

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6

tel: +420 950 179 310, fax: +420 950 179 358, e-mail: praha@suip.cz, ID DS: dqiefdg



Spisová značka
Q3-2024-3

Naše č.j.
21346/3.30/23-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Dalibor Válek / kl.

V Praze
05.01.2024

Poskytnutí informace

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 21. 12. 2023 žádost (dále jen „žádost“) žadatele: [REDAKCE] (dále jen „žadatel“), o následující informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“):

Kolik kontrol provedl inspektorát práce ve VFN Praha a v FN Motol, konkrétně na dodržování zákoníku práce a to zejména práce na dohodu a práce přešcaš. V případě kontrol kolik pochybení bylo zjištěno a jaké sankce byly udělené.“

V souladu s ust. § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím inspektorát žadateli sděluje následující.

U subjektu Všeobecná fakultní nemocnice v Praze, IČO: 000 64 165, se sídlem U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2 (dále jen „Všeobecná fakultní nemocnice v Praze“) byly provedeny v období od roku 2014 do dnešního dne (starší data nelze s ohledem na zákonnou skartaci příslušných spisů a atributy informačního systému věrohodně zjistit) tři kontroly zaměřené na oblast pracovněprávních vztahů, do níž spadají i žadatelem zmiňované problematiky povinností na úseku dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a úseku pracovní doby, tj. včetně přesčasů.

V rámci dvou z těchto výše zmíněných kontrol byla zjištěna porušení právních předpisů.

V rámci kontroly dokončené v roce 2023 bylo konstatováno jedno kontrolní zjištění spočívající v porušení ust. § 302 odst. c) a f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“):

„Vedoucí zaměstnanci jsou dále povinni (...)

c) vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci, (...)

f) zabezpečovat dodržování právních a vnitřních předpisů,“.

V rámci kontroly dokončené v roce 2019 bylo zjištěno jedno kontrolní zjištění spočívající v porušení § 313 odst. 1 a 2 zákoníku práce:

„(1) Při skončení pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o pracovní činnosti nebo dohodou o provedení práce, pokud dohoda o provedení práce založila účast

na nemocenském pojištění podle jiného právního předpisu anebo pokud byl z odměny z této dohody prováděn výkon rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy, je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání a uvést v něm

- a) údaje o zaměstnání, zda se jednalo o pracovní poměr, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti a o době jejich trvání,
- b) druh konaných prací,
- c) dosaženou kvalifikaci,
- d) odpracovanou dobu a další skutečnosti rozhodné pro dosažení nejvýše přípustné expoziční doby,
- e) zda ze zaměstnancovy mzdy jsou prováděny srážky, který orgán srážky nařídil, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky,
- f) údaje o započitatelné době zaměstnání v I. a II. pracovní kategorii za dobu před 1. lednem 1993 pro účely důchodového pojištění.

(2) Údaje o výši průměrného výdělku, o tom, zda pracovní poměr, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti byly zaměstnavatelem rozvázány z důvodu porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvláště hrubým způsobem nebo z důvodu porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zvláště hrubým způsobem, a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti je zaměstnavatel povinen uvést na žádost zaměstnance v odděleném potvrzení.“

Ve výše specifikovaných věcech nebylo se Všeobecnou fakultní nemocnicí v Praze přestupkové řízení vedeno, a nebyla tedy uložena pokuta ani jiný správní trest.

U subjektu Fakultní nemocnice v Motole, IČO: 000 64 203, se sídlem V Úvalu 84, 150 06 Praha 5 (dále jen „Fakultní nemocnice v Motole“) byly provedeny v období od roku 2014 (starší data nelze s ohledem na zákonnou skartaci příslušných spisů a atributy příslušných informačních systémů věrohodně zjistit) do dnešního dne čtyři kontroly zaměřené na oblast pracovněprávních vztahů, do níž spadají i žadatelem zmiňované problematiky povinností na úseku dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a úseku pracovní doby, tj. včetně přesčasů.

V rámci dvou z těchto výše zmíněných kontrol byla zjištěna porušení právních předpisů.

V rámci kontroly dokončené v roce 2019 bylo konstatováno jedno kontrolní zjištění spočívající v porušení ust. § 144 a § 141 odst. 1 zákoníku práce.

§ 144 zákoníku práce

„Jestliže se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou o splatnosti a výplatě jinak, platí pro splatnost a výplatu odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy nebo platu obdobně § 141, 142 a 143. Je-li sjednána jednorázová splatnost odměny z dohody až po provedení celého pracovního úkolu, vyplatí zaměstnavatel odměnu z dohody v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání práce.“

§ 141 odst. 1 zákoníku práce

„Mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku.“

V rámci kontroly dokončené v roce 2018 bylo konstatováno jedno kontrolní zjištění spočívající v porušení ust. § 141 odst. 1 zákoníku práce.

„Mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku.“

Ve výše specifikovaných věcech nebylo s Fakultní nemocnicí v Praze přestupkové řízení vedeno, a nebyla tedy uložena pokuta ani jiný správní trest.

Nad rámec výše uvedeného inspektorát žadateli sděluje, že v současné době u Fakultní nemocnice v Motole probíhá (další) kontrola, jejíž předmět je právě i poměrně medializovaná otázka pracovní doby ve zdravotnictví.

Mgr. Dalibor Válek Digitálně
podepsal Mgr.
Dalibor Válek

Mgr. Dalibor Válek
Vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

1 x 