

Hereinová Eva, JUDr.

Komu:
Předmět:

Marek Kocovsky@mafra.cz
Odpověď na dotaz ZŠ Řevnice

odepsáno 26.6.15

Vážený pane redaktore,

zasíláme Vám odpověď na Váš dotaz ze dne 24.6. 2015.

Dne 19.9.2013 převzal OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze podnět ke kontrole postupu ředitelky školy Mgr. Pavlíně Seidlerové v oblasti spolupráce s odborovou organizací a neplnění schválené kolektivní smlouvy. Mj. v podnětu bylo upozorněno na neprojednávání veškerých změn v platových výměrech, a neprojednání kritérií pro stanovení nenárokových složek platu- odměn. V březnu 2014 byla provedena v ZŠ Řevnice inspektorátem kontrola, o jejímž výsledku byl zpracován protokol o výsledku kontroly. Při kontrole byla zjištěna řada nedostatků, mj. i v oblasti vyplácení odměn tzv. „prémie“ dvěma zástupkyním ředitelky, kterým byla přiznána nadstandardní odměna. Jednalo se o poskytování odměn zaměstnancům školy na konci roku 2013 za účelem vyčerpání použitelného objemu platových prostředků. Poskytnutí odměn ředitelka školy neodůvodnila a rozdělení finančních prostředků ze strany vedení školy bylo netransparentní a nerovnoměrně rozdělené mezi jednotlivé zaměstnance školy. Ředitelka školy nerespektovala platnou kolektivní smlouvu a neinformovala odbory o svých rozhodnutích a neprojednávala ani objem nárokových i nenárokových složek platu (odměn) pro jednotlivé profesní skupiny zaměstnanců školy, čímž nesplnila povinnost uloženou v ust. § 25 zákoníku práce, kde je stanoveno, že kolektivní smlouva je závazná pro její smluvní strany.

Tímto jednáním došlo ze strany ZŠ Řevnice k nesplnění povinnosti uvedené v § 16, v § 134 zákoníku práce v oblasti rovného zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění vč. bonusů a „prémii“ a dále porušení závazné kolektivní smlouvy. Z pohledu OIP bylo kvalifikováno toto jednání jako správní delikt dle ust. § 24 odst. 1 zák. č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů. Jednotlivým pedagogickým zaměstnancům byly rozděleny finanční prostředky v rozsahu od 1.000,- Kč do 13.000,- Kč, naproti tomu zaměstnankyním- učitelkám a současně zástupkyním ředitelky školy byla přiznána každé finanční „prémie“ v nadstandardní výši. Poskytnutí odměn nebylo odůvodněno a při jejich rozdělení nazajistil zaměstnavatel rovné zacházení se všemi zaměstnanci školy v oblasti odměňování za práci. V květnu 2014 byl vydán příkaz OIP, kterým byla uložena ZŠ Řevnice pokuta ve výši 30.000,- Kč. Proti tomuto příkazu byl podán odpor. Následně proběhlo správní řízení vč. ústních jednání a dokazování. Poté bylo vydáno v březnu 2015 rozhodnutí OIP, kterým byla uložena pokuta ve výši 30.000,- Kč. Proti tomuto rozhodnutí se ZŠ Řevnice odvolala v zákonné lhůtě a ve věci rozhodl odvolací orgán- Státní úřad inspekce práce se sídlem v Opavě, který napadené rozhodnutí OIP v červnu 2015 zrušil a vrátil věc k novému řízení.


vedoucí inspektor