

č.j. 19472/5.30/13/1.3., odesláno dne 23.10.2013

K vaší žádosti o informace Vám mohu sdělit, že inspektoráty práce nemají vypracovanu žádnou metodiku týkající se přímo diskriminace na trhu práce. Inspektoráty práce k této otázce, resp. ke kontrole dodržování právních předpisů upravujících tuto oblast, přistupují jako k jakémukoli jinému předmětu kontroly. Zároveň inspektoráty práce nezpracovávají jednotlivé případy podle oblastí, ale vždy podle kontrolovaných subjektů. V praxi OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu nebyl zaznamenán případ, aby se kontrola týkala přímo diskriminace. Mnohem častěji je to pouze jedno z dalších zjištění o podezření z porušení zákoníku práce či zákona o zaměstnanosti a dalších souvisejících právních předpisů.

Pokud bych Vás měla nasměrovat na jednotlivé kauzy, potom Vás mohu odkázat na rozsudek týkající se rovného zacházení, kde je žalovaným Státní úřad inspekce práce: KS v Ostravě 38Ad 16/2011-77; KS v Brně 62A 6/2013-112. Další rozsudky týkající se Vámi požadované oblasti: rozsudky Soudního dvora EU ze dne 12.12.1974 ve věci C-36/74; č.61974CJ0036, , ze dne 30.4.1998 ve věci C-136/95, č.1995Cj0136, ze dne 22.10.2009 C-116-08, ze dne 8.9.2011 C-297/10 a C-298/10, č.62010CJ0297, vše dostupné na [www.eur-lex.europa.eu](http://www.eur-lex.europa.eu). Na této adrese je možné najít další rozsudky .

Závěrem bych se Vám ráda omluvila za časovou prodlevu při zpracovávání odpovědi. OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu prochází od konce měsíce září stavebními úpravami a s tímto jsou spojeny časté výpadky sítě, či znepřístupnění některých aplikací a systémů. Z toho důvodu se mi nepodařilo dříve zpracovat takovou odpověď, která by váš zájem o věc uspokojila.

V případě jakýchkoli dalších dotazů jsem Vám k dispozici

S přátelským pozdravem

Mgr. Dagmar Plocková Mahrová  
vedoucí právního útvaru