

# VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ SÍDLÍ MIMO ČESKOU REPUBLIKU, K VÝKONU PRÁCE DO ČESKÉ REPUBLIKY

## ZÁKLADNÍ INFORMACE

### § 319 Zákoník práce (ZP):

(1) **Je-li zaměstnanec zaměstnavatele z jiného členského státu** Evropské unie vyslán k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území České republiky, vztahuje se na něho úprava České republiky, pokud jde o

- a) **maximální délku pracovní doby** a minimální dobu odpočinku,
- b) minimální **délku dovolené** za kalendářní rok nebo její poměrnou část,
- c) minimální **mzdu**, příslušnou nejnižší úroveň zaručené mzdy, složky mzdy stanovené v § 114 až 118 nebo složky platu stanovené v § 123 až 130 a § 132, 133 a 135 (ZP)
- d) **bezpečnost a ochranu zdraví při práci**,
- e) pracovní podmínky těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň, které kojí, a zaměstnankyň do konce devátého měsíce po porodu a mladistvých zaměstnanců,
- f) **rovné zacházení** se zaměstnanci a zaměstnankyněmi a zákaz diskriminace,
- g) **pracovní podmínky při agenturním zaměstnávání**,
- h) **podmínky ubytování**, pokud jej zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci,
- i) náhrady cestovních výdajů v souvislosti s výkonem práce s tím, že za pravidelné pracoviště se považuje obvyklé místo výkonu práce na území České republiky.

Věta první se nepoužije, jsou-li práva vyplývající z právních předpisů členského státu Evropské unie, z něhož byl zaměstnanec vyslán k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb, pro něho

výhodnější. Výhodnost se posuzuje u každého práva vyplývajícího z pracovněprávního vztahu samostatně.

(2) **Ustanovení odstavce 1 písm. b) a c) se nepoužijí**, jestliže doba vyslání zaměstnance k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb v České republice nepřesáhne celkově dobu 30 dnů v kalendářním roce. To neplatí, jestliže je zaměstnanec vyslán k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb agenturou práce.

(3) **Za výplatu mzdy nebo platu** do výše podle odstavce 1 písm. c) zaměstnanci zaměstnavatele z jiného členského státu Evropské unie vyslanému k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území České republiky **ručí osoba, ke které na základě uzavřené smlouvy vyslal zaměstnanec** k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy zaměstnavatel usazený v jiném členském státu Evropské unie, **pokud**

- a) **odměna za práci** do výše podle odstavce 1 písm. c) **nebyla zaměstnavatelem** usazeným v jiném členském státu Evropské unie zaměstnanci vyslanému k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území České republiky **vyplacena**,
- b) **zaměstnavateli uvedenému v písmenu a) byla pravomocně uložena pokuta** za přestupek podle § 13 odst. 1 písm. b) nebo § 26 odst. 1 písm. b) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů,
- c) o neposkytnutí odměny tato osoba věděla nebo při vynaložení náležité péče vědět měla a mohla.

**Není-li prokázána skutečná délka výkonu práce**, má se za to, že zaměstnanec, který byl vyslán na území České republiky k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb, **vykonával práci 3 měsíce**.

(4) Ustanovení odstavce 1 a odstavce 2 věty první platí obdobně, jde-li o cizince, který je držitelem karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance<sup>15)</sup> a cizince uvedeného v § 98 písm. s) zákona o zaměstnanosti. Pro odměňování cizinců uvedených ve větě první platí § 43a odst. 6 obdobně.

### § 319a ZP

(1) **Přesáhne-li vyslání zaměstnance** podle § 319 odst. 1 **dobu 12 měsíců, vztahuje se na něho** vedle podmínek uvedených v § 319 odst. 1 větě první i **další úprava výkonu práce** v pracovním poměru podle tohoto zákona s výjimkou úpravy týkající se vzniku, změny a skončení pracovního poměru. Ustanovení § 319 odst. 1 vět druhé a třetí platí obdobně.

(2) **Doba uvedená v odstavci 1 se prodlužuje na 18 měsíců**, pokud zaměstnavatel uvedený v § 319 odst. 1 postupem podle § 87 odst. 2

zákona o zaměstnanosti oznámí před uplynutím doby uvedené v odstavci 1, že vyslání zaměstnance přesáhne tuto dobu a současně sdělí důvody jejího přesáhnutí.

(3) Vyše-li zaměstnavatel k nahrazení zaměstnance uvedeného v § 319 odst. 1 jiného zaměstnance, všechny doby vyslání těchto zaměstnanců, pokud plnili nebo plní stejné pracovní úkoly na stejném místě, se pro účely posouzení doby uvedené v odstavci 1 nebo odstavci 2 sčítají. Plnění stejného úkolu na stejném místě se posuzuje s ohledem na povahu vykonávané práce, povahu poskytované služby a místo jejího výkonu.

Bližší informace lze získat na webových stránkách Státního úřadu inspekce práce [www.suijp.cz](http://www.suijp.cz) a na adrese <http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/>.

