



Spisová značka
Q6-2021-153

Naše č.j.
21436/6.30/21-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Petr Kyncl / kl. 681

V Plzni
14.12.2021

Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážená paní magistro,

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj (dále jen „OIP“) obdržel dne 3.12.2021 vaši žádost o poskytnutí informací (dále jen „žádost“) ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Informační zákon“), ve které uvádíte:

„V souladu se zákony České republiky lze pracovat na mateřské dovolené vedle čerpání peněžité pomoci v mateřství u stejného zaměstnavatele, u kterého bylo zaměstnání dosud vykonáváno. V souladu s ustanovením § 16 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, pak nelze vykonávat práci, ze které náleží a čerpají se peněžité prostředky jako peněžítá pomoc v mateřství. Toto ustanovení zákona však **nebrání tomu**, aby u stejného zaměstnavatele vykonával zaměstnanec práci na základě jiné smlouvy (DPČ, DPP či pracovní smlouva) s jiným druhem práce, než je sjednáno v pracovní smlouvě, ze které se odvádělo pojistné na nemocenské pojištění a ze které se tak vypočítávala výše peněžité pomoci v mateřství (v dotazech níže dále jako „PPM“).“

Ve vaší žádosti požadujete, s ohledem na výše popsané, poskytnutí následujících informací:

- 1) Jakou část kontrol v rámci kontrolní činnosti OIP tvoří kontroly smluv, na základě kterých zaměstnanci vykonávají práci u zaměstnavatele vedle mateřské dovolené?
- 2) Kolik takových kontrol proběhlo v uplynulých 3 letech a s jakými výsledky?
- 3) Pokud došlo k sankcionování osob pro porušení zákazu výkonu práce na stejnou pracovní smlouvu, ze které se čerpá i PPM, v čem bylo porušení spatřováno (obecně a/nebo nejčastěji) a jaké sankce byly zaměstnavateli (potažmo zaměstnanci) uloženy?
- 4) Byla-li zaměstnavateli uložena peněžítá sankce, jaká byla její průměrná výše? Jaká byla nejvyšší výše takové sankce?

Dále v žádosti uvádíte: „Pro vyloučení pochybností, odpovědi na tyto otázky by měly sloužit jako vodítko k nastavení pracovní smlouvy vedle mateřské dovolené tak, aby vše bylo v souladu se zákony i kontrolní metodikou Inspektorátu práce.“

Na základě vaší výše uvedené žádosti Vám sdělujeme, že do působnosti oblastních inspektorátů práce nenáleží provádění kontroly existence překážek výplaty nemocenského, peněžitě pomoci v mateřství, otcovské a ošetřovného (dále jen „dávky“) dle § 16 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZNP“), tedy ani provádění kontroly toho, zda zaměstnanec vykonával po dobu výplaty peněžitě pomoci v mateřství a jiných dávek dle ZNP u zaměstnavatele práci v pojištěné činnosti (ve smyslu ust. § 16 písm. a) ZNP) a ani ukládání případných pokut za „porušení zákazu výkonu práce na stejnou pracovní smlouvu, ze které se čerpá i PPM“ (jak uvádíte ve své žádosti).

Z tohoto důvodu zdejší oblastní inspektorát práce:

- neprovádí u zaměstnavatelů kontroly zaměřené na „smlouvy, na základě kterých zaměstnanci vykonávají práci u zaměstnavatele vedle mateřské dovolené“ (tzn., že zdejší oblastní inspektorát práce neprovádí kontroly zaměřené na to, zda nebyla peněžitá pomoc v mateřství vyplácena v rozporu s ust. § 16 a dalšími ustanoveními ZNP),
- ani v uplynulých třech letech zdejší oblastní inspektorát práce neprovedl žádnou takovou kontrolu,
- ani v uplynulých třech letech zdejší oblastní inspektorát práce neuložil žádnému subjektu (zaměstnavateli ani zaměstnanci) pokutu za „porušení zákazu výkonu práce na stejnou pracovní smlouvu, ze které se čerpá i PPM“.

Doporučujeme, abyste se v případě dalších dotazů souvisejících s překážkami výplaty dávek dle ZNP obrátila přímo na orgány nemocenského pojištění uvedené v ust. § 81 odst. 2 ZNP (zejména na příslušnou OSSZ, případně přímo na ČSSZ nebo MPSV).

S pozdravem

Mgr. Petr Kyncl
vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

1 ■ [redacted]