

č.j.: 1107/5.72/22-6
sp.zn.: I5-2022-44

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 14.1.2022, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Ing. Petr Najbrt, DiS., průkaz inspektora: 001260 - vedoucí kontrolní skupiny
Ing. Milana Jirsová, průkaz inspektora: 001107 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

CONTEG, spol. s r.o.
Sídlo: Štětškova 1638/18, Praha, 140 00
IČ: 25701843
(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

Aleš Valenta, ředitel závodu CONTEG, spol. s r.o.
[redacted] účetní CONTEG, spol. s r.o.
[redacted] provozu montáž CONTEG, spol. s r.o.
[redacted] strojní výroby CONTEG, spol. s r.o.

Kontrola byla provedena dne: 29.07.2021

kontrolované pracoviště: CONTEG, spol. s r.o.
adresa: K Silu 2179, 393 01 Pelhřimov

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: převzetí podkladů ke kontrole doručených kontrolovanou osobou do datové schránky dne 28.1.2022.

Kontrolované období: od 1.1.2021 do 31.8.2021

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - zastřené zprostředkování zaměstnání

Doklady předložené ke kontrole:

1. Seznamy pracovníků ÁJA JOBS a RUBINIA GROUNDS - KOPIE
2. Personální obsazení směn 26.7.-30.7. (hala A – strojní výroba) - KOPIE
3. Záznam o provedeném školení zaměstnance v oblasti BOZP a PO: [redacted], [redacted] vč. osnov školení - KOPIE
4. Průchody osob: [redacted], [redacted] - KOPIE
5. Záznam o provedeném školení zaměstnance v oblasti BOZP a PO: [redacted]

██████████ vč. osnov školení - KOPIE

6. Průchody osob: ██████████ - KOPIE
7. Rámcová smlouva o spolupráci, Příloha č. 1 Rámcové smlouvy, Dodatek č. 1 rámcové smlouvy o spolupráci ze dne 24.4.2019, Dodatek č. 2 k rámcové smlouvě o spolupráci ze dne 1.8.2019, Dodatek č. 3 k Rámcové smlouvě o spolupráci ze dne 1.1.2021: CONTEG, spol. s r.o./ÁJA JOBS s.r.o. - KOPIE
8. Faktura č. 21VF001, 21VF004, 21VF006, 21VF007, 21VF008, 21VF009, 21VF010, 21VF011: ÁJA JOBS s.r.o./CONTEG, spol. s r.o. - KOPIE
9. Podklady pro fakturaci za leden 2021, únor 2021, březen 2021, duben 2021, květen 2021, červen 2021, červenec 2021, srpen 2021: ÁJA JOBS s.r.o. - KOPIE
10. Faktura č. 2002000126, 2102000006, 2102000018, 2102000031, 2102000052, 2102000053, 2102000081, 2102000099, 2102000089, 2102000100, 2102000105, 2102000124, 2102000125, 2102000127, 2102000135, 2102000140: CONTEG, spol. s r.o./ÁJA JOBS s.r.o. - KOPIE
11. Odpověď na Výzvu k poskytnutí součinnosti doručená dne 18.11.2021: ÁJA JOBS s.r.o. - KOPIE
12. Rámcová smlouva o spolupráci ze dne 1.1.2018, Příloha č. 1 Rámcové smlouvy, Dodatek č. 1 rámcové smlouvy o spolupráci ze dne 24.4.2019, Dodatek č. 2 k rámcové smlouvě o spolupráci ze dne 1.8.2019, Dodatek č. 3 k Rámcové smlouvě o spolupráci ze dne 1.1.2021: CONTEG, spol. s r.o./RUBINIA grounds s.r.o. - KOPIE
13. Faktura č. 21VF001, 21VF007, 21VF010, 21VF013, 21VF015, 21VF021, 21VF027, 21VF033: RUBINIA grounds s.r.o./CONTEG, spol. s r.o. - KOPIE
14. Podklady pro fakturaci za leden 2021, únor 2021, březen 2021, duben 2021, květen 2021, červen 2021, červenec 2021, srpen 2021: RUBINIA grounds s.r.o. - KOPIE
15. Faktura č. 2102000005, 2102000013, 2102000017, 2102000026, 2102000030, 2102000036, 2102000046, 2102000047, 2102000055, 2102000063, 2102000070, 2102000071, 2102000080, 2102000086, 2102000093, 2102000094, 2102000104, 2102000112, 2102000119, 2102000121, 2102000126, 2102000132, 2102000139, 2102000145: CONTEG, spol. s r.o./RUBINIA grounds s.r.o. - KOPIE
16. Odpověď na Výzvu k poskytnutí součinnosti ze dne 17.12.2021: RUBINIA grounds s.r.o. - KOPIE
17. Vyjádření k vyzvě Mgr. ██████████ ze dne 28.1.2022

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Podkladem pro zahájení kontroly bylo místní šetření provedené dne 29.7.2021 v areálu spol. CONTEG, spol. s r.o., K Silu 2179, 393 01 Pelhřimov (dále jen „pracoviště“) a následně kontroly provedené se spol. ÁJA JOBS s.r.o., Na Kozáčce 1288/6, Praha, 120 00, IČ: 06051189 a se spol. RUBINIA grounds s.r.o., Parléřova 681/8, 169 00 Praha 6 – Střešovice, IČ: 24718769. Předložené podklady č. 1 až 16 byly společně s dokumenty vyhotovenými oblastním inspektorátem práce vloženy do kontrolního spisu pod č.j.: 1107/5.72/22-1.

Kontrola, zaměřená na dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na zastřené zprostředkování zaměstnání, byla zahájena dne 14.1.2022, prvním kontrolním úkonem: doručením oznámení.

Dne 14.1.2022 byla kontrolovaná osoba vyzvána k poskytnutí součinnosti, k čemuž dne 28.1.2022 předložila doklad č. 17, vedený pod č.j.: 1107/5.72/22-5.

Zastřené zprostředkování zaměstnání

Dne 29.7.2021 p. Aleš Valenta (ředitel závodu) inspektorům uvedl, že předmětem činnosti kontrolované osoby na kontrolovaném pracovišti je plechovýroba, přičemž kontrolovaná osoba zaměstnává cca 80 zaměstnanců v pracovním poměru, mj. cizince (UKR). Předmět podnikání kontrolované osoby byl dále zajišťován agenturami práce, a to spol. NSE a LMS a prostřednictvím smluv uzavřených podle občanského zákoníku (smlouva o dílo), a to spol. Kolečkárna Tlumačov ██████████, Rubinia ██████████ a ÁJA JOBS (pí ██████████). V případě smluv o dílo byli využíváni pracovníci jako montážní dělníci a několik lidí na strojní výrobě. Evidence odpracované doby byla u kmenových zaměstnanců vedena docházkovým systémem (čipy), u agenturních zaměstnanců a smluv o dílo sledují přítomnost externích pracovníků místní Conteg. Kontrola pracovněprávních dokladů externích agentur nebyla ze strany kontrolované osoby prováděna.

Následně byly na pracovišti při práci ztotožněny fyzické osoby vykonávající práci pro spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o., jejichž údaje a poskytnuté informace byly v rámci poskytnutí součinnosti zaznamenány do „Seznamů zjištěných fyzických osob“ a „Záznamů o skutečnostech zjištěných při poskytnutí součinnosti potřebné k výkonu kontroly v souladu s ustanovením § 8 písm. c) a f) kontrolního řádu a v souladu s ustanovením § 10 odst. 3 kontrolního řádu“, což tyto osoby stvrdily svým podpisem. V průběhu místního šetření na pracovišti poskytl

součinnost oblastnímu inspektorátu práce také zástupci spol. CONTEG, spol. s r.o., tj. p. [REDAKCE] provozu montáže), p. [REDAKCE] (strojní výroby) a p. Aleš Valenta (ředitel závodu), jejichž poskytnuté údaje a informace k předmětu kontroly byly zaznamenány do „Záznamů podle ustanovení § 8 písm. f) kontrolního řádu“, což tyto osoby stvrdily svým podpisem. Současně pí [REDAKCE] (mzdová účetní) předložila podklady k předmětu kontroly.

Na základě poskytnutých podkladů, tj. seznam osob za jednotlivé subjekty a personální obsazení směn na příslušný týden, na pracovišti byly zjištěné osoby zařazené k těmto subjektům:

- spol. RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769 - [REDAKCE] (práce na ohráňovacím lisu na hale A); [REDAKCE] (svařování komponentů na hale A); [REDAKCE] (odporové svařování na hale A); [REDAKCE] (montáž ventilační jednotky na hale M) a [REDAKCE] (montážní práce na hale M).
- spol. ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189 - [REDAKCE] (montážní práce na hale M); [REDAKCE] (montážní práce na hale M).

V době místního šetření na pracovišti jednotlivé fyzické osoby poskytly mj. následující informace k výkonu práce na pracovišti:

1. [REDAKCE] uvedla, že pracuje pro spol. ÁJA JOBS [REDAKCE] od 15.2.2021 v CONTEGU na kontrole ve výrobě a následně od 1.6.2021 na montáži, přičemž montuje a šroubuje díly. Pracuje od pondělí do pátku od 06:00-15 do 14:30 hod., přičemž evidenci pracovní doby jí vede asi mistrová [REDAKCE] a dále si čipne příchod a odchod do práce. Peníze jí vyplácí [REDAKCE]. Na pracovišti pracuje s Vladkou, Petrem, Janou, Olgou a Svitlanou, přičemž všichni dělají stejnou práci. Práci jí přiděluje a kontroluje mistrová z CONTEGU, která se jmenuje [REDAKCE]. Ke své práci potřebuje vrtačku a šroubovák, které má od CONTEGU, pracovní oděv byl její vlastní. S pracovištěm jí seznámila mistrová [REDAKCE] a nebo kolegové, kteří dělají stejnou práci jako ona. Na závěr uvedla, že mistrová CONTEGU se jmenuje [REDAKCE].
2. [REDAKCE] uvedla, že pracuje pro [REDAKCE] a [REDAKCE] od 28.6.2021, přičemž montuje díly. Na pracovišti pracuje od pondělí do pátku od 06:00 do 14:30 hod., příchod a odchod z práce si musí čipnout na základě požadavku p. [REDAKCE]. Peníze dostává hotově od pí [REDAKCE]. Na pracovišti pracuje s [REDAKCE] a [REDAKCE]. Paní [REDAKCE] jí říká, co je potřeba udělat a také jí kontroluje práci (nalepování štítků), dále jí kontroluje pracovnice CONTEGU, jejíž jméno neznala. Nářadí dostala od pí [REDAKCE], pracovní oblečení nedostala. Práci jí zprostředkoval Roman, který jí i seznámil s pracovištěm a pro kterého již pracovala v minulosti.
3. [REDAKCE] uvedl, že pracuje pro Rubinii od 1.3.2021, přičemž kompletuje výrobky jako elektrikář (má elektrikářské zkoušky). Na pracovišti pracuje od 06:00 do 14:30 hod., občas pracuje přesčas na základě pokynu mistra p. [REDAKCE] který mu i stanovuje pracovní dobu. Evidenci pracovní doby si vede sám prostřednictvím čipové karty, kterou obdržel od p. [REDAKCE] a používá jí při příchodu a odchodu z pracoviště. Peníze mu předává p. [REDAKCE] v kanceláři na ubytovně. Práci mu přiděluje mistr elektrikářů [REDAKCE] (příjmení neznal), který mu také práci kontroloval. Pracovní prostředky, se kterými pracoval jsou CONTEGU, mistr p. [REDAKCE] mu řekl, že po 3 měsících od nástupu dostane i pracovní oblečení. S pracovištěm a pracovní náplní ho seznámila pí [REDAKCE], práci mu zprostředkoval p. [REDAKCE].
4. [REDAKCE] uvedl, že pracuje pro agenturu Rubinia (přesný název nevěděl) od 15.6.2021 jako svářeč. Na pracovišti pracuje pouze ranní směny od 06:00 do 18:00 hod., přestávku má od 10:30 do 11:00 hod. (na odpolední směně od 18:00 do 06:00 hod. s přestávkou od 02:30 do 03:00 hod. nepracuje). Evidenci pracovní doby si vede přes čip (příchod a odchod), čipovou kartu mu dal mistr (jméno nevěděl, jelikož jich je na pracovišti více). Peníze mu vyplácí agentura hotově (na ubytovně předává pí [REDAKCE]). Jména kolegů nevěděl. Veškerou práci mu přiděluje mistr podle směny (např. [REDAKCE] atd., nebo také p. [REDAKCE]). Pracovní prostředky, se kterými pracoval nevěděl koho jsou, pracovní boty i oblečení (montérky) si koupil sám. S pracovištěm ho seznámil mistry pro danou směnu, práci mu zprostředkoval kamarád.
5. [REDAKCE] uvedla, že pracuje pro spol. ÁJA JOBS (pí [REDAKCE], asi od 15.3.2021 přičemž provádí montážní práce. Na pracovišti pracuje od nástupu pouze na ranní směnu od 06:00 do 14:30 hod. s přestávkou od 11:00 do 11:30 hod., což jí stanovila pí Alena. Evidenci pracovní doby si vede přes čipovou kartičku. Peníze jí vyplácí pí Alena na účet. Na pracovišti pracovala s [REDAKCE] a dalšími zaměstnankyněmi CONTEGU, tj. mistrová pí Jana, pí Vladislava a p. Petr. Jako šéfa uvedla pí Alenu, na pracovišti jí práci přiděluje mistrová pí Jana a práci kontroluje kontrolorka CONTEGU, pí Radka. Pracovní prostředky, se kterými pracovala jsou CONTEGU (vrtačka, šroubovák, ruční nářadí). S pracovištěm jí seznámila mistrová, pí [REDAKCE]. Práci jí zprostředkovala kamarádka.
6. [REDAKCE] uvedla, že pracuje pro „RUBINA“, přičemž na tomto pracovišti pracuje přes 2 roky na plný úvazek, peníze jí vyplácí pí [REDAKCE].
7. [REDAKCE] předložil pracovní smlouvu uzavřenou se spol. RUBINIA grounds s.r.o. s nástupem do práce od 1.3.2021, přičemž prováděl odporové svařování (bodoval nebo nastřeloval svorníky).

Zástupci spol. CONTEG, spol. s r.o. v době místního šetření na pracovišti předložili průchody přes elektronický

docházkový systém k výše uvedeným fyzickým osobám, přičemž záznamy:

1. ke [redacted] (karta č. 90041) jsou vedeny soustavně od 28.6.2021 do 28.7.2021;
2. k [redacted] (karta č. 90004) jsou vedeny soustavně od 18.2.2021 do 28.7.2021;
3. k [redacted] (karta č. 90003) jsou vedeny soustavně od 17.2.2021 do 28.7.2021;
4. k [redacted] (karta č. 90037) jsou vedeny soustavně od 15.6.2021 do 28.7.2021;
5. k [redacted] (karta č. 90012) jsou vedeny soustavně od 15.3.2021 do 27.7.2021;
6. k [redacted] (karta č. 99841) jsou vedeny soustavně od 4.1.2021 do 29.7.2021;
7. k [redacted] (karta č. 99991) jsou vedeny soustavně od 19.1.2021 do 28.7.2021.

Současně byly předloženy „Záznamy o provedeném školení zaměstnance v oblasti BOZP“ a „Záznamy o provedeném školení zaměstnance v oblasti PO“, přičemž:

1. [redacted] byla proškolená vedoucím montáže spol. CONTEG dne 30.4.2019 jako dělník montáže na pracovišti montáž;
2. [redacted] byla proškolená vedoucím výroby spol. CONTEG dne 17.2.2021 na pomocné práce na pracovišti strojní výroba;
3. [redacted] byl proškolen vedoucím montáže spol. CONTEG dne 18.2.2021 jako dělník montáže, pomocný elektrikář na pracovišti montáž;
4. [redacted] byl proškolen vedoucím výroby spol. CONTEG dne 15.6.2021 jako svářeče na pracovišti strojní výroba;
5. [redacted] byla proškolená vedoucím montáže spol. CONTEG dne 15.3.2021 jako dělník montáže na pracovišti montáž;
6. [redacted] byla proškolená vedoucím montáže spol. CONTEG dne 12.8.2019 jako dělník montáže na pracovišti montáž;
7. [redacted] byl proškolen vedoucím výroby spol. CONTEG dne 18.1.2021 jako zámečnický na pracovišti výroba.

Způsob práce, organizace, řízení a kontroly zaměstnanců spol. ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189 a spol. RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769, na pracovišti popsal dne 29.7.2021 p. [redacted] provozu montáž CONTEG, spol. s r.o.), popř. informace doplnil p. Aleš Valenta (ředitel závodu CONTEG spol. s r.o.), přičemž oba jmenovaní na položené dotazy uvedli:

1. Popište jejich pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Montáž – pracovníci kompletují výrobky podle ústních instrukcí od mistra daného pracoviště (dnes např. p. [redacted]). Jedná se o jednoduché manuální montážní práce. Zástupci subjektu jsou p. [redacted] tel. [redacted], p. [redacted] tel. [redacted].*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Pracoviště „MONTÁŽ“ pracovníci kompletují výrobky podle ústních instrukcí od mistra daného pracoviště (dnes p. [redacted] a p. [redacted] elektrikáře). Montáž zvládne téměř každý – jde o jednoduché manuální práce. [redacted] – ten je specialista na elektro, byl speciálně zaškolený, pracuje pod dozorem p. [redacted].*
2. Kdo tyto pracovníky seznámil s pracovištěm?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Já (všeobecně), konkrétní postupy dělá mistr montáže (dnes např. p. [redacted]).*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Já – všeobecně. Mistr pracoviště vysvětluje konkrétní postupy na pracovišti (dnes p. [redacted]).*
3. Jak se dorozumíváte s těmito pracovníky?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Některí umí česky, kdo nerozumí, tak jim to přeloží jejich kolegové.*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Některí umí česky, jiným překládají ostatní, co jsou tady děle.*
4. Kdo určuje místo výkonu práce/pracoviště těmito pracovníkům?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Já nebo mistr na pracovišti podle potřeby (práce).*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Já nebo mistr (podle toho, jak je práce).*
5. Pokud by nemohli vykonávat práci (např. nemoc, volno), komu to oznámí?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Musí mě informovat, následně informujeme agenturu.*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Musí mně i agentuře.*
6. Jak je umožněn pracovníkům přístup na pracoviště?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Přes čipovou kartu se dostanou na příslušné pracoviště.*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Všichni mají čipové karty – dostanou se přes čip na jednotlivé konkrétní pracoviště.*
7. Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovníci vykonávají práci?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Veškeré vybavení je Contegu.*
RUBINIA grounds s.r.o.: *Vše patří Contegu.*
8. Komu patří materiál, se kterým pracovníci pracují?
ÁJA JOBS s.r.o.: *Veškerý materiál je Contegu.*

- RUBINIA grounds s.r.o.: *Contegu.*
9. Kdo přiděluje práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu.
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Mistr pracoviště Conteg – např. pí [REDACTED]*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Mistr konkrétního pracoviště – dnes pí [REDACTED] a p. [REDACTED]*
 10. Kdo organizuje a řídí práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu.
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Mistr pracoviště Conteg – např. pí [REDACTED]*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Mistr konkrétního pracoviště.*
 11. Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce těmito pracovníky, uveďte konkrétní osobu.
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Mistr a oddělení kontroly kvality (zaměstnanci spol. Conteg).*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Mistr a vedoucí oddělení kontroly kvality (zaměstnanci spol. Conteg).*
 12. Kdo vede evidenci odpracované doby/přítomnost na pracovišti těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu a způsob evidování.
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Přítomnost vedu já, základní je docházkový systém Beta (čipové karty), kde se vede příchod a odchod, popř. informativně dovolená.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Přítomnost pracovníků kontrolované osoby na pracovišti vedu já, základem je docházkový čipový systém Beta. Přes čipové karty vede příchod a odchod pracovníků, popř. informativně i dovolenou.*
 13. Kdo rozvrhuje pracovní dobu těmto pracovníkům a jak je stanovena pracovní doba?
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Od 06:00 do 14:30 hod., toto je dané spol. Conteg. ÁJA JOBS si nemůže určovat pracovní dobu. Přesčasy určuje také spol. Conteg.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Pracovní dobu pracovníků stanovuje Conteg, zde na montáži pracujeme od 06:00 do 14:30 hod. Případné přesčasy nařizujeme my. Občas se pracuje i v sobotu (málokdy).*
 14. Kdo vytváří těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)?
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Conteg, vše je společné s kmenovými zaměstnanci.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Spol. Conteg vše je společné s kmenovými zaměstnanci.*
 15. Kdo zajišťuje BOZP na pracovišti těmto pracovníkům, tzn., kdo provedl vstupní školení a zácvek a jakým způsobem?
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Conteg, tzn. já nebo můj zástupce, záznamy jsou na personálním oddělení.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Já nebo můj zástupce – záznamy by měly být na personálním oddělení.*
 16. Kdo poskytuje těmto pracovníkům OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)?
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Conteg, pouze u dlouhodobě pracujících pracovníků, např. boty, montérky, tričko.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *OOPP poskytujeme my (Conteg) jen u dlouhodobých pracovníků – boty, montérky, tričko.*
 17. Jak probíhá přejímka výrobku/zboží, popište konkrétní proces.
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Přejímky nejsou, fakturují se odpracované hodiny. Po ÁJA JOBS požadujeme počty pracovníků na měsíční bázi, vše vychází z plánu výroby spol. Conteg.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Přejímky nejsou, fakturují se hodiny. Máme požadavky na počet pracovníků, většinou na měsíční bázi, přičemž vše vychází z plánu výroby spol. Conteg.*
 18. Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku a následnou reklamaci, popište konkrétně.
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Vady na montáži jsou z 99 % opravitelné, pokud kontrola zjistí vadu, vrátí výrobek na montáž k opravě. Spol. Conteg vyhodnocuje chybovost, následně komunikuje s agenturou, jestli pracovníka chce nebo ne.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Vady na montáži jsou z 99 % opravitelné, když kontrola zjistí vadu, vrátí jí na montáž. Vyhodnocujeme chybovost zaměstnanců – když je vad hodně, zvažujeme jejich další spolupráci.*
 19. Podílejí se na výrobě i kmenoví zaměstnanci spol. Conteg?
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Ano, kmenoví zaměstnanci připravují komponenty pro montáž, montážní dělníci si smontují každý svůj kus, následuje předání na sklad, kde s výrobky manipulují opět kmenoví zaměstnanci Contegu.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Ano, prolíná se to. Kmenoví zaměstnanci připravují komponenty pro montáž, každý montážní dělník si smontuje svůj kus, následuje předání na sklad, kde s výrobky manipulují kmenoví zaměstnanci.*
 20. Mají pracovníci určeného koordinátora (kdo, co koordinuje) a je přítomen při všech směnách? Jak probíhá komunikace? Co se řeší?
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Ano, je mimo provoz (práci na pracovišti přidělujeme my), jedná se o pí [REDACTED] nebo [REDACTED] (osobně se řeší pohovory, po telefonu např. absence).*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Je to osoba mimo provoz – paní [REDACTED] nebo (občas) [REDACTED] – osobně (při pohovorech, řešení problémů), telefonicky spíše absence lidí nebo jejich dovolené.*
 21. Další sdělení:
 ÁJA JOBS s.r.o.: *Pohovor, zaškolení nového pracovníka je stejný jako u kmenových zaměstnanců spol. Conteg, tak u těchto agenturních pracovníků.*
 RUBINIA grounds s.r.o.: *Pohovor i zaškolení nového pracovníka je stejný jak u kmenových zaměstnanců*

spol. Conteg, tak u těchto agenturních pracovníků.

Výše uvedené otázky byly dále položeny p. [REDAKCE] (vedoucí strojí výroby spol. CONTEG spol. s.r.o.) za jeho pracoviště (hala A) vůči zjištěným pracovníkům spol. RUBINIA grounds s.r.o., který uvedl:

1. [REDAKCE] – operátorka lisu, [REDAKCE] – svářeč, [REDAKCE] – zámečnick. Je třeba mít odbornou způsobilost – svářečský průkaz.
2. Vedoucí výroby nebo mistr, po odborné stránce technolog výroby.
3. Částečně rusky – nějak se vždy domluvíme.
4. Já, směnový mistr.
5. Přes agenturu.
6. Čip – čipový systém.
7. Conteg.
8. Conteg.
9. Já nebo směnový mistr.
10. Já nebo směnový mistr.
11. Je tady i samokontrola. Jinak práci kontrolují mistři a pracovník kontroly.
12. Čipový systém.
13. Já. 3-směnný provoz. Určuje Conteg.
14. Conteg.
15. Conteg, já.
16. Conteg – kukly, rukavice, respirátory.
17. Neprobíhá – fakturují se hodiny.
18. Conteg.
19. Ano.
20. Při [REDAKCE], p. [REDAKCE]

Dále dne 29.7.2021 p. Aleš Valenta inspektorům uvedl, že celková částka uvedená v předložených fakturách (01-06/2021) se skládá z počtu odpracovaných hodin jednotlivými pracovníky, přičemž každá profese má jiný hodinový tarif. Podklady, tzn. výpisy z čipového systému, za jednotlivé provozy personálního oddělení poskytují vedoucí jednotlivých provozů spol. CONTEG spol. s r.o. Bližší informace o smluvních cenách za jednotlivé profese měl k dispozici pouze p. [REDAKCE] personálního oddělení spol. CONTEG, spol. s r.o.), který nebyl tento den na pracovišti.

Úřední činností bylo zjištěno, že kontrolované pracoviště je hlavní provozovnou kontrolované osoby, přičemž tento subjekt má na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání: výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení; zámečnictví, nástrojářství; výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. V této souvislosti bylo dále zjištěno, že:

- spol. RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769, si zapsala od 1.5.2021 provozovnu s názvem „Provoz Conteg“ na adrese K Silu 2179, 393 01, Pelhřimov, a to v oboru činnosti: „výroba plastových a pryžových výrobků; výroba brusiv a ostatních minerálních nekovových výrobků; výroba a hutní zpracování železa, drahých a neželezných kovů a jejich slitin; výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků; povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů; výroba strojů a zařízení; výroba, obchod a služby jinde nezařazené“.
- spol. ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189, si zapsala od 2.6.2021 provozovnu s názvem „Provoz Conteg“ na adrese K Silu 2179, 393 01, Pelhřimov, a to v oboru činnosti: „výroba a hutní zpracování železa, drahých a neželezných kovů a jejich slitin; výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků; povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů; nakládání s odpady (vyjma nebezpečných); výroba, obchod a služby jinde nezařazené“.

Kontrolovaná osoba uzavřela v roce 2018 minimálně dvě rámcové smlouvy o spolupráci podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a to dne 1.1.2018 se spol. RUBINIA grounds s.r.o. a dne 1.9.2018 se spol. ÁJA JOBS s.r.o., jejichž základní ustanovení vč. ke kontrole předložených průvodních dokladů jsou uvedeny níže:

a) CONTEG, spol. s r.o., IČ: 25701843/RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769

1. Se spol. RUBINIA grounds s.r.o. uzavřela „Rámcovou smlouvu o spolupráci“, na dobu neurčitou, kde předmětem smlouvy je dle bodu 1. až 3. je, že: „Společnost RUBINIA GROUNDS bude pro společnost CONTEG dle jejich požadavků co do množství, kvality a termínu splnění zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovarů. Společnost CONTEG se zavazuje za činnost dle této smlouvy zaplatit společnosti RUBINIA GROUNDS sjednanou úplat. Společnost RUBINIA GROUNDS má právo

vykonávat výše uvedené činnosti prostřednictvím zaměstnanců nebo subdodavatelů. Tyto osoby musí vždy disponovat oprávněním k provozování dané činnosti dle zvláštních právních předpisů. Společnost CONTEG si vyhrazuje právo odmítnout výkon činnosti konkrétní osobou. Z jednání společnosti RUBINIA GROUNDS, jejích subdodavatelů nebo osob, jež pro společnost CONTEG budou poskytovat plnění dle této smlouvy, ve vztahu k třetím osobám nevznikají společnosti CONTEG žádná práva ani povinnosti, a to včetně povinnosti k náhradě škody či poskytnutí jiného plnění, jež se v případě vzniku takové povinnosti společnosti CONTEG zavazuje v plné výši kompenzovat společnost RUBINIA GROUNDS." Tato smlouva v článcích I. až VI. popisuje předmět smlouvy, udělování jednotlivých zakázek, úhrady a splatnost, povinnosti společnosti RUBINIA GROUNDS, součinnost společnosti CONTEG, další ujednání. Součástí smlouvy je také příloha č. 1, tj. ceník. Dne 24.4.2019 výše uvedené smluvní strany uzavřely dodatek č. 1 rámcové smlouvy o spolupráci, kterým byl doplněn čl. V. rámcové smlouvy o spolupráci. Dne 1.8.2019 výše uvedené smluvní strany uzavřely dodatek č. 2 rámcové smlouvy o spolupráci, kterým byl korigován odst. V bod 2. rámcové smlouvy o spolupráci. Dne 1.1.2021 výše uvedené smluvní strany uzavřely dodatek č. 3 rámcové smlouvy o spolupráci, podle kterého „Společnost RUBINIA GROUNDS bude pro společnost CONTEG dle jejích požadavků co do množství, kvality a termínu splnění zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovarů. Společnost CONTEG se zavazuje za provedenou montáž nebo zhotovení výrobních polotovarů dle této smlouvy zaplatit společnosti RUBINIA GROUNDS sjednanou úplatu.“ Dále byly provedeny změny čl. II. odst. 1 a 2 a čl. IV. rámcové smlouvy o spolupráci.

2. Podle předložených faktur bylo za provedené práce dle smlouvy o dílo spol. RUBINIA grounds s.r.o. fakturováno:
 - za leden 2021 (faktura č. 21VF001 vystavená dne 6.2.2021) celkem bez DPH 693 854 Kč;
 - za únor 2021 (faktura č. 21VF007 vystavená dne 6.3.2021) celkem bez DPH 700 933 Kč;
 - za březen 2021 (faktura č. 21VF010 vystavená dne 10.4.2021) celkem bez DPH 852 083 Kč;
 - za duben 2021 (faktura č. 21VF013 vystavená dne 10.5.2021) celkem bez DPH 646 155 Kč;
 - za květen 2021 (faktura č. 21VF015 vystavená dne 10.6.2021) celkem bez DPH 609 246 Kč;
 - za červen 2021 (faktura č. 21VF021 vystavená dne 10.7.2021) celkem bez DPH 825 423 Kč;
 - za červenec 2021 (faktura č. 21VF027 vystavená dne 31.8.2021) celkem bez DPH 585 132 Kč;
 - za srpen 2021 (faktura č. 21VF033 vystavená dne 15.9.2021) celkem bez DPH 885 896 Kč.
3. Dle předložených podkladů pro fakturaci se výsledná měsíční fakturovaná částka skládala z odpracovaných hodin jednotlivými pracovníky vynásobenými hodinovou sazbou, ke které byla přičtena pohyblivá částka za zhotovení výrobních polotovarů, pevná částka za pronájem (1 000 Kč) a pevná částka za služby (250 Kč).
4. Dále byly ke kontrole předloženy přijaté faktury, podle kterých spol. CONTEG, spol. s r.o. vystavila spol. RUBINIA grounds s.r.o.:
 - měsíční faktury za pronájem a služby (2 500 Kč + 2 500 Kč bez DPH);
 - nepravdivé faktury např. za antigenní testy (7 571,50; 4 813,50; 3 307; 2 400 Kč bez DPH), vícenáklady spojené s testováním (151,43; 96,27; 66,14; 48 Kč bez DPH), obědy (1 349; 2 343; 4 473; 3 763; 2 769; 4 686; 4 402; 5 183 Kč).
5. V průběhu prováděné kontroly byla spol. RUBINIA grounds s.r.o. vyzvána k zodpovězení následujících 3 dotazů ke kontrole, k čemuž dne 17.12.2021 sdělila tyto odpovědi:
 - V průběhu kontroly byly předloženy přehledy, které sloužily jako podklad pro fakturaci se spol. CONTEG, spol. s r.o. za období leden až srpen 2021. Na základě těchto předložených dokladů Vás vyzýváme k písemnému sdělení, jaké konkrétní práce byly pod jednotlivými hodinovými sazbami fakturovány (např. sazba 165, 180, 200, 240, 280). - „165 - montáž začíná se špuntováním, aku vrtačka sešroubovává díly, další přišroubování háků, doplňování dílů, balení kontrola váhy poté do krabic; 180 - navěšování a svěšování dílů na lakovně - do 3 měsíců; 200 - navěšování a svěšování dílů na lakovně - nad 3 měsíce; 240 - brusič brusí díly na rozvodové skříně - do 3 měsíců, svářeč svařuje rozvodové skříně k sobě - do 3 měsíců, CNC práce na CNC stroji - měření korekce plechy na rozvodové skřínky - do 3 měsíců, VZV jezdí, vyskládňuje jak materiál tak hotové výrobky - do 3 měsíců; 280 - stejné jako u 240 ale jsou to lidi - nad 3 měsíce.“
 - Spol. RUBINIA grounds s.r.o. podle předložených dokladů min. v období leden až srpen 2021 plnila zakázky pro spol. CONTEG, spol. s r.o. Na základě těchto skutečností uveďte, zda-li tyto zakázky pro spol. CONTEG, spol. s r.o. byly plněny pouze zaměstnanci spol. RUBINIA grounds s.r.o. nebo spol. RUBINIA grounds s.r.o. využívala dalších subjektů ke splnění těchto zakázek (třetích subjektů/osob), popř. podložte jakých. - „Zakázky byly plněny našimi zaměstnanci.“
 - Spol. RUBINIA grounds s.r.o. měla min. v období leden až srpen 2021 pronajaté prostory a zařízení na kontrolovaném pracovišti od spol. CONTEG, spol. s r.o. Na základě těchto skutečností Vás vyzýváme k písemnému sdělení, zda spol. RUBINIA grounds s.r.o. na kontrolovaném pracovišti v uvedeném období plnila zakázky i pro jiné subjekty, než pro spol. CONTEG, spol. s r.o., které byly doloženy fakturami. V případě kladné odpovědi podložte příslušnými doklady (např. faktury vč. podkladů apod.). - „V kontrolovaném období jsme plnili zakázky pro společnost CONTEG, spol. s r.o.“

b) CONTEG, spol. s r.o., IČ: 25701843/ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189

1. Se spol. ÁJA JOBS s.r.o. uzavřela „Rámcovou smlouvu o spolupráci“, na dobu neurčitou, kde předmětem smlouvy dle čl. I. bodu 1. a 3. je, že: *„Společnost ÁJA JOBS bude pro společnost CONTEG dle jejích požadavků co do množství, kvality a termínu splnění zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovárů. Společnost CONTEG se zavazuje za činnost dle této smlouvy zaplatit společnosti ÁJA JOBS sjednanou úplatu. Společnost ÁJA JOBS má právo vykonávat výše uvedené činnosti prostřednictvím zaměstnanců nebo subdodavatelů. Tyto osoby musí vždy disponovat oprávněním k provozování dané činnosti dle zvláštních právních předpisů. Společnost CONTEG si vyhrazuje právo odmítnout výkon činnosti konkrétní osobou. Z jednání společnosti ÁJA JOBS, jejích subdodavatelů nebo osob, jež pro společnost CONTEG budou poskytovat plnění dle této smlouvy, ve vztahu k třetím osobám nevznikají společnosti CONTEG žádná práva ani povinnosti, a to včetně povinnosti k náhradě škody či poskytnutí jiného plnění, jež se v případě vzniku takové povinnosti společnosti CONTEG zavazuje v plné výši kompenzovat společnost ÁJA JOBS.“* Tato smlouva v článcích I. až VI. popisuje předmět smlouvy, udělování jednotlivých zakázek, úhrady a splatnost, povinnosti společnosti RUBINIA GROUNDS, součinnost společnosti CONTEG, další ujednání. Součástí smlouvy je také příloha č. 1, tj. ceník. Z následných dodatků je zřejmé, že k písemnému uzavření výše uvedené rámcové smlouvy o spolupráci došlo dne 1.9.2018. Dne 24.4.2019 výše uvedené smluvní strany uzavřely dodatek č. 1 rámcové smlouvy o spolupráci, kterým byl doplněn čl. V. rámcové smlouvy o spolupráci. Dne 1.8.2019 výše uvedené smluvní strany uzavřely dodatek č. 2 rámcové smlouvy o spolupráci, kterým byl korigován odst. V bod 2. rámcové smlouvy o spolupráci. Dne 1.1.2021 výše uvedené smluvní strany uzavřely dodatek č. 3 rámcové smlouvy o spolupráci, podle kterého *„Společnost ÁJA JOBS bude pro společnost CONTEG dle jejích požadavků co do množství, kvality a termínu splnění zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovárů. Společnost CONTEG se zavazuje za provedenou montáž nebo zhotovení výrobních polotovárů dle této smlouvy zaplatit společnosti ÁJA JOBS sjednanou úplatu.“* Dále byly provedeny změny čl. II. odst. 1 a 2 a čl. IV. rámcové smlouvy o spolupráci.
2. Podle předložených faktur bylo za provedené práce dle smlouvy o dílo spol. ÁJA JOBS s.r.o. fakturováno:
 - za leden 2021 (faktura č. 21VF001 vystavená dne 6.2.2021) celkem bez DPH 279 273 Kč;
 - za únor 2021 (faktura č. 21VF004 vystavená dne 6.3.2021) celkem bez DPH 451 722 Kč;
 - za březen 2021 (faktura č. 21VF006 vystavená dne 10.4.2021) celkem bez DPH 613 307 Kč;
 - za duben 2021 (faktura č. 21VF007 vystavená dne 10.5.2021) celkem bez DPH 655 179 Kč;
 - za květen 2021 (faktura č. 21VF008 vystavená dne 10.6.2021) celkem bez DPH 507 452 Kč;
 - za červen 2021 (faktura č. 21VF009 vystavená dne 10.7.2021) celkem bez DPH 528 637 Kč;
 - za červenec 2021 (faktura č. 21VF010 vystavená dne 30.8.2021) celkem bez DPH 568 990 Kč;
 - za srpen 2021 (faktura č. 21VF011 vystavená dne 15.9.2021) celkem bez DPH 580 132 Kč.
3. Dle předložených podkladů pro fakturaci se výsledná měsíční fakturovaná částka skládala z odpracovaných hodin jednotlivými pracovníky vynásobenými hodinovou sazbou, ke které byla přičtena pohyblivá částka za zhotovení výrobních polotovárů, pevná částka za pronájem (1 000 Kč) a pevná částka za služby (250 Kč).
4. Dále byly ke kontrole předloženy přijaté faktury, podle kterých spol. CONTEG, spol. s r.o. vystavila spol. ÁJA JOBS s.r.o.:
 - měsíční faktury za pronájem a služby (2 500 Kč + 2 500 Kč bez DPH);
 - nepravdivé faktury např. za antigenní testy (4 856; 4 637; 3 400 Kč bez DPH), vícenáklady spojené s testováním (97,12; 92,74; 68 Kč bez DPH), obědy (1 278; 71 Kč).
5. V průběhu prováděné kontroly byla spol. ÁJA JOBS s.r.o. vyzvána k zodpovězení následujících 3 dotazů ke kontrole, k čemuž dne 18.11.2021 sdělila následující odpovědi:
 - V průběhu kontroly byly předloženy přehledy, které sloužily jako podklad pro fakturaci se spol. CONTEG, spol. s r.o. za období leden až srpen 2021. Na základě těchto předložených dokladů Vás vyzýváme k písemnému sdělení, jaké konkrétní práce byly pod jednotlivými hodinovými sazbami fakturovány (např. sazba 280, 200, 180, 240, 165). - „Hodinová sazba 165,- Kč – montuje polotovary; 180,- Kč – montuje polotovary, zavěšuje, vyrábí povrchovou úpravu polotovárů / bez zapracování; 200,- Kč – montuje polotovary, zavěšuje, zvedá plech, vyrábí povrchovou úpravu polotovárů /po zapracování; 240,- Kč – strojní výroba, brousí, sváří, lakuje /bez zapracování; 280,- Kč - strojní výroba, brousí, sváří, lakuje, finální verze /po zapracování.“
 - Spol. ÁJA JOBS s.r.o. podle předložených dokladů min. v období leden až srpen 2021 plnila zakázky pro spol. CONTEG, spol. s r.o. Na základě těchto skutečností uveďte, zda-li tyto zakázky pro spol. CONTEG, spol. s r.o. byly plněny pouze zaměstnanci spol. ÁJA JOBS s.r.o. nebo spol. ÁJA JOBS s.r.o. využívala dalších subjektů ke splnění těchto zakázek (třetích subjektů/osob), popř. podložte jakých. - „Zakázky byly plněny pouze zaměstnanci CONTEGU, spol. s r.o.“
 - Spol. ÁJA JOBS s.r.o. měla min. v období leden až srpen 2021 pronajaté prostory a zařízení na kontrolovaném pracovišti od spol. CONTEG, spol. s r.o. Na základě těchto skutečností Vás vyzýváme k písemnému sdělení, zda spol. ÁJA JOBS s.r.o. na kontrolovaném pracovišti v uvedeném období plnila zakázky i pro jiné subjekty, než pro spol. CONTEG, spol. s r.o., které byly doloženy fakturami. V případě kladné odpovědi podložte příslušnými doklady (např. faktury vč. podkladů apod.). - „Společnost CONTEG, spol. s r.o. neplnila zakázky pro jiné subjekty.“

Při zahájení kontroly byla kontrolovaná osoba vyzvána k písemnému sdělení podloženému příslušnými doklady, a to zda-li spolupráce se spol. ÁJA JOBS s.r.o. a se spol. RUBINIA grounds s.r.o., na kontrolovaném pracovišti, trvá nebo byla ukončena po 29.7.2021 a zda-li se spolupráce s výše uvedenými subjekty na kontrolovaném pracovišti nějak změnila po 29.7.2021 (způsob práce, organizace, řízení a kontroly zaměstnanců uvedených subjektu, vč. vyhotovování příslušných dokladů, např. školení BOZP a PO, čipová evidence průchodů, plánování směn apod.), k čemuž dne 28.1.2022 doručil Mgr. ██████████ CONTEG, spol. s r.o.) následující písemné vyjádření: „Od zmiňovaného dne 29.7.2021, kdy v našem výrobním závodě v Pelhřimově byla kontrola OIP, jsme až do doručení Oznámení o zahájení kontroly ze dne 13.1.2022 a předložené Výzvy ze dne 14.1.2022, neobdrželi žádný výstup ze zmiňované kontroly nebo podnět k aktualizaci podmínek či formy spolupráce se zmiňovanými společnostmi ÁJA JOBS s.r.o. a RUBINIA grounds s.r.o.

V průběhu zmiňovaného období, tj. od 29.7.2021 jsme však z preventivních důvodů vyzvali obě zmiňované společnosti ÁJA JOBS s.r.o. a RUBINIA grounds s.r.o., a to prostřednictvím jejich zástupce, k respektování a naplňování podmínek našeho smluvního vztahu. Zejména jsme v tomto směru měli na mysli organizaci práce a řádné plnění podmínek zaměstnanosti ze strany uvedených subjektů.

V souvislosti s výše zmíněnou kontrolou na našem pracovišti a poskytnutou Výzvou ze dne 14.1.2022, jsme přikročili k analýze všech aspektů spolupráce se společnostmi ÁJA JOBS s.r.o. a RUBINIA grounds s.r.o. U stávajících zakázek podnikáme kroky k prověření, zda veškerí pracovníci daných společností, jenž jsou do našeho závodu vysíláni k provádění zakázek dle rámcových smluv o spolupráci, disponují veškerými potřebnými pracovními doklady, zda byli (v případě zaměstnanců) zaměstnavatelem řádně proškoleni v rámci agendy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, vyhodnocujeme způsob dosavadní organizace práce, jejího řízení, kontroly apod. Souběžně s tímto, byly z preventivních důvodů pozastaveny nové projekty v rámci spolupráce s výše uvedenými subjekty.

Následně po provedení zmiňované analýzy vyhodnotíme získané informace a důsledky pro naši společnost a spolupráci s uvedenými subjekty. Zároveň jsme v souvislosti s tím připraveni jednat a vyzvat uvedené subjekty k nápravě zjištěných nedostatků a v krajním případě i ukončit naši spolupráci. Rovněž jsme připraveni bezodkladně přijmout veškerá nezbytná opatření k případné nápravě stavu a postupů i na straně naší společnosti, ukáže-li se, že je přijetí takových opatření nezbytné nebo vhodné.

V záležitosti kontroly a organizace práce zaměstnanců výše uvedených subjektů, a to konkrétně tématu – školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany a čipové evidence průchodů prohlašujeme, že tak činíme z preventivních a praktických důvodů.

Zaměstnanci obou výše zmíněných subjektů, se v rámci výkonu práce dle Smlouvy pohybují v rámci našeho výrobního areálu a mj. na pracovišti přichází do kontaktu s našimi zaměstnanci. Naším záměrem je eliminovat oboustranná potenciální bezpečnostní rizika a předcházet škodám. Zároveň je však zákonnou i smluvní povinností spolupracujících subjektů, aby veškeré osoby, které za tyto subjekty do prostor naší společnosti vstupují za účelem provádění zakázek dle uzavřených smluv, byly řádně proškoleny v otázce bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Školení tedy činíme ze vstřícnosti a pro ochranu naší společnosti, nad rámec našich zákonných povinností a povinností vyplývajících ze vzájemné smluvní spolupráce mezi společnostmi.“

Ačkoliv byly ke kontrole předloženy výše uvedené rámcové smlouvy o spolupráci, popř. dodatky podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, uzavřené mezi kontrolovanou osobou a spol. ÁJA JOBS s.r.o. a spol. RUBINIA grounds s.r.o., z výše popsanych skutečností a předložených podkladů bylo zjištěno, že se jedná o pronájem pracovní síly jiné právnické osobě, kde kontrolovaná osoba vystupovala jako uživatel. Úřední činností bylo dále zjištěno, že žádná z výše uvedených společností neměla v kontrolovaném období vydané povolení podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Podle ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti je zastřešeným zprostředkováním zaměstnání činnost právnické osoby nebo fyzické osoby, spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tzn., že zprostředkováním zaměstnání se rozumí zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení („uživatel“). Podle ustanovení § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti, zaměstnání zprostředkovávají za podmínek stanovených tímto zákonem právnické nebo fyzické osoby, pokud mají povolení k příslušné formě zprostředkování zaměstnání („agentury práce“).

Kontrolní zjištění:

1. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba na kontrolovaném pracovišti umožňovala výkon zastřešeného zprostředkování zaměstnání tím, že si od spol. RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769, na základě „Rámcové smlouvy o spolupráci“, uzavřené dne 1.1.2018 na dobu neurčitou a následně uzavřených dodatků podle zákona

č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zastírajících skutečný stav věci, dlouhodobě pronajímala fyzické osoby jako pracovní sílu na pozice montážních a pomocných dělníků ve výrobě, brusičů, svářečů, CNC obsluh apod., přičemž posledním zněním předmětu výše uvedených smluv platným pro rok 2021 bylo, že: „Společnost RUBINIA GROUNDS bude pro společnost CONTEG dle jejich požadavků co do množství, kvality a termínu splnění zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovarů. Společnost CONTEG se zavazuje za provedenou montáž nebo zhotovení výrobních polotovarů dle této smlouvy zaplatit společnosti RUBINIA GROUNDS sjednanou úplatu.“ V tomto případě se však jednalo o práce vykonávané dle požadavku kontrolované osoby, ve výrobních prostorách kontrolované osoby, za dohledu kontrolované osoby a současně tyto činnosti vykonávali i kmenoví zaměstnanci kontrolované osoby. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě umožňovala dodavateli přidělovat jeho zaměstnance k pravidelnému, soustavnému a opakovanému provádění prací, jako dílčí části výrobního procesu kontrolované osoby, tj. k naplňování předmětu činnosti kontrolované osoby, a to podle jejich potřeb a požadavků. Spol. RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769, zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníků), který si výsledky práce provedené těmito pracovníky nepřisvojoval, tzn., práce nebyly prováděny jeho jménem, na jeho náklady ani na jeho vlastní odpovědnost.

Z výše popsaného bylo zjištěno, že v období od 2.8.2021 do 31.8.2021 se jednalo minimálně o tyto ztotožněné zaměstnance spol. RUBINIA grounds s.r.o., IČ: 24718769: [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Česká republika; [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Ukrajina; [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Ukrajina a dále pak dalším 10 fyzickým osobám, kterým kontrolovaná osoba prostřednictvím výše uvedených smluv umožňovala výkon práce v areálu spol. CONTEG, spol. s r.o., K Silu 2179, 393 01 Pelhřimov, přičemž zaměstnanci kontrolované osoby ukládali těmto pracovníkům pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jejich práci, tzn. dávali jim k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřené zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

2. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba na kontrolovaném pracovišti umožňovala výkon zastřené zprostředkování zaměstnání tím, že si od spol. ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189, na základě „Rámcové smlouvy o spolupráci“, uzavřené dne 1.9.2018 na dobu neurčitou a následně uzavřených dodatků podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zastírajících skutečný stav věci, dlouhodobě pronajímala fyzické osoby jako pracovní sílu na pozice montážních a pomocných dělníků ve výrobě, brusičů, svářečů, lakýrníků, stojní výroba apod., přičemž posledním zněním předmětu výše uvedených smluv platným pro rok 2021 bylo, že: „Společnost ÁJA JOBS bude pro společnost CONTEG dle jejich požadavků co do množství, kvality a termínu splnění zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovarů. Společnost CONTEG se zavazuje za provedenou montáž nebo zhotovení výrobních polotovarů dle této smlouvy zaplatit společnosti ÁJA JOBS sjednanou úplatu.“ V tomto případě se však jednalo o práce vykonávané dle požadavku kontrolované osoby, ve výrobních prostorách kontrolované osoby, za dohledu kontrolované osoby a současně tyto činnosti vykonávali i kmenoví zaměstnanci kontrolované osoby. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě umožňovala dodavateli přidělovat jeho zaměstnance k pravidelnému, soustavnému a opakovanému provádění prací, jako dílčí části výrobního procesu kontrolované osoby, tj. k naplňování předmětu činnosti kontrolované osoby, a to podle jejich potřeb a požadavků. Spol. ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189, zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníků), který si výsledky práce provedené těmito pracovníky nepřisvojoval, tzn., práce nebyly prováděny jeho jménem, na jeho náklady ani na jeho vlastní odpovědnost.

Z výše popsaného bylo zjištěno, že v období od 2.8.2021 do 31.8.2021 se jednalo minimálně o tyto ztotožněné zaměstnance spol. ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189: [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Ukrajina; [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Ukrajina a dále pak dalším 10 fyzickým osobám, kterým kontrolovaná osoba prostřednictvím výše uvedených smluv umožňovala výkon práce v areálu spol. CONTEG, spol. s r.o., K Silu 2179, 393 01 Pelhřimov, přičemž zaměstnanci kontrolované osoby ukládali těmto pracovníkům pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jejich práci, tzn. dávali jim k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřené zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

Jihlava, dne 18.2.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Petr Najbrt DiS. Digitálně podepsal
Ing. Petr Najbrt DiS.
Datum: 2022.02.18
10:26:22 +01'00'

.....
Ing. Petr Najbrt, DiS.
vedoucí kontrolní skupiny

Ing. Milana Jirsová Digitálně podepsal
Ing. Milana Jirsová
Datum: 2022.02.18
10:24:11 +01'00'

.....
Ing. Milana Jirsová
inspektor

Rozdělovník:
1x kontrolovaná osoba
1x oblastní inspektorát práce

č.j.: 1107/5.72/22-8
sp.zn.: I5-2022-44

VYŘÍZENÍ NÁMITEK NADŘÍZENÝM

Ve věci námitek proti kontrolnímu zjištění u kontrolované osoby: **CONTEG, spol. s r.o., se sídlem Štětškova 1638/18, 140 00 Praha, IČ 25701843** (dále jen „kontrolovaná osoba“), učiněných dopisem ze dne 8.3.2022, č.j. 1107/5.72/22-7, podaných proti protokolu o kontrole č.j. 1107/5.72/22-6 ze dne 18.2.2022, vedoucí oddělení inspekce Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“) rozhodl podle ustanovení § 14 odst. 1 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, takto:

Námítky kontrolované osoby uvedené v dopise ze dne 7.3.2022, který byl na OIP doručen dne 8.3.2022 se **zamítají**.

Odůvodnění

Protokol o kontrole byl kontrolované osobě zaslán dne 18.2.2022 a doručen datovou zprávou dne 21.2.2022. Kontrolovaná osoba byla v poučení protokolu informována o lhůtě pro podání námitek podle ustanovení § 13 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů.

Námítky proti kontrolním zjištěním uvedeným v protokolu o kontrole (vč. výzev ze dne 1.2.2022 adresovaným zástupcům spol. ÁJA JOBS s.r.o. a spol. RUBINIA grounds s.r.o.) byly dodány kontrolovanou osobou řádně a včas a jsou způsobilé k projednání.

Vzhledem k tomu, že příslušný inspektor oblastního inspektorátu práce ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení námitek jim nevyhověl, v souladu s ustanovením § 14 odst. 1 kontrolního řádu, vyřizuje tyto námítky nadřízená osoba, a to ve lhůtě 30 dnů od jejich doručení.

V protokolu o kontrole jsou uvedena celkem dvě kontrolní zjištění, přičemž kontrolovaná osoba podala námítky proti oběma těmto kontrolním zjištěním ve znění uvedeném pod čl. II až IV.:

II. Námítka rozporuplnosti kontrolního zjištění a okolností plynoucích z průběhu kontroly

Kontrolovaná osoba se domnívá, že závěry nadepsaného OIP, tedy kontrolní zjištění, že se kontrolovaná osoba měla v souvislosti s činností zaměstnanců společnosti RUBINIA grounds s.r.o., IČO: 24718769 (dále jen „RUBINIA“), a zaměstnanců společnosti ÁJA JOBS s.r.o., IČ: 06051189 (dále jen „ÁJA JOBS“), pro kontrolovanou osobu, dopustit porušení ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a ust. § 307a zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), čímž se kontrolovaná osoba měla dopustit výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání podle ust. § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti, z okolností zjištěných v průběhu kontroly nevyplývají, resp. kontrolní zjištění jsou neúplná a neberou v úvahu veškeré dostupné skutečnosti.

Kontrolovaná osoba má především za to, že by okolnosti zjištěné v průběhu kontroly měly být vykládány s přihlédnutím k obsahu Rámcových smluv o spolupráci uzavřených mezi kontrolovanou osobou a RUBINIA a kontrolovanou osobou a ÁJA JOBS, ve znění jejich dodatků, a že nemohou být vykládány odděleně od těchto smluv. Viz doklady předložené ke kontrole pod body 7 a 12.

Kontrolovaná osoba předesílá, že vždy usilovala o to, aby byly z její strany dodržovány veškeré povinnosti stanovené jí závaznými právními předpisy, a byla v dobré víře, že tak činí i její obchodní partneři. Rovněž byla kontrolovaná osoba vždy v dobré víře, že spolupráce na základě uzavřených rámcových smluv žádným způsobem neporušuje platné právní předpisy. Kontrolovaná osoba je přesvědčena, že veškerou svou činnost organizovala v postavení objednatele vůči zhotoviteli díla, aniž by tím snad jakkoli (a nadto úmyslně) docházelo k umožnění výkonu zastřené zaměstnávání.

Jestliže snad kontrolovaná osoba k některým otázkám (např. zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro všechny pracovníky nacházející se na pracovišti kontrolované osoby, školení pracovníků apod.) přistupovala proaktivně, domnívá se kontrolovaná osoba, že by jí takový přístup neměl být kladen k tíži.

Ohledně jednotlivých kontrolních zjištění OIP, na základě nichž OIP dovozuje, že se kontrolovaná osoba mohla dopustit umožnění výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání podle ust. § 5 písm. g) zákona o

kontrola bezvadnosti provedení zakázky a dodání nezávadných produktů, které korespondují s objednávkou kontrolované osoby. Zákon přitom nevyžaduje předávání zakázek na základě písemného předávacího protokolu, kontrolovaná osoba se však do budoucna rozhodla takovým způsobem postupovat.

- **Odpovědnost za vady:** Kontrolovaná osoba zdůrazňuje, že odpovědnost za vady a reklamace nesou dle uzavřených smluv společnosti RUBINIA a ÁJA JOBS, kontrolovaná osoba je nicméně povinna vady řádně a včas vytknout. K tomu provádí kontrolovaná osoba kontrolu provádění zakázek, a to případně, dle potřeby, i průběžnou (průběžnou kontrolu provádění díla nevylučuje zákon ani uzavřené smlouvy).

- **Součinnost objednatele:** Při realizaci zakázky výše uvedenými společnostmi může dojít k metodické spolupráci/konzultaci pracovníků společnosti RUBINIA a ÁJA JOBS se zaměstnanci kontrolované osoby, a to s ohledem na zajištění kvality a případných specifik zakázek kontrolované osoby pro její klienty (nejedná se o sériovou výrobu). Součinnost objednatele a zhotovitele při provádění díla nicméně není nic výjimečného, naopak ji zákon i uzavřené smlouvy předpokládají. Neposkytnutí součinnosti objednatele k výzvě zhotovitele může být naopak považováno za porušení povinností objednatele.

- **Operativní koordinátoři:** Kontrolovaná osoba dále při provádění díla vždy spolupracovala i s operativními koordinátory výše uvedených společností, kteří byli přítomni v areálu kontrolované osoby každý týden. S nimi kontrolovaná osoba konzultovala provádění zakázek a tyto dle informací kontrolované osoby za společnosti RUBINIA a ÁJA JOBS rovněž kontrolovali provádění zakázek jejich pracovníky.

Kontrolovaná osoba je přesvědčena, že pokud bude na spolupráci kontrolované osoby a společností RUBINIA a ÁJA JOBS pohlíženo s přihlédnutím k výše uvedenému, pak je nutno dospět k závěru, že tato spolupráce naplňovala znaky smlouvy o dílo, tedy vztah objednatele a zhotovitele, a že není správný závěr OIP, že by „zaměstnanci kontrolované osoby ukládali těmto pracovníkům pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jejich práci, tzn. dávali jim k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřené zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákon o zaměstnanosti“.

III. Analýza aktuálního stavu, snaha o nápravu, součinnost kontrolované osoby

Jak kontrolovaná osoba uvedla již ve svém Vyjádření k výzvě o poskytnutí součinnosti ze dne 28.1.2022, v souvislosti s provedenou kontrolou a obdrženu Výzvou k poskytnutí součinnosti ze dne 14.1.2022, kontrolovaná osoba přikročila k analýze všech aspektů spolupráce se společnostmi RUBINIA a ÁJA JOBS. U stávajících zakázek podniká kontrolovaná osoba kroky k prověření, zda veškerí pracovníci daných společností, jenž jsou na pracoviště kontrolované osoby vysíláni k provádění zakázek dle rámcových smluv o spolupráci, disponují veškerými potřebnými pracovními doklady, zda byli (v případě zaměstnanců) zaměstnavatelem řádně proškoleni v BOZP a PO, vyhodnocuje se způsob dosavadní organizace práce, jejího řízení, kontroly apod. Souběžně s tímto, byly z preventivních důvodů pozastaveny nové projekty v rámci spolupráce s výše uvedenými subjekty. Společnosti ÁJA JOBS a RUBINIA byly rovněž písemně vyzvány k nápravě konkrétních bodů a k aktualizaci podmínek spolupráce v souladu se smluvními dokumenty. Viz příložené výzvy adresované společností ÁJA JOBS a RUBINIA ze dne 1.2.2022.

Zejména kontrolovaná osoba přistoupila ve vztahu ke spolupracujícím společnostem k následujícím krokům:

- revize procesu objednávky zakázky – zpracování zakázky – předání zakázky na základě předávacího protokolu;

- revize nastavení kontrolních dní v rámci spolupráce s výše uvedenými subjekty;

- revize role vedoucích zaměstnanců kontrolované osoby v provozu s ohledem na způsob operativní spolupráce s výše uvedenými subjekty;

- nastavení spolupráce s novým operativním koordinátorem výše uvedených společností, a to ve vztahu k organizaci práce u kontrolované osoby;

- vzhledem k tomu, že kontrolovaná osoba nemá jakýkoli zájem na plnění zakázek prostřednictvím subjektů, jež umožňují výkon práce cizinců bez příslušných pracovních povolení, nebo které neplní své pracovní právní povinnosti vůči svým zaměstnancům, vyzvala kontrolovaná osoba spolupracující subjekty rovněž ke kontrole a doložení, zda jsou u pracovníků, jež jsou vysíláni k provádění zakázek u kontrolované osoby, ze strany spolupracujících subjektů prováděna školení BOZP a PO, zda mají zejména cizozemští zaměstnanci veškeré potřebné pracovní doklady apod. Pokud společnosti RUBINIA a ÁJA JOBS doklady k prokázání výše uvedeného nedoloží, není vyloučeno, že bude spolupráce s těmito subjekty ukončena.

Kontrolovaná osoba analyzuje možné problematické postupy nejen na straně třetích osob, ale i u kontrolované osoby samé, aby do budoucna nemohly být pochyby o tom, že kontrolovaná osoba nemá jakýkoli zájem jednat způsobem, který by (byť i potencionálně) umožňoval zastřené agenturní zaměstnávání.

Kontrolovaná osoba přitom s ohledem na závěry analýzy, prováděné interně i ve vztahu ke spolupracujícím společnostem, nevylučuje ani kompletní změnu zajištění výroby u kontrolované osoby.

Kontrolovaná osoba rovněž upozorňuje na to, že od počátku s OIP plně spolupracuje, že kontrole OIP nijak

nebránila, zaměstnanci kontrolované osoby poskytli OIP během kontroly plnou součinnost a i po provedené kontrole kontrolovaná osoba k výzvě OIP poskytla veškeré požadované informace.

IV. Závěr

Kontrolovaná osoba má za to, že je nutno dospět k závěru, že kontrolovaná osoba byla v dobré víře, že spolupráce mezi kontrolovanou osobou a pracovníky společností RUBINIA a ÁJA JOBS naplňuje podmínky uzavřených rámcových smluv o spolupráci – provádění díla, a že proaktivní přístup kontrolované osoby vůči pracovníkům těchto společností nemůže jít k tíži kontrolované osoby. Dle kontrolované osoby by mělo být primárně zkoumáno, zda povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnancům společností RUBINIA a ÁJA JOBS (např. povinnosti plynoucí z BOZP, evidence pracovní doby apod.) byly řádně plněny ze strany těchto společností. Jestliže takové povinnosti ze strany těchto společností řádně plněny nebyly, nelze to klást k tíži kontrolované osobě, neboť ta nemá žádnou povinnost, ani prostředky, jak plnění takových povinností ze strany spolupracujících subjektů kontrolovat či vymáhat. Kontrolovaná osoba je na základě uzavřených smluv oprávněna toliko kontrolovat řádné plnění svých objednávek.

Dle kontrolované osoby je tak nutné dospět k závěru, že kontrolovaná osoba plnila své povinnosti plynoucí jí z právní úpravy zákona o zaměstnanosti, a že se v jejím případě nejedná o (úmyslné) umožnění výkonu zastřené osoby, jak uvádí kontrolní zjištění.

S kontrolním spisem, ze kterého je zřejmý průběh kontroly i zjištěné skutečnosti, z nichž inspektoři vycházeli při formulaci kontrolních zjištění, jsem se seznámila. Obě kontrolní zjištění byla učiněna na základě poznatků získaných při provedeném místním šetření na pracovišti, kontrolou všech předložených dokladů ke kontrole a z vyjádření všech dotčených osob. Inspektoři hodnotili podklady jak jednotlivě, tak ve vzájemných souvislostech a tak i konstatovaná porušení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nevychází z každého podkladu jednotlivě, ale po posouzení vzájemné souvislosti těchto podkladů.

Smyslem kontrolní činnosti je dodržování obecně závazných pracovněprávních předpisů, k jejichž porušování nemusí nezbytně docházet pouze zcela zjevným jednáním, ale i tzv. zastřeným právním jednáním, kdy dochází k zakrývání faktického vztahu formálně legitimním způsobem, jako je tomu v tomto případě, kdy smlouvami podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), dochází k formálnímu zakrytí faktického agenturního zaměstnávání. Ustanovení § 14 a hlava IV. zákona o zaměstnanosti zakotvují zprostředkování zaměstnání jako činnost, která vzhledem ke své důležitosti, co do společenského významu a též ochrany fyzických osob, vylučuje jinou úpravu, než stanoví tento zákon. Agenturní zaměstnávání, tedy dočasné přidělení zaměstnance agenturou práce k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (uživateli), je jednou z forem zprostředkování zaměstnávání a zároveň specifickou formou realizace pracovněprávních vztahů, jelikož zaměstnanec svou práci zajišťuje předmět podnikání zaměstnavatele v k tomu určených prostorách, kdy práci vykonává ve prospěch třetího subjektu (uživatele). Podle názoru kontrolního orgánu realizovala kontrolovaná osoba agenturní zaměstnávání v předmětné věci, i když na základě smluvních typů, jejichž názvy tomu neodpovídaly. Podle ustanovení § 555 odst. 1 občanského zákoníku, se právní jednání posuzuje podle svého obsahu. Plně se ztotožňují s názorem inspektorů, že činnost kontrolované osoby při realizaci smluvního vztahu se spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o. v areálu spol. CONTEG, spol. s r.o., K Silu 2179, 393 01 Pelhřimov, min. v období od 1.1.2021 do 31.8.2021 (období definováno podle uzavřených smluv/dodatku, přičemž z předložených podkladů je zřejmé, kdy a jaký zaměstnanec byl přidělen na pracoviště k výkonu práce), měla charakter agenturního zaměstnávání, které navenek bylo zakryto uzavřením občanskoprávního vztahu, když v tomto případě se jednalo pouze o zastřený právní vztah, který měl zakrýt stav faktický, tj. agenturní zaměstnávání fyzických osob kontrolovanou osobou, který je pro posouzení věci rozhodný. Tato snaha formálně zakrýt faktický stav občanskoprávním vztahem svědčí o snaze obcházet zákon (obcházením zákona se dle ustálené judikatury rozumí stav, kdy, na rozdíl od úkonů zákona odporujících, právní úkony sice neodporují výslovnému zákazu zákona, avšak svými důsledky směřují k výsledku zákona odporujícímu). Nabídka smluvních typů občanskoprávních nebo pracovněprávních vztahů poskytuje účastníkům určitou míru smluvní volnosti, kterou však nelze zaměňovat za absolutní volnost při výběru smluvního vztahu. Pokud vykazuje činnost obchodního subjektu znaky agenturního zaměstnávání, nemůže se uplatnit smluvní volnost účastníků takového vztahu tím, že uzavřou jiný smluvní typ, než který povoluje zákon.

Předložené rámcové smlouvy o spolupráci uzavřené s výše uvedenými subjekty byly sjednány na dobu neurčitou, což je charakteristické právě při dodávkách „živé práce“ a případných dodatků, přičemž předmětné smlouvy již svým obsahem odpovídají dodávce živé práce, když předmětem smlouvy se rozumí „...zajišťovat montáž výrobků, nebo zhotovení výrobních polotovarů...“, podle požadavků spol. CONTEG, spol. s r.o. co do množství, kvality a termínu splnění, čemuž nasvědčují i další ustanovení této smlouvy jako je např. úhrady a splatnost, povinnosti „dodavatelských“ společností, ale také součinnost spol. CONTEG, spol. s r.o., která pronajala prostory nacházející se ve výrobních prostorách spol. CONTEG, spol. s r.o. stejně jako pracovní prostředky nezbytné k provádění díla. Smlouvami tak vždy obě smluvní strany deklarují, že spol. RUBINIA grounds s.r.o. nebo spol. ÁJA JOBS s.r.o. (jako dodavatel) nedisponuje potřebným vybavením k tomu, aby dostala svým smluvním závazkům, a je tak

nucena si je pronajmout, paradoxně od toho, kdo od ní práci poptává. Výše uvedené dále podkládá i to, že oba dodavatelské subjekty vykonávaly práci v pronajatých prostorách a pracovními prostředky pouze pro kontrolovanou osobu. Smluvní strany v rámcových smlouvách vymezily obsah (předmět) zcela rámcově, obecně, s tím, že předmět bude konkretizován vystavením konkrétních písemných nebo i ústních objednávek podle potřeb kontrolované osoby, která prostřednictvím svých zástupců řídila a kontrolovala práce prováděné spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o. V tomto případě nelze pominout ani to, že smlouva a případné dodatky mezi kontrolovanou osobou a spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o. jsou totožné a fakturace mezi smluvními stranami je potom pravidelná, měsíční, přičemž jejím podkladem je pouze skutečně odvedená práce fyzickými osobami (hodiny a počty ks). Současně měsíční nájemné za prostory a služby bylo pro oba subjekty totožné, přičemž bylo fixně nastaveno, ať již vykonávala práci na pracovišti 1 fyzická osoba nebo např. 19 fyzických osob za měsíc.

Z vyjádření povinných osob lze dále vyvodit naplnění definice agenturního zaměstnávání, když zaměstnanci kontrolované osoby práci přidělovali, organizovali, řídili a kontrolovali vč. kvality odvedené práce pracovníky spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o. Současně předložené podklady ke kontrole svědčí o tom, že kontrolovaná osoba zajišťovala pro pracovníky spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o., BOZP, popř. vydávala OOPP, vytvářela příznivé pracovní podmínky, vedla odpracovanou dobu/přítomnost na pracovišti pracovníkům spol. RUBINIA grounds s.r.o. a spol. ÁJA JOBS s.r.o., což jsou další znaky agenturního zaměstnávání. V této souvislosti je vhodné doplnit, že při místním šetření byl na příslušný týden předložen doklad „Personální obsazení směn 26.7.-30.7.“, který obsahuje plán zajištění výroby kontrolované osoby konkrétními osobami na jednotlivé směny vč. názvu agentury, ze které jednotliví pracovníci byli přiděleni, např. Rubinia, Kol. ETRK, NSE, popř. bez označení uvedení zaměstnanci kontrolované osoby. Za vhodné považuji doplnit, že v době místního šetření se na kontrolovaném pracovišti nenacházel žádný zástupce ani vedoucí pracovník, popř. koordinátor spol. RUBINIA grounds s.r.o. nebo spol. ÁJA JOBS s.r.o., který by zajišťoval řídicí nebo kontrolní činnost pro své zaměstnance, popř. poskytoval součinností oblastnímu inspektorátu práce.

Vzhledem k výše uvedenému a k tomu, že kontrolovaná osoba neuvádí žádné nové skutečnosti ani nepředložila žádné nové doklady, které by svědčily v její prospěch, považuji skutkový stav za dostatečně prokázaný.

Kontrolní zjištění mají oporu v podkladech získaných při kontrole, a proto **námítku proti kontrolnímu zjištění 1 a 2 zamítám.**

Nedostatky zůstávají nezměněny.

Proti tomuto vyřízení námitek nejsou opravné prostředky přípustné.

Podle § 18 písm. b) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole je kontrola ukončena dnem doručení vyřízení námitek kontrolované osobě.

Jihlava, 23.3.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Digitálně podepsal
Gabriela Ing. Gabriela
Creweová Creweová
Datum: 2022.03.23
12:45:07 +01'00'

Ing. Gabriela Creweová
vedoucí oddělení inspekce

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce