

**Oblastní inspektorát práce
pro Jihočeský kraj a Vysočinu**

Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice, IČ 75046962

telefon: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: budejovice@suip.cz, ID DS: n7wefgn

č.j.: 38533/5.50/23-36

sp.zn.: I5-2023-1921

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 05.12.2023, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Bc. Jana Ambrožová, průkaz inspektora: 001692 - vedoucí kontrolní skupiny

Mgr. David Kostohryz, průkaz inspektora: 001877 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

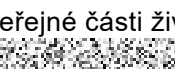
Město Týn nad Vltavou

Sídlo: náměstí Míru 2, Týn nad Vltavou, 375 01

IČ: 00245585

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

 člen statutárního orgánu, ověřeno doloženým Výpisem z veřejné části živnostenského rejstříku (doklad č.3-1 list). Totožnost ověřena předložením dokladu totožnosti, č. 

Kontrola byla provedena dne: 05.12.2023, 09.01.2024, 15.02.2024, 02.04.2024, 17.04.2024

kontrolované pracoviště: Město Týn nad Vltavou

adresa: náměstí Míru 2, 375 01 Týn nad Vltavou

na pracovišti: Městský úřad Týn nad Vltavou

na adrese: náměstí Míru 37, 375 01 Týn nad Vltavou

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: Ověření doby trvání pracovního poměru zaměstnankyně  v registru ČSSZ, dne 27.05.2024.

Kontrolované období: od 1.10.2022 do dne zahájení kontroly, tj. dne doručení Oznámení o zahájení kontroly

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
 - povinnosti na úseku rovného zacházení

Doklady předložené ke kontrole:

1. Výpis z OR - KOPIE
2. : Pracovní smlouva z 19.12.2019, Pracovní náplň z 19.12.2019, Platový výměr od 1.9.2022. od 1.11.2022, od 1.12.2022 - KOPIE

3. [REDACTED] Mzdový list r.2022, r.2023, Pohyby na účtu za období 11/2022-12/2023 - KOPIE
4. [REDACTED] Okamžité zrušení prac. poměru z 30.11.2023, Nesouhlas se zrušením prac. poměru z 30.11.2023, Informace o zaslání dokumentu Okamžité zrušení prac. poměru z 1.12.2023 - KOPIE
5. [REDACTED] Dopis z 13.12.2023- Dokumenty ke skončení prac. poměru, Potvrzení o zaměstnání, Příloha k potvrzení o zaměstnání, Výplatní lístek za 11/2023 - KOPIE
6. Přiznané odměny - informace z 29.11.2022, z 29.3.2023, z 3.7.2023, z 26.6.2023, z 2.10.2023, z 29.11.2023 - KOPIE
7. Korespondence ve věci [REDACTED] Vytýkáci dopis z 24.4.2023, Podnět-porušení prac.povin. zaměst. z 26.4.2023, Vyjádření k podnětu na poruš. prac. povin., Odpověď k vyjádření k podnětu z 2.10.2023, Email.koresp. 09-10/23 - KOPIE
8. Vnitřní platový předpis, účinný od 1.10.2018 - KOPIE
9. Pracovní řád Městského úřadu v Týně nad Vltavou, účinný od 1.4.2003 - KOPIE
10. Organizační řád č. 2/2018, účinný od 12.3.2018 + příloha č.1 a č. 2 - KOPIE
11. Vyjádření k zápisu z vnitř.kontroly na úseku PO a výpovědi mzd.účetní z 22.11.2023, Předžalobní výzva ve věci neplatn.zruš. PP z 13.12.2023, Odpověď na předžalobní výzvu z 20.12.2023, Seznam zaměstnanců ukončených v 01.10.2022-31.12.2023, Zápis z vnitřní kontroly z 12.10.2023 - KOPIE
12. Odměňování [REDACTED] 11/22-11/23, Odměna za inventarizaci 01/23, Upozor. na poruš. prac.povin.- [REDACTED] Návrh-rozděl.odměn 11/22, Návrh-odměny 1.čtvrť. 2023, Návrh-přiděl.odměn MP Týn, Návrh-polol.odměny 11/23, Podnět-poruš. prac.povin. ved. OHS - KOPIE
13. Směrnice č. 4/2018 - O zabezpečení zákona o finanční kontrole, Zprávy z provedených kontrol za období 10/2022-12/2023 - KOPIE
14. Průzkum k vytvoření představ o kvalitě pracoviště a k rozvíjení jeho kvality MěÚ Týn nad Vltavou + Identifikátor pracoviště + Objednávka z 2.10.2023 - KOPIE
15. Vyjádření k poradě zaměstnanců svolané dne 30.11.2023 + email z 30.11.2023 - KOPIE
16. Odměny vyplacené zaměstnancům MěÚ Týn n. Vlt. v období 10/2022-12/2023 - KOPIE
17. Vyjádření k otázkám ve věci [REDACTED] + email z 23.04.2024
18. Usnesení z 12.04.2024 + email z 23.04.2024

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola byla zahájena dne 05.12.2023 doručením Oznámení o zahájení kontroly do datové schránky společnosti: Město Týn nad Vltavou, IČ: 00245585. Spolu s oznámením o zahájení kontroly bylo kontrolované osobě doručeno Poučení o kontrole.

Jedná se o další kontrolu Oblastního inspektorátu práce v oblasti dodržování pracovněprávních předpisů. Předchozí kontrola oblasti pracovněprávních vztahů a podmínek, protokol č.j. 20519/5.50/17-36, byla ukončena dne 24.07.2017. V rámci předmětu kontroly nebylo zjištěno porušení příslušných ustanovení pracovněprávních předpisů.

Kontrolovaná osoba byla v oznámení o zahájení kontroly vyzvána k poskytnutí požadovaných dokladů ke kontrole dne 09.01.2024 v místě sídla Městského úřadu Týn nad Vltavou, na adrese: náměstí Míru 2, 375 01 Týn nad Vltavou.

Dne 09.01.2024 byly ke kontrole poskytnuty kontrolovanou osobou v místě sídla Městského úřadu Týn nad Vltavou tyto doklady:

Výpis z OR;

od [REDACTED] Pracovní smlouva z 19.12.2019, Pracovní náplň z 19.12.2019, Platový výměr od 01.09.2022, od 01.11.2022, od 1.12.2022, Mzdový list r. 2022, r. 2023, Pohyby na účtu za období 11/2022-12/2023, Okamžité zrušení pracovního poměru z 30.11.2023, Nesouhlas se zrušením pracovního poměru z 30.11.2023, Informace o zaslání dokumentu Okamžité zrušení pracovního poměru z 01.12.2023, Dopis z 13.12.2023 - Dokumenty ke skončení pracovního poměru, Potvrzení o zaměstnání, Příloha k potvrzení o zaměstnání, Výplatní lístek za 11/2023, Přiznané odměny - informace z 29.11.2022, 29.03.2023, 03.07.2023, 26.06.2023, 02.10.2023, z 29.11.2023; Korespondence ve věci [REDACTED] Vytýkáci dopis z 24.04.2023, Podnět - porušení pracovních povinností zaměstnance z 26.04.2023, Vyjádření k podnětu na porušení pracovních povinností,

Odpověď k vyjádření k podnětu z 02.10.2023, Emailová korespondence za období 09-10/2023;
Vnitřní platový předpis, účinný od 01.10.2018; Pracovní řád Městského úřadu v Týně nad Vltavou, účinný od 01.04.2003; Organizační řád č. 2/2018, účinný od 12.03.2018 + příloha č.1 a č.2.

Dne 12.01.2024 byly ke kontrole poskytnuty, prostřednictvím datové schránky, tyto doklady:
Vyjádření k zápisu z vnitřní kontroly na úseku PO a výpovědi mzdové účetní z 22.11.2023, Předžalobní výzva ve věci neplatného zrušení pracovního poměru z 13.12.2023, Odpověď na předžalobní výzvu z 20.12.2023, Seznam zaměstnanců ukončených v období od 01.10.2022 do 31.12.2023, Zápis z vnitřní kontroly z 12.10.2023.

Dne 02.04.2024 byly ke kontrole poskytnuty kontrolovanou osobou v místě sídla Městského úřadu Týn nad Vltavou tyto doklady:

Odměňování 11/22-11/23, Odměna za inventarizaci 01/23, Upozornění na porušení pracovních povinností - Návrh - rozdělení odměn 11/22, Návrh - odměny 1.čtvrť. 2023, Návrh - přidělení odměn MP Týn, Návrh - pololetní odměny 11/23, Podnět - porušení pracovních povinností vedoucí OHS.

Dne 17.04.2024 byly ke kontrole poskytnuty kontrolovanou osobou v místě sídla Městského úřadu Týn nad Vltavou tyto doklady:

Směrnice č. 4/2018 - O zabezpečení zákona o finanční kontrole, Zprávy z provedených kontrol za období 10/2022-12/2023;

Průzkum k vytvoření představ o kvalitě pracoviště a k rozvíjení jeho kvality MěÚ Týn nad Vltavou + Identifikátor pracoviště + Objednávka z 02.10.2023;

Vyjádření k poradě zaměstnanců svolané dne 30.11.2023 + email z 30.11.2023;

Odměny vyplacené zaměstnancům MěÚ Týn nad Vltavou v období 10/2022-12/2023.

Dne 23.04.2024 bylo ke kontrole poskytnuto, prostřednictvím emailové korespondence:

Vyjádření k otázkám ve věci

Dne 26.04.2024 bylo ke kontrole poskytnuto, prostřednictvím emailové korespondence:

Usnesení z 12.04.2024 + doplňující vyjádření ze dne 17.04.2024 -

Kontroly se dále zúčastnila: Bc. Martina Švarcová, inspektorka.

Ode dne zahájení kontroly (tj. dne 5.12.2023) byly dále prováděny kontrolní úkony související s prováděnou kontrolou ve dnech: 09.01., 10.01., 15.01., 25.01., 30.01., 31.01., 01.02., 15.02., 08.03., 11.03., 02.04., 03.04., 04.04., 12.04., 17.04., 18.04., 30.04., 27.05., 03.06., 06.06., 07.06., 10.06., 11.06., 14.06., 17.06., 18.06. a 19.06.2024.

Základní informace

Kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla:

Organizační řád č. 2/2018, účinný od 12.03.2018,

Pracovní řád Městského úřadu v Týně nad Vltavou, účinný od 01.04.2003,

Vnitřní Platový předpis, účinný od 01.10.2018.

Dle Organizačního řádu Městského úřadu Týn nad Vltavou úřad tvoří starosta, místostarosta, tajemník a zaměstnanci zařazení do městského úřadu: vedoucí odborů, vedoucí oddělení a zaměstnanci jednotlivých odborů a oddělení.

V čele úřadu je starosta, starosta plní úkoly svěřené § 103 odst. 4 zákona o obcích a dále záležitosti dle § 18 a 21 krizového zákona. Starostu v době jeho nepřítomnosti zastupuje místostarosta, místostarosta na úseku samostatné působnosti města dále řídí činnosti v oblasti zdravotnictví.

Tajemník úřadu je zaměstnancem města, je nadřízen všem ostatním zaměstnancům města a plní úkoly statutárního orgánu zaměstnavatele podle zvláštních předpisů. Je přímo nadřízen vedoucím odborů a vedoucím oddělení a řídí a kontroluje činnost všech zaměstnanců úřadu a stanoví jejich platy podle zvláštního předpisu. Ze své činnosti v oblasti samostatné i přenesené působnosti je odpovědný starostovi.

Pracoviště krizového řízení je podřízeno starostovi města, jeho činnost řídí starosta města a v jeho nepřítomnosti místostarosta.

Dle Vnitřního Platového předpisu, odměnu zaměstnancům přiznává tajemník úřadu. Kritéria pro přiznání odměny jsou úspěšné plnění mimořádných pracovních úkolů, splnění úkolů nad rámec pracovních povinností.

S ohledem na předmět kontroly byla ke kontrole vybrána zaměstnankyně:

• [redacted]
pracovní poměr na dobu neurčitou, den nástupu do práce: 01.01.2020; druh vykonávané práce: samostatný referent krizového řízení; místo výkonu práce: MěÚ Týn nad Vltavou; pracovní doba: 40 hodin týdně;
pracovní poměr ukončen okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele dne 30.11.2023, ke dni 30.11.2023

Ve věci zaměstnankyně [redacted] bylo z předložených podkladů zjištěno:

Zaměstnankyně [redacted] vykonávala u kontrolované osoby práci na základě pracovní smlouvy ode dne 01.01.2020, pracovní poměr byl uzavřen na dobu neurčitou. Dle ujednání v pracovní smlouvě zaměstnankyně [redacted] vykonávala práci na pozici "samostatný referent krizového řízení".

Dle ujednání v pracovní smlouvě pracovní doba činí 40 hodin týdně a je rozvržena rovnoměrně do 5 dnů v kalendářním týdnu. Výpovědní doby a dovolená se řídí zákoníkem práce. Plat je stanoven jako měsíční a jeho splatnost je každý 14. den po uplynutí měsíce, v němž byla práce vykonána.

Dle předložených dokladů byl pracovní poměr zaměstnankyně [redacted] ukončený okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele v souladu s § 55 odst. 2 zákoníku práce dne 30.11.2023, ke dni 30.11.2023, jako důvod uvedeno porušení zákona č. 128/2000 Sb., ve smyslu § 38, porušení interního právního předpisu - směrnice č.4/2016 a směrnice č.3/2023, porušení zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně a dále vleklé problémy na úseku požární ochrany v JSDH. (pozn. v textu dále uváděno i jako Jednotka SDH, dle uvedených v daných dokumentech)

Dle údajů uvedených na tomto dokladu zaměstnankyně [redacted] toto okamžité zrušení odmítla před svědky převzít dne 30.11.2023.

Zaměstnankyně [redacted] dne 30.11.2023 zaslala kontrolované osobě dopis "Nesouhlas se zrušením pracovního poměru", kde kromě jiného uvádí, že obdržela dnes dokument obsahující věc o okamžité výpovědi pracovního poměru v souladu s § 55 odst. 2 zákoníku práce a zásadně nesouhlasí s tímto dokumentem, a to z důvodu neplatného rozvázání pracovního poměru dle § 69 až 72 zákoníku práce.

Kontrolovaná osoba dne 01.12.2023, zastoupená [redacted] zaslala zaměstnankyni [redacted] dopis, ve kterém poukazuje na skutečnost odmítnutí převzetí okamžitého zrušení pracovního poměru a tento dokument zasílá jako přílohu tohoto dopisu.

Kontrolou bylo zjištěno, že potvrzení o zaměstnání bylo zaměstnankyni [redacted] vydáno až několik dní po skončení pracovního poměru, tj. v rozporu s příslušným ustanovením zákoníku práce (viz kontrolní zjištění).

Potvrzení o zaměstnání, včetně přílohy, výplatní lístek za měsíc 11/2023 a evidenční list důchodového pojištění bylo zaměstnankyni [redacted] zasláno prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, do vlastních rukou, dne 13.12.2023 (doručeno dne 19.12.2023).

Kontrolovaná osoba ke kontrole, zastoupená [redacted] města Týn nad Vltavou, [redacted] doložila Vytýkácí dopis ze dne 24.4.2023 adresovaný zaměstnankyni [redacted]. V tomto dopise upozorňuje zaměstnankyni [redacted] na porušení pracovních povinností ve věci zapůjčených vysoušečů od Diecézní charity a ve věci objednávky výcviku a zkoušky žadatele o řidičské oprávnění skupiny C - člena Jednotky SDH Týn nad Vltavou a na možnost výpovědi pracovní smlouvy podle § 52 písm. f) zákoníku práce.

Kontrolovaná osoba, zastoupená [redacted] obce [redacted] dopisem ze dne 26.04.2023, nazvaný Podnět-porušení pracovních povinností zaměstnance Pracoviště krizového řízení, upozornila [redacted] MěÚ Týn nad Vltavou [redacted] na porušení pracovních povinností zaměstnankyně [redacted] (viz vytýkácí dopis ze dne 24.04.2023) a požádala o řešení této záležitosti a přijetí nápravných opatření v nejbližším možném termínu a zároveň požádala o zpětnou vazbu. [redacted] na dopis - podnět ze dne 26.04.2023 reagovala a zaslala

města Týn nad Vltavou. Vyjádření k podnětu na porušení pracovních povinností zaměstnance Pracoviště krizového řízení. V tomto vyjádření uvedla, že zaměstnankyně byla za porušení ve věci zapůjčených vysoušečů od Diecézní charity potrestána snížením čtvrtletních odměn o dvě třetiny a že ve věci vyřízení objednávky výcviku a zkoušky žadatele o řidičské oprávnění skupiny C - člena Jednotky SDH Týn nad Vltavou nespátňuje pochybení zaměstnankyně.

Dne 02.10.2023 zaslal [redacted] města Týn nad Vltavou, [redacted] [redacted] další dopis nazvaný Podnět - porušení pracovních povinností zaměstnance Pracoviště krizového řízení, kde opět upozornil na porušení pracovních povinností zaměstnankyně [redacted] [redacted]. Porušení se týkalo mimořádné inventarizace majetku Jednotky SDH v souvislosti se změnou velitele JSDH. [redacted] zároveň požádal [redacted] o řešení této záležitosti a přijetí nápravných opatření v nejbližším možném termínu a zároveň požádal o zpětnou vazbu.

Ke kontrole byl poskytnut Zápis z provedené vnitřní kontroly podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ze kterého vyplývá, že v době od 25.09. do 12.10.2023 provedla [REDACTED] kontrolu hospodaření organizační složky JSDH města Týn nad Vltavou. Z tohoto zápisu vyplývá, že provedenou kontrolou byla zjištěna různá pochybení ze strany zaměstnankyně [REDACTED] jako pracovníka krizového řízení.

Dne 22.11.2023 zaslala [redacted] města Týn nad Vltavou, [redacted] Vyjádření k zápisu z provedené vnitřní kontroly na úseku požární ochrany a výpovědi mzdové účetní, kde shrnuje jednotlivá porušení zaměstnankyně na úseku krizového řízení. Závěrem tohoto vyjádření je návrh na okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem dle § 55 odst. 2 zákoníku práce, z důvodu porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem.

Dne 30.11.2023 svolal [REDACTED] města Týn nad Vltavou, [REDACTED] mimořádnou poradou zaměstnanců MěÚ (email ze dne 30.11.2023).

Dne 17.04.2024 poskytl [redacted] města Týn nad Vltavou, [redacted] své Vyjádření k poradě zaměstnanců svolané dne 30.11.2023. V tomto vyjádření uvedl:

[illegible]

Dne 13.12.2023 zaslala zaměstnankyně [REDAKCE] kontrolované osobě Předžalobní výzvu ve věci neplatného zrušení pracovního poměru. V této výzvě zaměstnankyně [REDAKCE] poukazuje na chybně uvedený § 55 odst. 2 zákoníku práce a trvá na dalším zaměstnávání.

Dne 20.12.2023 zaslal [REDAKCE] města Týn nad Vltavou, [REDAKCE] zaměstnankyni [REDAKCE] Odpověď na předžalobní výzvu ze dne 13.12.2023. V tomto dopise, kromě dalšího, dává [REDAKCE] města Týn nad Vltavou [REDAKCE] za pravdu zaměstnankyni [REDAKCE] v případě uvedení chybného paragrafu důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru a potvrzuje skutečnost, že myšlený paragraf je § 55 odst. 1 b) zákoníku práce. Dále odmítá neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru a přidělování práce zaměstnankyni ve smyslu ust. § 69 odst. 1 zákoníku práce.

Z podaných informací od kontrolované osoby a od zaměstnankyně [REDAKCE] bylo zjištěno, že platnost či neplatnost skončení pracovního poměru [REDAKCE] řeší, na základě podané žaloby touto zaměstnankyní na určení neplatnosti výpovědi, místně příslušný soud.

Z tohoto důvodu nebyla kontrolou přezkoumávána oblast skončení pracovního poměru zaměstnankyně [REDAKCE]

Odměňování

Plat zaměstnankyně [REDAKCE] byl určen platovým výměrem takto:

od 01.09.2022 - tarifní plat [REDAKCE]	osobní příplatek [REDAKCE]	celkem ve výši [REDAKCE]
od 01.11.2022 - tarifní plat [REDAKCE]	osobní příplatek: [REDAKCE]	celkem ve výši [REDAKCE]
od 01.12.2022 - tarifní plat [REDAKCE]	osobní příplatek [REDAKCE]	celkem ve výši [REDAKCE]

Kontrolou mzdového listu r. 2022, r. 2023 bylo zjištěno, že zaměstnankyni [REDAKCE] byl v období 10/2022-11/2023 zúčtován plat v zaručené výši platovým výměrem (viz uvedeno výše), nebo jeho poměrná část.

Zaměstnankyni [REDAKCE] byly v období 10/2022-11/2023 poskytovány odměny takto:

v měsíci 11/2022 - ve výši [REDAKCE]
v měsíci 12/2022 - ve výši [REDAKCE] (odměny za delší období),
v měsíci 01/2023 - ve výši [REDAKCE]
v měsíci 03/2023 - ve výši [REDAKCE] a ve výši [REDAKCE] (odměny za delší období),
v měsíci 06/2023 - ve výši [REDAKCE] a ve výši [REDAKCE] (odměny za delší období),
v měsíci 09/2023 - ve výši [REDAKCE] (odměny za delší období).

Dle předložených návrhů a schválení odměn srovnatelných zaměstnanců MěÚ Týn nad Vltavou byly zaměstnankyni [REDAKCE] v období 10/2022-11/2023, odměny navrhovány a schváleny takto:

- dne 29.11.2022 navržena odměna [REDAKCE]
- dne 29.03.2023 navržena odměna [REDAKCE] z důvodu nevrácení vysoušečů Diecézní charitě, které byly městu zapůjčeny v loňském roce při záplavách k řešení krizového stavu zatopení soukromých objektů,
- dne 26.06.2023 navržena odměna [REDAKCE] z důvodu opožděné komunikace s Diecézní charitou ohledně vrácení zapůjčených vysoušečů v měsíci dubnu, dále byly do majetku města přijaty 2 vysoušeče jako vícenález, zaplacená částka za chybějící vysoušeče Diecézní charitě přes negativní stanovisko škodní komise je považována za škodu, která musí být kompenzována ve formě nepřiznání odměn,
- dne 02.10.2023 navržena odměna [REDAKCE] neschválena - z důvodu vadného informování rady města o provedení mimořádné inventarizace majetku JSDH při výměně velitele, přičemž inventarizace provedena nebyla,
- dne 29.11.2023 navržena odměna [REDAKCE]

neschválena - z důvodu závažných pochybení, která vyplynula z provedené vnitřní kontroly dodržování povinností v samotné působnosti na úseku požární ochrany obce.

Dne 02.04.2024 byl doložen Města Týn nad Vltavou, vyjádření k odměňování kde uvedl:

Přílohou tohoto vyjádření je: Odměna za inventarizaci 01/23; Upozornění na porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, možnost výpovědi a odebrání osobního příplatku ze dne 30.06.2022 - Rozdělení ročních/vánočních odměn na OŠK ze dne 29.11.2022; Návrh na odměny za 1. čtvrtletí roku 2023 - Odbor hospodářské správy ze dne 20.03.2023; Návrh na přidělení odměny v 11/2023 ze dne 01.12.2023; Pololetní odměny vedoucím pracovníkům a pracovníkům v 11/23; Podnět-porušení pracovních povinností vedoucí Odboru hospodářské správy ze dne 11.10.2023.

Z výše uvedeného vyplývá, že zaměstnankyni byla celkem ve čtyřech případech ponížena/krácena či neudělena odměna, a to:

v měsíci 03/2023 - odměna krácena z navrhovaných - důvod: kauza nevrácené vysoušeče Diecézní charity;

v měsíci 06/2023 - odměna krácena z navrhovaných - důvod: pokračování kauzy vysoušeče a lživá informace na objednávce;

v měsíci 09/2023 - odměna krácena z navrhovaných [REDAKCE] - důvod: lživá informace ohledně inventarizace majetku JSDH a nekomunikace s velitelem JSDH, antidatace pracovněprávního dokumentu;
v měsíci 11/2023 - odměna krácena z navrhovaných [REDAKCE] důvod: výše uvedené, následovalo okamžité zrušení pracovního poměru dne 30.11.2023.

V případě krácení odměny, poskytnuté v měsících 03 a 06/2023 je zřejmé, že zaměstnankyně [REDAKCE] byla dvakrát potrestána za jedno pochybení, a to za nevrácené vysoušeče Diecézní charity a pokračování této kauzy.

Kontrolou předložených návrhů a přiznání odměn zaměstnancům kontrolované osoby, za období 10/2022-11/2023, bylo zjištěno, že pouze u zaměstnankyně [REDAKCE] došlo celkem ve 4 případech ke krácení či neposkytnutí navrhované odměny paní [REDAKCE] a to [REDAKCE] Města Týn nad Vltavou, [REDAKCE] Uvedené jednání dokládá nerovné zacházení se zaměstnankyní [REDAKCE] pokud jde o odměňování za práci a o poskytování jiných peněžních plnění a plnění peněžité hodnoty (viz kontrolní zjištění).

Zaměstnankyni [REDAKCE] byly, v období 10/2022-11/2023, poskytovány náhrady mzdy za dovolenou, za návštěvu lékaře a zdravotní volno. Dále byly zaměstnankyni [REDAKCE] poskytovány příspěvky na penzijní připojištění v roce 2022 ve výši [REDAKCE] Kč/měsíc a v roce 2023 ve výši [REDAKCE] Kč/měsíc a příspěvky na stravenky.

Ze mzdy zaměstnankyně [REDAKCE] byly prováděny zákonné srážky a srážky na základě dohod (pojištění).

Zúčtovaný plat za období 10/2022-11/2023 byl zaměstnankyni [REDAKCE] poskytnut převodem na účet, ve splatnosti stanovené zákonem.

Rovné zacházení

V průběhu kontroly inspektoři využili svého práva podle § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a provedli s náhodně vybranými zaměstnanci Městského úřadu Týn nad Vltavou, z různých odborů a na různých pracovních pozicích, záznamy o záležitostech související s vykonávanou kontrolou. Zaměstnanci byli náhodně vybráni z poskytnutého seznamu zaměstnanců kontrolovanou osobou a dále z přítomných zaměstnanců na pracovišti.

Dále inspektoři podle § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád) provedli záznamy o poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly s povinnými osobami.

Záznamy byly sepsány jak se zaměstnanci v pracovním poměru, tak s bývalými zaměstnanci kontrolované osoby. Celkem byly sepsány záznamy s 16-ti zaměstnanci.

Předmětem dotazů a poskytnutí údajů bylo zejména zhodnocení pracovního prostředí, atmosféry na pracovišti, a to se zaměřením na zneužívání postavení zaměstnavatele/nadřízeného zaměstnance k ponižení či zastrašování zaměstnanců, znepříjemňování výkonu práce podřízených zaměstnanců zaměstnavatelem/nadřízeným zaměstnancem směřující až k ukončení pracovního poměru, rovného zacházení se zaměstnanci, tzv. šikany na pracovišti aj., v souvislosti se základními zásadami pracovněprávních vztahů, spočívajících zejména ve vytváření příznivých pracovních podmínek na pracovišti, organizaci práce, řízení a kontrole práce.

Z poskytnutých písemných informací zaměstnanců bylo zjištěno, že:

31% dotazovaných zaměstnanců nepovažuje pracovní podmínky za vyhovující,
44% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že nepracují v příjemné pracovní atmosféře,
28% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že pracují v prostředí s trvalou atmosférou strachu,
47% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že pracují v prostředí s trvalým stresem,
34% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že pracují v prostředí s trvalým nátlakem,
31% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že vedoucí zaměstnanci nevytvářejí příznivé pracovní podmínky,
38% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti pracovních podmínek (rovné jednání, přístup k informacím),

25% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění,

6% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti odborné přípravy,

25% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti příležitosti dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání,

56% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že je na jejich pracovišti šikana, tím, kdo nejčastěji šikanoval je uváděn **Ing. Jiří Štěpánek**, vedení města,

25% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se někdy staly obětí šikany,

50% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala slovním napadáním, ponižováním, urážky,

25% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala záměrným poškozováním jejich práce,

63% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala dáváním pocitu nadřazenosti a ekonomické moci,

19% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala úmyslným vyhledáváním nedostatků před termínem odevzdávání,

56% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala záměrným poškozováním jejich osoby,

38% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala vyhrožováním,

31% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala bezohledným přetěžováním,

50% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala záměrným zneprůjemňováním pracovních podmínek,

6% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala jiným způsobem, a to ve vztahu k **Ing. Jiří Štěpánkovi**,

31% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že upozornili danou osobu na to, že její chování má známky šikanózního chování,

56% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že na pracovišti vlád/vládne strach, nespokojenost a nechuť do práce,

50% dotazovaných zaměstnanců si myslí, že zaměstnavatel cíleně likvidoval jím vybrané zaměstnance,

63% dotazovaných zaměstnanců si myslí, že zaměstnavatel zneužíval/zneužívá svůj mocenský postoj,

56% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že byli/jsou zastrašení nebo znechucení vývojem situace v zaměstnání,

100% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že můžou uvést kteří zaměstnanci uvažovali o odchodu od zaměstnavatele, nebo již tak učinili, z důvodu, že nechtěli takovou atmosféru dlouhodobě snášet.

Dle poskytnutých informací jsou tyto výše uvedené pracovní podmínky vytvářeny zejména ze strany vedení města, a to především ze strany **Ing. Jiří Štěpánka**.

Ke kontrolované zaměstnankyni bylo dotazovanými zaměstnanci sděleno:

Mají povědomí, že se zaměstnavatel, zastoupen **Ing. Jiří Štěpánkem** či **Ing. Jiří Štěpánkem** choval k **Ing. Jiří Štěpánkové** tak, že by:

- přehnaně kontroloval plnění jejích povinností či docházky - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- arogantně se vůči ní choval na městských radách, slovně jí urážel a nedocenil její mnohačetnou práci, a to i vykonávanou nad rámec své náplně práce - 31% dotazovaných zaměstnanců,
- často a neoprávněně jí kritizoval - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- zesměšňoval a lživě jí obviňoval před jejími kolegy, členy HSZ, členy JPO a zástupci rady - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- bránil jí přístupu k informacím, které vedly k její neinformovanosti - 19% dotazovaných zaměstnanců,
- schvaloval úkoly pro ní bez jejího vědomí - 19% dotazovaných zaměstnanců,
- neumožnil jí vyjádřit svůj názor, nebo návrhy z důvodu bagatelizace její pracovní pozice - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- si přisvojil práce za které byla ona odpovědná - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- uváděl prapodivné důvody ve výtce k neplnění jejích pracovních povinností - 19% dotazovaných zaměstnanců,
- probíral její drobné chybičky - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- neustále jí nutil dokazovat její různé pracovní činnosti - 25% dotazovaných zaměstnanců.

Atmosféra na pracovišti, v období 10/2022-12/2023, ve vztahu zaměstnankyně **Ing. Jiří Štěpánkové** a nadřazených zástupců města Týn nad Vltavou **Ing. Jiří Štěpánka** byla dusná, napjatá, docházelo k neustálému napadání, křiku z důvodu osobního sporu, staré křivdy mezi **Ing. Jiří Štěpánkem** a **Ing. Jiří Štěpánkou**.

Byli osobně přítomni situaci, kdy bylo k zaměstnankyni [redacted] ze strany zaměstnavatele [redacted] přístupováno odlišně či méně příznivě, než by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci a kdy bylo postavení zaměstnavatele zneužito k její ponižení nebo zastrašování, a to na radě města - 19% dotazovaných zaměstnanců.

Zaměstnankyně [redacted] byla trestána ze strany zaměstnavatele [redacted] za nesplnění pracovních povinností (např. problém s vrácením zapůjčených vysoušečů od Diecézní charity, neprovedení inventarizace majetku jednotky sboru dobrovolných hasičů při předání funkce velitele) - 25% dotazovaných zaměstnanců.

Mají povědomí, že si zaměstnankyně stěžovala na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů tajemnici MěÚ, s kterou to i projednávala, o jednání se [redacted] neví.

Mají povědomí, že zaměstnankyni bylo ze strany zaměstnavatele [redacted] vytýkáno řadu věcí, a to křikem a písemnými výtkami.

Mají povědomí, že docházelo ze strany zaměstnavatele [redacted] k zastrašování zaměstnankyně (např. ukončením pracovního poměru, k výtkám za naplnění pracovních povinností) - 31% dotazovaných zaměstnanců.

Provedenou kontrolou na základě vyžádaných a předložených písemných podkladů zaměstnavatelem a poskytnutých písemných informací od dotázaných zaměstnanců bylo zjištěno, že v kontrolovaném období (10/2022-12/2023), tj. za doby působení ve funkci [redacted] Města Týn nad Vltavou [redacted] a [redacted] bylo ukončeno 9 pracovních poměrů a další zaměstnanci MěÚ Týn nad Vltavou o ukončení uvažovali.

Při osobním jednání dne 17.04.2024 poskytla kontrolovaná a povinná osoba informace k předmětu kontroly, které byly sepsány na dokladu "Poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly kontrolovanou osobou podle ustanovení § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád)".

Zástupce kontrolované osoby, [redacted], v podaných informacích uvedl, na otázku:

[REDACTED]

Dne 23.04.2024 poskytl [REDACTED] Města Týn nad Vltavou [REDACTED] své doplňující vyjádření k výše uvedeným otázkám, kde uvedl:

[REDACTED]

[REDACTED]

Zástupce kontrolované osoby, [REDACTED] v podaných informacích uvedl, na otázku:

[REDACTED]

[REDACTED]

Dne 26.04.2024 poskytl [REDACTED] Města Týn nad Vltavou, [REDACTED] své doplňující vyjádření k výše uvedeným otázkám, kde uvedl:

[REDACTED]

Povinná osoba, zaměstnankyně úřadu, [REDACTED] ve věci provádění vnitřních kontrol, v podaných informacích uvedla, že:

[REDACTED]

Přílohou těchto informací je Směrnice č. 4/2018 a dále Zprávy z provedených kontrol (tj. 6 kontrol) z období 10/2022-12/2023.

Dle ujednání ve Směrnici č. 4/2018 O zabezpečení zákona o finanční kontrole:

Zaměstnanec města pověřený prováděním kontrolní činnosti vykonává veřejnosprávní kontroly v souladu s ročním plánem kontrol, který schvaluje starosta města.

Ve zvláště odůvodněných případech je možné zařadit na vyžádání starosty města výkon konkrétní finanční kontroly mimo schválený roční plán.

Z předložených zápisů z vnitřních kontrol provedených [REDACTED] je zřejmé, že bylo v období 10/2022-12/2023 provedeno celkem 6 vnitřních kontrol se zaměřením na různé předměty kontroly a kontrolované období. Dle předložených zpráv z provedených kontrol bylo zjištěno, že byly provedeny 4 kontroly s předmětem: Kontrola zveřejnění smluv uzavřených mezi městem Týn nad Vltavou a dalšími subjekty, 1 kontrola s předmětem: Kontrola hospodaření organizační složky, Jednotky sboru dobrovolných hasičů obce Týn nad Vltavou a 1 kontrola s předmětem: Kontrola nápravných opatření přijatých na základě výsledků dílčího přezkumu hospodaření provedeného od 20.09.2022 do 22.09.2022 a od 08.11.2022 do 09.11.2022 Krajským úřadem pro Jihočeský kraj, ekonomickým odborem, oddělením přezkumu a metodiky hospodaření obcí.

Kontrolou bylo zjištěno, že na základě objednávky [REDACTED] MěÚ Týn nad Vltavou byl dne 21.11.2023 proveden průzkum kvality pracoviště MěÚ Týn nad Vltavou panem [REDACTED]. Tento průzkum je určen k vytvoření představ o kvalitě pracoviště a k rozvíjení jeho kvality.

Průzkumu se zúčastnilo celkem 54 respondentů rozdělených do skupin:

VED - vedoucí odborů, OŽP - odbor životního prostředí, OSV - odbor sociálních věcí, OF - odbor finanční, ORR - odbor regionálního rozvoje, ODSH - odbor doprava a silničního hospodářství, OVV - odbor vnitřních věcí, OŠK - odbor školství a kultury, OHS - odbor hospodářské správy, IO - odbor investiční, KS - odbor kancelář starosty, KT - odbor kancelář tajemníka.

Respondentům byl zadán k vyplnění dotazník TMI - kvalita oddělení. Jde o nástroj, který má vedení úřadu ukázat na slabiny, resp. místa, kterým je třeba věnovat pozornost a řešit je. Nikoliv tedy primárně na faktory, které jsou zaměstnanci vnímány uspokojivě.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Závěrečné shrnutí a doporučení vyplývající z průzkumu:

Průzkum k vytvoření představ o kvalitě pracoviště a k rozvíjení jeho kvality byl prováděn s cílem ukázat na slabiny, resp. místa, kterým je třeba věnovat pozornost a řešit je. Nikoliv tedy na faktory, které jsou zaměstnanci vnímány uspokojivě. Z průzkumu je zřejmé, že ačkoliv celkové hodnocení je vyšší než průměr, vyskytují se jak v některých faktorech, tak i v pohledu jednotlivých skupin respondentů výraznější odchylky. To vyplývá jednak z rozdílnosti zařazení respondentů v odborných pracovištích a jednak z jejich zařazení řídicí hierarchii úřadu a tím tedy i nestejným úhlem pohledu, kterým na jednotlivé faktory nahlíželi. Celkové hodnocení všemi 54 respondenty ukázalo na faktory nejlépe hodnocené. Těmi jsou Rozdělení zodpovědnosti, Přístup ke kvalitě a Rozvoj zaměstnanců (všechny hodnoceny průměrně 3,6). I zde je třeba připomenout, že v pohledu jednotlivých skupin jsou výraznější rozdíly.

Průzkum rovněž ukázal, že i přes celkově pozitivní hodnocení je třeba věnovat pozornost faktoru Rozvoj zaměstnanců. Otázka "Existuje plán osobního rozvoje každého zaměstnance?" byla uvnitř tohoto faktoru desetkrát hodnocena nejhůře. Pozitivní dopad může přinést zejména správné uplatňování systém hodnocení zaměstnanců v praxi jednotlivých pracovišť, včetně jeho propojení s rozvojem zaměstnanců.

Z poskytnutých informací dotazovaných zaměstnanců, z průzkumu kvality pracoviště MěÚ Týn nad Vltavou je zřejmé, že zaměstnavatel v období 10/2022-12/2023 nezajistil svými vedoucími zaměstnanci povinnost vytvářet zaměstnancům příznivé pracovní podmínky (viz kontrolní zjištění).

Kontrolou bylo zjištěno, že zaměstnavatel nezajistil u zaměstnankyně [redacted] rovné zacházení, pokud jde o její pracovní podmínky (viz kontrolní zjištění).

Kontrolní zjištění:

1. Kontrolou bylo zjištěno, že potvrzení o zaměstnání bylo zaměstnankyni [redacted] 13.10.1981 vydáno až několik dní po skončení pracovního poměru, tj. v rozporu s příslušným ustanovením zákoníku práce.

Zaměstnankyně [redacted] vykonávala u kontrolované osoby práci na základě pracovní smlouvy ode dne 1.1.2020, pracovní poměr byl uzavřen na dobu neurčitou. Dle ujednání v pracovní smlouvě zaměstnankyně [redacted] vykonávala práci na pozici "samostatný referent krizového řízení".

Dle předložených dokladů byl pracovní poměr zaměstnankyně [redacted] ukončený okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele v souladu s § 55 odst. 2 zákoníku práce dne 30.11.2023, ke dni 30.11.2023. Dle údajů uvedených na tomto dokladu/okamžitém zrušení, zaměstnankyně [redacted] toto okamžité zrušení odmítla před svědky převzít dne 30.11.2023.

Potvrzení o zaměstnání zaměstnankyně [redacted] bylo zaměstnavatelem vystaveno až dne 08.12.2023.

Potvrzení o zaměstnání, včetně přílohy, výplatní lístek za měsíc 11/2023 a evidenční list důchodového pojištění bylo zaměstnankyni [redacted] zasláno prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, do vlastních rukou, dne 13.12.2023 (doručeno dne 19.12.2023).

Při skončení pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o pracovní činnosti nebo dohodou o provedení práce, pokud dohoda o provedení práce založila účast na nemocenském pojištění podle jiného právního předpisu anebo pokud byl z odměny z této dohody prováděn výkon rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání.

Zaměstnavatel nevydal zaměstnankyni [redacted] potvrzení o zaměstnání při skončení pracovního poměru, vydáno bylo o několik dní později.

Tím došlo k porušení ustanovení:

- § 313 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Kontrolou bylo zjištěno, že zaměstnavatel nezajistil u zaměstnankyně [redacted] rovné zacházení v oblasti odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžitě hodnoty, konkrétně při poskytování odměn zaměstnancům.

Dle Organizačního řádu Městského úřadu Týn nad Vltavou úřad tvoří starosta, místostarosta, tajemník a zaměstnanci zařazení do městského úřadu: vedoucí odborů, vedoucí oddělení a zaměstnanci jednotlivých odborů a oddělení.

V čele úřadu je starosta, starosta plní úkoly svěřené § 103 odst. 4 zákona o obcích a dále záležitosti dle § 18 a 21 krizového zákona. Starostu v době jeho nepřítomnosti zastupuje místostarosta, místostarosta na úseku samostatné působnosti města dále řídí činnosti v oblasti zdravotnictví.

Tajemník úřadu je zaměstnancem města, je nadřazen všem ostatním zaměstnancům města a plní úkoly

statutárního orgánu zaměstnavatele podle zvláštních předpisů. Je přímo nadřazen vedoucím odborů a vedoucím oddělení a řídí a kontroluje činnost všech zaměstnanců úřadu a stanoví jejich platy podle zvláštního předpisu. Ze své činnosti v oblasti samostatné i přenesené působnosti je odpovědný starostovi. Pracoviště krizového řízení je podřízeno starostovi města, jeho činnost řídí starosta města a v jeho nepřítomnosti místostarosta.

Plat zaměstnankyně [redacted] byl určen platovým výměrem takto:

od 01.9.2022 - tarifní plat [redacted]	osobní příplatek: [redacted]	celkem ve výši [redacted]
od 01.11.2022 - tarifní plat [redacted]	osobní příplatek: [redacted]	celkem ve výši [redacted]
od 01.12.2022 - tarifní plat [redacted]	osobní příplatek: [redacted]	celkem ve výši [redacted]

Kontrolou mzdového listu r. 2022, r. 2023 bylo zjištěno, že zaměstnankyni [redacted] byl v období 10/2022-11/2023 zúčtován plat v zaručené výši platovým výměrem (viz uvedeno výše), nebo jeho poměrná část.

Zaměstnankyni [redacted] byly v období 10/2022-11/2023

poskytovány odměny takto:

v měsíci 11/2022 - ve výši [redacted] Kč,
v měsíci 12/2022 - ve výši [redacted] (odměny za delší období),
v měsíci 01/2023 - ve výši [redacted]
v měsíci 03/2023 - ve výši [redacted] a ve výši [redacted] (odměny za delší období),
v měsíci 06/2023 - ve výši [redacted] a ve výši [redacted] (odměny za delší období),
v měsíci 09/2023 - ve výši [redacted] (odměny za delší období).

Dle předložených návrhů a schválení odměn srovnatelných zaměstnanců MěÚ Týn nad Vltavou byly zaměstnankyni [redacted] v období 10/2022-11/2023, odměny navrhovány a schváleny takto:

- dne 29.11.2022 navržena odměna [redacted]

- dne 29.03.2023 navržena odměna [redacted]

[redacted] z důvodu nevrácení vysoušečů Diecézní charitě, které byly městu zapůjčeny v loňském roce při záplavách k řešení krizového stavu zatopení soukromých objektů,

- dne 26.06.2023 navržena odměna [redacted]

[redacted] z důvodu opožděné komunikace s Diecézní charitou ohledně vrácení zapůjčených vysoušečů v měsíci dubnu, dále byly do majetku města přijaty 2 vysoušeče jako vícenález, zaplacená částka za chybějící vysoušeče Diecézní charitě přes negativní stanovisko škodní komise je považována za škodu, která musí být kompenzována ve formě nepřiznání odměn,

- dne 02.10.2023 navržena odměna [redacted]

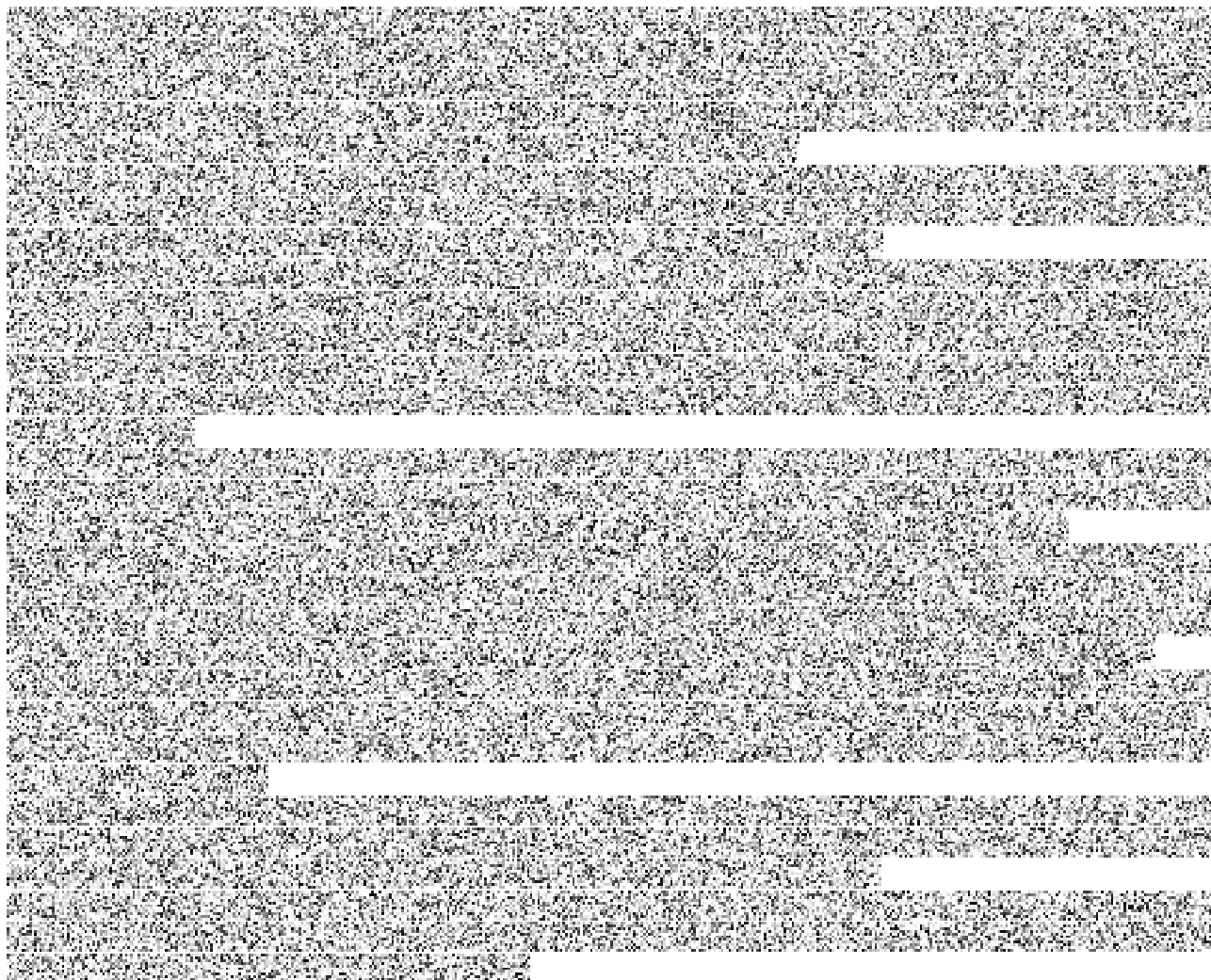
[redacted] neschválena - z důvodu vadného informování rady města o provedení mimořádné inventarizace majetku JSDH při výměně velitele, přičemž inventarizace provedena nebyla,

- dne 29.11.2023 navržena odměna [redacted]

[redacted] neschválena - z důvodu závažných pochybení, která vyplynula z provedené vnitřní kontroly dodržování povinností v samotné působnosti na úseku požární ochrany obce.

Dne 02.04.2024 byl doložen [redacted] Města Týn nad Vltavou, [redacted] vyjádření k odměňování [redacted] kde uvedl:

[redacted]



Z výše uvedeného vyplývá, že zaměstnankyni [REDAKCE] byla celkem ve čtyřech případech ponížena/krácena či neudělena odměna, a to:

- v měsíci 03/2023 - odměna krácena z navrhovaných [REDAKCE] - důvod: kauza nevrácené vysoušeče Diecézní charity;
- v měsíci 06/2023 - odměna krácena z navrhovaných [REDAKCE] důvod: pokračování kauzy vysoušeče a lživá informace na objedávce;
- v měsíci 09/2023 - odměna krácena z navrhovaných [REDAKCE] důvod: lživá informace ohledně inventarizace majetku JSDH a nekomunikace s velitelem JSDH, antidatace pracovněprávního dokumentu;
- v měsíci 11/2023 - odměna krácena z navrhovaných [REDAKCE] důvod: výše uvedené, následovalo okamžité zrušení pracovního poměru dne 30.11.2023.

V případě krácení odměny, poskytnuté v měsících 03 a 06/2023 je zřejmé, že zaměstnankyně [REDAKCE] byla dvakrát potrestána za jedno pochybení, a to za nevrácené vysoušeče Diecézní charity a pokračování této kauzy.

Kontrolou předložených návrhů a přiznání odměn zaměstnancům kontrolované osoby, v období 10/2022-12/2023, bylo zjištěno, že pouze u zaměstnankyně [REDAKCE] došlo celkem ve 4 případech ke krácení či neposkytnutí navrhované odměny paní [REDAKCE] a to [REDAKCE] Města Týn nad Vltavou, [REDAKCE] Uvedené jednání dokládá nerovné zacházení se zaměstnankyní [REDAKCE] pokud jde o odměňování za práci a poskytování jiných peněžních plnění a plnění peněžité hodnoty.

Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

Zaměstnavatel nezajistil u zaměstnankyně [REDACTED] v období 10/2022-11/2023, rovné zacházení v oblasti odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, konkrétně při poskytování odměn zaměstnancům.

Tím došlo k porušení ustanovení:

- § 16 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

3. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba v období 10/2022-12/2023 nevytvářela zaměstnancům příznivé pracovní podmínky.

Dle Organizačního řádu Městského úřadu Týn nad Vltavou úřad tvoří starosta, místostarosta, tajemník a zaměstnanci zařazení do městského úřadu: vedoucí odborů, vedoucí oddělení a zaměstnanci jednotlivých odborů a oddělení.

V čele úřadu je starosta, starosta plní úkoly svěřené § 103 odst. 4 zákona o obcích a dále záležitosti dle § 18 a 21 krizového zákona. Starostu v době jeho nepřítomnosti zastupuje místostarosta, místostarosta na úseku samostatné působnosti města dále řídí činnosti v oblasti zdravotnictví.

Tajemník úřadu je zaměstnancem města, je nadřazen všem ostatním zaměstnancům města a plní úkoly statutárního orgánu zaměstnavatele podle zvláštních předpisů. Je přímo nadřazen vedoucím odborů a vedoucím oddělení a řídí a kontroluje činnost všech zaměstnanců úřadu a stanoví jejich platy podle zvláštního předpisu. Ze své činnosti v oblasti samostatné i přenesené působnosti je odpovědný starostovi.

V průběhu kontroly inspektoři využili svého práva podle § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a provedli s náhodně vybranými zaměstnanci Městského úřadu Týn nad Vltavou, z různých odborů a na různých pracovních pozicích, záznamy o záležitostech související s vykonávanou kontrolou. Zaměstnanci byli náhodně vybráni z poskytnutého seznamu zaměstnanců kontrolovanou osobou a dále z přítomných zaměstnanců na pracovišti.

Dále inspektoři podle § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád) provedli záznamy o poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly s povinnými osobami.

Záznamy byly sepsány jak se zaměstnanci v pracovním poměru, tak s bývalými zaměstnanci kontrolované osoby. Celkem byly sepsány záznamy s 16-ti zaměstnanci.

Předmětem dotazů a poskytnutí údajů bylo zejména zhodnocení pracovního prostředí, atmosféry na pracovišti, a to se zaměřením na zneužívání postavení zaměstnavatele/nadřazeného zaměstnance k ponižení či zastrasování zaměstnanců, znepříjemňování výkonu práce podřízených zaměstnanců zaměstnavatelem/nadřazeným zaměstnancem směřující až k ukončení pracovního poměru, rovného zacházení se zaměstnanci, tzv. šikany na pracovišti aj., v souvislosti se základními zásadami pracovněprávních vztahů, spočívajících zejména ve vytváření příznivých pracovních podmínek na pracovišti, organizaci práce, řízení a kontrole práce.

Z poskytnutých písemných informací zaměstnanců bylo zjištěno, že:

31% dotazovaných zaměstnanců nepovažuje pracovní podmínky za vyhovující,
44% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že nepracují v příjemné pracovní atmosféře,
28% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že pracují v prostředí s trvalou atmosférou strachu,
47% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že pracují v prostředí s trvalým stresem,
34% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že pracují v prostředí s trvalým nátlakem,
31% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že vedoucí zaměstnanci nevytvářejí příznivé pracovní podmínky,
38% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti pracovních podmínek (rovné jednání, přístup k informacím),
25% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění,
6% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti odborné přípravy,
25% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že jejich zaměstnavatel nezajišťoval v kontrolovaném období rovné zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti příležitosti dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání,
56% dotazovaných zaměstnanců je přesvědčeno, že je na jejich pracovišti šikana, tím, kdo nejčastěji

šikanoval je uváděn [REDACTED] vedení města,
25% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se někdy staly oběti šikany,
50% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala slovním napadáním, ponižováním, urážky,
25% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala záměrným poškozováním jejich práce,
63% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala dáváním pocitu nadřazenosti a ekonomické moci,
19% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala úmyslným vyhledáváním nedostatků před termínem odevzdávání,
56% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala záměrným poškozováním jejich osoby,
38% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala vyhrožováním,
31% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala bezohledným přetěžováním,
50% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala záměrným zneprůjemňováním pracovních podmínek,
6% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že se šikana projevovala jiným způsobem, a to ve vztahu k paní [REDACTED]
31% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že upozornili danou osobu na to, že její chování má známky šikanózního chování,
56% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že na pracovišti vlád/vládne strach, nespokojenost a nechuť do práce,
50% dotazovaných zaměstnanců si myslí, že zaměstnavatel cíleně likvidoval jím vybrané zaměstnance,
63% dotazovaných zaměstnanců si myslí, že zaměstnavatel zneužíval/zneužívá svůj mocenský postoj,
56% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že byli/jsou zastrašení nebo znechucení vývojem situace v zaměstnání,
100% dotazovaných zaměstnanců uvedlo, že můžou uvést kteří zaměstnanci uvažovali o odchodu od zaměstnavatele, nebo již tak učinili, z důvodu, že nechtěli takovou atmosféru dlouhodobě snášet.

Dle poskytnutých informací jsou tyto výše uvedené pracovní podmínky vytvářeny zejména ze strany vedení města, a to především ze strany místostarosty.

Provedenou kontrolou na základě vyžádaných a předložených písemných podkladů zaměstnavatelem a poskytnutých písemných informací od dotázaných zaměstnanců bylo zjištěno, že v kontrolovaném období (10/2022-12/2023), tj. za doby působení ve funkci [REDACTED] Města Týn nad Vltavou [REDACTED] a [REDACTED] bylo ukončeno 9 pracovních poměrů a další zaměstnanci MěÚ Týn nad Vltavou o ukončení uvažovali.

Kontrolou bylo zjištěno, že na základě objednávky [REDACTED] MěÚ Týn nad Vltavou byl dne 21.11.2023 proveden průzkum kvality pracoviště MěÚ Týn nad Vltavou panem [REDACTED]. Tento průzkum je určen k vytvoření představ o kvalitě pracoviště a k rozvíjení jeho kvality.

Závěrečné shrnutí a doporučení vyplývající z průzkumu:

Průzkum k vytvoření představ o kvalitě pracoviště a k rozvíjení jeho kvality byl prováděn s cílem ukázat na slabiny, resp. místa, kterým je třeba věnovat pozornost a řešit je. Nikoliv tedy na faktory, které jsou zaměstnanci vnímány uspokojivě. Z průzkumu je zřejmé, že ačkoliv celkové hodnocení je vyšší než průměr, vyskytují se jak v některých faktorech, tak i v pohledu jednotlivých skupin respondentů výraznější odchylky. To vyplývá jednak z rozdílnosti zařazení respondentů v odborných pracovištích a jednak z jejich zařazení řídicí hierarchii úřadu a tím tedy i nestejným úhlem pohledu, kterým na jednotlivé faktory nahlíželi. Celkové hodnocení všemi 54 respondenty ukázalo na faktory nejlépe hodnocené. Těmi jsou Rozdělení zodpovědnosti, Přístup ke kvalitě a Rozvoj zaměstnanců (všechny hodnoceny průměrně 3,6). I zde je třeba připomenout, že v pohledu jednotlivých skupin jsou výraznější rozdíly.

[REDACTED]

Z poskytnutých informací dotazovaných zaměstnanců, z průzkumu kvality pracoviště MěÚ Týn nad Vltavou je zřejmé, že kontrolovaná osoba v období 10/2022-12/2023 nevytvářela zaměstnancům příznivé pracovní podmínky.

Zaměstnavatel je svými vedoucími zaměstnanci povinen, kromě jiného, vytvářet příznivé pracovní podmínky.

Zaměstnavatel v období 10/2022-12/2023 nevytvářel zaměstnancům příznivé pracovní podmínky.

Tím došlo k porušení ustanovení:

- § 302 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

4. Kontrolou bylo zjištěno, že zaměstnavatel nezajistil u zaměstnankyně [REDAKCE] rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek.

Dle Organizačního řádu Městského úřadu Týn nad Vltavou úřad tvoří starosta, místostarosta, tajemník a zaměstnanci zařazení do městského úřadu: vedoucí odborů, vedoucí oddělení a zaměstnanci jednotlivých odborů a oddělení.

V čele úřadu je starosta, starosta plní úkoly svěřené § 103 odst. 4 zákona o obcích a dále záležitostmi dle § 18 a 21 krizového zákona. Starostu v době jeho nepřítomnosti zastupuje místostarosta, místostarosta na úseku samostatné působnosti města dále řídí činnosti v oblasti zdravotnictví.

Tajemník úřadu je zaměstnancem města, je nadřízen všem ostatním zaměstnancům města a plní úkoly statutárního orgánu zaměstnavatele podle zvláštních předpisů. Je přímo nadřízen vedoucím odborů a vedoucím oddělení a řídí a kontroluje činnost všech zaměstnanců úřadu a stanoví jejich platy podle zvláštního předpisu. Ze své činnosti v oblasti samostatné i přenesené působnosti je odpovědný starostovi.

V průběhu kontroly inspektoři využili svého práva podle § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a provedli s náhodně vybranými zaměstnanci Městského úřadu Týn nad Vltavou, z různých odborů a na různých pracovních pozicích, záznamy o záležitostech související s vykonávanou kontrolou. Zaměstnanci byli náhodně vybráni z poskytnutého seznamu zaměstnanců kontrolovanou osobou a dále z přítomných zaměstnanců na pracovišti.

Dále inspektoři podle § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád) provedli záznamy o poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly s povinnými osobami.

Záznamy byly sepsány jak se zaměstnanci v pracovním poměru, tak s bývalými zaměstnanci kontrolované osoby. Celkem byly sepsány záznamy s 16-ti zaměstnanci.

Předmětem dotazů a poskytnutí údajů bylo zejména zhodnocení pracovního prostředí, atmosféry na pracovišti, a to se zaměřením na zneužívání postavení zaměstnavatele/nadřízeného zaměstnance k ponížení či zastrahování zaměstnanců, znepríjemňování výkonu práce podřízených zaměstnanců zaměstnavatelem/nadřízeným zaměstnancem směřující až k ukončení pracovního poměru, rovného zacházení se zaměstnanci, tzv. šikany na pracovišti aj., v souvislosti se základními zásadami pracovněprávních vztahů, spočívajících zejména ve vytváření příznivých pracovních podmínek na pracovišti, organizaci práce, řízení a kontrole práce.

Ke kontrolované zaměstnankyni bylo dotazovanými zaměstnanci sděleno:

Mají povědomí, že se zaměstnavatel, zastoupen [REDAKCE] choval k [REDAKCE] tak, že by:

- přehnaně kontroloval plnění jejích povinností či docházky - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- arogantně se vůči ní choval na městských radách, slovně jí urážel a nedocenil její mnohačetnou práci, a to i vykonávanou nad rámec své náplně práce - 31% dotazovaných zaměstnanců,
- často a neoprávněně jí kritizoval - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- zesměšňoval a lživě jí obviňoval před jejími kolegy, členy HSZ, členy JPO a zástupci rady - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- bránil jí přístup k informacím, které vedly k její neinformovanosti - 19% dotazovaných zaměstnanců,
- schvaloval úkoly pro ní bez jejího vědomí - 19% dotazovaných zaměstnanců,
- neumožnil jí vyjádřit svůj názor, nebo návrhy z důvodu bagatelizace její pracovní pozice - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- si přisvojil práce za které byla ona odpovědná - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- uváděl prapodivné důvody ve výtce k neplnění jejích pracovních povinností - 19% dotazovaných zaměstnanců,

- probíral její drobné chybičky - 25% dotazovaných zaměstnanců,
- neustále jí nutil dokazovat její různé pracovní činnosti - 25% dotazovaných zaměstnanců.

Atmosféra na pracovišti, v období 10/2022-12/2023, ve vztahu zaměstnankyně [redacted] a nadřízených zástupců města Týn nad Vltavou [redacted] byla dusná, napjatá, docházelo k neustálému napadání, křiku z důvodu osobního sporu, staré křivdy mezi [redacted]

Byli osobně přítomni situaci, kdy bylo k zaměstnankyni [redacted], ze strany zaměstnavatele [redacted] přístupováno odlišně či méně příznivě, než by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci a kdy bylo postavení zaměstnavatele zneužito k její ponížení nebo zastrašování, a to na radě města - 19% dotazovaných zaměstnanců.

Zaměstnankyně [redacted] byla trestána ze strany zaměstnavatele [redacted] za nesplnění pracovních povinností (např. problém s vrácením zapůjčených vysoušečů od Diecézní charity, neprovedení inventarizace majetku jednotky sboru dobrovolných hasičů při předání funkce velitele) - 25% dotazovaných zaměstnanců.

Mají povědomí, že si zaměstnankyně stěžovala na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů tajemnici MěÚ, s kterou to i projednávala, o jednání se starostou neví.

Mají povědomí, že zaměstnankyni bylo ze strany zaměstnavatele [redacted] vytykáno řadu věcí, a to křikem a písemnými výtkami.

Mají povědomí, že docházelo ze strany zaměstnavatele [redacted] k zastrašování zaměstnankyně (např. ukončením pracovního poměru, k výtkám za naplnění pracovních povinností) - 31% dotazovaných zaměstnanců.

Při osobním jednání dne 17.04.2024 poskytla kontrolovaná a povinná osoba informace k předmětu kontroly, které byly sepsány na dokladu "Poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly kontrolovanou osobou podle ustanovení § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád)".

Zástupce kontrolované osoby [redacted] v podaných informacích uvedl, na otázku:

[REDACTED]

Dne 23.04.2024 poskytl [REDACTED] Města Týn nad Vltavou, [REDACTED] své doplňující vyjádření k výše uvedeným otázkám, kde uvedl:

[REDACTED]

Zástupce kontrolované osoby, [REDACTED], v podaných informacích uvedl, na otázku:

[REDACTED]

Dne 26.04.2024 poskytl [REDAKCE] Města Týn nad Vltavou, pan [REDAKCE] své doplňující vyjádření k výše uvedeným otázkám, kde uvedl:

[REDAKCE]

Povinná osoba, zaměstnankyně úřadu, [REDAKCE] ve věci provádění vnitřních kontrol, v podaných informacích uvedla, že:

[REDAKCE]

Přílohou těchto informací je Směrnice č. 4/2018 a dále Zprávy z provedených kontrol (tj. 6 kontrol) z období 10/2022-12/2023.

Z předložených zápisů z vnitřních kontrol provedených [REDAKCE] je zřejmé, že bylo v období 10/2022-12/2023 provedeno celkem 6 vnitřních kontrol se zaměřením na různé předměty kontroly a kontrolované období. Dle předložených zpráv z provedených kontrol bylo zjištěno, že byly provedeny 4 kontroly s předmětem: Kontrola zveřejnění smluv uzavřených mezi městem Týn nad Vltavou a dalšími subjekty, 1 kontrola s předmětem: Kontrola hospodaření organizační složky, Jednotky sboru dobrovolných hasičů obce Týn nad Vltavou a 1 kontrola s předmětem: Kontrola nápravných opatření přijatých na základě výsledků dílčího přezkumu hospodaření provedeného od 20.09.2022 do 22.09.2022 a od 08.11.2022 do 09.11.2022 Krajským úřadem pro Jihočeský kraj, ekonomickým odborem, oddělením přezkumu a metodiky hospodaření obcí.

Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

Zaměstnavatel nezajistil u zaměstnankyně [REDAKCE] v období 10/2022-11/2023, rovné zacházení, pokud jde o její pracovní podmínky.

Tím došlo k porušení ustanovení:

- § 16 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

České Budějovice, dne 19.06.2024

Za oblastní inspektorát práce:

**Bc. Jana
Ambrožová** Digitálně podepsal Bc.
Jana Ambrožová
Datum: 2024.06.19
10:48:17 +02'00'

Bc. Jana Ambrožová
vedoucí kontrolní skupiny

**Mgr. David
Kostohryz** Digitálně podepsal
Mgr. David Kostohryz
Datum: 2024.06.19
10:54:43 +02'00'

Mgr. David Kostohryz
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce