



Tisková zpráva Státního úřadu inspekce práce ze dne 9. února 2011

Informace z provedených koordinovaných kontrol

Zaměstnavatelé neinformovali zaměstnance o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru nejpozději do 1 měsíce od vzniku pracovního poměru. Toto bylo nejčastěji se objevující porušení povinností ze strany zaměstnavatelů, které zjistili inspektoři inspekce práce v rámci tzv. koordinovaných kontrol provedených v období září–prosinec 2010.

Koordinované kontrolní akce v součinnosti s úřady práce, správou sociálního zabezpečení a příp. také s celní správou realizoval Státní úřad inspekce práce v souladu s rozhodnutím ministra práce a sociálních věcí o posílení a zefektivnění výkonu kontrolní činnosti. Za hlavního koordinátora těchto kontrol byly určeny úřady práce.

Zaměření kontrol

Kontrolní činnost uvedených resortních kontrolních orgánů se zaměřila **na podnikání v oblasti stavebnictví, pohostinství a ubytovacích zařízení** na celém území České republiky. Vytyčeným předmětem kontroly se stalo především **nelegální zaměstnávání, porušování pracovních předpisů a předpisů o zaměstnanosti**, popř. dalších předpisů (např. o sociálním zabezpečení).

Kontrolní činnost orgánů inspekce práce

Inspektoři oblastních inspektorátů práce kontrolovali plnění povinností vyplývajících z ustanovení zákona o inspekci práce. Pozornost přitom soustředili zejména na dodržování práv a povinností souvisejících se **vznikem, změnami a skončením pracovního poměru** (existence pracovní smlouvy či dohod o pracích mimo pracovní poměr a jejich obsah atd.), s **oblastí pracovní doby** (dodržování stanovené týdenní pracovní doby, odpočinku mezi směnami a v týdnu, vedení evidence o odpracované době a práci přesčas) a s **oblastí odměňování** (minimální mzda, zaručená mzda, příplatky ke mzdě).

Kromě mzdových listů a dokladů o jednotlivých složkách mzdy inspektory u kontrolovaných osob, tj. zaměstnavatelů, zajímaly také např. doklady o vyplacení mezd, pracovní smlouvy či dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, potvrzení o zaměstnání, evidence pracovní doby, vnitřní předpisy týkající se pracovních vztahů či kolektivní smlouvy a jiné dokumenty vážící se k oblasti pracovního práva.

Výsledky koordinovaných kontrol

V období září–prosinec 2010 bylo zahájeno 204 koordinovaných kontrol, přičemž k datu 31. 1. 2011 bylo **celkem 182 z nich ukončeno**. Při 68 kontrolách inspektoři inspekce práce neshledali žádná porušení pracovních předpisů, u **114 kontrol porušení zjistili**.

V případech, kdy bylo zjištěno porušení ustanovení pracovních předpisů, inspektoři zaměstnavatelům uložili opatření k odstranění těchto nedostatků a stanovili lhůtu k jejich odstranění a k podání písemné zprávy inspektorátu o provedení nápravy. Oblastní inspektoráty práce dále uložily celkem **32 pokut v celkové výši 1.990.000,- Kč**.

Nejčastěji zaměstnavatelé chybovali v tom, že neinformovali své zaměstnance o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru nejpozději do 1 měsíce od vzniku pracovního poměru. Inspektoři se také často setkávali s tím, že zaměstnavatelé nevedli u jednotlivých zaměstnanců evidenci odpracované doby nebo pracovní pohotovosti. V oblasti odměňování pak zaměstnavatelé nejčastěji porušovali některou ze svých povinností vztahující se k výplatě mzdy a jejích jednotlivých složek.

Koordinované kontroly prováděné resortními kontrolními orgány (Státní úřad inspekce práce, úřady práce, správa sociálního zabezpečení) budou pokračovat také v roce 2011 s cílem zvýšit efektivitu kontrolní činnosti a tak zvýšit i úroveň dodržování pracovněprávních předpisů u zaměstnavatelů.

Mgr. Ivona Foltisová
kancelář generálního inspektora

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Horní náměstí 103/2

746 01 Opava

tel.: 553 696 154, fax: 553 626 672

e-mail: opava@suip.cz

www.suip.cz