

Státní úřad inspekce práce
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa
právník (ID SM 10301110)

VŘ 21/2022

Požadavky:

- VŠ vzdělání–absolvent právnické fakulty v magisterském programu, studijní obor právo
- (diplom možno doložit dodatečně, v případě absolventů VŠ v r. 2022)
- praxe s vedením správních řízení či přestupkových řízení vítána
- dobrá znalost práce s PC
- občanská bezúhonnost
- samostatné, analytické myšlení
- schopnost samostatně jednat a rozhodovat
- časová flexibilita a ochota průběžně zvyšovat svou profesní kvalifikaci
- týmový a iniciativní přístup

Hlavní náplň činnosti:

- vedení správních řízení podle zákona č. 500/2004 Sb.
- vedení přestupkových řízení dle zákona č. 250/2016 Sb.

Nabízíme:

- zajímavou a zodpovědnou práci
- platové podmínky dle zákona č. 234/2014 Sb.
- platové zařazení dle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., 12. platová třída
- možnost odborného rozvoje a vzdělávání
- systém zaměstnaneckých a sociálních výhod (pružná pracovní doba, pět týdnů dovolené, příspěvek zaměstnavatele na stravování, FKSP a 5 dnů tzv. sick days)

Termín nástupu: srpen 2022 nebo dle dohody

Pracovní poměr na dobu určitou – zástup za státního zaměstnance po dobu mateřské a rodičovské dovolené, se zkušební dobou 6 měsíců s perspektivou dalšího zaměstnání na dobu neurčitou.

Pracovní smlouva bude uzavřena v souladu s ust. § 178 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. Zaměstnanec bude pracovat na služebním místě a v rámci sjednaného druhu práce bude konat činnosti podle zákona o státní službě.

Místo výkonu práce: Ostrava, Olomouc

Motivační dopis doplněný strukturovaným profesním životopisem **doručte do 15. 7. 2022** (včetně) na adresu nebo e-mail:

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj

Kateřina Váňová

Živičná 2, 702 69 Ostrava

Tel. kontakt: 950 179 239

[e-mail: ostrava@suip.cz](mailto:ostrava@suip.cz)

Vybraní zájemci budou pozváni k užšímu výběrovému řízení na oblastním inspektorátu práce.

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo nevybrat žádného z přihlášených uchazečů a výběrové řízení zrušit.