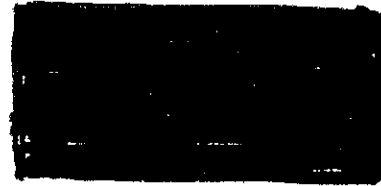




Oblastní inspektorát práce
pro Středočeský kraj



Váš dopis ze dne
4.12. 2012

Naše značka
17980/4.30/13

Vyřizuje/linka

Praha
5.2. 2013

Věc: Informace k podnětu

[redacted]
/dle zák. č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím ve znění pozdějších předpisů/

Vážený pane magistře,

obdrželi jsme Vaši žádost o poskytnutí informací k námi řešenému podnětu pana [redacted]

V dané věci byla provedena u zaměstnavatele jmenovaného, společnosti [redacted]

dne 21.3. 2012

kontrola dle § 5 odst. 1 písm. a) , v rozsahu ustanovení § 3 zákona č. 251/2005 Sb. o inspekci práce , ve znění pozdějších předpisů a její výsledek zpracován do protokolu o kontrole č.j.: 1663/4.50/12/15.2

Kontrolou bylo zjištěno, že Vašemu klientovi, [redacted] zaměstnavatel neposkytl odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku, doplatek mzdy za měsíc březen 2012, náhradu mzdy za nevyčerpanou dovolenou ve výši 5,5 dne a nepředal jmenovanému potvrzení o zaměstnání do 25.4.2012. Zaměstnavateli, společnosti [redacted] bylo uloženo „Opatření“ k odstranění zjištěných nedostatků č.j. 1664/4.50/12/15.3 ze dne 21.3.2012. Dle sdělení zaměstnavatele mělo být zahájeno smírčí jednání prostřednictvím právníka [redacted] za účelem uzavřít s Vaším klientem dohodu o narovnání.

V tomto smyslu byl také písemně informován o výsledku provedené kontroly dopisem ze dne 16.10. 2012 i podatel podnětu pan [redacted]
Oblastní inspektorát práce nemůže v rámci svých kompetencí řešit uspokojování individuálních nároků zaměstnanců vůči zaměstnavateli, včetně vymáhání finančních pohledávek, rušit, měnit či nařizovat uzavření smluvních vztahů kontrolovaných osob se zaměstnanci.

Individuální nároky pana [REDACTED] vůči zaměstnavateli, případně spory se zaměstnavatelem, týkající se zjištěných porušení zákoníku práce, je oprávněn řešit pouze příslušný soud.

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj zařadí společnost [REDACTED] do plánu následných kontrol a v případě zjištění přetrvávajících porušení povinností zaměstnavatele tyto bude v souladu se zák. č. 251/2005 Sb. o inspekci práce v platném znění řešit.

S pozdravem

[REDACTED]