

č.j.: 10714/5.72/22-14
sp.zn.: I5-2022-666

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 8.4.2022 v 09:40 hod., prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Zahájení kontroly bez přítomnosti kontrolované osoby bylo oznámeno kontrolované osobě dne: 20.4.2022.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Ing. Petr Najbrt, DiS., průkaz inspektora: 001260 - vedoucí kontrolní skupiny
Gabriela Staňková, DiS., průkaz inspektora: 001137 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

ECOPAINT s.r.o.

Sídlo: Řižská 1580/7, Praha, 102 00

IČ: 09682511

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

vedoucí provozu spol. ECOPAINT s.r.o. (zaměstnanec)
externí administrativní pracovník, podnikající fyzická osoba IČ: (povinná osoba)
člen statutárního orgánu

Kontrola byla provedena dne: 08.04.2022, 24.05.2022, 24.08.2022

kontrolované pracoviště: ECOPAINT s.r.o.

adresa: Komenského 250, 582 82 Golčův Jeníkov

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: poskytnutí údajů a informací ke kontrole jednatelem kontrolované osoby dne 24.8.2022.

Kontrolované období: od 1.1.2022 do 24.5.2022

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
 - kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby
 - umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce
 - zastřené zprostředkování zaměstnání
- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Doklady předložené ke kontrole:

1. Pracovní smlouva ze dne 1.1.2021; Mzdový výměr ze dne 1.1.2021: ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
2. Pracovní smlouva ze dne 8.2.2021; Mzdový výměr ze dne 8.2.2021: ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
3. Pracovní smlouva ze dne 1.1.2021; Mzdový výměr ze dne 1.1.2021: ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] KOPIE
4. Pracovní smlouva ze dne 1.1.2021; Mzdový výměr ze dne 1.1.2021: ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
5. Faktura č. 4/2022, 6/2022: [REDACTED]/ECOPAINT s.r.o. - KOPIE
6. Faktura č. 9/2022: [REDACTED]/ECOPAINT s.r.o. - KOPIE
7. ECOPAINT s.r.o. - Vstupní instruktáž na pracovišti ze dne 31.1.2022: [REDACTED] - KOPIE
8. Evidence OOPP vydaných zaměstnancům za rok 2022 - KOPIE
9. Pracovní smlouva (1. strana): ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
10. Vnitřní předpis ze dne 1.1.2021 (seznámení), 1.1.2021 (pracovní náplň na pozici dělník): ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
11. Vnitřní předpis ze dne 1.1.2021 (seznámení), 1.1.2021 (pracovní náplň na pozici dělník): ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
12. Vnitřní předpis ze dne 1.1.2021 (seznámení), 1.1.2021 (pracovní náplň na pozici dělník): ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
13. Vnitřní předpis ze dne 1.1.2021 (seznámení), 1.1.2021 (pracovní náplň na pozici vedoucí provozu): ECOPAINT s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
14. Vyjádření jednatele společnosti p. [REDACTED] k předmětu kontroly doručené dne 7.7.2022

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Inspektoři před zahájením kontroly na provozovně ECOPAINT s.r.o., Komenského 250, 582 82 Golčův Jeníkov (dále jen „pracoviště“) prokázali svá oprávnění k výkonu kontroly služebními průkazy a zákonným způsobem oznámili zahájení kontroly. Kontrolu zahájil Ing. Petr Nalbřt, DiS., dne 8.4.2022 v 09:40 hod., prvním kontrolním úkonem: předložením průkazu inspektora p. [REDACTED] spol. ECOPAINT s.r.o.), který byl ustanoven jako povinná osoba v souladu s ustanovením § 5 kontrolního řádu. Následně bylo v době od 09:40 do 11:35 hod. provedeno místní šetření na pracovišti, zaměřené na dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti a povinností vymezených v ustanovení § 3 zákona o inspekci práce, při kterém byly na pracovišti při práci zjištěny tyto fyzické osoby:

[REDACTED] nar. [REDACTED], Golčův Jeníkov, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP
- jednání s dodavatelem

[REDACTED] nar. [REDACTED], Golčův Jeníkov, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP
- obsluha vysokozdvizného vozíku

[REDACTED] nar. [REDACTED], Golčův Jeníkov, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP
- vážení zboží

[REDACTED] nar. [REDACTED], bytem [REDACTED] Golčův Jeníkov, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP
- stříkání „vapkou“

[REDACTED] nar. [REDACTED] bytem [REDACTED] Golčův Jeníkov, státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta
- stříkání „vapkou“

Informace, které zjištěné fyzické osoby uvedly na pracovišti inspektorům spolu s údaji z předložených dokladů totožnosti, byly zaznamenány do „Seznamů zjištěných fyzických osob“, což tyto osoby stvrdily svým podpisem.

V době místního šetření pí [REDACTED] (externí administrativní pracovník spol. ECOPAINT s.r.o.) uvedla, že její manžel [REDACTED] je momentálně na zahraniční dovolené a vrátí se až koncem dubna 2022 a současně předložila doklady ke kontrole č. 1 až 5. O zahájení kontroly na pracovišti byl vyhotoven písemný „Záznam o zahájení kontroly“ a předáno poučení, které za kontrolovanou osobu převzal p. [REDACTED]. Současně byla kontrolovaná osoba písemně vyzvána k poskytnutí součinnosti, k čemuž nebyly ve stanovené lhůtě předloženy žádné podklady ani vyjádření.

Dne 8.4.2022 byl do kontrolního spisu vložen „Záznam o skutečnostech zjištěných při poskytnutí součinnosti potřebné k výkonu kontroly v souladu s ustanovením § 8 písm. c) a f) kontrolního řádu a v souladu s ustanovením § 10 odst. 3 kontrolního řádu“ sepsaný s p. [redacted] v době místního šetření na pracovišti.

Dne 20.4.2022 byla kontrolované osobě zaslána do datové schránky informace o zahájení kontroly vč. opakované výzvy k poskytnutí součinnosti, k čemuž kontrolovaná osoba ve stanovené lhůtě neposkytla žádné podklady.

Dne 24.5.2022 bylo provedeno opakované místní šetření na pracovišti, při kterém bylo prodlouženo kontrolované období do 24.5.2022 a vyžádány podklady ke kontrole požadované ve výzvě k poskytnutí součinnosti č.j.: 10714/5.72/22-7, k čemuž byly poskytnuty informace a doklady č. 6 až 8, vedené pod č.j.: 10714/5.72/22-9, přičemž pí [redacted] ([redacted] spol. ECOPAINT s.r.o.) uvedla, že:

- její manžel je nadále v Belize a plánovaný návrat do České republiky je momentálně 7.-9.6.2022.
- p. [redacted] nadále vykonává práci na pracovišti jako dělník v odlakovně, přičemž práce je fakturována podnikající fyzické osobě: [redacted]
- částka na faktuře odpovídá odsouhlaseným odpracovaným hodinám, které p. [redacted] na konci měsíce předloží (celkový počet odpracovaných hodin), pí [redacted] tyto hodiny odsouhlasí a následně je vystavena faktura, přičemž podklady pro fakturaci nejsou archivovány a hodinová sazba by měla být kolem 250 Kč/hod.
- k bodu č. 1 výzvy - smlouva ani objednávky mezi kontrolovanou osobou a podnikající fyzickou osobou: [redacted] nejsou písemně vyhotovovány, ani nejsou vedeny další průvodní doklady.
- k bodu č. 2 výzvy - předloženy doklady, viz č. 6 až 8.
- k bodu č. 3 výzvy - budou doručeny příslušné doklady do 31.5.2022.

Dne 30.5.2022 kontrolovaná osoba doručila doklady ke kontrole č. 9 až 13, vedené pod č.j.: 10714/5.72/22-10.

Na základě předložených podkladů ke kontrole byla prováděná kontrola rozšířena o předmět kontroly dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na zastřené zprostředkování zaměstnání v kontrolovaném období, o čemž byla kontrolovaná osoba písemně informována dne 28.6.2022. Současně byla kontrolovaná osoba vyzvána k případnému dalšímu dodání podkladů vztahujících se k rozšířenému předmětu kontroly, a to v případě, že takové podklady má k dispozici. V uvedené lhůtě, tj. dne 7.7.2022 poskytl p. [redacted] písemné vyjádření k rozšířenému předmětu kontroly, vedené pod č.j.: 10714/5.72/22-12.

Dne 24.8.2022 byl do kontrolního spisu vložen záznam z úředního jednání provedeného na pracovišti s p. [redacted] [redacted] spol. ECOPAINT s.r.o.), který za účasti pí [redacted] administrativní pracovník spol. ECOPAINT s.r.o.) na položené dotazy vztahující se k výkonu práce [redacted] na pracovišti v kontrolovaném období a ke smluvnímu vztahu mezi kontrolovanou osobou a podnikající fyzickou osobou [redacted] uvedl:

1. Uveďte kontaktní osobu za smluvního partnera: [redacted] a co konkrétně s touto osobou řešíte? - „ [redacted] *Potřebu lidí do provozu, které jsme nesehnali do zaměstnaneckého poměru na základě inzerátu (sociální sítě, ÚP). Doporučil mi ho kamarád. Dále už řešíme pouze fakturaci, odsouhlasení probíhá na provozovně po předložení [redacted] docházky.*“
2. Setkal/slyšel jste se v rámci smluvního vztahu o spol. SALTINO STAV s.r.o., IČ: 06675883, popř. o fyzické osobě Pavlo [redacted] nebo jste s těmito osobami přímo jednal? - „*Ne, nic mi tato firma ani jméno neříká, nikde jsem se s ním neseťkal.*“
3. Jaká byla min. v období od 31.1.2022 do 30.4.2022 smluvní cena fakturovaná za 1 odpracovanou hodinu [redacted] na pracovišti? - „*300 Kč za odpracovanou hodinu.*“
4. Mohl [redacted] na pracovišti s pracovními prostředky plnit zakázky i pro jiné subjekty, než pro spol. ECOPAINT s.r.o.? - „*Ne, toto nemohl, mohl plnit zakázky na pracovišti pouze pro ECOPAINT. Toto mají zakázané i naši zaměstnanci.*“
5. Je Vám známo, že by podnikající fyzická osoba [redacted] využívala k realizaci zakázek třetích osob, tzv. subdodavatelů? - „*Ne, toto mi není známo. 2.6.2022 nám přišla faktura již od spol. NIKA GOLD s.r.o. (pozn. jednatelem spol. je [redacted]). Do této doby posílala faktury podnikající fyzická osoba [redacted]*“
6. Vyžadoval jste po podnikající fyzické osobě [redacted] popř. po jejím zástupci nebo po fyzické osobě [redacted] předložení příslušných pobytových oprávnění k výkonu práce na území ČR, popř. předložení pracovněprávních dokladů k jeho zaměstnavateli? - „*[redacted] jsem se ptal a řekl mi, že je to všechno legální. Zaměstnavatelem je předpokládám [redacted]. Doklad jsem o tom neviděl.*“
7. Jak měl [redacted] stanovenou pracovní dobu na pracovišti v období od 31.1.2022 do 30.4.2022 a je možné nějak podložit tuto odpracovanou dobu min. za uvedené období, popř. vykonával [redacted] přesčasy? - „*Stejná jako zaměstnanci ECOPAINT od 6:30 do 15:00 hod., ale je možné, že v případě nutnosti (více práce), zde zůstal některý den déle. Pracoval většinou od pondělí do pátku. Nárazově třeba*

1-2 dny nepřišel, asi ze soukromých důvodů, ale, že by zde 14 dní pracoval a 14 dní nepracoval, to se v uvedeném období nestalo. Docházku již není možné předložit, pouze fakturu.“

8. Další sdělení: „[redacted] bydlí v penzionu LANETE, to jsem mu doporučil já. Bydlí tam od února asi do současnosti. Ubytování si asi platí sám, my/naše společnost to neplatíme.“

Kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby

V době místního šetření na pracovišti byla zdokumentována existence pracovněprávního vztahu mezi kontrolovanou osobou a těmito zjištěnými fyzickými osobami vykonávajícími práci na pracovišti: [redacted]

[redacted] Ověřením pomocí dálkového přístupu v registru pojištěnců ČSSZ bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba ke dni zahájení kontroly nahlásila den nástupu do zaměstnání mj. u těchto fyzických osob: [redacted] (pracovní poměr od 1.1.2021), [redacted] (pracovní poměr od 8.2.2021), [redacted] (pracovní poměr od 1.1.2021) a [redacted] (pracovní poměr od 1.1.2021).

Povinnosti zaměstnavatele na úseku pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Předložené pracovní smlouvy byly uzavřeny písemně v souladu s ustanovením § 34 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a obsahovaly povinné náležitosti, tj. druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce v souladu s ustanovením § 34 odst. 1 zákoníku práce, a to následovně:

- [redacted] - dělník (pozn. v průběhu kontroly předložena opravená první strana původně předložené pracovní smlouvy, kde je uvedeno vedoucí provozu); Česká republika; 1.1.2021; doba neurčitá;
- [redacted] dělník; Česká republika; 8.2.2021; doba neurčitá;
- [redacted] Česká republika; 1.1.2021; doba neurčitá;
- [redacted] - dělník; Česká republika; 1.1.2021, doba neurčitá.

Měsíční mzda byla zaměstnancům určena mzdovými výměry. Předložené pracovněprávní doklady k výše uvedeným zaměstnancům obsahují písemné informace o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru v souladu s ustanovením § 37 odst. 1 zákoníku práce.

Umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce

V případě zjištěné fyzické osoby: [redacted] byly ke kontrole předloženy faktury mezi kontrolovanou osobou a podnikající fyzickou osobou: [redacted] podle kterých tento cizinec v kontrolovaném období vykonával práci pro tento subjekt, tzn., že provedenou kontrolou nebyl zjištěn výkon nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti.

Zastřené zprostředkování zaměstnání

Úřední činností bylo zjištěno, že kontrolované pracoviště je hlavní provozovnou spol. ECOPAINT s.r.o., Řižská 1580/7, 102 00, Praha 10 - Hostivař, IČ: 09682511, přičemž tento subjekt má na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu č. 1013660536 k předmětu podnikání: galvanizérství, smaltérství a výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona v oborech činnosti: povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů; velkoobchod a maloobchod a poskytování technických služeb. V této souvislosti bylo dále zjištěno, že podnikající fyzická osoba [redacted] nemá na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání.

Pan [redacted] v době místního šetření inspektorům mj. uvedl, že na pracovišti pracuje od 31.1.2022, kdy byl proškolen z BOZP a od 1.2.2022 začal pracovat, přičemž stříká s vapkou, dočišťuje špatně nalakované díly. Na pracovišti pracuje každý den od pondělí do pátku v pracovní době od 06:30 do 15:00 hod., přestávku má od 12:00 do 12:30 hod., což mu řekl strýc [redacted]. Odpracovanou dobu si doma vede na papír, eviduje si, kdy byl v práci a kolik hodin odpracoval. Peníze za odvedenou práci mu posílá [redacted] na bankovní účet. Na pracovišti pracuje s [redacted] kteří dělají stejné činnosti jako on, [redacted] mu říká, co má udělat, poradí mu s prací nebo ukáže jak to má dělat. Pracovní prostředky, které ke své práci používá patří ECOPAINT, např. vapka apod. OOPP, tj. sluchátka, kapuce, zástěra, holínky dostal ve firmě ECOPAINT, dal mu je Dan, nebo si je vzal ve skladu. Práci mu na pracovišti našel a zprostředkoval strýc [redacted] s pracovištěm ho seznámil majitel p. [redacted]

Způsob práce, organizace, řízení a kontroly zjištěného p. [redacted] popsal v době místního šetření na pracovišti dne 8.4.2022 p. [redacted] ve funkci od 1.1.2021, podřízen jednateli p. [redacted] takto:

1. Popište jeho pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)? - „Na oplachovém pracovišti oplachuje zboží (např. háčky, železné kusy, disky apod.). Menší zboží si nanosí sám, větší mu nanosíme my a on smývá barvu vapkou ze zboží. Dále vykonává nárazově pomocné práce (např. mi pomůže něco zabalit apod.).“
2. Kdo tohoto pracovníka seznámil s pracovištěm? - „Já.“
3. Jak se dorozumíváte s tímto pracovníkem? - „Umí česky.“
4. Kdo určuje místo výkonu práce/pracoviště tomuto pracovníkovi? - „Já.“
5. Pokud by nemohl vykonávat práci (např. nemoc, volno), komu to oznámí? - „Volá mě, nebo pí [REDAKCE]“
6. Jak je umožněn pracovníkovi přístup na pracoviště? - „Má svůj klíč od pracoviště.“
7. Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovník vykonává práci? - „ECOPAINT - např. vapka, paleťák apod., spol. [REDAKCE] tady nemá žádné prostředky, se kterými by [REDAKCE] pracoval.“
8. Komu patří materiál/zboží, se kterým pracovník pracuje? - „Zboží je zákazníků spol. ECOPAINT.“
9. Kdo přiděluje práci tomuto pracovníkovi, uveďte konkrétní osobu. - „Já.“
10. Kdo organizuje a řídí práci tomuto pracovníkovi, uveďte konkrétní osobu. - „Já.“
11. Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce tomuto pracovníkovi, uveďte konkrétní osobu. - „Já.“
12. Kdo vede evidenci odpracované doby/přítomnost na pracovišti tomuto pracovníkovi, uveďte konkrétní osobu a způsob evidování. - „Píše si hodiny (příchod/odchod) do sešítku sám, pokud mi nahlásí volno, hlásím to pí [REDAKCE]“
13. Kdo rozvrhuje pracovní dobu tomuto pracovníkovi a jak je stanovena pracovní doba? - „Pan [REDAKCE] mu stanovil pracovní dobu stejně jako mají kmenoví zaměstnanci od 06:30 do 15:00 hod., polední pauza je 12:00-12:30 hod.“
14. Kdo vytváří tomuto pracovníkovi příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)? - „Využívá stejné prostory a má stejné podmínky jako kmenoví zaměstnanci ECOPAINT.“
15. Kdo zajišťuje BOZP na pracovišti tomuto pracovníkovi, tzn., kdo provedl vstupní školení a zácvik a jakým způsobem? - „Vstupní školení provedl p. [REDAKCE] jinak na dodržování BOZP dohlížím já.“
16. Kdo poskytuje tomuto pracovníkovi OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)? - „ECOPAINT - chemické rukavice, holínky, sluchátka, zástěra, pláštěnka, brýle, ochranný štít, pracovní rukavice. Všechno vyfasoval v průběhu od nás a nefakturuje se [REDAKCE]“
17. Jak probíhá přejímka výrobku/zboží, popište konkrétní proces. - „Podkladem pro fakturaci jsou odpracované hodiny, které předkládá [REDAKCE] která zkontroluje, zdali byl v práci podle kalendáře a následně přijde faktura s částkou za počet odpracovaných hodin, částku za hodinu nevím.“
18. Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku/zboží a následnou reklamaci, popište konkrétně? - „Vady prakticky nejsou možné, [REDAKCE] pouze oplachuje zboží a pokud by ho špatně opláchl přijde se na to na expedici.“
19. Podílejí se na výrobě i kmenoví zaměstnanci spol. ECOPAINT s.r.o.? - „Ano, jedná se o mezičlánek, kdy [REDAKCE] dělá pouze oplach a veškeré navazující a předchozí činnosti dělají kmenoví zaměstnanci (např. spálení barvy, oplach, zabalení, expedice).“
20. Má pracovník určeného koordinátora (kdo, co koordinuje) a je přítomen při všech směnách? Jak probíhá komunikace? Co se řeší? - „[REDAKCE] zde byl pouze na začátku, aby si prohlédl provoz a dovezl [REDAKCE] provozní věci se s p. [REDAKCE] neřeší, to vše řeším na pracovišti já. S p. [REDAKCE] komunikuje pí [REDAKCE] a to jen v rozsahu fakturace, řeší se počty odpracovaných hodin. Od začátku roku máme od této agentury pouze [REDAKCE] nikdo další zde nepracoval. Pokud [REDAKCE] vypadne, nahradí ho kmenový zaměstnanec spol. ECOPAINT. Současně na druhém pracovišti s ním stejnou práci vykonává [REDAKCE]“

Na základě vyžádaných podkladů ke kontrole a poskytnutých informací bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba s podnikající fyzickou osobou: [REDAKCE] neuzavřela písemně žádný obchodněprávní vztah a tuto spolupráci není možné podložit ani žádnými objednávkami, popř. průvodními doklady. Jedinými podklady, které byly v kontrolovaném období mezi smluvními stranami vyhotovovány jsou faktury. Podle předložených faktur bylo za pomocné práce podnikající fyzickou osobou [REDAKCE] fakturováno:

- za měsíc leden, únor 2022 (faktura č. 4/2022 vystavená dne 1.3.2022) celkem 51 400 Kč;
- za březen 2022 (faktura č. 6/2022 vystavená dne 3.4.2022) celkem 48 700 Kč.
- za duben 2022 (faktura č. 9/2022 vystavená dne 3.5.2022) celkem 39 900 Kč.

Dále byl ke kontrole předložen doklad „ECOPAINT s.r.o. - Vstupní instruktáž na pracovišti“, podle kterého byl p. [REDAKCE] dne 31.1.2022 proškolen p. [REDAKCE] v oblasti bezpečnostních pokynů a předpisů pro práci, na kterou je zaměstnanec přijímán; seznámení s návody na obsluhu a údržbu strojů - zařízení, seznámení s dokumentací a dalšími pokyny dle potřeb; seznámení zaměstnance s požárními poplachovými směrnici, požárními řády, s umístěním hlavních uzávěrů el. energie, vody, plynu, s umístěním hasících přístrojů a zařízení na daném pracovišti a dále s umístěním lékárničky první pomoci, přičemž zaměstnanec bude používat el. spotřebiče:

Kärcher HD 10/25 4S a evidence OOPP vydaných zaměstnancům kontrolované osoby za rok 2022, podle které vydala kontrolovaná osoba p. ██████████ OOPP např. dne 31.1.2022, 21.2.2022, 1.3.2022, 3.3.2022, 11.4.2022, 13.4.2022, 20.4.2022, 21.4.2022, 6.5.2022, 11.5.2022, 12.5.2022, 13.5.2022, 20.5.2022.

Dne 7.7.2022 p. ██████████ (jednatel) písemně uvedl k předmětu kontroly: „Z naší strany není žádná změna, když potřebujeme výpomoc, zavoláme panu ██████████ a on nám poskytne pracovní výpomoc. Fakturace probíhá za skutečně odpracované hodiny, které si oboustranně odsouhlasíme. Ze strany pana ██████████ je jiné pouze to, že nyní nám fakturuje z nové jeho firmy Nika Gold s.r.o.“

Ačkoliv byly ke kontrole předloženy podklady, které podkládají obchodněprávní vztah podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, mezi spol. ECOPAINT s.r.o. a podnikající fyzickou osobou ██████████ z výše popsaných skutečností bylo zjištěno, že se nejedná o realizaci obchodněprávního vztahu, ale o pronájem pracovní síly jiné právnické osobě, kde kontrolovaná osoba vystupovala jako uživatel. Úřední činností bylo dále zjištěno, že podnikající fyzická osoba ██████████ neměla v kontrolovaném období vydané povolení podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Podle ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti je zastřeným zprostředkováním zaměstnání činnost právnické osoby nebo fyzické osoby, spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tzn., že zprostředkováním zaměstnání se rozumí zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení („uživatel“). Podle ustanovení § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti, zaměstnání zprostředkovávají za podmínek stanovených tímto zákonem právnické nebo fyzické osoby, pokud mají povolení k příslušné formě zprostředkování zaměstnání („agentury práce“).

Kontrolní zjištění:

1. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba na kontrolovaném pracovišti umožnila výkon zastřeného zprostředkování zaměstnání tím, že si od podnikající fyzické osoby: ██████████ na základě ústní dohody podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a vyhotovených faktur zastírajících skutečný stav věci, dlouhodobě pronajímala fyzickou osobu jako pracovní sílu na pozici dělníka v odlakovně (např. oplach a dočišťování zboží s vysokotlakým mycím zařízením). V tomto případě se však nejednalo o obchodněprávní vztah, nýbrž o práce vykonávané dle požadavku kontrolované osoby, ve výrobních prostorách kontrolované osoby, za dohledu kontrolované osoby a současně tyto činnosti vykonávali i kmenoví zaměstnanci kontrolované osoby. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě umožňovala dodavateli přidělovat jeho zaměstnance k pravidelnému, soustavnému a opakovanému provádění prací, jako dílčí části výrobního procesu kontrolované osoby, tj. k naplňování předmětu činnosti kontrolované osoby, a to podle jejich potřeb a požadavků. Podnikající fyzická osoba ██████████ zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníka), která si výsledky práce provedené tímto pracovníkem nepřisvojovala, tzn., práce nebyly prováděny jejím jménem, na její náklady ani na její vlastní odpovědnost.

Z výše popsaného bylo zjištěno, že minimálně v období od 1.2.2022 do 30.4.2022 se jednalo o tohoto zaměstnance podnikající fyzické osoby: ██████████ státní příslušnost: Ukrajina, který byl dne 31.1.2022 proškolen kontrolovanou osobou na kontrolovaném pracovišti a byly mu vydány OOPP pro výkon práce a následně mu kontrolovaná osoba prostřednictvím uvedeného smluvního vztahu umožňovala výkon práce v areálu spol. ECOPAINT s.r.o., Komenského 250, 582 82 Golčův Jeníkov, přičemž zaměstnanci kontrolované osoby ukládali tomuto pracovníkovi pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jeho práci, tzn. dávali mu k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřeného zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

Jihlava, dne 20.9.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Petr
Najbrt DiS.

Digitálně podepsal
Ing. Petr Najbrt DiS.
Datum: 2022.09.20
11:18:17 +02'00'

Ing. Petr Najbrt, DiS.
vedoucí kontrolní skupiny

Gabriela
Staňková DiS.

Digitálně podepsal Gabriela
Staňková DiS.
Datum: 2022.09.20 11:16:59
+02'00'

Gabriela Staňková, DiS.
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba
1x oblastní inspektorát práce

