

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice

tel: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: budejovice@suij.p.cz, DS: n7wefgn

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Spisová značka	Naše č.j.	Vyřizuje/kontakt	V Českých Budějovicích
Q5-2018-123	33663/5.30/18-2	Mgr. Dagmar Plocková Mahrová / kl. 580	10.10.2018

Vyřízení žádosti o informace

K Vaší žádosti o informace ze dne 27.9.2018, již žádáte sdělení „...počtu pokut a jejich úhrnné výši, udělených zaměstnavatelům v souvislosti s překračováním limitů počtu hodin, které podle zákoníku práce zaměstnanec smí odpracovat na podkladě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti (§§ 75 a 76 zákoníku práce), a to za roky 2015, 2016 a 2017“ Vám Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích níže poskytuje požadované informace:

Počet pravomocných sankcí uložených dle § 25 odst. 1 písm. c) zákona o inspekci práce / úhrnná výše sankce:

2015 0 / 0,- Kč

2016 4 / 40 000,-Kč

2017 4 / 397 000,-Kč

Zároveň Vám nad rámec Vaší žádosti sdělujeme, že zaměstnavatel se s účinností od 1.1.2015 tím, že nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti dopouští správního deliktu ve smyslu § 25 odst. 1 písm. c) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, nikoli umožnění výkonu nelegální práce ve smyslu ustanovení § 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Pracovní poměr založený některou z dohod je stále považován za legální výkon práce, i když v průběhu výkonu závislé práce, dojde k porušení některých ustanovení zákoníku práce. K otázce odlišení výkonu nelegální práce a výkonu závislé práce (ve smyslu § 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce), která je konána v základním pracovněprávním vztahu, byť zatíženém vadou mohou odkázat do komentářové literatury k příslušným zákonným ustanovením.

S pozdravem

Mgr. Dagmar Plocková Mahrová
vedoucí oddělení právního