

134815.S0122-84
15-2022-827
26.10.2022 P/

**Oblastní inspektorát práce
pro Jihočeský kraj a Vysočinu**

Vodní 21, 370 06 České Budějovice, IČ 75046962

telefon: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: epodatelna.budejovice@suip.cz, ID: n7wefgn

č.j.: 13481/5.50/22-84
sp.zn.: 15-2022-827

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 10.05.2022, prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Ing. Marie Procházková , průkaz inspektora: 001185 - vedoucí kontrolní skupiny
Bc. Zdeněk Richtr , průkaz inspektora: 001300 - inspektor
Ing. Petr Najbrt , DiS., průkaz inspektora: 001260 - inspektor
Ing. Jan Buďa , průkaz inspektora: 000518 - inspektor
Gabriela Staňková , DiS., průkaz inspektora: 001137 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

TREK SERVIS s.r.o.

Sídlo: Ke Krči 556/46, Praha, 147 00

IČ: 11668687

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

██████████, zástupce kontrolované osoby, na základě plné moci
██████████, předák společnosti

Kontrola byla provedena dne: 10.05.2022, 08.06.2022, 18.07.2022, 27.07.2022, 28.07.2022, 22.08.2022

kontrolované pracoviště: Logistické centrum D1 - Jihlava
adresa: Střítež 3, 588 11 Střítež

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: převzetí podkladů pro fakturaci a vyhodnocení dne 14.10.2022.

Kontrolované období: 4-5/2022 a aktuální stav v době kontroly

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
 - kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby
 - umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce
 - zastřené zprostředkování zaměstnání
- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce

- povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
- povinnosti na úseku pracovní doby
- povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Doklady předložené ke kontrole:

1. [REDACTED] vízum D/VS/U od 6.3.2022 do 5.3.2023, PS ze dne 3.4.2022 - KOPIE
2. [REDACTED] vízum D/VS/U od 5.3.2022 do 4.3.2023, PS ze dne 3.4.2022 - KOPIE
3. [REDACTED] vízum D/VS/U od 2.3.2022 do 1.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 - KOPIE
4. [REDACTED] vízum D/VS/U od 6.3.2022 do 5.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 (podpis 10.5.2022) - KOPIE
5. [REDACTED] vízum D/VS/U od 2.3.2022 do 1.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 - KOPIE
6. [REDACTED] vízum D/VS/U od 3.3.2022 do 2.3.2023, PS ze dne 10. 4. 2022 - KOPIE
7. [REDACTED] vízum D/VS/U od 6.3.2022 do 5.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 (podpsána na pracovišti 10.5.2022) - KOPIE
8. [REDACTED] vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023, PS ze dne 10. 4. 2022 - KOPIE
9. [REDACTED] vízum D/VS/U od 5.3.2022 do 4.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 - KOPIE
10. [REDACTED] vízum D/VS/U od 5.3.2022 do 4.3.2023, PS ze dne 3.4.2022 - KOPIE
11. [REDACTED] vízum D/VS/U od 4.3.2022 do 3.3.2023, PS ze dne 3.4.2022 - KOPIE
12. [REDACTED] vízum D/VS/U od 6.3.2022 do 5.3.2023 - KOPIE
13. [REDACTED] vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023, PS ze dne 10.4.2022 - KOPIE
14. [REDACTED] vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023, PS ze dne 10. 4. 2022 - KOPIE
15. [REDACTED] vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023, PS ze dne 10.4.2022 - KOPIE
16. [REDACTED] vízum D/VS/U od 6.3.2022 do 5.3.2023, PS ze dne 3.4.2022, fotodokumentace výkonu práce - KOPIE
17. [REDACTED] vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023, PS ze dne 10.4.2022 - KOPIE
18. [REDACTED] vízum D/VS/U od 5.3.2022 do 4.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 - KOPIE
19. [REDACTED] vízum D/VS/U od 6.3.2022 do 5.3.2023, PS ze dne 3. 4. 2022 - KOPIE
20. [REDACTED] od 8.9.2016 do 6.9.2026 - KOPIE
21. [REDACTED] vízum D/DO/667 od 2.5.2022 do 31.3.2023 - KOPIE
22. [REDACTED] vízum D/VS/U od 14.3.2022 do 13.3.2023 - KOPIE
23. [REDACTED] - KOPIE
24. [REDACTED] od 25.2.2022 do 29.1.2024, PS ze dne 16. 3. 2022 - KOPIE
25. [REDACTED] od 19.1.2021 do 20.12.2022, PS ze dne 17.3.2022 - KOPIE
26. [REDACTED] od 14.2.2022 do 17.3.2024, PS ze dne 16.3.2022 - KOPIE

27. ██████████ stp. BGR - KOPIE
28. ██████████ vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023, PS ze dne 10.5.2022 - KOPIE
29. ██████████ od 3.3.2020 do 1.3.2022 (propadlé), PS ze dne 16. 3. 2022 - KOPIE
30. ██████████ vízum D/DO/667 od 2.5.2022 do 31.3.2023 - KOPIE
31. ██████████ od 12.6.2012 do 11.6.2022 - KOPIE
32. ██████████ - KOPIE
33. ██████████ od 28.7.2021 do 20.12.2022, PS ze dne 16.3.2022 - KOPIE
34. ██████████ od 26.1.2021 do 20.12.2022, PS ze dne 17. 3. 2022 - KOPIE
35. ██████████ od 3.12.2020 do 20.12.2022, PS ze dne 16. 3. 2022 - KOPIE
36. ██████████ od 4.11.2021 do 20.12.2022, PS ze dne 17. 3. 2022 - KOPIE
37. ██████████ od 26.1.2021 do 20.12.2022, PS ze dne 14. 3. 2022 - KOPIE
38. ██████████ vízum D/DO/667 od 4.4.2022 do 31.3.2023 - KOPIE
39. Fotodokumentace - Dodatečné podepisování PS dne 10.5.2022 - KOPIE
40. Čipové karty zaměstnanců na průchod přes vrátnici a vstup do haly E - KOPIE
41. Fotodokumentace - Průkaz řidiče motorového vozíku VZV a fotodokumentace vozíků provozovaných na pracovišti - KOPIE
42. Fotodokumentace pracoviště dne 10.5.2022 - KOPIE
43. Vzor evidence odpracované doby v den kontroly 10.5.2022 - KOPIE
44. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 - Generální plná moc - KOPIE
45. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 - Smlouva o nájmu - KOPIE
46. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 - část 3 - KOPIE
47. Odpověď na: Žádost o poskytnutí podkladů - KOPIE
48. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 cast 5 - KOPIE
49. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 cast 6 - KOPIE
50. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 cast 7 - KOPIE
51. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 cast 7 Žádost o poskytnutí informací - odpověď - KOPIE
52. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole I5-2022-827 cast 7 sp.zn. 15-2022-827 cast 8 - KOPIE
53. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 9 - KOPIE
54. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 10 - KOPIE
55. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 11 - KOPIE
56. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 12 - KOPIE
57. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 12 - KOPIE
58. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 13 - KOPIE
59. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 14 - KOPIE
60. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 14 - KOPIE
61. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 15 - KOPIE
62. TREK SERVIS s.r.o. - Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 16 - KOPIE
63. Faktury přijaté 4-5/2022 - KOPIE
64. Faktury vydané 4-5/2022 - KOPIE
65. Faktura 4/2022 - KOPIE
66. Sdělení údajů - KOPIE
67. Doklady ke kontrole - KOPIE
68. Doklady ke kontrole - lékařské posudky kontrolovaných zaměstnanců - KOPIE
69. Doklady ke kontrole sp.zn. 15-2022-827 cast 17 - KOPIE
70. 13481/5.50/22-82

71. Podklady pro fakturaci 5/2022 - KOPIE

72. Doklady ke kontrole část 17

73. Doklady ke kontrole část 18

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola byla zahájena Ing. Marií Procházkovou – vedoucí kontrolní skupiny, dne 10.05.2022 v 8.30 hod. předložením průkazu paní [REDAKCE] nar. [REDAKCE] - zaměstnankyni společnosti TREK SERVIS s.r.o. Zahájení kontroly byli přítomni Ing. Petr Najort, DiS., Gabriela Staňková, DiS; Bc. Zdeněk Richtř; Ing. Jan Buďa.

U kontrolované osoby se jedná o první kontrolu v oblasti pracovněprávních vztahů a podmínek, nelegálního zaměstnávání i v oblasti bezpečnosti práce.

Na pracovišti byly zjištěny tyto fyzické osoby:

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E čištění beden a skládání beden

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala I čištění a balení velkých beden, kompletace

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E čištění krabic od folií

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E balení a čištění krabic

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala I čištění krabic, velkých beden a kompletace

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E kontrola beden

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E čištění beden a kompletace

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], nar. [REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic

[REDAKCE], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDAKCE]
Hala E skládání krabic, čištění

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E skládání krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E čištění, kompletace krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E skládání, čištění krabic

[REDACTED] nar. [REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost neověřena

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - průkaz o povolení k trvalému pobytu [REDACTED]
Hala E předák, přidělování práce, kontrola práce

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E čištění a skládání krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E skládání a čištění beden

[REDACTED], státní příslušnost: Bulharsko, totožnost ověřena - OP [REDACTED]
Hala E kontrola palet

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala E manipulační práce, čištění beden

[REDACTED] nar. [REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala E kompletace a čištění beden

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala C řidič VZV, balení krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Bulharsko, totožnost ověřena - OP [REDACTED]
Hala A řidič VZV

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E skladování, třídění krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala E skladník, řidič VZV

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas [REDACTED]
Hala E skladování a kompletace krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - průkaz o povolení k trvalému pobytu [REDACTED]
Hala E přebírání, skladování krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pobytová karta [REDACTED]
Hala E skládání krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala E skládání krabic

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala E kompletace a čištění beden

[REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta [REDACTED]
Hala E skládání krabic, čištění

████████████████████ státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta
Hala E kompletace krabic

████████████████████ státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zelená karta ██████████
Hala I řízení VZV P 257

████████████████████ státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - pas ██████████
Hala I čištění velkých krabic a kompletace

Průběh kontroly v oblasti zákona o zaměstnanosti:

Kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby

Podle ustanovení § 136 odst. 1 zákona o zaměstnanosti je právnická nebo fyzická osoba jako zaměstnavatel povinna mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu. Splnění povinnosti podle věty první se nevyžaduje, splnil-li zaměstnavatel povinnost oznámit okresní správě sociálního zabezpečení den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění.

V době místního šetření na pracovišti byla zdokladována existence pracovněprávního vztahu mezi kontrolovanou osobou a těmito fyzickými osobami vykonávajícími práci na pracovišti:

- ██████████ fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.04.2022;
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.04.2022);
- ██████████ fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.04.2022);
- ██████████ fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 0.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 16.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 17.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 16.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 17.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 16.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 17.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.05.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 16.03.2022);
- ██████████ fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 10.04.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 16.03.2022);
- ██████████ (fyzická osoba předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022).

Ověřením pomocí dálkového přístupu v registru pojištěnců České správy sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“) bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba ke dni zahájení kontroly nahlásila den nástupu do zaměstnání u těchto zjištěných fyzických osob, u kterých nebyl zdokladován pracovněprávní vztah ke kontrolované osobě: ██████████
██████████ pracovní poměr od 04.04.2022) a ██████████ (pracovní poměr od 25.04.2022).

V případě níže uvedených fyzických osob nebyl v době místního šetření zdokladován pracovněprávní vztah ke kontrolované osobě a současně nebyly tyto osoby ke dni zahájení kontroly vedeny v registru pojištěnců ČSSZ, a proto byla požádána o součinnost Pražská správa sociálního zabezpečení (dále jen „PSSZ“), která v písemném sdělení ze dne 23.05.2022 uvedla, že:

- ██████████, vznik PV od 02.05.2022, přijetí tiskopisu k přihlášení 05.05.2022;
- ██████████, vznik PV od 02.05.2022, přijetí tiskopisu k přihlášení 05.05.2022;
- ██████████, vznik PV 02.05.2022, přijetí tiskopisu 05.05.2022;
- ██████████, vznik PV 10.05.2022, přijetí tiskopisu 13.05.2022;

- [REDACTED] vznik PV 10.05.2022, přijetí tiskopisu 13.05.2022;
- [REDACTED] vznik PV 10.05.2022, přijetí tiskopisu 13.05.2022;
- [REDACTED] vznik PV 02.05.2022, přijetí tiskopisu 05.05.2022;
- [REDACTED] vznik PV 10.5.2022, přijetí tiskopisu 13.5.2022.

Umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce

V průběhu místního šetření bylo ztotožněno celkem 38 fyzických osob vykonávajících práci na pracovišti pro kontrolovanou osobu, přičemž 2 osoby se prokázaly občanskými průkazy občanů EU, 2 osoby se prokázaly povolením k trvalému pobytu a 1 osoba pobytovou kartou rodinného příslušníka občana EU. Tyto osoby měly v době výkonu práce volný přístup na trhu práce ČR. Dále se 24 osob prokázalo cestovním pasem s dočasnou ochranou, tj. držitelé vízových štítků s kódem D/VS/U nebo D/DO/667, popř. 668, 669 nebo razítek o strpění na území D/VS/U či dočasně ochráně vyznačené v cestovních pasech nebo hraničních průvodkách, popř. v cestovních průkazech totožnosti, které měly v době výkonu práce volný přístup na trhu práce ČR. Zbývajících 9 fyzických osob prokázalo totožnost prostřednictvím zaměstnanecké karty, tzn., že v případě těchto osob se jednalo o cizince, kteří neměli volný přístup na trh práce ČR.

Podle ustanovení § 89 zákona o zaměstnanosti cizinec může být přijat do zaměstnání a zaměstnáván, je-li držitelem platné zaměstnanecké karty, karty vnitropodnikové převedeného zaměstnance, modré karty nebo má-li platné povolení k zaměstnání vydané krajskou pobočkou Úřadu práce a platné oprávnění k pobytu na území ČR.

V souvislosti s uvedenými cizinci bylo v průběhu prováděné kontroly o součinnost požádáno Ministerstvo vnitra ČR, Odbor azylové a migrační politiky, Oddělení pobytu cizinců Kraj Vysočina (dále jen „OAMP“), které v písemném sdělení ze dne 1.8.2022 uvedlo, že:

1. [REDACTED] měl na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 30.01.2022 do 29.01.2024 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 83443 – skladníci, obsluha manipulačních vozíků, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 23.3.2022 podal cizinec oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): Řidiči vysokozdvížných vozíků (83441) a místo výkonu práce: Střítež 3, 588 11 Střítež. Cizinec mohl započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.
2. [REDACTED] měl na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 21.12.2020 do 20.12.2022 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 83441 – řidiči vysokozdvížných vozíků, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 23.03.2022 podal cizinec oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): Řidiči vysokozdvížných vozíků (83441) a místo výkonu práce: Střítež 3, 588 11 Střítež. Cizinec mohl započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.
3. [REDACTED] měl na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 21.12.2020 do 20.12.2022 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 82197 – montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 17.3.2022 podal cizinec oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů (82197) a místo výkonu práce: Střítež 3, okr. Jihlava. Cizinec mohl započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 17.04.2022.
4. [REDACTED] měla na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 21.12.2020 do 20.12.2022 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 82197 – montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 21.03.2022 podala cizinka oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů (82197) a místo výkonu práce: Střítež 3, okr. Jihlava. Cizinka mohla započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.
5. [REDACTED] měl na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 21.12.2020 do 20.12.2022 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 82197 – montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 21.03.2022 podal cizinec oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů (82197) a místo výkonu práce: Střítež 3, 588 11 Střítež. Cizinec mohl započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.
6. [REDACTED] měl na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 21.12.2020 do 20.12.2022 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 82197 – montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 21.03.2022 podal cizinec oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): montážní dělníci výrobků z kombinovaných materiálů (82197) a místo výkonu práce: Střítež 3, okr. Jihlava. Cizinec mohl započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.
7. [REDACTED] měla na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 02.03.2022 do 01.03.2024 pro

zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 83443 – skladníci, obsluha manipulačních vozíků, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 21.03.2022 podala cizinka oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): řidiči vysokozdvizných vozíků (83441) a místo výkonu práce: Střítež 3, okr. Jihlava. Cizinka mohla započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.

8. [redacted] měla na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 18.03.2022 do 07.03.2024 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 83443 – skladníci, obsluha manipulačních vozíků, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 17.03.2022 podala cizinka oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): řidiči vysokozdvizných vozíků (83441) a místo výkonu práce: Střítež 3, okr. Jihlava. Cizinka mohla započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 17.04.2022.
9. [redacted] měl na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 21.12.2020 do 20.12.2022 pro zaměstnavatele: PRESENTCOM s.r.o., Revoluční 1082/8, 110 Praha 1, na pracovní pozici: 83441 – řidiči vysokozdvizných vozíků, s místem výkonu práce Střítež 3, okr. Jihlava. Dne 21.03.2022 podal cizinec oznámení o změně zaměstnavatele. Změna byla povolena pro kontrolovanou osobu na druh práce (CZ-ISCO): řidiči vysokozdvizných vozíků (83441) a místo výkonu práce: Střítež 3, 588 11 Střítež. Cizinec mohl započít výkon práce na tomto pracovním místě dne 21.04.2022.

Dále se k výkonu práce pracovníků spol. TREK SERVIS s.r.o. vyjádřil v době místního šetření na pracovišti dne 10.05.2022 p. [redacted] který uvedl, že zastupuje kontrolovanou osobu na základě plné moci, která nebyla v době místního šetření na pracovišti předložena. Tento zaměstnanec kontrolované osoby inspektorům na výzvu uvedl:

– „Pracovní smlouvy zaměstnancům spol. TREK SERVIS s.r.o. předkládám já. Pokud je jednatelka v ČR, podepisuje smlouvy za zaměstnavatele ona, pokud je mimo ČR, podepisují smlouvy za zaměstnavatele já, na základě plné moci.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že její smlouvu tady nemám, ale smlouva je podepsána, ale nevím, jestli účetní už tuto osobu nahlásila k sociálnímu a zdravotnímu pojištění.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že k podpisu pracovní smlouvy zatím nedošlo, tato osoba tady pracuje od konce dubna 2022 a pracuje jako řidič VZV, převáží palety. K podpisu pracovní smlouvy dojde dnes, nevím, jestli tato osoba je přihlášena k sociálnímu a zdravotnímu pojištění.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že pracovní smlouva zatím nebyla sepsána a nevím od kdy tady pracuje. Pracovní smlouva bude podepsána dnes, na ÚP je nahlášena.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že pracovní smlouva zatím nebyla sepsána. Pracuje tady od 9.5.2022 a pracovní smlouvu podepíše dnes.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že zde pracuje od 29.-30.4.2022, k sepsání smlouvy zatím nedošlo, podepsána bude dnes.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že zde pracuje od 29.-30.4.2022, k sepsání smlouvy zatím nedošlo, k podpisu mu ji předám dnes.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že tady pracuje od 9.5.2022, pracovní smlouva zatím není sepsána, bude podepsána dnes.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že zde pracuje od 25.4.2022, pracovní smlouva zatím nebyla sepsána, bude podepsána dnes.“

– [redacted] uvádím, že zde pracuje od 29.-30.4.2022, pracovní smlouva zatím nebyla sepsána, bude podepsána dnes.“

– „K osobě [redacted] uvádím, že zde začala pracovat asi 14.-15.4.2022, smlouva ještě nebyla sepsána, bude podepsána dnes.“

V průběhu místního šetření na pracovišti dne 10.05.2022 p. [redacted] předložil inspektorům 3 pracovní smlouvy, které nebyly písemně uzavřeny s fyzickými osobami vykonávajícími práci na hale I. Po přesunu na toto pracoviště jednotlivé fyzické osoby předmětné pracovní smlouvy podepsaly před inspektory. Jednalo se o tyto fyzické osoby:

– [redacted] předložil pracovní smlouvu ze dne 14.03.2022, dle PSSZ vznikl pracovněprávní vztah dne 25.04.2022 a tiskopis byl přijat 02.05.2022;

– [redacted] předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022, dle PSSZ vznikl pracovněprávní vztah dne 04.04.2022 a tiskopis byl přijat 11.04.2022;

– [redacted] předložila pracovní smlouvu ze dne 03.04.2022, dle PSSZ vznikl pracovněprávní vztah dne 04.04.2022 a tiskopis byl přijat 11.04.2022.

Podle ustanovení § 34 odst. 2 zákoníku práce pracovní smlouva musí být uzavřena písemně.

Informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Podle ustanovení § 102 odst. 2 zákona o zaměstnanosti je zaměstnavatel povinen vést evidenci občanů Evropské unie, jejich rodinných příslušníků (§ 3 odst. 2) a rodinných příslušníků občana České republiky uvedených v § 3 odst. 3, a evidenci cizinců, které zaměstnává. Evidence obsahuje údaje uvedené v § 91 odst. 1 písm. a), b), c) a e) a dále pohlaví těchto fyzických osob, zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností, nejvyšší dosažené vzdělání, vzdělání požadované pro výkon povolání, dobu, na kterou jim bylo vydáno povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta a na kterou jim byl povolen pobyt, den nástupu a den skončení zaměstnání nebo vyslání zahraničním zaměstnavatelem.

Kontrolovaná osoba byla vyzvána k předložení evidence občanů Evropské unie a cizinců, kteří vykonávali práci pro kontrolovanou osobu na kontrolovaném pracovišti v období od 01.04.2022 do 10.05.2022, k čemuž ve stanovené lhůtě předložila seznam zaměstnanců, který obsahuje údaje uvedené v ustanovení § 91 odst. 1 písm. a), b), c) a e) zákona o zaměstnanosti a dále pohlaví těchto fyzických osob, zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností, nejvyšší dosažené vzdělání, vzdělání požadované pro výkon povolání.

Předložená evidence neobsahuje údaje o době, na kterou jednotlivým zaměstnancům byla vydána zaměstnanecká karta, popř. na kterou jim byl povolen pobyt.

Současně byl požádán o součinnost místně příslušný Úřad práce, tj. Úřad práce ČR - krajská pobočka v Jihlavě, kontaktní pracoviště Jihlava (dále jen „ÚP“), který v písemném sdělení ze dne 19.05.2022 uvedl a podložil, že informační karty cizinců a občanů EU byly kontrolovanou osobou doručeny na ÚP následovně k zaměstnanci:

1. [redacted] dne 11.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 11.04.2022 do 31.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
2. [redacted] dne 11.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 11.04.2022 do 31.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
3. [redacted] dne 11.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 11.04.2022 do 31.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
4. [redacted] dne 02.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
5. [redacted] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 01.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
6. [redacted] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
7. [redacted] dne 02.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
8. [redacted] dne 11.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 11.04.2022 do 31.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
9. [redacted] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 01.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
10. [redacted] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 01.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
11. [redacted] dne 11.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 11.04.2022 do 31.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
12. [redacted] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
13. [redacted] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
14. [redacted] dne 25.04.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 25.04.2022 do 29.01.2024; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
15. [redacted] dne 02.05.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022 do 20.12.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
16. [redacted] dne 25.04.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 25.04.2022 do 20.12.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
17. [redacted] dne 02.05.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022 do 20.12.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
18. [redacted] dne 02.05.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022 do 20.12.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
19. [redacted] dne 4.4.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
20. [redacted] dne 02.05.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022 do 20.12.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.

21. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
22. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
23. [REDAKCE] dne 02.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
24. [REDAKCE] dne 10.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 10.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
25. [REDAKCE] dne 10.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 10.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy. Dne 17.05.2022 doložena informace o ukončení zaměstnání dne 16.05.2022.
26. [REDAKCE] dne 10.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 10.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
27. [REDAKCE] dne 02.05.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
28. [REDAKCE] dne 10.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 10.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
29. [REDAKCE] dne 25.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 25.04.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
30. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 01.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
31. [REDAKCE] dne 11.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 11.04.2022 do 31.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
32. [REDAKCE] dne 25.04.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 25.04.2022 do 17.03.2024; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
33. [REDAKCE] dne 02.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 02.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
34. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 01.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
35. [REDAKCE] dne 25.04.2022 doloženo sdělení o nástupu do zaměstnání od 25.04.2022 do 20.12.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
36. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
37. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 04.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
38. [REDAKCE] dne 10.05.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 10.05.2022; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.
39. [REDAKCE] dne 04.04.2022 doložena informace o nástupu do zaměstnání od 04.04.2022 do 01.03.2023; místo výkonu práce Střítež č. p. 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.

Zastřené zprostředkování zaměstnání

Podle ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti je zastřeným zprostředkováním zaměstnání činnost právnické osoby nebo fyzické osoby, spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tzn., že zprostředkováním zaměstnání se rozumí zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení („uživatel“). Podle ustanovení § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti, zaměstnání zprostředkovávají za podmínek stanovených tímto zákonem právnické nebo fyzické osoby, pokud mají povolení k příslušné formě zprostředkování zaměstnání („agentury práce“).

Úřední činností bylo zjištěno, že kontrolované pracoviště je mj. provozovnou spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., Rantířovská 284/19, 586 01 Jihlava, IČ: 26959224, přičemž tento subjekt má na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání: „silniční motorová doprava - nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí, nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí“ a „výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona v oboru činnosti: Skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě“. V této souvislosti bylo dále zjištěno, že spol. TREK SERVIS s.r.o. neměla v kontrolovaném období na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání.

Výše uvedené subjekty, tj. spol. TREK SERVIS s.r.o. a spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. pro výkon práce zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti, uzavřely hlavní a navazující smlouvy, popř. dodatky podle zákona č.

89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Dne 01.02.2022 byla uzavřena „SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ LOGISTICKÝCH SLUŽEB“ mezi spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (objednatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (poskytovatel) na dobu neurčitou, jejímž předmětem je, že: *„Poskytovatel se zavazuje k poskytování logistických služeb objednatelů spočívajících v provozování skladů, a to jak expedičních a materiálových, tak i obalového materiálu zahrnující zejm. manipulaci se zbožím a obaly včetně manipulace pomocí manipulační techniky, třídění a čištění obalů, sekvencové navázení dílců na výrobní linky apod. Jednotlivé logistické činnosti budou popsány v aktuálních pracovních návodech, které budou poskytovateli předány před zahájením logistických služeb.“* Tato smlouva je strukturovaná do 7 článků, přičemž v jednotlivých člancích jsou úvodní ustanovení, předmět smlouvy, úhrada za poskytované služby, práva a povinnosti smluvních stran, doba trvání smlouvy a její ukončení, ostatní ustanovení a závěrečná ustanovení. Jedinou přílohou této smlouvy je ceník za logistické služby sjednaný v jednotkové ceně za směnu/7,5 hod. dle jednotlivých činností, tj. sorting obalů - 1.třída (908 Kč), sorting obalů - 2.třída (945 Kč), pracovník třídění výrobků/obalů (983 Kč); manipulant s obaly/dílci - 1.třída (983 Kč); manipulant s obaly/dílci - 2.třída (1 073 Kč). Dodatkem č. 1 ze dne 01.02.2022 k výše uvedené smlouvě bylo mezi smluvními stranami mj. ujednáno, že: *„Poskytovatel se zavazuje zajistit pravidelné školení týmů osobám, které vykonávají logistické činnosti dle výše zmíněné smlouvy a používají k těmto službám danou manipulační techniku a předložit objednateli kopii záznamu o školení a platný „Průkaz obsluhy motorových manipulačních vozíků“ v potřebném rozsahu dle tříd. Cílem je zabránit používání manipulační techniky neoprávněným osobám či osobám bez platného proškolení a oprávnění. Poskytovatel se zavazuje zajistit proškolení (vstupní či opakované) u svého smluvního partnera fy. René Margony, IČ: 60392932.“* Dodatkem č. 2 ze dne 01.02.2022 k výše uvedené smlouvě bylo mezi smluvními stranami mj. ujednáno, že: *„Smluvní strany se tímto dodatkem dohodly na úpravě platebních podmínek. V případě, že bude jedna smluvní strana v prodlení s platbou (faktura bude po splatnosti) má právo druhá smluvní strana, tuto pohledávku jednostranně započíst. Smluvní strany se dohodly, že k takovému úkonu není potřeba vystavovat a podepisovat vzájemný zápočet, a tedy bude tento úkon brán jako standardní proces automatického započtení si vzájemných pohledávek.“*

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole průvodní doklady za 4/2022 a 5/2022, ze kterých vycházela při výpočtu celkové ceny jednotlivých faktur za poskytování logistických služeb, kde předmětem fakturace jsou počty odpracovaných směn na jednotlivých střediscích, popř. halách.

Podle předložených faktur za jednotlivé měsíce byly dle výše uvedené smlouvy mezi smluvními stranami vystaveny tyto faktury:

- dne 12.05.2022 vystaveny faktury za poskytování logistických činností v období 4/2022, tj. faktura č. 220100012 v celkové výši 137 869 Kč (hala C); 220100014 v celkové výši 1 588 610 Kč (hala E); 220100016 v celkové výši 11 878 Kč (hala F); 220100018 v celkové výši 365 205 Kč (hala I); 220100019 v celkové výši 31 925 Kč (hala A).
- dne 14.6.2022 vystaveny faktury za poskytování logistických činností v období 5/2022, tj. faktura č. 220100021 v celkové výši 95 375 Kč + 21% DPH; 220100023 v celkové výši 1 817 979 Kč + 21% DPH; 220100025 v celkové výši 8 615 Kč + 21% DPH; 220100027 v celkové výši 406 055 Kč + 21% DPH; 220100028 v celkové výši 43 263 Kč + 21% DPH.

Současně byla dne 01.02.2022 uzavřena „NÁJEMNÍ SMLOUVA o podnikatelském pronájmu věcí movitých“ mezi spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (pronajímatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (nájemce) na dobu neurčitou, jejímž předmětem je, že: *„Pronajímatel touto smlouvou přenechává nájemci předmět nájmu k dočasnému užívání. Nájemce předmět nájmu od pronajímatele do nájmu přijímá a zavazuje se platit pronajímateli nájemné v souladu s touto smlouvou, jakož i dodržovat ostatní ujednání této smlouvy.“* Pronajatými movitými věcmi jsou vysokozdvíhový vozík (1 den – 1 200 Kč/den; 1-5 dnů – 1 000 Kč/den; 1 měsíc – 18 000 Kč/měsíc bez DPH) a ručně vedený el. vozík (1 den – 800 Kč/den; 1-5 dnů – 550 Kč/den; 1 měsíc – 8 000 Kč/měsíc bez DPH). Tato smlouva je strukturovaná do 7 článků, přičemž v jednotlivých člancích jsou úvodní ustanovení; předmět nájmu; předání předmětu nájmu; doba trvání nájmu; pojištění předmětu nájmu; náhrada škody vzniklé na předmětu nájmu; další práva a povinnosti smluvních stran a závěrečná ustanovení. Dodatkem č. 1 ze dne 1.2.2022 k výše uvedené smlouvě bylo mezi smluvními stranami ujednáno, že předmětem nájmu je následující soubor věcí movitých: vysokozdvíhový vozík EFG (18 000 Kč/měsíc/ks), systémový vozík EKS (18 000 Kč/měsíc/ks), vozík Still EGV (3 000 Kč/měsíc/ks), mycí vozík Comac (3 000 Kč/měsíc/ks), vozík Jungheinrich EJC214 (3 000 Kč/měsíc/ks), vozík Jungheinrich ECJ110 (3 000 Kč/měsíc/ks) a váha (3 000 Kč/měsíc/ks).

Podle předložených faktur za jednotlivé měsíce byly dle výše uvedené smlouvy mezi smluvními stranami vystaveny tyto faktury:

- dne 11.05.2022 vystaveny faktury za nájemné vzv v období 4/2022, tj. faktura č. 2022302004 v celkové výši

27 000 Kč + 21% DPH (Still EGV, Jung EJC214, Jung EJC110, Jung EFG213 na hale E); 2022310014 v celkové výši 3 000 Kč + 21% DPH (mycí vzv na hale I); 2022310015 v celkové výši 18 000 Kč + 21% DPH (vzv na hale I);

– dne 13.6.2022 vystaveny faktury za nájemné vzv v období 5/2022, tj. faktura č. 2022302012 v celkové výši 27 000 Kč + 21% DPH (Still EGV, Jung EJC214, Jung EJC110, Jung EFG213 na hale E); 2022310029 v celkové výši 18 000 Kč + 21% DPH (vzv na hale I).

Dále byly dne 01.03.2022 mezi spol. LCJ Invest, a.s. (pronajímatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (nájemce) uzavřeny tři „Smlouvy o nájmu“ na dobu neurčitou, jejímž předmětem je, že:

– „Pronajímatel přenechává nájemci do nevýlučného užívání část nemovitosti o ploše 30 m², která je vyznačena v plánu tvořícím Přílohu č. 1 této smlouvy (dále jen „předmět nájmu“). Spolu s předmětem nájmu má nájemce právo užívat společné prostory a technické a technologické zařízení areálu, zejména přístupové komunikace, společné části nemovitosti a sociální zázemí ve skladové hale „C“, a to v rozsahu potřebném pro zajištění řádného užívání předmětu nájmu v souladu s touto smlouvou.“ Celková výše měsíčního nájemného činí 3 750 Kč, tj. 125 Kč bez DPH za 1 m².

– „Pronajímatel přenechává nájemci do nevýlučného užívání část nemovitosti o ploše 1 510 m², která je vyznačena v plánu tvořícím Přílohu č. 1 této smlouvy (dále jen „předmět nájmu“). Spolu s předmětem nájmu má nájemce právo užívat společné prostory a technické a technologické zařízení areálu, zejména přístupové komunikace, společné části nemovitosti a sociální zázemí ve skladové hale „E“, a to v rozsahu potřebném pro zajištění řádného užívání předmětu nájmu v souladu s touto smlouvou.“ Celková výše měsíčního nájemného činí 188 750 Kč, tj. 125 Kč bez DPH za 1 m².

– „Pronajímatel přenechává nájemci do nevýlučného užívání část nemovitosti o ploše 450 m², která je vyznačena v plánu tvořícím Přílohu č. 1 této smlouvy (dále jen „předmět nájmu“). Spolu s předmětem nájmu má nájemce právo užívat společné prostory a technické a technologické zařízení areálu, zejména přístupové komunikace, společné části nemovitosti a sociální zázemí ve skladové hale „I“, a to v rozsahu potřebném pro zajištění řádného užívání předmětu nájmu v souladu s touto smlouvou.“ Celková výše měsíčního nájemného činí 56 250 Kč, tj. 125 Kč bez DPH za 1 m².

K výše uvedenému byly za jednotlivé měsíce předloženy tyto faktury mezi smluvními stranami:

– dne 02.05.2022 vystaveny faktury za nájemné v měsíci 4/2022, tj. faktura č. 2210000319 v celkové výši 3 750 Kč + 21% DPH (hala C); 2210000320 v celkové výši 188 750 Kč + 21% DPH (hala E); 2210000321 v celkové výši 56 250 Kč + 21% DPH (hala I).

– dne 31.05.2022 vystaveny faktury za nájemné v měsíci 5/2022, tj. faktura č. 2210000407 v celkové výši 3 750 Kč + 21% DPH (hala C); 2210000408 v celkové výši 188 750 Kč + 21% DPH (hala E); 2210000409 v celkové výši 56 250 Kč + 21% DPH (hala I).

V průběhu místního šetření byla k součinnosti vyzvána pí. [redacted] která uvedla, že na pracovišti pracuje jako předák spol. TREK SERVIS s.r.o. a její nadřízená je pí. [redacted] mistr haly E spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. – [redacted]. Následně tato osoba na položené otázky vztahující se ke zjištěným pracovníkům spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti uvedla tyto odpovědi, ze kterých je zřejmý způsob práce, organizace, řízení a kontroly pracovníků spol. TREK SERVIS s.r.o.:

1. Popište jejich pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)? - „Hala E (302) je naše pracoviště, tady děláme – čistíme bedýnky a kompletujeme na paletu a zavíčujeme. Následně přijede operátor z JIPOCARu a přilepí skladovací listek a skladník z JIPOCARu odveze palety na určité místo a další skladník z JIPOCARu zaváží do regálu. Na halu C půjčujeme holky na čištění a lepení bedýnek (1-2 osoby) a řidiče (kačer a vozík). Na halu A vypůjčujeme řidiče. Na hale I (310) jsou na stálo přiděleny 4 osoby, z toho 3 čistí KTP bedny a jeden je řidič.“
2. Kdo tyto pracovníky seznámil s pracovištěm a jak konkrétně? - „Já a mě naposledy seznámil s prací [redacted] (vedoucí haly E 302), já tlumočím našim lidem, co řekne Vojta.“
3. Jak se dorozumíváte s těmito pracovníky? - „Rusky, česky, ukrajinsky.“
4. Kdo určuje místo výkonu práce na pracovišti těmito pracovníkům? - „Mistr JIPOCARu, dnes [redacted] mi dá ráno požadavky na počet, který bude potřebovat a já pracovníky rozešlu na jednotlivá pracoviště.“
5. Pokud nemohou, nebo by nemohli pracovníci vykonávat práci na pracovišti (např. nemoc, volno), komu to oznamují/musí oznámit? - „Mě a já musím nahlásit absenci směnovému mistrovi z JIPOCARu ([redacted])“
6. Jak je umožněn pracovníkům přístup na pracoviště? - „Čipovou kartou JIPOCARu, každý má svoji, podle seznamu nám dají na personálním čipové karty.“

7. Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovníci vykonávají práci? - „Prostory jsou v pronájmu od JIPOCARu, stejně jako manipulační vozíky.“
8. Komu patří materiál/zboží, se kterým pracovníci pracují? - „Automotive Lighting – bedny palety, víka a vnitřky.“
9. Kdo přiděluje práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu. - „Já ráno v kanceláři dostanu pokyny od směnového mistra JIPOCARu a na základě pokynu rozdělím práci svým lidem.“
10. Kdo organizuje a řídí práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu. - „Já.“
11. Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce těmto pracovníky, uveďte konkrétní osobu. - „Já, zkontroluji paletu, jestli je čistá a stejný druh na paletě.“
12. Kdo vede evidenci odpracované doby nebo přítomnosti na pracovišti těmto pracovníkům (uveďte konkrétní osobu a způsob evidování)? - „Evidenci nikdo nevede, my máme úkol udělat počty palet, který je určen na tabuli od JIPOCARu (pozn. evidenční systém), který určuje počty.“
13. Kdo rozvrhuje pracovní dobu těmto pracovníkům a jak je stanovena pracovní doba? - „Ráno nastupujeme na 6 hod., končíme podle toho, jak je práce. Dokud není práce hotová nesmíme skončit.“
14. Kdo vytváří těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)? - „Máme vyhrazenou vlastní šatnu, na jídlo máme venku vyhrazené 2 buňky, ale WC máme společné pro všechny naše zaměstnance i zaměstnance JIPOCARu.“
15. Kdo provedl vstupní školení BOZP pracovníkům na pracovišti a jakým způsobem? - „Já, na základě formuláře od p. [REDAKCE] JIPOCARu) proškolím naše zaměstnance.“
16. Kdo dohlíží na dodržování BOZP a jakým způsobem? - „Já, nebo směnový mistr JIPOCARu mi hlásí nedostatky.“
17. Kdo poskytuje těmto pracovníkům OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)? - „[REDAKCE] - boty, rukavice (rukavice posílají z Automotive Lighting), oblečení máme vlastní.“
18. Jak probíhá přejímka výrobku/zboží/služby, popište konkrétní proces (např. písemné objednávky, podklady pro předávací protokoly, podklady pro fakturaci apod.)? - „Skladníci JIPOCARu nám navezou do kolejí palety, my si je převezeme paletákem na určené místo, zde čistíme a skládáme bedýnky na palety, nalepíme štítky. Operátorka z JIPOCARu načte štítky a pak palety odváží skladník z JIPOCARu.“
19. Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku a následnou reklamaci, popište konkrétně. - „Já, když zákazník v ČR nebo v jiném státě zjistí nedostatek, nahlásí ho JIPOCARu a ten mi řekne podle štítku co bylo špatně.“
20. Podílejí se na procesu i kmenoví zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.? - „Ano, naváží nám palety a odváží palety, my pouze čistíme a skládáme.“
21. Mají pracovníci na pracovišti určeného koordinátora, který je přítomen na všech směnách (uveďte osobu, kontaktní údaje a vykonávané činnosti)? - „Ano, mě. Máme pouze jednu směnu a na té jsem přítomna, pokud nemůžu, zastoupí mě p. [REDAKCE].“
22. Vyžadujete po pracovnících prokázání příslušných pobytových oprávnění na území ČR (cizinci), popř. předložení pracovníprávních dokladů? - „Ano, vyřizuje p. [REDAKCE].“
23. Je Vám známo, že by kontrolovaná osoba využívala k realizaci objednaných zakázek třetích osob, tzn. subdodavatelů? - „Nemůžeme najímat další dodavatele, JIPOCAR nám nakázal, že můžeme dělat pouze my.“
24. Mohou pracovníci na pracovišti s výše uvedenými pracovními prostředky plnit zakázky i pro jiné subjekty než, pro spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.? - „Ne, nemůžeme, zakázky na tomto pracovišti můžeme dělat pouze pro JIPOCAR (dáno smlouvou).“

Dále se k výkonu práce pracovníků spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti vyjádřil zaměstnanec spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. p. [REDAKCE] hala E), který na položené otázky uvedl:

1. Popište jejich pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)? - „Hala E – 302, externí pracovníci zde třídí bedýnky. JIPOCAR těmto pracovníkům navozí bedýnky, následuje proces kompletace externími pracovníky, následně je paleta zkontrolována operátorem JIPOCAR Logistic a následně je paleta odvezena skladníkem JIPOCAR Logistic. Externí pracovníci vykonávají jednoduché manuální práce na základě předpisu Automotive Lighting (popis práce).“
2. Kdo tyto pracovníky seznámil s pracovištěm? - „Nevím.“
3. Jak se dorozumíváte s těmito pracovníky? - „Já komunikuji pouze s předákem, pí Nataliyí“
4. Kdo určuje místo výkonu práce/pracoviště těmto pracovníkům? - „Nevím.“
5. Pokud by nemohli vykonávat práci (např. nemoc, volno), komu to oznámí? - „Mě to hlásí pí Nataliya.“
6. Jak je umožněn pracovníkům přístup na pracoviště? - „Čipovou kartou, dostanou se přes vrátnici a pak jim slouží ke vstupu na halu.“
7. Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovníci vykonávají práci? - „Hala je JIPOCARu, pronajímají si pouze prostor pro třídění. Manipulační prostředky nevím jestli si pronajímají.“
8. Komu patří materiál, se kterým pracovníci pracují? - „Bedny jsou zákazníka (Automotive Lighting).“
9. Kdo přiděluje práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu. - „Pí Nataliya.“

10. Kdo organizuje a řídí práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu. - „Pí Nataliya.“
11. Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce těmito pracovníky, uveďte konkrétní osobu. - „Operátorka JIPOCAR Logistic.“
12. Kdo vede evidenci odpracované doby/přítomnost na pracovišti těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu a způsob evidování. - „Nevím, čipy neslouží jako podklad pro evidenci, jsou pouze ke vstupu osob.“
13. Kdo rozvrhuje pracovní dobu těmto pracovníkům a jak je stanovena pracovní doba? - „Nevím.“
14. Kdo vytváří těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)? - „Využívají 2 buňky před halou, nevím, koho jsou. Šatny a záchody jsou společné pro všechny.“
15. Kdo zajišťuje BOZP na pracovišti těmto pracovníkům, tzn., kdo provedl vstupní školení a zácvik a jakým způsobem? - „Na dodržování BOZP dohlížím já, popř. směnoví místři. Když je něco v nepořádku, upozorňuji pí Nataliyi.“
16. Kdo poskytuje těmto pracovníkům OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)? - „Asi pí Nataliya.“
17. Jak probíhá převímka výrobku/zboží, popište konkrétní proces. - „Co přiveze kamion a je vyloženo, musí zpracovat TREK SERVIS. Na zkompletovanou paletu je nalepen štítek, který označuje vnitřek palety a skupinu, která paletu zabalila, pak je paleta předána na sklad.“
18. Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku a následnou reklamaci, popište konkrétně. - „Za zjištěnou vadu na pracovišti zodpovídá TREK SERVIS, dále nevím.“
19. Podílejí se na výrobě i kmenoví zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.? - „Ano, navází a odváží palety, vč. systému zaskladňování palet.“
20. Mají pracovníci určeného koordinátora (kdo, co koordinuje) a je přítomen při všech směnách? Jak probíhá komunikace? Co se řeší? - „Pí Nataliya je zde každý den. Např. jí předáváme balící instrukce na nové krabice, v akutních případech jí zadáváme práce, které má přednostně provést.“

V souvislosti s prováděnou kontrolou s kontrolovanou osobou bylo dne 8.6.2022 na pracovišti Logistického centra D1 – Jihlava (středisko 302), Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy, provedeno místní šetření se zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., IČ: 26959224, kteří byli vyzváni k poskytnutí součinnosti, jelikož vykonávali práci na pracovišti společně s pracovníky spol. TREK SERVIS s.r.o. Jednotlivé fyzické osoby byly vyzvány, aby uvedly, jak konkrétně dochází k interakci mezi nimi a pracovníky spol. TREK SERVIS s.r.o., přičemž tito zaměstnanci inspektorům uvedli následující skutečnosti:

- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, vedoucí střediska, uvedl, že vede lidi, komunikuje se zákazníky a komunikuje s paní [redacted] z TREK SERVIS. Dále p. [redacted] doplnil, že dalšími skladníky, kteří zajiždí na pracoviště, kde pracují zaměstnanci TREK SERVIS jsou p. [redacted]. Všichni tito zaměstnanci (p. [redacted]) dělají stejnou práci a v závislosti na vyřízení pracoviště jsou přemístováni na daná pracoviště. Na středisku 302 jsou řidiči VZV a retraku pouze zaměstnanci JIPOCAR Logistic, TREK SERVIS nemá na pozici VZV a retraku žádné zaměstnance, tito zaměstnanci používají pouze ruční paletáky.
- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, [redacted] skladu, uvedl, že ve vztahu k TREK SERVIS nevyhotovuje žádné doklady ani nečiní úkony.
- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, [redacted] skladu, uvedl, že ve vztahu k TREK SERVIS nevyhotovuje žádné doklady ani nečiní úkony.
- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, [redacted] skladu, uvedl, že zajišťuje chod skladu, plánování lidí, vybavování a nakládky, přičemž komunikuje s externí firmou TREK SERVIS přes pí [redacted].
- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, mistrová, uvedla, že ve vztahu k TREK SERVIS kvůli kompletaci komunikuje s pí [redacted], jedná se např. o množství materiálu, dále dává pokyny, co mají pracovníci TREK SERVIS provést (vychází z toho, co JIPOCAR Logistic potřebuje udělat). Standardně pracovníci TREK SERVIS dělají svoji činnost, tj. čištění a kompletace, v případě, že je potřeba udělat něco přednostně komunikuje s pí [redacted], která zajistí, aby byly tyto činnosti provedeny prostřednictvím pracovníků TREK SERVIS. Jedná se pouze o ústní pokyny.
- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, operátor, uvedla, že komunikuje s řidiči při nakládce a vykládce, přeskládňování palet a ve vztahu k TREK SERVIS komunikuje s pí [redacted] když potřebuje něco vyskladnit, např. materiál, obaly. Požadavek zadá retrakáři a ten ji to doveze, vše je v režii JIPOCAR Logistic.
- [redacted] státní příslušnost: Česká republika, operátor, uvedla, že je v zácviku a převezme celou agendu po pí [redacted].
- [redacted] státní příslušnost: Ukrajina, skladník, operátor, uvedla, že zaskladňuje palety, které zaměstnanci TREK SERVIS vyčistí, tzn. označuje palety kódem a načítá je do PC, dále ovládá zaskladňovací systém na pracovišti a musí být po celou dobu práce pracovníků TREK SERVIS na pracovišti. Na směně se střídá s kolegyní [redacted] popř. zástup na této pozici může dále dělat mistr a operátor (zaměstnanci JIPOCAR Logistic). Po nalepení skladového lístku odváží skladník palety do skladu (paleta nemůže být odvezena do skladu, pokud neprojde přes toto pracoviště - kontrola, příjem palet).

- [REDACTED] státní příslušnost: Česká republika, skladník, uvedl, že právě odváží VZV bedny, které vyčistí pracovníci TREK SERVIS do skladu, pokud bude více práce na jiném pracovišti, tak ho mistr přesune na toto pracoviště, kde nakládá bedny. Výkon práce závisí na množství práce na daném pracovišti.
- [REDACTED], státní příslušnost: Česká republika, skladník, uvedl, že právě odváží VZV bedny, které vyčistí pracovníci TREK SERVIS do skladu, pokud bude více práce na jiném pracovišti, tak ho mistr přesune na toto pracoviště, kde nakládá bedny. Výkon práce závisí na množství práce na daném pracovišti.
- [REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina, skladník, řidič VZV, uvedl, že vykládá a nakládá palety do kamionu.
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina, řidič VZV, uvedl, že převáží KTP bedny do skladu.

Ačkoliv byly ke kontrole předloženy výše uvedené smlouvy podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, uzavřené mezi spol. TREK SERVIS s.r.o. a spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., IČ: 26959224, potažmo spol. LCJ Invest, a.s., IČ: 26971976 vč. průvodních dokladů, z výše popsaných skutečností bylo zjištěno, že se nejedná o realizaci konkrétní služby, ale o pronájem pracovní síly jiné právnické osobě.

Úřední činností bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba neměla v kontrolovaném období vydané povolení podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Dále byla ze strany kontrolované osoby předložena ke kontrole „Smlouva o dílo“ ze dne 01.02.2022 uzavřená mezi spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (objednatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (zhotovitel), jejímž předmětem je provádění pravidelných úklidových prací v prostorách objektů budov nacházejících se v průmyslovém a logistickém areálu Jipocar – Logistické centrum Jihlava, a to ve skladových/manipulačních prostorách, které využívá fa. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Tato smlouva je strukturovaná do 13 článků, přičemž v jednotlivých článcích popsány smluvní strany; předmět smlouvy; místo a čas plnění předmětu smlouvy; cena; platební podmínky; převzetí provedených prací a odpovědné osoby smluvních stran; povinnosti zhotovitele; povinnosti objednatele; odpadové hospodářství; ukončení smlouvy a ostatní ujednání. V příloze č. 1 jsou specifikovány konkrétní úklidové práce a ceny za pronájem mycího stroje (3 000 Kč/měsíc), úklid 1. třída (983 Kč/pracovní směna), úklid 2. třída (1 020 Kč/pracovní směna) a hygienické, mycí a úklidové prostředky (dle skutečných nákladů).

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole průvodní doklady za 4/2022 a 5/2022, ze kterých vycházela při výpočtu celkové ceny jednotlivých faktorů za úklid, kde předmětem fakturace jsou počty odpracovaných směn na jednotlivých střediscích, popř. halách.

Podle předložených faktur za jednotlivé měsíce byly dle výše uvedené smlouvy mezi smluvními stranami vystaveny tyto faktury:

- dne 11.05.2022 vystavena faktura za nájem mycího vzv na hale E za měsíc 04/2022, tj. faktura č. 2022302005 v celkové výši 3 000 Kč + 21% DPH;
- dne 11.05.2022 vystavena faktura za úklidové prostředky za měsíc 04/2022, tj. faktura č. 2022302006 v celkové výši 3 181,45 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.) a faktura č. 2022308012 v celkové výši 1 678 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.);
- dne 12.05.2022 vystaveny faktury za období 4/2022, tj. faktura č. 220100011 v celkové výši 5 713 Kč (hala B); 220100013 v celkové výši 32 917 Kč (hala C); 220100015 v celkové výši 32 396,25 Kč (hala E); 220100017 v celkové výši 5 446,80 Kč (hala F); 220100020 v celkové výši 28 923 Kč (hala A);
- dne 13.06.2022 vystavena za nájemné mycího vzv na hale E za měsíc 05/2022, tj. faktura č. 2022302013 v celkové výši 3 000 Kč + 21% DPH;
- dne 13.06.2022 vystavena faktura za úklidové prostředky za měsíc 05/2022, tj. faktura č. 2022302014 v celkové výši 3 452,73 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.) a faktura č. 2022308024 v celkové výši 2 220,49 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.);
- dne 14.06.2022 vystaveny faktury za období 5/2022, tj. faktura č. 220100022 v celkové výši 36 926 Kč + 21% DPH; 220100024 v celkové výši 39 725,93 Kč + 21% DPH, 220100026 v celkové výši 4 896 Kč + 21% DPH; 220100029 v celkové výši 28 873 Kč + 21% DPH.

Z předložených podkladů ke spolupráci na základě výše uvedené smlouvy o dílo nebylo zjištěno zastřené zprostředkování zaměstnání, tzn., že se jedná o dodání výkonů podpůrných a vedlejších činností, tj. úklidových prací definovaných v příloze této smlouvy.

Průběh kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů a podmínek:

Dne 10.05.2022 byly na pracovišti předloženy v průběhu kontroly doklady:

1. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
2. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
3. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 (podepsána na pracovišti)
4. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
5. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
6. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 10.04.2022
7. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 (podepsána na pracovišti)
8. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 10.04.2022
9. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 3.04.2022
10. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
11. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
12. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 10.04.2022
13. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 10.04.2022
14. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 10.04.2022
15. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
16. [redacted] nar. [redacted], pracovní smlouva ze dne 10.04.2022
17. [redacted] pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
18. [redacted] pracovní smlouva ze dne 03.04.2022
19. [redacted] pracovní smlouva ze dne 16.03.2022
20. [redacted] pracovní smlouva ze dne 17.03.2022
21. [redacted] pracovní smlouva ze dne 16.03.2022
22. [redacted] pracovní smlouva ze dne 10.05.2022
23. [redacted] pracovní smlouva ze dne 16.03.2022
24. [redacted] 5, pracovní smlouva ze dne 16.03.2022
25. [redacted] pracovní smlouva ze dne 17.03.2022
26. [redacted] pracovní smlouva ze dne 16.03.2022
27. [redacted] pracovní smlouva ze dne 17.03.2022
28. [redacted] pracovní smlouva ze dne 14.03.2022 (podepsána na pracovišti)

Doklady pořízené během kontroly inspektorem pracovněprávních vztahů a podmínek:

1. Úřední záznam o zahájení kontroly
2. Fotodokumentace průkazů řidičů
3. Fotodokumentace pracoviště
4. Žádost o poskytnutí informací v souvislosti s mimořádnou kontrolou PSSZ
5. Žádost o poskytnutí podkladů potřebných k provedení mimořádné kontroly ÚP Jihlava
6. Žádost o upřesnění plné moci
7. Žádost o poskytnutí informací OAMP

Kontrolovaná osoba ke kontrole předkládala doklady průběžně dle dohodnutých termínů po poskytnutí mezd a ukončení zúčtování mezd atd.

Ke kontrole byli vybráni níže uvedení zaměstnanci a předloženy byly doklady týkající se předmětu kontroly:

[redacted] pracovní smlouva ze dne 03.04.2022, pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu určitou do 04.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

[redacted] pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu určitou do 04.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

[redacted] pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 (podepsána na pracovišti při kontrole dne 10.05.2022) pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu určitou do 04.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva

██████████ pracovní smlouva ze dne 10.04.2022 pracovní poměr od 01.04.2022 na dobu určitou do 31.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu určitou do 04.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 10.04.2022 pracovní poměr od 01.04.2022 na dobu určitou do 31.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu určitou do 01.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu určitou do 01.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby), místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 16.03.2022 pracovní poměr od 21.04.2022 na dobu určitou do 29.01.2024 bez zkušební doby, druh práce řidič VZV, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.900,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 17.03.2022 pracovní poměr od 24.04.2022 na dobu určitou do 20.12.2022 bez zkušební doby, druh práce řidič VZV, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.900,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 16.03.2022 pracovní poměr od 17.04.2022 na dobu určitou do 17.03.2024 bez zkušební doby, druh práce skladník - řidič VZV, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.900,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 10.05.2022 pracovní poměr od 10.05.2022 na dobu určitou do 31.03.2023 bez zkušební doby, druh práce pomocný dělník v dřevovýrobě a balící činnost, místo výkonu práce Humpolec, 396 01 Lnářská 1602. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 16.03.2022, pracovní poměr od 24.04.2022 na dobu určitou do 01.03.2024 bez zkušební doby, druh práce skladník - řidič VZV, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.900,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 16.03.2022 pracovní poměr od 17.04.2022 na dobu určitou do 20.12.2022 bez zkušební doby, druh práce montážní dělník a balící činnost, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní

smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 17.03.2022 pracovní poměr od 24.04.2022 na dobu určitou do 20.12.2022 bez zkušební doby, druh práce montážní dělník a balící činnost, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 16.03.2022 pracovní poměr od 24.04.2022 na dobu určitou do 20.12.2022 bez zkušební doby, druh práce montážní dělník a balící činnost, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 17.03.2022 pracovní poměr od 24.04.2022 na dobu určitou do 20.12.2022 bez zkušební doby, druh práce montážní dělník a balící činnost, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 14.03.2022 (podepsána na pracovišti při kontrole 10.05.2022) pracovní poměr od 24.04.2022 na dobu určitou do 20.12.2022 bez zkušební doby, druh práce řidič VZV, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.900,- Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a délka dovolené je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 09.05.2022 pracovní poměr od 10.05.2022 na dobu neurčitou se zkušební dobou do 13.03.2023, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 02.05.2022 pracovní poměr od 02.05.2022 na dobu neurčitou bez zkušební doby, druh práce řidič VZV, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.800,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. § 16 odst. 1 ZP. (občan EU)

██████████ pracovní smlouva ze dne 10.05.2022 pracovní poměr od 10.05.2022 na dobu neurčitou se zkušební dobou do 13.03.2023, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 02.05.2022 pracovní poměr od 02.05.2022 na dobu neurčitou bez zkušební doby, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (občan EU)

██████████ pracovní smlouva ze dne 02.05.2022 pracovní poměr od 02.05.2022 na dobu neurčitou bez zkušební doby, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s pobytovou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 10.05.2022 pracovní poměr od 10.05.2022 na dobu neurčitou se zkušební dobou do 13.03.2023, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu práce Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se

poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 10.05.2022 pracovní poměr od 10.05.2022 na dobu neurčitou se zkušební dobou do 13.03.2023, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 04.04.2022 pracovní poměr od 04.04.2022 na dobu neurčitou se zkušební dobou do 04.03.2023, druh práce pomocný dělník, třídění obalů, místo výkonu Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR. Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 16.200,- Kč za měsíc, mzda se poskytuje v hotovosti ve výplatním termínu k 15. dni následujícího měsíce. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin a výpovědní doba je nahrazena odkazem na příslušný právní předpis. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ výkon práce od 04.04.2022 pár dnů a poté onemocněla a odjela zpět na Ukrajinu se léčit dle sdělení kontrolované osoby, pracovní poměr byl uzavřen ústně. (zaměstnanec s dočasnou ochranou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 05.02.2022 (zaslána datovou zprávou dne 23. 6. 2022), pracovní poměr od 02.05.2022 na dobu neurčitou, druh práce řidič VZV, místo výkonu Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR, Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.800 Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin. (zaměstnanec s pobytovou kartou)

██████████ pracovní smlouva ze dne 05.02.2022 (zaslána datovou zprávou dne 23.06.2022), pracovní poměr od 02.05.2022 na dobu neurčitou, druh práce řidič VZV, místo výkonu Střítež u Jihlavy 3, 588 11 Jihlava, JIPOCAR, Pracovní smlouva obsahuje dohodnutou mzdu ve výši 17.800 Kč za měsíc. Pracovní smlouva obsahuje stanovenou pracovní dobu v délce 40 hodin. (zaměstnanec s pobytovou kartou)

Kontrolní šetření bylo provedeno v souladu s předmětem kontroly na úseku pracovních poměrů u výše jmenovaných zaměstnanců, a to na základě předložených dokladů, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti při vzniku a změnách pracovních poměrů. Kontrolou bylo ověřeno plnění povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů v kontrolovaném období u kontrolovaných zaměstnanců.

- Kontrolovaná osoba nezajistila před vznikem pracovního poměru podrobení vstupní lékařské prohlídce. Viz zjištěné skutečnosti.

- Kontrolovaná osoba neuzavřela v den nástupu do práce s některými kontrolovanými zaměstnanci pracovní poměr v souladu s platnou legislativou. Viz zjištěné skutečnosti.

- Kontrolovaná osoba neinformovala kontrolované zaměstnance o právech a povinnostech do jednoho měsíce od vzniku pracovního poměru v souladu s platnou legislativou. Viz zjištěné skutečnosti.

Pracovní smlouvy zaměstnanců ██████████, pracovní smlouva ze dne 17.03.2022 s nástupem 24.03.2022, ██████████, pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 s nástupem do práce 04.04.2022, Myroslava Doman, nar. 11.08.1964, pracovní smlouva ze dne 03.04.2022 s nástupem do práce 04.04.2022 byly podepsány během kontroly při předkládání pracovních smluv na pracovišti před inspektory viz fotodokumentace.

Pracovní smlouvy zaměstnanců ██████████

██████████ byly podepsány až 6. dnů po nástupu do práce.

Kontrola byla provedena na úseku pracovní doby, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti v oblasti pracovní doby. Kontrolou bylo ověřeno plnění povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů. Kontrola vycházela z předložených dokladů.

- Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole doklady – Pracovní list zaměstnance za kontrolované období duben a květen 2022. Kontrolovaná osoba eviduje odpracovanou směnu s vyznačením přítomnosti na pracovišti, a to způsobem, že je vyznačená celá odpracovaná doba tj. 7,5 hodin v jednotlivých dnech u jednotlivých zaměstnanců.

Viz doklad č. 66.

- Kontrolovaná osoba stanovila u kontrolovaných zaměstnanců týdenní pracovní dobu v délce 40 hod.

- Kontrolovaná osoba stanovila délku směny tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin.

Kontrolovaná osoba stanovila přestávku na jídlo a oddech. Kontrolovaná osoba stanovila pracovní dobu při ranní směně od 6.00 hod. do 14.00 hod. s přestávkou na jídlo a oddech od 7.40 hod. do 7.50 hod. a od 11.20 do 11.40 hod. a další část zaměstnanců od 11.40 hod. do 12.00 hod. (střídání po 6 lidech)

- Odpolední směnu stanovila od 14.00 hodin do 20.00 hod. s přestávkou na jídlo a oddech od 18.00 hod. do 18.30 hod.

- Kontrolovaná osoba rozvrhla pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek.

- U kontrolované osoby dle předložené evidence odpracované doby není práce přesčas. Dle poskytnutých informací je práce přesčas prováděna max. 1x za týden dle počtu palet, dle objednávek a náročnosti.

Kontrola byla provedena na úseku odměňování zaměstnanců, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti v oblasti odměňování. Kontrola vycházela z předložených dokladů – mzdové listy za rok 2022 u kontrolovaných zaměstnanců za kontrované období.

Dle poskytnutých informací zaměstnanci pracovali u kontrolované osoby od dubna 2022 v době zahájení kontroly ještě nebyla poskytnuta mzda.

- Kontrolovaná osoba poskytuje zaměstnancům mzdu v hotovosti, a to za kontrované období duben 2022 poskytnuta dne 13.05.2022.

- Kontrolovaná osoba poskytuje zaměstnancům mzdu v hotovosti, a to za kontrované období květen 2022 poskytnuta dne 14.06.2022.

- Výplatní termín je sjednán pouze u některých zaměstnancům, a to na 15. den měsíce.

- Výplatní páska se předává při výplatě mzdy v hotovosti na pracovišti.

Průběh kontroly v oblasti BOZP:

Při kontrole bylo zjištěno, že někteří níže uvedení zaměstnanci nepracují v přidělené pracovní obuvi. Po upozornění si zaměstnanci vyzvedli ve svých osobních skříňkách na pracovišti přidělenou pracovní obuv, přezuli se a pokračovali v práci. Zaměstnavatel předložil během kontroly záznamy o školení zaměstnanců o předpisech BOZP, školení bylo provedeno dle zpracovaných osnov v jazyce českém, ukrajinském, rumunském a bulharském. Dále byly předloženy záznamy o školení řidičů manipulačních vozíků, zaměstnanci – řidiči manipulačních vozíků předložili na pracovišti průkazy řidičů motorových vozíků.

Kontrolní zjištění:

1. Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila pracovní smlouvy zaměstnance s dočasnou ochranou (všichni státní příslušnosti Ukrajina):

[REDAKCE]

předložené pracovní smlouvy neobsahují: termín výplaty, způsob a místo odměňování, výpovědní doba, rozvržení pracovní doby.

Pracovní smlouvy [REDAKCE] neobsahuje informaci o dovolené a rozvržení pracovní doby.

Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila pracovní smlouvy zaměstnance cizince s povolením k zaměstnání, s povolením k pobytu nebo k trvalému pobytu (všichni státní příslušnosti Ukrajina):

[REDAKCE]

kontroly ze dne 10.5.2022, že pracovní poměr nebyl uzavřen písemně, protože zaměstnankyně onemocněla a odjela zpět na Ukrajinu. V den zahájení kontroly zaměstnankyně nebyla na pracovišti. **Kontrolovaná osoba uzavřela pracovní smlouvu ústně.**

– zaměstnanec s dočasnou ochranou: [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, výkon práce v období od 04.04.2022 do 10.05.2022, pracovní smlouva byla podepsána před inspektory v době místního šetření na pracovišti dne 10.05.2022. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 04.04.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– zaměstnanec s dočasnou ochranou: [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, výkon práce v období od 04.04.2022 do 10.05.2022; pracovní smlouva byla podepsána před inspektory v době místního šetření na pracovišti dne 10.05.2022. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 04.04.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou: [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, výkon práce v období od 25.04.2022 do 10.05.2022, pracovní smlouva byla podepsána před inspektory v době místního šetření na pracovišti dne 10.05.2022. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 25.04.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– občana EU: [REDAKCE] státní příslušnost: Bulharsko, výkon práce v období od 03.05.2022 do 10.05.2022, přičemž zástupce kontrolované osoby p. [REDAKCE] nar. [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, dne 10.5.2022 k této osobě uvedl, že k sepsání pracovní smlouvy zatím nedošlo a bude podepsána dnes. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 03.05.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– občana EU: [REDAKCE] státní příslušnost: Bulharsko, výkon práce v období od 03.05.2022 do 10.05.2022, přičemž zástupce kontrolované osoby p. [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, dne 10.5.2022 k této osobě uvedl, že k sepsání pracovní smlouvy zatím nedošlo a bude podepsána dnes. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 03.05.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– zaměstnanec s trvalým pobytem: [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, výkon práce v období od 03.05.2022 do 10.05.2022, přičemž zástupce kontrolované osoby p. [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, dne 10.5.2022 k této osobě uvedl, že k podpisu pracovní smlouvy zatím nedošlo a bude podepsána dnes. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 03.05.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– zaměstnanec s trvalým pobytem: [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, výkon práce v období od 25.04.2022 do 10.05.2022, přičemž zástupce kontrolované osoby p. [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, dne 10.5.2022 k této osobě uvedl, že pracovní smlouva zatím nebyla sepsána a bude podepsána dnes. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 25.04.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

– cizince, který je rodinným příslušníkem občana EU: [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, výkon práce v období od 03.05.2022 do 10.05.2022, přičemž zástupce kontrolované osoby p. [REDAKCE] státní příslušnost: Ukrajina, dne 10.5.2022 k této osobě uvedl, že pracovní smlouva zatím nebyla sepsána a bude podepsána dnes. **Kontrolovaná osoba tak uzavřela v období od 03.05.2022 do 09.05.2022 pracovní smlouvu ústně.**

Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně.

Tím, že **kontrolovaná osoba** neuzavřela pracovní smlouvu písemně, **nesplnila povinnost stanovenou v ustanovení**

- § 34 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

4. **Kontrolovaná osoba** ke kontrole předložila evidenci odpracované doby za kontrolované období duben a květen 2022 kontrolovaných zaměstnanců s dočasnou ochranou (všichni státní příslušnosti Ukrajina):

[REDAKCE]

[REDACTED]

Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila evidenci odpracované doby za kontrolované období duben a květen 2022 kontrolovaných zaměstnanců cizince s povolením k zaměstnání, s povolením k pobytu nebo k trvalému pobytu (všichni státní příslušnosti Ukrajina) nebo občana EU:

[REDACTED]

Předložená evidence odpracované doby za kontrolované období obsahuje přítomnost na pracovišti (označen jako X v délce 7,5 hodin), ale není vyznačen začátek a konec odpracované směny. Z evidence odpracované doby není zřejmé, zda výkon práce nebyl zahájen ještě v noční době. **Kontrolovaná osoba nevede začátek a konec odpracované směny.**

Zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované

1. směny,
2. práce přesčas,
3. noční práce,
4. doby v době pracovní pohotovosti.

Tím, že **kontrolovaná osoba** nevede evidenci s vyznačením začátku a konce směny, **nesplnila povinnost stanovenou v ustanovení**

- § 96 odst. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

5. Kontrolovaná osoba ke kontrole nepředložila vstupní prohlídky všech kontrolovaných zaměstnanců. Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila doklad č.j. 13481/5.50/22-58 (doklady ke kontrole část 8) ze dne 19.05.2022, že lékař MUDr. Havránek s.r.o., že z důvodu kapacity bude provedeno vyšetření zaměstnanců TREK service s.r.o. Bude provedeno do 30.06.2022. **Kontrolovaná osoba nezajistila před vznikem pracovního poměru vstupní zdravotní prohlídku kontrolovaným zaměstnancům.**

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby se fyzická osoba před vznikem pracovního poměru podrobila vstupní lékařské prohlídce.

Tím, že **kontrolovaná osoba** nezajistila před vznikem pracovního poměru podrobení vstupní lékařské prohlídce, **nesplnila povinnost stanovenou v ustanovení**

- § 32 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

6. Při kontrole na pracovišti JIPOCAR Logistic, s.r.o. dne 10.05.2022 kolem 9.00 hod. bylo zjištěno, že při práci, kdy zaměstnanci manipulovali s bednami a nebo s paletovým vozíkem, nepoužívali přidělenou pracovní obuv, ale vlastní sportovní nebo lehkou obuv. Po upozornění na nedostatek se zaměstnanci ihned přezuli do přidělené obuvi, kterou měli uloženou v osobních skříňkách na pracovišti.

Zaměstnavatel nekontroloval používání OOPP, jmenovitě přidělené pracovní obuvi, svému zaměstnanci s dočasnou ochranou (všichni státní příslušnosti Ukrajina): [REDACTED]

Zaměstnavatel nekontroloval používání OOPP, jmenovitě přidělené pracovní obuvi, svému zaměstnanci s povolením k zaměstnání (všichni státní příslušnosti Ukrajina): [REDACTED]

Zaměstnavatel je povinen udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu a kontrolovat

jejich používání.

Tím, že **kontrolovaná osoba** neprováděla kontrolu používání OOPP, **nesplnila povinnost stanovenou v ustanovení**

- § 104 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

7. Místním šetřením provedeným dne 10.05.2022 v době od 08:30 do 14:30 hod. v areálu Logistického centra D1- Jihlava, Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy, bylo zjištěno, že **kontrolovaná osoba neměla v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu k těmto fyzickým osobám s dočasnou ochranou:**

[REDAKCE]
Písemné pracovní smlouvy uzavřené s kontrolovanou osobou od 10.05.2022 na výzvu inspektorů v době místního šetření na pracovišti nepředložila žádná zjištěná fyzická osoba ani žádná jiná povinná osoba. Ověřením v registru pojištěnců ČSSZ a následným dotazem na PSSZ bylo zjištěno, že ke dni zahájení kontroly kontrolovaná osoba nenahlásila den nástupu zaměstnanců do zaměstnání, které by jim založilo účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění, čímž kontrolovaná osoba měla povinnost prokázat inspektorům v době místního šetření na pracovišti existenci pracovněprávního vztahu mezi kontrolovanou osobou a uvedenými fyzickými osobami, jelikož se jednalo o pracoviště, kde zaměstnanci kontrolované osoby plnili podle pokynů zaměstnavatele své pracovní úkoly, čímž kontrolovaná osoba porušila ustanovení:

- § 136 odst. 1 zákona o zaměstnanosti

8. Kontrolovaná osoba byla vyzvána k předložení evidence občanů Evropské unie a cizinců vedené v souladu se zákonem o zaměstnanosti, k čemuž byl dne 17.5.2022 doručen seznam zaměstnanců, kteří vykonávali práci pro kontrolovanou osobu na kontrolovaném pracovišti v období od 1.4.2022 do 10.5.2022. Kontrolou předloženého podkladu bylo zjištěno, že **kontrolovaná osoba nevedla evidenci občanů Evropské unie a cizinců v souladu se zákonem o zaměstnanosti**, jelikož předložené doklady neobsahují u jednotlivých 45 zaměstnanců státní příslušnosti: Ukrajina, údaje o době, na kterou těmto zaměstnancům byla vydána zaměstnanecká karta, popř. na kterou jim byl povolen pobyt, čímž kontrolovaná osoba porušila ustanovování:

- § 102 odst. 2 zákona o zaměstnanosti

9. Z podkladů předložených ke kontrole bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba (poskytovatel) pronajímala pracovní sílu jiné právnické osobě, a to spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., Rantířovská 284/19, 586 01 Jihlava – Horní Kosov, IČ: 26959224 (objednatel), ke které minimálně v období od 01.04.2022 do 10.05.2022 přidělovala zaměstnance k dočasnému výkonu práce u uživatele na základě „**SMLOUVY O POSKYTOVÁNÍ LOGISTICKÝCH SLUŽEB**“, uzavřené dne 01.02.2022 podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, na dobu neurčitou, kde předmětem smlouvy je, že: „*Poskytovatel se zavazuje k poskytování logistických služeb objednatelé spočívajících v provozování skladů, a to jak expedičních a materiálových, tak i obalového materiálu zahrnující zejm. manipulaci se zbožím a obaly včetně manipulace pomocí manipulační techniky, třídění a čištění obalů, sekvencové navážení dílců na výrobní linky apod. Jednotlivé logistické činnosti budou popsány v aktuálních pracovních návodech, které budou poskytovateli předány před zahájením logistických služeb.*“, popř. písemných dodatků. Současně k výše uvedené smlouvě kontrolovaná osoba (nájemce) se spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., Rantířovská 284/19, 586 01 Jihlava – Horní Kosov, IČ: 26959224 (pronajímatel), dne 01.02.2022 uzavřela další smlouvu, popř. dodatek podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zastírající skutečný stav věci, a to „**NÁJEMNÍ SMLOUVU o podnikatelském pronájmu věci movitých**“ na dobu neurčitou a dne 01.03.2022 byly uzavřeny tři „*Smlouvy o nájmu*“ na dobu neurčitou mezi spol. LCJ Invest, a.s., Hvězdova 1716/2b, 140 00 Praha 4 – Nusle, IČ: 26971976 (pronajímatel) a kontrolovanou osobou (nájemce).

Ačkoliv podle ustanovení § 1746 odst. 2 občanského zákoníku: „*Strany mohou uzavřít i takovou smlouvu, která není zvláště jako typ smlouvy upravena*“, tak pokud vykazuje činnost obchodního subjektu znaky agenturního zaměstnávání, nemůže se uplatnit smluvní volnost účastníků takového vztahu tím, že uzavřou jiný smluvní typ, než který povoluje zákon.

Z podkladů předložených ke kontrole bylo zjištěno, že se ve výše uvedeném případě jednalo o jednoduché manuální práce, tj. sorting obalů, třídění výrobků/obalů, manipulace s obaly/dílci, vykonávané dle požadavku objednatelů a na provozovně objednatelů. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě dodávala objednatelům

zaměstnanec k pravidelnému, opakovanému a soustavnému provádění prací jako dílčí částí výrobního procesu, tedy k naplňování předmětu činnosti objednatele, a to podle jeho potřeb a požadavků. Kontrolovaná osoba zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníků), který si výsledky práce provedené těmito pracovníky nepřisvojoval, tzn., že práce nebyly prováděny jeho jménem, na jeho náklady ani na jeho vlastní odpovědnost. V uvedených obdobích se jednalo minimálně o tyto zaměstnance přidělené kontrolovanou osobou na jednotlivá pracoviště v areálu Logistického centra D1-Jihlava, Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy:

- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 11.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 11.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 11.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Bulharsko - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 11.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 11.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 25.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 25.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;

- [REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce od 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce od 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce od 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED], státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce od 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 25.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 11.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 25.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Bulharsko - výkon práce v období od 03.05.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 25.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce v období od 04.04.2022 min. do 10.05.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - výkon práce od 10.05.2022, kterým spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. prostřednictvím svých zaměstnanců ukládala pracovní úkoly, organizovala, řídila a kontrolovala práci, tzn. dávali jim k tomu pokyny a současně spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, čímž **kontrolovaná osoba zastřené zprostředkovala zaměstnání** podle ustanovení:
 - § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

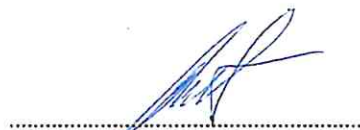
Jihlava, dne 25.10.2022

Za oblastní inspektorát práce:

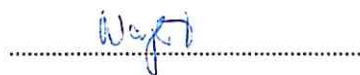


Ing. Marie Procházková
vedoucí kontrolní skupiny

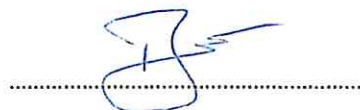
Oblastní inspektorát práce
pro Jihočeský kraj a Vysočinu
Vodní 21
370 06 České Budějovice
-70-



Bc. Zdeněk Richt
inspektor



Ing. Petr Najbrt, DiS.
inspektor



Ing. Jan Buďa
inspektor

.....

Gabriela Staňková, DiS.
inspektor

Protokol o kontrole není podepsán inspektorkou Gabrielou Staňkovou, DiS. z důvodu ukončení služebního poměru.

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce

Přílohy protokolu:

- Fotodokumentace k nedostatku č. 6 zaměstnance s povolením pobytu
- Fotodokumentace k nedostatku č. 6 zaměstnanců s dočasnou ochranou

PREVZAL dne 26.10.2022

 BOBVAR

**Oblastní inspektorát práce
pro Jihočeský kraj a Vysočinu**
Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice, IČ 75046962
telefon: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: budejovice@suip.cz, ID: n7wefgn

č.j.: 13481/5.50/22-86
sp.zn.: 15-2022-827

VYŘÍZENÍ NÁMITEK NADŘÍZENÝM

Ve věci námitek proti kontrolnímu zjištění u kontrolované osoby: **TREK SERVIS s.r.o., se sídlem Ke Krči 556/46, 147 00 Praha, IČ 11668687** (dále jen „kontrolovaná osoba“), učiněných dopisem ze dne 11.11.2022, č.j. 13481/5.50/22-85, podaných proti protokolu o kontrole č.j. 13481/5.50/22-84 ze dne 25.10.2022, vedoucí oddělení inspekce Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“) rozhodl podle § 14 odst. 1 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, takto:

Námítky kontrolované osoby uvedené v dopise ze dne 10.11.2022 se zamítají.

Odůvodnění

Námítky proti kontrolnímu zjištění v protokolu o kontrole č.j. 13481/5.50/22-84, doručené oblastnímu inspektorátu práce dne 11.11.2022 prostřednictvím datové schránky, byly podané ve stanovené lhůtě.

Kontrolovaná osoba podala námítky ve smyslu § 13 kontrolního řádu proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu ke kontrole. Námítky byly podány písemně a je z nich zřejmé, proti jakému zjištění směřují a obsahují odůvodnění nesouhlasu. Námítky mají náležitosti dle kontrolního řádu a jsou způsobilé k projednání.

Vedoucí kontrolní skupiny jim v 7 denní lhůtě ode dne jejich doručení nevyhověla a jsou vyřízeny nadřízenou osobou ve lhůtě 30 dnů od jejich doručení.

Jako nadřízená kontrolní skupiny inspektorů, kteří prováděli kontrolu, věcně příslušnou dle § 14 odst. 1 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, jsem se seznámila s námítkami kontrolované osoby a kontrolním spisem, z něhož vycházejí závěry z kontroly uvedené ve shora uvedeném protokolu o kontrole. Jednotlivé části námitek kontrolované osoby jsem vyřídila následovně:

Kontrolovaná osoba podává námítky proti bodu 9) kontrolního zjištění shora uvedeného protokolu:

Cituji:

"K tomuto protokolu podává kontrolovaná osoba námítky, a to konkrétně k bodu 9. tohoto protokolu z důvodu, že kontrolní zjištění má odrážet skutečnosti, které byly při kontrole zjištěny, nikoliv spekulace a domněnky správního orgánu.

V tomto ohledu je nesprávný závěr o tom, že se jednalo o jednoduché manuální práce. Správní orgán tak vůbec nezkoumal fyzickou náročnost těchto prací, ale přitom uzavírá, že se jedná o práce jednoduché.

Dále je nesprávné zjištění odstavce třetího uvedeného bodu 9., který by měl znít následovně.

Z podkladů předložených ke kontrole bylo zjištěné, že se ve výše uvedeném případě jednalo o poskytování logistických služeb objednateli společnosti JIPOCAR Logistics, s.r.o., tj. sorting obalů, třídění výrobků/obalů, manipulace s obaly/dílci, vykonávané na základě smlouvy o poskytování logistických služeb v místě pronajatém společností LCJ Invest, a.s. 1. Kontrolovaná osoba tak od 4. 2. 2022 vykonával pro objednatele logistické služby a to dle uzavřené smlouvy, na základě které provádí outsourcing skladu a to včetně balení výrobků."

Dále není tedy správné zjištění, že kontrolovaná osoba vystupovala jako pouhý poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníků), tedy že by práce nebyly prováděny jménem kontrolované osoby, na její náklady a na její zodpovědnost.

Dále není pravdou, že by společnost JIPOCAR Logistics, s.r.o. ukládala zaměstnancům kontrolované společnosti pracovní úkoly, organizovala je, řídila je a kontrolovala práci, dávala k tomu pokyny, vytvářela

příznivé pracovní podmínky a zjišťovala BOZP na pracovišti. Tyto činnosti prováděla sama kontrolovaná osoba. Výsledek této činnosti pak byl předáván objednateli, tedy společnosti JIPOCAR Logistics, s.r.o..“

K tomu za oblastní inspektorát práce uvádím:

K obdržené námitce proti kontrolnímu zjištění č. 9 uvádím, že charakter kontrol zaměřených na zákon o zaměstnanosti má jistá specifika. Jedná se o kontroly, které mají prokázat, že něco neexistuje, nebo že faktický stav je formálně zastřen a kontrolní závěry se tak v případě těchto kontrol nezbytně musejí opírat nikoliv o podklady listinné, ale zejména o vyjádření fyzických osob vykonávajících práci na pracovišti. Důležitý je v tomto případě výběr příslušných osob, aby jejich vyjádření bylo co možná neobjektivnější a tyto fyzické osoby měly potřebné znalosti o vykonávané práci a procesech nastavených na pracovišti. Listiny pak bývají pouze průvodním podkladem v rámci těchto kontrol. Tomu odpovídá i to, že kontroly zaměřené na oblast zákona o zaměstnanosti jsou prováděny bez předchozího ohlášení, tedy obsahují v sobě jistý moment překvapení, v opačném případě by kontroly s tímto zaměřením nemohly splnit svůj účel. Z výše uvedeného charakteru kontrol vyplývá i zkušenost, že právě díky tomuto momentu překvapení se na počátku výpovědi fyzických osob nejvíce blíží objektivní pravdě. Pokud se objeví dodatečná vysvětlení, bývají ve vzájemném rozporu, nebo alespoň neodpovídají provedeným zjištěním (listinám, vysvětlením dalších osob apod.). Tyto rozpory tak často svědčí právě o tom, že dodatečnými tvrzeními se kontrolovaná osoba snaží zakrýt faktický stav, nikoliv o tom, že by inspektoři zjišťovali stav nepřesně. Právě pro zamezení účelovým dodatečným vyjádřením a ovlivňování vyjádření dotčených fyzických osob je zvolen i postup inspektorů při kontrole, kdy jsou jako první zjišťovány informace od fyzických osob vykonávajících práci, a až poté je dán prostor ke stanovisku zástupci kontrolované osoby, popř. doložení veškerých podkladů ke spolupráci mezi zainteresovanými subjekty. Úlohou inspektora je pak tyto podklady vyhodnotit a dospět ke konkrétnímu závěru. Toto vyhodnocení je plně v kompetenci inspektora. Své rozhodnutí však musí obhájit. V případě protičečících si podkladů je pak nutno logicky jeden z podkladů označit za pravdivý a druhý za nepravdivý. Kontrolní zjištění uvedené v protokolu o kontrole bylo učiněno na základě poznatků získaných při místních setřech na pracovišti, kontrolou všech dokladů předložených ke kontrole a z vyjádření všech dotčených osob. Inspektoři hodnotili podklady jak jednotlivě, tak ve vzájemných souvislostech, a tak i konstatované porušení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nevychází z každého podkladu jednotlivě, ale po posouzení vzájemné souvislosti těchto předložených podkladů.

Smyslem kontrolní činnosti je dodržování obecně závazných pracovněprávních předpisů, k jejichž porušování nemusí nezbytně docházet pouze zcela zjevným jednáním, ale i tzv. zastřeným právním jednáním, kdy dochází k zakrývání faktického vztahu formálně legitimním způsobem, jako je tomu v tomto případě, kdy smlouvou podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) a podpůrných dodatků a smluv dochází k formálnímu zakrytí faktického agenturního zaměstnávání. Ustanovení § 14 a hlava IV. zákona o zaměstnanosti zakotvují zprostředkování zaměstnání jako činnost, která vzhledem ke své důležitosti, co do společenského významu a též ochrany fyzických osob, vylučuje jinou úpravu, než stanoví tento zákon. Agenturní zaměstnávání, tedy dočasné přidělení zaměstnance agenturou práce k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (uživateli), je jednou z forem zprostředkování zaměstnávání a zároveň specifickou formou realizace pracovněprávních vztahů, jelikož zaměstnanec svou práci zajišťuje předmět podnikání zaměstnavatele v k tomu určených prostorách, kdy práci vykonává ve prospěch třetího subjektu (uživatele). Podle názoru kontrolního orgánu realizovala kontrolovaná osoba agenturní zaměstnávání v předmětné věci, i když na základě smluvních typů, jejichž názvy tomu neodpovídaly. Podle ustanovení § 555 odst. 1 občanského zákoníku, se právní jednání posuzuje podle svého obsahu. Plně se ztotožňuji s názorem inspektorů, že činnost kontrolované osoby při realizaci smluvního vztahu u spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., IČ: 26959224 v areálu Logistického centra D1 – Jihlava, Strítěž 3, 588 11 Strítěž u Jihlavy min. v kontrolovaném období měla charakter agenturního zaměstnávání, které navenek bylo zakryto občanskoprávním vztahem, když v tomto případě se jednalo pouze o zastřený právní vztah, který měl zakrýt stav faktický, tj. agenturní zaměstnávání fyzických osob kontrolovanou osobou, který je pro posouzení věci rozhodný. Tato snaha formálně zakrýt faktický stav občanskoprávním vztahem svědčí o snaze obcházet zákon (obcházením zákona se dle ustálené judikatury rozumí stav, kdy, na rozdíl od úkonů zákona odporujících, právní úkony sice neodporují výslovnému zákazu zákona, avšak svými důsledky směřují k výsledku zákona odporujícímu). Nabídka smluvních typů občanskoprávních nebo pracovněprávních vztahů poskytuje účastníkům určitou míru smluvní volnosti, kterou však nelze zaměňovat za absolutní volnost při výběru smluvního vztahu. Pokud vykazuje činnost obchodního subjektu znaky agenturního zaměstnávání, nemůže se uplatnit smluvní volnost účastníků takového vztahu tím, že uzavřou jiný smluvní typ, než který povoluje zákon.

Podle Rozsudku NSS č.j. 2 Ads 173/2004 – 28 „Základním rozlišovacím znakem mezi pronájmem pracovní síly [agenturním zaměstnáváním ve smyslu § 14 odst. 1 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti] a poskytnutím služby je komplexnost zajišťovaných činností. V případě poskytování služby se jedná o činnost prováděnou poskytovatelem pod vlastním jménem a na vlastní odpovědnost. Oproti tomu v případě pronájmu pracovní síly nemá pronajímatel pracovní síly (agentura práce) odpovědnost za výsledek práce a své pronajaté zaměstnance při výkonu práce neřídí.“

Jak vyplývá z protokolu o kontrole a kontrolního spisu, tak ačkoliv se má jednat o „službu“, byly smlouvy uzavřeny na dobu neurčitou, což je charakteristické právě při dodávkách „živé práce“ a zároveň je zde popřena požadovaná určitost služby. Smluvní strany vymezily obsah (předmět) smlouvy zcela rámcově, obecně s tím, že činnosti budou konkretizovány a popsány v aktuálních pracovní návodech spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., čímž se kontrolovaná osoba staví do role podřízeného vůči objednateli, kde je nucena postupovat a dodržovat pouze postupy a požadavky spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., popř. zákazníků spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Tuto podřízenost si dále spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. podmiňuje řádnou součinností kontrolované osoby v rámci poskytovaných služeb, přičemž jednotlivé dílčí pracovní operace, které vykonávali zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (navážení beden), byly následovány pravidelnými pracovními činnostmi zaměstnanci kontrolované osoby (skládání, čištění, kompletace). Po těchto operacích opět zanášeli údaje do systému spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., kteří i následně odváželi a umísťovali bedny do svých skladů, tzn., že veškeré činnosti na sebe musely bezprostředně navazovat a vykonávané činnosti tak nebyly poskytovány vlastním jménem a na vlastní odpovědnost kontrolované osoby, jelikož i za vady vůči svým zákazníkům zodpovídala v konečném důsledku spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., která v případě reklamaci toto následně předávala kontrolované osobě. Samotná příloha smlouvy o logistických službách již specifikuje pouze konkrétní práce a cenu za tuto práci (směnu jednoho pracovníka), které popírají komplexnost služby ujednané ve smlouvě a svým obsahem odpovídají dodávce živé práce. Dodatek č. 1 ke smlouvě, který byl uzavřen tentýž den jako smlouva opět potvrzuje výše uvedené, jelikož dle tohoto dodatku se kontrolovaná osoba zavazuje dodržovat pouze pokyny spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. a využívat služeb v rámci BOZP u subjektu, který je smluvním partnerem spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Současně zde spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. ukládá povinnosti kontrolované osobě, které, pokud by se jednalo o komplexní službu poskytovanou kontrolovanou osobou, by neměly být pro spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. rozhodné. V tomto případě nelze pominout ani to, že fakturace mezi smluvními stranami byla za služby pravidelná, měsíční, přičemž jejím podkladem byla pouze práce skutečně odvedená fyzickými osobami, tj. směny odpracované jednotlivými zaměstnanci kontrolované osoby ve sjednané činnosti.

Ačkoliv namítáte, že oblastní inspektorát práce nezkoumal fyzickou náročnost práce, tak s tím s Vámi nemohu souhlasit, jelikož „náročnost“ vykonávaných činností byla oblastním inspektorátem práce zkoumána již při místním šetření na pracovišti, kdy byly jednotlivé fyzické osoby viděny při práci a dotazovány, jakou práci vykonávají. Následně byl ponechán prostor k popisu práce zaměstnanců kontrolované osoby předákem kontrolované osoby, popř. zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Z výše uvedených skutečností bylo v protokolu o kontrole uvedeno „jednoduché manuální práce“, ke kterým tyto osoby nepotřebovaly žádnou odbornou způsobilost (skládání, čištění, kompletace krabic/beden). Šetřením na pracovišti byli dále zjištěni řidiči VZV, které sice nelze pod uvedené slovní spojení zahrnout, nicméně tím, že tito zaměstnanci kontrolované osoby nebyli přímo začleněni do konkrétního procesu, např. navážení/odvážení na hale E, ale různě umísťování na další haly dle potřeb spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., tj. hala C, I, a A a současně v některých případech používali stejný oděv jako zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., lze zde spatřovat znaky agenturního zaměstnávání.

Předmětem další vyhotovené smlouvy na dobu neurčitou byly pracovní prostředky nezbytné k provádění služby umístěné trvale v prostorách provozovny spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Jednotlivými ujednáními tak obě strany deklarují, že kontrolovaná osoba jako poskytovatel služby nedisponuje potřebným vybavením k tomu, aby dostala svým smluvním závazkům a je tak nucena si je pronajmout paradoxně od toho, kdo službu od ní poptává. Výše uvedené dále podkládá i to, že kontrolovaná osoba vykonávala práci v pronajatých prostorách a s pracovními prostředky pouze pro spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. V uvedeném případě sice pronajaté prostory nejsou přímo ve vlastnictví spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., ale ve vlastnictví spol. LCJ Invest, a.s., která vznikla odštěpením části jmění obchodní společnosti JIPOCAR GROUP, a.s., IČ: 24789925, která je společníkem spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., jenž prostory využívá ke svému hlavnímu předmětu podnikání. Z předložených smluv je zřejmé, že spol. LCJ Invest, a.s. pronajala kontrolované osobě přesně vymezené území, které je umístěno v provozních prostorech spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. tak, aby bylo začleněno pouze do předmětu podnikání spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. a jejich provozních procesů. Pronajatý prostor je pak pouze území, kde dochází k výkonu práce (skládání, čištění, kompletace krabic/beden), nicméně zaměstnanci kontrolované osoby se tak musí bezpodmínečně pohybovat i v prostorách spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., aby se vůbec na pracoviště dostali. Informace poskytnuté ke kontrole svědčí o tom, že zaměstnanci kontrolované osoby využívali stejné sociální zázemí, popř. stejné prostředky k přístupu na pracoviště jako zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., které obdrželi na personálním oddělení tohoto subjektu.

Co se týká namítané dlouhodobosti, tak vzhledem k výše uzavřeným smlouvám na dobu neurčitou byl od počátku uzavření smluv záměr smluvních stran vykonávat sjednané činnosti soustavně, pravidelně, a hlavně dlouhodobě dle požadavků spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., nicméně kontrolní zjištění je následně vztaženo pouze ke kontrolovanému období a konkrétnímu výkonu práce jednotlivých zaměstnanců kontrolované osoby, každodenní opakující se činnosti.

Z vyjádření povinných osob, tj. zaměstnanců kontrolované osoby, popř. spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. je zřejmé, že kontrolovaná osoba na pracovišti měla svého koordinátora/předáka [REDAKCE] a oblastní inspektorát práce v tomto případě tuto skutečnost nezpochybuje, nicméně samotná existence předáka

zaměstnanců kontrolované osoby (zejména pak cizinců) automaticky neznamená, že tato fyzická osoba jim samostatně pravidelně přiděluje práci, řídí jejich činnost a kontroluje jejich práci. Naopak podklady svědčí o tom, že pracovní činnost zaměstnanců kontrolované osoby na pracovišti byla řízena, organizována a kontrolována spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. a předák neměl za úkol faktickou řídicí a kontrolní funkci vedoucího zaměstnance kontrolované osoby vůči zaměstnancům kontrolované osoby, ale spíše kontaktní osoby/tlumočnicka pro spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. s organizačními pravomocemi při zajišťování zaměstnanců kontrolované osoby, popř. počtu zaměstnanců pro poptávanou práci na kontrolovaném pracovišti v konkrétní den, přičemž veškeré vykonávané činnosti zaměstnanci kontrolované osoby byly začleněny do hlavní podnikatelské činnosti spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., bez možnosti samostatného rozhodování kontrolované osoby. V případě OOPP je zřejmé, že část prostředků poskytovala zaměstnancům k práci na pracovišti kontrolovaná osoba a část další subjekt (v tomto případě vlastník materiálu a zákazník spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.), což není typické při dodávce komplexní služby spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.

Z kontrolního spisu vyplývá, že kontrolní šetření proběhlo v souladu se zákonem, postup kontrolní skupiny nevybočil ze zákonných mezí a shledaná kontrolní zjištění uvedená v protokolu o kontrole odpovídají zjištěným skutečnostem. Během kontroly tedy byly dostatečně zjištěny všechny skutečnosti nezbytné pro ukončení kontroly.

Na základě výše uvedeno a vzhledem k tomu, že kontrolovaná osoba neuvádí žádné nové skutečnosti ani nepředložila žádné nové podklady, které by svědčily v její prospěch, považuji skutkový stav za dostatečně prokázaný. Kontrolní zjištění má oporu v podkladech získaných při kontrole, a proto Vaši námitku proti kontrolnímu zjištění uvedenou v protokolu o kontrole pod bodem 9) zamítám.

Poučení:

Toto vyřízení je konečné a není proti němu přípustný opravný prostředek. Podle § 18 písm. b) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, je kontrola ukončena dnem doručení vyřízení námitek kontrolované osobě.

Nedostatky zůstávají nezměněny.

Jihlava, 09.12.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Mgr. Lenka Šmídová
Digitálně podepsal
Mgr. Lenka Šmídová
Datum: 2022.12.09
09:17:38 +01'00'

Mgr. Lenka Šmídová
vedoucí oddělení inspekce

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce

