

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice

tel: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: budejovice@suip.cz, DS: n7wefgn

XXXXXXXXXX

Spisová značka	Naše č.j.	Vyřizuje/kontakt	V Českých Budějovicích
Q5-2016-97	32815/5.30/16-2	Mgr. Dagmar Plocková Mahrová / kl. 580	2.11.2016

Vyřízení žádosti o informace

K Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, která byla dne 25.10.2016 doručena Oblastnímu inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích Vám sdělujeme, že orgány inspekce práce mají zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce (dále jen „zákon o inspekci práce“) založenu pravomoc ke kontrole dodržování povinností vyplývajících z:

- a) právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců, náhradě mzdy nebo platu a náhradě výdajů zaměstnancům,
- b) právních předpisů stanovících pracovní dobu a dobu odpočinku,
- c) právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce,
- d) právních předpisů k zajištění bezpečnosti provozu technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a právních předpisů o bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení,
- e) právních předpisů o zaměstnávání zaměstnankyň, mladistvých zaměstnanců, zaměstnanců pečujících o děti, jakož i zaměstnanců, kteří prokázali, že převážně sami dlouhodobě pečují o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost),
- f) právních předpisů upravujících výkon umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti dětmi,
- g) právního předpisu, který stanoví povinnost uskutečnit veřejnou výzvu nebo výběrové řízení na obsazení místa úředníka nebo na obsazení místa vedoucího úředníka územního samosprávného celku, jakož i to, zda veřejná výzva nebo výběrové řízení byly provedeny včetně jejich průběhu,
- h) právního předpisu upravujícího péči o dítě v dětské skupině.

Dále inspektoráty rovněž kontrolují dodržování: a) kolektivních smluv v částech, ve kterých jsou upraveny individuální pracovněprávní nároky zaměstnanců vyplývající z právních předpisů, jakož i vnitřních předpisů podle § 305 zákoníku práce,

b) vnitřních předpisů vydaných podle zákoníku práce, jestliže zakládají práva zaměstnanců.

Rozsahu kontrolních oprávnění potom odpovídá i působnost orgánů inspekce práce k vedení správních řízení.

Obecně platí, že pokud jednatel společnosti jedná za společnost je jeho jednání přičitatelné této společnosti, nikoli jemu jako soukromé osobě. Z povahy věci plyne, že to nebyl Mgr. XXXXXX (jednatel společnosti), kdo případně porušil právní předpisy, neboť on nebyl Vaším zaměstnavatelem. O porušeních právních předpisů Vaším zaměstnavatelem XXXXX, s.r.o., které bylo zjištěno kontrolou zahájenou oblastním inspektorátem, jste byla, jako podatelka podnětu, v souladu s § 5 odst. 2 zákona o inspekci práce informována sdělením oblastního inspektorátu čj. 24119/5.50/16-2 ze dne 30.9.2016. Z výše uvedeného vyplývá, že jednatel společnosti nemůže dostat sankci „za porušení Zákoníku práce“ (citace z vašeho podání), neboť se případného správního deliktu nedopouští.

K otázce pod bodem 2) sdělujeme, že za správní delikty na úseku rovného zacházení ve smyslu § 24 zákona o inspekce práce lze uložit správní sankci – pokutu až do výše 1 000 000,-Kč.

S pozdravem

odborný rada
Ing. Jiří Pelikán
vedoucí služebního úřadu
vedoucí inspektor
v.z.
Mgr. Dagmar Plocková Mahrová
vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

1 x XXXXXXXX