

Oblastní inspektorát práce  
pro hlavní město Prahu



Váš dopis ze dne:  
14. 5. 2014

Naše č. j.:  
6398/3.30/14/14.3

Vyřizuje:  
Mgr. Kieler

Kontakt:  
950 179 307

V Praze dne:  
29. 5. 2014

## Poskytnutí informace

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu (dále jen „inspektorát“) obdržel žádost [redacted], ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). V této žádosti žádá o informaci, *jakými pracovněprávními předpisy je obsazování vedoucích míst ve státní správě České republiky upraveno (včetně konání tzv. veřejných výběrových řízení).*

V souladu s ust. § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdních předpisů, zasílá inspektorát žadateli následující informace:

Případná kontrola průběhu výběrového řízení u zaměstnavatele, který je organizační složkou státu, by zřejmě musela být koncipována jako kontrola dodržování právních předpisů vztahujících se k rovnému přístupu k zaměstnání, tedy jako kontrola ust. § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, případně ust. § 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, v kontextu se zákonem č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění zákona č. 89/2012 Sb. Pokud organizační složka státu, která vyhláší výběrové řízení, má stanovena určitá vnitřní pravidla pro průběh těchto řízení, pak tyto interní předpisy by rovněž mohly být vodítkem při kontrole dodržení právních předpisů vztahujících se k rovnému zacházení a rovnému přístupu k zaměstnání v konkrétním případě.

**Mgr. Petr Kieler v. r.**  
vedoucí právního odboru