



Spisová značka Q7-2025-38	Naše č.j. 26097/7.30/25-2	Vyřizuje/kontakt Mgr. Lukáš Roztočil / kl. 792	V Ústí nad Labem 13.08.2025
------------------------------	------------------------------	---	--------------------------------

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane ,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel dne 29. 7. 2025 prostřednictvím datové schránky Vaši žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

V žádosti o informace požadujete poskytnutí informací a relevantních rozhodnutí k aplikaci § 39 zákoníku práce, přičemž Váš konkrétní požadavek je formulován takto:

„Můj dotaz se týká pravidla omezení sjednávání a opakování pracovních poměrů na dobu určitou (§ 39 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce). Toto ustanovení stanovuje maximální dobu trvání 3 roky s možností opakování nejvýše dvakrát, přičemž celková doba u těchto smluvních stran nesmí přesáhnout 9 let.

Žádám vás o poskytnutí všech relevantních vydaných rozhodnutí Inspektorátů práce, která se týkala této problematiky aplikace § 39 ZP v kontextu přechodu zaměstnance mezi zaměstnavateli v rámci jedné skupiny, zejména z let 2024 a 2025.

Pro případ, že taková rozhodnutí nejsou k dispozici, zajímá mě alespoň výklad tohoto pravidla (např. stanoviska, metodiky...), konkrétněji jak se toto pravidlo uplatňuje v situacích, kdy jsou zaměstnavatelé součástí propojené struktury společností ve smyslu § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích.

Klíčovou otázkou je, zda se doba trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednaná s jednou společností v rámci takovéto struktury sčítá s dobou trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednanou s jinou společností, která je rovněž součástí téže propojené struktury. Jinými slovy, zda se tyto doby ve skupině propojených zaměstnavatelů sčítají, či zda běží nezávisle na sobě.“

Na základě posouzení Vaší žádosti o poskytnutí informace Vám OIP sděluje, že nevydal žádné rozhodnutí, které by se týkalo problematiky aplikace § 39 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), v kontextu přechodu zaměstnance mezi zaměstnavateli v rámci jedné skupiny.

Dále Vám OIP sděluje, že nedisponuje žádným stanoviskem nebo metodikou v rámci, kterých by byla výše uvedená problematika upravena pro situace, kdy jsou zaměstnavatelé součástí propojené struktury společností ve smyslu § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích.

Podle ustanovení § 3 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb. se informací pro účely tohoto zákona rozumí jakýkoliv obsah nebo jeho část v jakémkoliv podobě, zaznamenaný na jakémkoliv nosiči, zejména obsah písemného záznamu na listině, záznamu uloženého v elektronické podobě nebo záznamu zvukového, obrazového nebo audiovizuálního.

Pokud jde potom o Váš dotaz, zda se doba trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednaná s jednou společností v rámci výše uvedené struktury sčítá s dobou trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednanou s jinou společností, která je rovněž součástí téže propojené struktury, tak odpověď na tento dotaz není informací ve smyslu § 3 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., neboť není v jakémkoliv podobě a na jakémkoliv nosiči zaznamenaná. OIP Vám však k tomuto dotazu, nad rámec vyřizování žádosti o informace, ve stručnosti sděluje, že podle ustanovení § 39 odst. 2 věta první zákoníku práce smí být pracovní poměr na dobu určitou sjednán nejdéle na 3 roky a **mezi týmiž smluvními stranami může být opakován nejvýše dvakrát**. S ohledem na znění tohoto ustanovení je patrné, že doba trvání pracovního poměru na dobu určitou se posuzuje ve vztahu ke smluvním stranám tohoto pracovního poměru, přičemž smluvními stranami bude vždy zaměstnavatel a zaměstnanec. Pokud je tedy o dobu trvání pracovního poměru na dobu určitou, tak tato doba by se měla v souladu s ustanovením § 39 odst. 2 věta první zákoníku práce u každé společnosti - zaměstnavatele, která uzavře se zaměstnancem tento pracovní poměr, posuzovat zvlášť.

S pozdravem

Digitálně
Mgr. Lukáš Roztočil
podepsal Mgr.
Lukáš Roztočil
Datum: 2025.08.13
08:40:01 +02'00'

Mgr. Lukáš Roztočil
vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj
1 x [REDACTED]