nese důkazní břemeno, tedy že on musí před soudem dokázat, že se jedná o úraz pracovní. Konečně, důkazní břemeno nese zaměstnanec i tehdy, uplatňuje-li nárok na uznání svého úrazu jako úrazu pracovního.

Mgr. Helena Pernerová  
právník

Příloha: 1x kopie protokolu o kontrole č.j. 30707/7.41/16-2 ze dne 9. 1. 2017