

## Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

Ve Smečkách 29, 110 00 Praha 1

tel: +420 950 179 400, fax: +420 950 179 401, e-mail: [stredni.cechy@suip.cz](mailto:stredni.cechy@suip.cz), DS: nhtefdc



Spisová značka  
Q4-2018-56

Naše č.j.  
21457/4.30/18-2

Vyřizuje/kontakt  
Mgr. Michaela Straková / kl. 446

V Praze  
5.10.2018

### Sdělení

Vážený pane 

Oblastnímu inspektorátu práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze, Ve Smečkách 29, 110 00 Praha 1 (dále jen „inspektorát“) byla dne 11. 9. 2018 doručena prostřednictvím datové zprávy Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí informací:

- 1) počet a výše pravomocně uložených pokut za porušení ust. § 177 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), v době od 1. 9. 2016 do dne podání Vaší žádosti,
- 2) celé znění rozhodnutí, jimiž byly pokuty za porušení ust. § 177 zákoníku práce v době od 1. 9. 2016 do dne podání Vaší žádosti uloženy,
- 3) celé znění protokolu o kontrole, kterým byla předmětná kontrola uzavřena s kontrolním zjištěním porušení ust. § 177 zákoníku práce, v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti.

K Vaší žádosti uvádíme následující.

Ust. § 177 zákoníku práce upravuje toliko možnost zaměstnavatele uvedeného v ust. § 109 odst. 3 zákoníku práce použít prostředky z veřejných zdrojů na poskytování cestovních náhrad, a sice při přijetí zaměstnance do zaměstnání v pracovním poměru nebo přeložení do jiného místa. Je-li zaměstnavatelem sjednáno, popřípadě vnitřním předpisem stanoveno, mohou být náhrady poskytovány až do výše a v rozsahu podle ust. § 165 zákoníku práce. Tyto však mohou být poskytovány pouze do doby, než zaměstnanec nebo člen jeho rodiny a jiná fyzická osoba, kteří se zaměstnancem žijí v domácnosti, získají v obci místa výkonu práce přiměřený byt, nejdéle však 4 roky, a jedná-li se o pracovní poměr na dobu určitou, pak nejdéle do skončení tohoto pracovního poměru. Zaměstnavatel nemusí poskytovat náhrady v takovém rozsahu jako při přeložení zaměstnance na základě provozních důvodů zaměstnavatele nebo jeho dočasném přidělení k jinému zaměstnavateli. Jedná se tak ze strany zaměstnavatele o výjimečné plnění, které je nenárokové.

Inspektorát neeviduje konkrétní počty obdržných podnětů k provedení kontroly, které poukazovaly na možné porušení tohoto zákonného ustanovení ze strany zaměstnavatele, stejně jako nejsou evidovány konkrétní počty případů, kdy se s touto problematikou ať už zaměstnanci nebo zaměstnavatelé obrátili na inspektorát v rámci poskytovaného základního pracovněprávního poradenství.

Za uvedené období od 1. 9. 2016 do dne podání Vaší žádosti pak inspektorát, jako kontrolní orgán, neprovedl kontrolu, v rámci které by bylo zjištěno porušení ust. § 177 zákoníku práce.

V daném období pak také nebyly ze strany inspektorátu ve správním řízení (popř. řízení o přestupku) pravomocně uloženy sankce za spáchání správního deliktu nebo přestupku v návaznosti na nedodržení tohoto zákonného ustanovení.

Inspektorát Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách [www.suip.cz](http://www.suip.cz) v sekci GDPR.

V souladu s ust. § 4 zákona o svobodném přístupu k informacím považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem



**Mgr. Michaela Straková**  
vedoucí oddělení právního

Oblastní inspektorát práce  
pro Středočeský kraj  
Ve Smečkách 29  
110 00 Praha 1

**Rozdělovník:**

1 x Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

1 x

