**Státní úřad inspekce práce**

**Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu**

**vyhlašuje výběrové řízení na pozici**

**inspektor/ka PVP (pracovněprávních vztahů)**

VŘ 7/2017

**Požadavky:**

* ukončené VŠ vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání
* praxe a zkušenosti v oblasti pracovněprávních vztahů vítána (zákoník práce, personalistika, mzdové účetnictví), zákona o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb.)
* praxe v kontrolní činnosti výhodou
* morální bezúhonnost
* komunikační schopnosti, umění jednat s lidmi
* flexibilita, asertivita
* znalost práce na PC (MS Windows, MS Office)
* samostatné jednání a rozhodování, zodpovědnost
* řidičský průkaz skupiny „B“, aktivní řidič

**Hlavní náplň činnosti:**

* ve vybraných subjektech - u kontrolovaných osob provádí kontrolu v oblasti pracovních podmínek se zaměřením na dodržování povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů

**Podmínky nástupu:**

* platové podmínky dle zákona č. 234/2014 Sb.
* platové zařazení dle nařízení vlády č. 304/2014 Sb.
* povinnost absolvovat minimálně tří měsíční zácvik ukončený inspektorskou zkouškou

**Předpokládaný termín nástupu: červenec 2017**

**Pracovní poměr:** na dobu určitou – zástup za rodičovskou dovolenou, se zkušební lhůtou
3 měsíce.

Pracovní smlouva bude uzavřena v souladu s ust. § 178 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě.

Zaměstnanec bude pracovat na služebním místě a v rámci sjednaného druhu práce bude konat činnosti podle zákona o státní službě.

**Místo výkonu práce**: Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, Vodní 21, 370 06 České Budějovice.

Motivační dopis doplněný strukturovaným profesním životopisem, ověřenou kopií dokladu
o nejvyšším dosaženém vzdělání a výpisem z Rejstříku trestů doručte **do 6. června 2017, včetně**
na adresu nebo e-mail:

**Adéla Picková**

**Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu**

**Vodní 21, 370 06 České Budějovice**

**e-mail: adela.pickova@suip.cz**

Vybráni zájemci budou pozváni k užšímu výběrovému řízení na oblastním inspektorátu práce.

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo nevybrat žádného z přihlášených uchazečů a výběrové řízení zrušit.