



Spisová značka
Q6-2020-151

Naše č.j.
12809/6.30/20-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Petr Kyncl / kl. 681

V Plzni
7.8.2020

Vyřízení žádosti dle zákona č. 106/1999 Sb.

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni (dále jen „Inspektorát“) obdržel dne 24.7.2020 vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), kterou jste požádal o poskytnutí následujících informací:

1. Kolik bylo v období let 2015 – 2020 Inspektorátem provedeno kontrol, jejichž předmětem bylo dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti?
2. U kolika z kontrol dle otázky č. 1 bylo Inspektorátem zjištěno porušení ustanovení zákona o zaměstnanosti, které lze považovat za jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti v souladu s § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti?

Odpověď na otázku č. 1: Inspektorátem bylo provedeno za období od roku 2015 do 29.7.2020 celkem 4794 kontrol, jejichž předmětem byla kontrola dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Data ze systému byla vyhledána k 29.7.2020.

Ve vztahu k otázce č. 2 uvádí Inspektorát následující:

Podle ust. § 63 odst. 2 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) platí, že Generální ředitelství Úřadu práce (dále jen „GRŮP“) rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže právnická osoba nebo fyzická osoba zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona. Z citovaného ustanovení vyplývá, že správním orgánem, který svým rozhodnutím odnímá povolení ke zprostředkování zaměstnání, není Inspektorát ani Státní úřad inspekce práce, ale GRŮP.

Podle ust. § 4 odst. 2 písm. f) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), Státní úřad inspekce práce (dále také jen „SUIP“) poskytuje Úřadu práce České republiky informaci o uložení pokuty agentuře práce za porušení povinností, které pro agentury práce vyplývají z ust. § 307b až 309 zákoníku práce, a o uložení pokuty zaměstnavateli za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, jejichž dodržování úřad a inspektoráty kontrolují, a to do 15 dnů od nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

SUIP na základě výše citovaného ustanovení poskytuje Úřadu práce České republiky (pouze) informace o uložení pokuty agentuře práce za porušení konkrétních povinností, přičemž je pak zcela na Úřadu práce České republiky, jak tyto informace vyhodnotí a zda usoudí, že jde o situaci předpokládanou ust. § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti (především pokud jde o „jinou povinnost“ dle zákona o zaměstnanosti).

Zároveň uvádíme, že oblastní inspektoráty práce následně již nezískávají zpětnou vazbu od GŘ ÚP, která oblastním inspektorátem práce sankcionovaná porušení pracovně právních předpisů shledal ve svých úvahách GŘ ÚP za „*jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti*“.

Inspektorát proto dospěl s ohledem na výše uvedené k závěru, že odpověď na otázku č. 2 nespadá do jeho věcné působnosti, a proto v této části vaši žádost odkládá, ve smyslu ust. § 14 odst. 5 písm. c) ZSPI.

Závěrem doplňujeme, že další údaje a informace ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, včetně kontrol dle zákona o zaměstnanosti, naleznete v jednotlivých *ročních souhrnných zprávách o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce*, zveřejněných na stránkách <http://www.suip.cz/rocní-zpravy/> za jednotlivé kalendářní roky.

S úctou

Mgr. Petr Kyncl
vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

