



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

**ZPRÁVA O ČINNOSTI
STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE
ZA ROK 2024**

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199
IČO 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Použité zkratky, použité právní předpisy	3
Úvod	5
1 Úřad a inspektoráty	6
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	6
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů	9
1.4 Personální činnost	11
1.5 Ekonomické ukazatele	15
2 Kontrolní akce inspekce práce	19
2.1 Kontrolní akce v roce 2024	19
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	21
3 Výzkumná činnost	22
4 Informační systém SÚIP	23
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	25
5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	25
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů	27
5.3 Vzdělávání představených	28
5.4 Další vzdělávání zaměstnanců	28
5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců	29
5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	30
6 Publicita inspekce práce	31
6.1 Osvěta a propagace	31
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	35
7 Mezinárodní spolupráce	37
7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	37
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	42
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	43
9 Stížnosti	44
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	45
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	46

Použité zkratky

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GDPR	nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů)
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
IMI	informační systém výměny informací o vysílání pracovníků
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MV	Ministerstvo vnitra
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NLZ	nelegální zaměstnávání
OIP	oblastní inspektorát práce (nebo i „inspektorát“)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
OZNL	ochrana zdraví před návykovými látkami
OZP	osoby se zdravotním postižením
PPV	pracovněprávní vztahy
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (nebo i „úřad“)
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VTZ-EZ	vyhrazená technická zařízení - elektrická zařízení
VTZ-PZ	vyhrazená technická zařízení – plynová zařízení
VTZ-TZ	vyhrazená technická zařízení - technická zařízení
VTZ-ZZ	vyhrazená technická zařízení - zdvihací zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. (nebo i „Výzkumný ústav bezpečnosti práce“)

Použité právní předpisy

- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o inspekci práce”),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jen “zákoník práce”),
- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o zaměstnanosti” nebo „ZoZ“),
- zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“)
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“),
- zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují požadavky BOZP“)
- zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií), ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 591/2006 Sb., o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky,
- nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU),
- směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1024/2012,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016,
- nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Úvod

Tato zpráva vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2024. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2024** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2024 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2024** (zdroj: informační systém SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními a správními orgány zejména na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek, na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

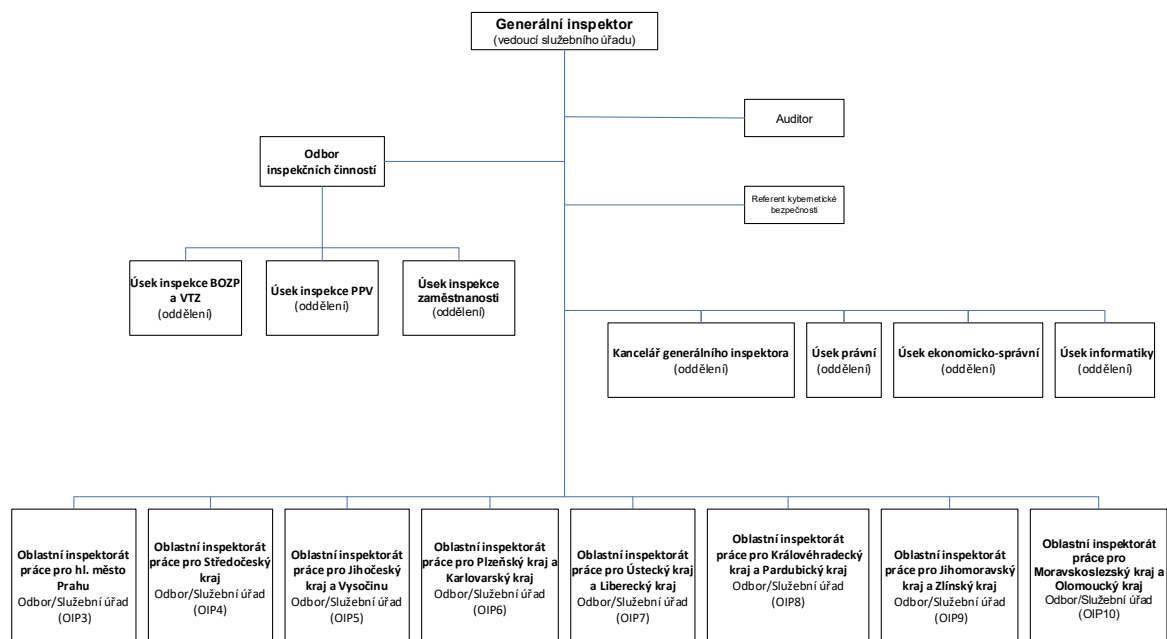
Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

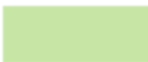
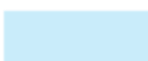
Státní úřad inspekce práce



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



Používá technologii Bing.
© Microsoft, OpenStreetMap

	Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu <i>Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6 (dále v textu také „OIP 03“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj <i>náměstí Barikád 1122/2, 130 00 Praha 3 (dále v textu také „OIP 04“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu <i>Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice (dále v textu také „OIP 05“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj <i>Schwarzova 2617/27, 301 00 Plzeň, (dále v textu také „OIP 06“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj <i>SNP 2720/21, 400 11 Ústí nad Labem, (dále v textu také „OIP 07“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj <i>Řiční 1195/5, 500 02 Hradec Králové, (dále v textu také „OIP 08“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj <i>Milady Horákové 1970/3, 602 00 Brno, (dále v textu také „OIP 09“)</i>
	Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj <i>Živičná 1123/2, 702 00 Ostrava, (dále v textu také „OIP 10“)</i>

1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel.: 950 179 178
fax: 950 179 199
datová schránka ID: cmwaazf
e-mail: opava@suip.cz
www.suip.cz
IČO 750 46 962

Představení:

generální inspektor
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek
generálního inspektora
vedoucí kanceláře generálního inspektora
vedoucí úseku ekonomicko-správního
vedoucí úseku právního
vedoucí úseku inspekce BOZP a VTZ
vedoucí úseku inspekce PPV
vedoucí úseku inspekce zaměstnanosti
vedoucí úseku informatiky

Ing. Martin Melecký)
Ing. Jiří Macíček

Ing. Rudolf Chamráth
Ing. Pavla Volovecká
Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
Ing. Ondřej Varta, Ph.D.
Mgr. Dalimila Solnická
Ing. Michal Kubík
Ing. Martin Duda

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Záveský	tel.: 950 179 310 epodatelna.praha@suip.cz e-mail: praha@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	náměstí Barikád 1122/2 130 00 Praha 3 PhDr. Jana Konečná	tel.: 950 179 400 epodatelna.stredni.cechy@suip.cz e-mail: stredni.cechy@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 1629/21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 epodatelna.budejovice@suip.cz e-mail: budejovice@suip.cz e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 2617/27 301 00 Plzeň JUDr. Jana Werdanová Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 epodatelna.plzen@suip.cz e-mail: plzen@suip.cz e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše 585/26 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 epodatelna@usti.cz e-mail: usti@suip.cz e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195/5 500 02 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 epodatelna.hradec@suip.cz e-mail: hradec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 1970/3 602 00 Brno Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil Tomáše Bati 3792 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 epodatelna@suip.cz e-mail: brno@suip.cz e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 1132/2 702 00 Ostrava Ing. Miroslav Zálaha Na Šibeníku 1179/5 779 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 epodatelna.ostrava@suip.cz e-mail: ostrava@suip.cz e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2024 činil 723, z toho v pracovním poměru 115 a ve služebním poměru 608. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2024 byl 61 z toho 19 v pracovním poměru a 42 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 45 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 14 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a na pracovním portálu JOBS. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	0/0	5/2	7/6	1/1	4/3	17/12
OIP 3	1/1	4/2	5/4	12/9	14/4	36/20
OIP 4	1/1	3/2	9/1	13/7	13/7	39/18
OIP 5	2/1	6/4	12/8	23/10	11/4	54/27
OIP 6	2/2	5/2	10/5	22/8	13/6	52/23
OIP 7	0/0	5/2	13/10	26/15	12/8	56/35
OIP 8	0/0	14/6	12/6	17/8	11/1	54/21
OIP 9	2/2	18/9	19/13	20/9	14/7	73/40
OIP 10	3/2	5/2	26/15	28/18	20/7	82/44
celkem tj. %	11/9 2,38	65/31 14,04	113/68 24,41	162/85 34,99	112/47 24,20	463/240 100,00

Tabulka: Počty inspektorů (celkem/z toho žen) podle úrovně dosaženého vzdělání

útvár	vysokoškolské (Mgr.)	vysokoškolské Bc.	vyšší odborné	úplné střední	Celkem
SÚIP-úřad	16/12	1/0	0/0	0/0	17/12
OIP 3	21/10	9/5	0/0	6/5	36/20
OIP 4	19/6	12/7	2/1	6/4	39/18
OIP 5	29/14	17/9	3/1	5/3	54/27
OIP 6	23/11	16/5	8/4	5/3	52/23
OIP 7	31/17	19/13	0/0	6/5	56/35
OIP 8	33/14	14/6	3/1	4/0	54/21
OIP 9	59/33	9/3	1/1	4/3	73/40
OIP 10	54/27	17/11	2/1	9/5	82/44
celkem	285/144	114/59	19/9	45/28	463/240

1.4.2 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2024 byly poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku, při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu a dále příspěvek na produkty spoření na stáří. Z prostředků organizace a FKSP dostávali zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravovacího kreditu připsovaného na platební kartu.

Dále byl poskytnut příspěvek na provoz rekreačních zařízení - rekreační středisko Hnačov a rekreační zařízení Zvonička (Dolní Dvůr).

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí (10, 20, 30, a 40 let), odměny k životnímu výročí při dožití 40 let, 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Je zajištěno plnění ust. § 103 zákoníku práce v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci. Dále jsou pravidelně prováděny проверки BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.3 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v roce 2024 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany představených, tak ze strany personalistů. Úřad pravidelně informuje MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců ve služebním a v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV, MV a ÚP ČR.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s představenými pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů byly plněny i další úkoly:

Plnění povinného podílu ve smyslu § 83 zákona o zaměstnanosti bylo v roce 2024 zabezpečeno zaměstnáváním OZP a odběrem výrobků a služeb, tzv. náhradním plněním, které lze realizovat u zaměstnavatelů, jež zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro náš systém s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 718,94 osob činil 28,75 osob. Ve skutečnosti jsme zaměstnávali 7,01 osob se zdravotním znevýhodněním, 20,76 osob se zdravotním postižením a 0,00 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnával v roce 2024 27,78 osob se zdravotním postižením. Do povinného podílu nám chybělo 0,97 osob OZP. Nákupem výrobků a služeb jsme splnili povinnost odvodu za 6,47 osob, tudíž byla povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splněna.

Dle zákona o zaměstnanosti provádějí krajské pobočky ÚP ČR pravidelně sledování a vyhodnocování situace na trhu práce v oblasti zaměstnanosti. Státní úřad inspekce práce poskytuje data do monitorovacího dotazníku Úřadu práce, která jsou nezbytná ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní a regionální úrovni. Na základě těchto poskytnutých informací od zaměstnavatelů ÚP ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Ochrana a zpracování osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s GDPR a v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracovávání osobních údajů.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2024 byl stanoven ve výši 300 tis. Kč, skutečné příjmy činily 2 181 tis. Kč, tj. o 1 228,5 tis. Kč více než v předchozím roce.

Celkový nárůst příjmů je způsoben zejména vyššími příjmy z pojistných náhrad (plnění ztráty na výdělků) a vyšších příjmů z prodeje ostatního hmotného dlouhodobého majetku, konkrétně se jednalo o příjmy z prodeje služebních vozidel, jelikož v průběhu roku 2023 bylo z důvodu optimalizace vozového parku (s ohledem na provozní náklady a vytíženost vozidel) rozhodnuto o trvalé nepotřebnosti 14 služebních vozidel, které byly v roce 2024 prodány.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2024 byl stanoven ve výši 566 848 tis. Kč, skutečné čerpání činilo bez čerpání z nároků z nespotřebovaných výdajů (dále jen „NNV“) 539 108 tis. Kč, tj. 92,22 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 580 454 tis. Kč, tj. o 15 505 tis. Kč více než v předchozím roce.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 41 347 tis. Kč, z toho na programové financování 30 273 tis. Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále bylo z NNV z minulých let hrazen zejména nákup služeb ICT ve výši 10 740 tis. Kč a oprava a údržba drobného dlouhodobého majetku ve výši 333 tis. Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2024 byly o 15 505 tis. Kč vyšší než v předchozím roce, což bylo způsobeno především vyšším čerpáním kapitálových výdajů na programové financování.

Čerpání běžných výdajů činilo 539 108 tis. Kč, tj. 97,49 % upraveného rozpočtu po odečtení povinného vázání za neobsazená místa – viz následující tabulka. Oproti předchozímu roku bylo vyčerpano o 3 887 tis. Kč méně, a to zejména z důvodu navýšení vázání, které včetně doprovodných výdajů je oproti roku 2023 vyšší o cca 3 113 tis. Kč, dalším důvodem je zrušení rozpočtové položky Náhrady mezd v době nemoci, jejíž čerpání nyní obsahují platové rozpočtové položky.

v Kč

číslo podskupení	název podskupení položek	UR 2024	UR po odečtení VÁZÁNÍ	čerpání rozpočtu na rok 2024	čerpání k UR 2024 po odečtení vázání v %	zůstatek z roku 2024 do NNV
501	Platy	367 037 246,00	349 324 046,00	349 324 046,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	1 985 898,00	1 985 898,00	1 793 423,00	90,31	192 475,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	124 212 168,00	118 225 106,00	116 976 301,00	98,94	1 248 805,00
504	Odměny za užití poč. programů	49 186,00	49 186,00	48 577,00	98,76	609,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	254 705,00	254 705,00	213 565,00	83,85	41 140,00
513	Nákupy materiálu	9 575 964,00	9 575 964,00	8 216 681,46	85,81	1 359 282,54
515	Nákup vody, paliv a energie	10 915 407,00	10 915 407,00	10 288 078,43	94,25	627 328,57
516	Nákup služeb	41 312 540,70	41 312 540,70	33 060 927,67	80,03	8 251 613,03
517	Ostatní nákupy	16 282 217,30	16 282 217,30	14 261 756,75	87,59	2 020 460,55
518	Výdaje na netransferové převody uvnitř organizace	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	10 000,00
519	Výdaje související s neinv. nákupy	745 650,00	745 650,00	634 589,86	85,11	111 060,14
534	Převody vlastním fondům	3 670 373,00	3 493 239,00	3 493 239,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinv. transfery jiným veř. rozpočtům	789 797,00	789 797,00	776 000,00	98,25	13 797,00
551	Neinvestiční transfery mez. a nár. organizacím	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	20 000,00
590	Ostatní neinv. výdaje	25 976,00	25 976,00	20 578,17	79,22	5 397,83
	Neinvestiční výdaje celkem	576 887 128,00	553 009 732,00	539 107 763,34	97,49	13 901 968,66

Čerpání kapitálových výdajů z rozpočtu nebylo realizováno, finanční prostředky byly čerpány pouze z NNV v celkové výši 30 273 tis. Kč. Klíčová akce programového financování realizovaná v roce 2024 byla:

OIP hl. m. Praha – rekonstrukce budovy, s celkovým čerpáním r.2024 ve výši 29 883 tis. Kč.

Jedná se o investiční akci realizovanou v průběhu několika let. Na základě schválení RIK byla akce zahájena registrací akce ke dni 29. 11. 2021. Ukončena byla v říjnu 2024 předáním budovy zpět zhotovitelem.

Předmětem této akce byla celková rekonstrukce stávající kancelářské budovy Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu, přičemž byly zejména z důvodu statického porušení zděné příčky úplně vybourány a nahrazeny lehkými opláštěnými příčkami, v rámci snížení energetické náročnosti objektu došlo k zateplení fasády a opravě a zateplení střešního pláště, všechna dřevěná okna byla vyměněna za okna s plastovými rámy. Dále byla provedena výměna elektrorozvodů a stávající strukturované kabeláže, dispoziční úprava kanceláří ve 2. a 3. NP, dosluhující kuchyňské linky byly nahrazeny novými, byla provedena výměna podlahových krytin.

V roce 2024 bylo realizováno plnění z již uzavřených smluv. Práce na díle byly zahájeny v lednu 2024, protokolárně bylo dílo předáno v souladu se smlouvou o dílo dne 22. 10. 2024, přičemž kolaudační souhlas nabyl právních účinků dne 18. 10. 2024.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2024 činila hodnota aktiv (brutto) celkem 770 852 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 107 727 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 607 424 tis. Kč, z toho hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku činila 535 tis. Kč (jedná se o rozpracovanou investiční akci OIP Hradec Králové – přístavba budovy – studie a projektová dokumentace).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 55 700 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří zůstatek na běžném účtu ve výši 39 862 tis. Kč a krátkodobé pohledávky ve výši 9 693 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků k 31. 12. 2024 činila 42 887 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatná část je tvořena závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2024 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 2 453 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2024, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 220 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2024, přičemž tyto dodávky jsou vyfakturované v následujícím účetním období.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní činnost byla navrhována podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2024, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad tradičně vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2024 sestával z **26** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

2.1 Plánované kontrolní akce v roce 2024

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2024 byly stanoveny následující kontrolní akce:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti.

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Agenturní zaměstnávání,
- Rovné zacházení, rovné odměňování zákazů diskriminace,
- Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy,
- Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU,
- Kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku,
- Kontroly pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí.

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Nelegální zaměstnávání občanů ČR a cizinců,
- Zastřené zprostředkování zaměstnávání,
- Kontroly v oblasti ochrany oznamovatelů
- Plnění povinného podílu,
- Rovné zacházení, zákaz diskriminace před vstupem do zaměstnání.

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví,
- Kontroly BOZP a pracovní doby v oblasti dopravy se zaměřením na pracovní dobu řidičů,
- Kontroly v souvislosti s provozem elektrických zařízení,
- Kontroly v souvislosti s provozem zdvihacích zařízení,
- Kontroly v souvislosti s provozem plynových zařízení,
- Kontroly v souvislosti s provozem tlakových zařízení,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti zemědělství a potravinářského průmyslu,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu,
- Kontroly bezpečnosti práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti terciální sféry,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti zpracovatelském průmyslu a strojírenství,
- Kontroly rizikových dopravců v návaznosti na zákon o silniční dopravě (silniční balíček),
- Integrovaná inspekce,
- Program *Bezpečný podnik*.

Podrobné výstupy z kontrolní činnosti orgánů inspekce jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2024, která je zveřejněna zde [O výsledcích kontrolních akcí | Státní úřad inspekce práce](#) .

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2024 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2023 a následně ho předal VÚBP, v. v. i., včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

IS REÚIP

Byl vybudován modul Havárie a IS REUIP byl napojen na nově vybudovaný digitální portál SÚIP prostřednictvím platformy.

Digitalizace agend SÚIP

Byla dokončena realizace 1. fáze projektu „Digitalizace agend SÚIP“, konkrétně agenda „Vysílání zahraničních pracovníků“, která byla 30. 6. 2024 i spuštěna a napojena na IS REUIP. Byla zahájena realizace 2. fáze projektu „Digitalizace agend SÚIP“, tedy agend „Podněty“, „Poradenství“ a „Oznámení o neuložení sankce“, včetně prací na souvisejících modulech a agendách IS REÚIP.

Kybernetická bezpečnost

V celém systému SÚIP byly vyměněny switche za supportované a monitorované switche Cisco. Na SUIP Opava, OIP 03, OIP 04 a OIP10 byla implementována technologie 802.1X, zvyšující zabezpečení. Byly nasazeny technologie ATP a Defender for Identity. Proběhl audit KB. Nasazeno MDM na mobilní telefony zaměstnanců, kteří využívají aplikaci e-doklady.

Informační systém SÚIP

Byly odebrány FS servery (6 ks) z detašovaných pracovišť OIP jejich služby převzaly servery na mateřských OIP.

Elektronický systém spisové služby

Na úrovni MPSV bylo rozhodnuto, že RESSS nebude implementován na podřízené organizace. Na základě této skutečnosti byla sestavena expertní skupina, která bude hledat řešení problematiky ESSS SÚIP.

Migrace na novou firewallovou soustavu

SÚIP coby podřízená organizace MPSV přešel na nové firewally Palo Alto. Z důvodu redundance SÚIP vlastní a používá 2 firewally umístěné v DC MPSV Sokolovská. Součástí migrace bylo i odstranění proxy serverů a přímý přístup na internet.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2024 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2024“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2024 byl předán statistický soubor s daty za rok 2022. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a Český báňský úřad - Státní báňskou správu. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Významnou součástí průběžného vzdělávání, k němuž dochází průběžně po celou dobu trvání služebního nebo pracovního poměru zaměstnance a jehož vzdělávacím cílem je zajistit prohlubování znalostí a dovedností zaměstnance, jsou interní odborné semináře. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace inspektorů (např. tlaková zařízení, zemědělství a potravinářství, rovné zacházení, diskriminace a ochrana osobních práv zaměstnance či zastřené zprostředkování zaměstnání apod.) nebo v dalších odborných oblastech činnosti inspekce práce (např. kontrolní řád apod.), a to v návaznosti na změny právních předpisů v dané oblasti, v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok nebo v návaznosti na změny interních předpisů a podmínek.

Odborné semináře za oblast BOZP a VTZ

V roce 2024 proběhlo osm odborných seminářů inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- zdvihacích zařízení,
- plynových zařízení,
- elektrických zařízení,
- tlakových zařízení,
- stavebnictví,
- zpracovatelského průmyslu (webinář),
- dopravy a opravárenství (webinář),
- zemědělství a potravinářství.

Odborné semináře za oblast pracovněprávní

V roce 2024 proběhly dva odborné semináře inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- zákoníku práce (webinář),
- rovného zacházení a zákazu diskriminace.

Odborné semináře za oblast zaměstnanosti

V roce 2024 proběhly tři odborné semináře inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- rovného zacházení a zákazu diskriminace před vstupem do zaměstnání,
- zastřené zprostředkování zaměstnání,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Odborné semináře za právní oblast

V roce 2024 proběhly dva odborné semináře zaměřené na problematiku kontrolního řádu v podmínkách inspekce práce a určené inspektorům a právníkům, organizačně jej opět zajistila kancelář generálního inspektora.

Odborné semináře za oblast IT

V roce 2024 proběhl jeden odborný seminář zaměřený na využití produktů Microsoft v podmínkách orgánů inspekce práce a určený informatikům, organizačně jej zajistila kancelář generálního inspektora.

Zaměstnanci úseku informatiky v průběhu roku prováděli konzultační podporu k informačnímu systému REÚIP a novým verzím centrálních aplikací.

Ostatní semináře

V roce 2024 proběhlo dvanáct seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- problematických jednání se zástupci kontrolovaných osob, klienty poradenství apod. (3 semináře určené novým inspektorům),
- měkkých dovedností (3 semináře zaměřené na komunikaci a spolupráci na pracovišti, práci s emocemi a duševní hygienu),
- boje s korupcí (ve spolupráci s Transparency International ČR, o. p. s., v rámci Interního protikorupčního programu SÚIP a určený inspektorům),
- posílení interkulturních kompetencí (5 seminářů ve spolupráci se Slovem 21, z. s., určené inspektorům pracujícím v oblastech zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů).

Odborné stáže inspektorů v oblasti BOZP a VTZ

Metodickým pokynem generálního inspektora SÚIP byly do systému vzdělávání inspektorů se zaměřením na BOZP a VTZ implementovány odborné stáže. Jejich cílem je umožnit inspektorům získání širších odborných znalostí v rámci své specializace inspektora se zaměřením na BOZP nebo VTZ a umožnit rozšíření a prohloubení jejich znalostí a vědomostí v oblasti BOZP nebo VTZ. Inspektor-stážista koná stáž u vedoucího stáže, tj. inspektora jiného OIP, po čtyři po sobě jdoucí pracovní dny, během nichž absolvuje min. dvě kontroly.

V roce 2024 absolvovali odbornou stáž dva inspektoři.

5.2.Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou průběžného vzdělávání zajišťovaného interně v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o kombinované studium skládající se z distanční části, prezenční části a e-learningové přípravy zakončené inspektorskou zkouškou.

Distanční část odborného inspektorského kurzu probíhá na pracovišti zaměstnance a je výukou praktickou, v jejímž rámci inspektor absolvuje praxi na dalších odděleních inspektorátu, účastní se jako člen kontrolního týmu kontrol u kontrolovaných subjektů a věnuje se samostudiu. Příprava v prezenční části je obsahově zaměřena na získání všeobecných základních znalostí odborné problematiky ze všech oblastí kontrolní působnosti orgánů inspekce práce a znalostí právní problematiky, tj. vědomostí o základní legislativě, která upravuje činnost inspekce práce. V roce 2024 se uskutečnily celkem dva běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu. Prohloubením teoretické výuky zajišťované prezenční částí odborného inspektorského kurzu je e-learningová příprava. V roce 2024 proběhlo 11 běhů speciálního e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které úspěšně absolvovalo 35 nových inspektorů.

Inspektorskou zkoušku v roce 2024 složilo úspěšně celkem 24 inspektorů.

Přezkoušení inspektorů po delší služební pauze

Pokud inspektor nevykonával kontrolní činnost po dobu nejméně 1 roku a delší, přistupuje k prověření svých odborných znalostí a dovedností rozhodujících pro práci inspektora. Přezkoušení inspektora inspekce práce složily úspěšně 4 inspektorky.

Pokud inspektor, který dříve složil inspektorskou zkoušku, přechází na jiné oddělení inspekce zajišťující odborně odlišnou agendu spadající do kompetencí inspekce práce, přistupuje

k rozdílové zkoušce. Rozdílovou zkoušku inspektora v roce 2025 úspěšně vykonali 2 inspektoři.

V rámci přípravy ke složení přezkoušení inspektora či rozdílové zkoušky si inspektor může obnovit a rozvinout své znalosti studiem e-learningového kurzu primárně určeného novým inspektorům. V roce 2024 této možnosti využily 3 inspektorky připravující se k přezkoušení inspektora a 3 inspektoři připravující se k rozdílové zkoušce.

5.3 Vzdělávání představených

V roce 2024 proběhl jeden seminář určený představeným (tj. vedoucím zaměstnancům orgánů inspekce práce) a zaměřený na problematiku řízení generačně nesourodého týmu, organizačně jej zajistila kancelář generálního inspektora.

Čtyři noví představení absolvovali vzdělávací program ke zvládnutí adaptačního procesu zaměstnanců.

5.4 Další vzdělávání zaměstnanců

Průběžné vzdělávání zaměstnanců je realizováno nejen formou interních, ale také externích seminářů a školení zajišťovaných u různých vzdělávacích agentur či institucí, ve spolupráci s externími dodavateli či s jinými služebními úřady. Vzdělávacím cílem je průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru.

Realizaci školení u různých vzdělávacích agentur si jednotlivá pracoviště inspekce práce většinou zajišťují sama na základě aktuální nabídky externích dodavatelů zejména ze svého regionu. Účast zaměstnanců na těchto školeních poněkud poznamenávají důvody úsporné.

Inspektoři zaměřeni na oblast stavebnictví absolvovali seminář k novele stavebního zákona a změnám ve stavebním řízení zajištěný MMR ČR u Akademie veřejného investování.

Dále se zaměstnanci zejména z řad inspektorů a právníků zúčastnili workshopu pořádaného VÚBP, v. v. i., k problematice digitalizace v pracovním právu.

Inspektoři zaměřeni na oblast zaměstnanosti absolvovali webinář MPSV zaměřený na novinky v zahraniční zaměstnanosti.

5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců

Vstupní vzdělávání zaměstnanců se dle Rámcových pravidel vzdělávání ve služebních úřadech a dle Rámcových pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné.

Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu a jeho specifických činností a úkolů. Vstupní vzdělávání úvodní odpovídá adaptačnímu procesu zaměstnance. V roce 2024 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 57 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následné pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci na služebních místech ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona o státní službě a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají podáním žádosti o vykonání úřednické zkoušky, čímž potvrzují, že jsou ke zkoušce adekvátně připraveni, a tudíž splnili parametry vstupního vzdělávání následného. Totéž platí u zaměstnanců na služebních místech v pracovním poměru, kteří se rozhodli vykonat úřednickou zkoušku. V roce 2024 absolvoval obecnou část úřednické zkoušky – odpovídající vstupnímu vzdělávání následnému – 1 zaměstnanec na služebním místě v pracovním poměru.

Zaměstnanci na služebních místech v pracovním poměru, kteří nemají v úmyslu vykonat úřednickou zkoušku, potvrzují absolvování vstupního vzdělávání následného čestným prohlášením nejpozději do 6 měsíců od přijetí do pracovního poměru (což nebrání v budoucím vykonání úřednické zkoušky). Čestné prohlášení o absolvování vstupního vzdělávání následného v roce 2024 podali 3 zaměstnanci.

Zaměstnanci na pracovních místech – pokud nespádají do jedné z výjimek specifikovaných ve služebním předpise generálního inspektora o adaptaci a vzdělávání zaměstnanců SÚIP – realizují vstupní vzdělávání následné absolvováním příslušné vzdělávací akce. Toto vzdělávání v roce 2024 SÚIP zajišťoval prostřednictvím nákupu příslušného e-learningového kurzu u Institutu pro veřejnou správu Praha a absolvovala jej 1 zaměstnankyně.

5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2024 ve skládání úřednických zkoušek. V roce 2024 jeden zaměstnanec skládal pouze obecnou část úřednické zkoušky, 27 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 32 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více oborech státní služby. Dva zaměstnanci museli opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2024 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2024 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií ve 97 případech. Zástupci SÚIP vystupovali v celostátním i regionálních vysíláních televizí, rozhlasu, a to ve zpravodajských i publicistických pořadech. Články o činnosti Státního úřadu inspekce práce byly pravidelně publikovány ve všech významných i méně významných celostátních i regionálních, tištěných i online médiích.

Státní úřad inspekce práce uspořádal ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce během roku 2024 dvě tiskové konference za účasti pana ministra Mariana Jurečky. Jarní tisková konference, uskutečněna dne 2.4.2024, byla věnována celkově kontrolní činnosti orgánů inspekce práce a prioritám při kontrolách v roce 2024, naproti tomu podzimní tisková konference, uspořádaná dne 28.11.2025 byla zaměřená úžeji a to na boj proti nelegálnímu zaměstnávání a ochraně pracovních podmínek.

V průběhu roku 2024 bylo pro média vydáno 12 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období (např. 31. 7. 2024 *Státní úřad inspekce práce letos zrealizoval přes 10 tisíc kontrol a uložil pokuty v celkové výši téměř 254 milionů korun*; 2. 4. 2024 *Státní úřad inspekce práce v roce 2023 uskutečnil téměř 20 tisíc kontrol a uložil pokuty za více než 366 milionů korun. Prioritou zůstává*

odhalování nelegální práce a zastřených agentur, 4. 3. 2025 Státní úřad inspekce práce se v letošním roce zaměří na odhalování nelegálního zaměstnávání a zastřeného zprostředkování zaměstnání popř. informace k monotematické události (např. 22. 5. 2024 Inspekce práce zemí Visegrádu v Opavě řešily souvislosti nelegálního zaměstnávání s úrazy na pracovištích), předávání osvědčení „Bezpečný podnik“ oceněným firmám či osvětově laděné tiskové zprávy (např. 25. 6. 2024 V loňském roce zaměstnanci utrpěli téměř 36 tisíc pracovních úrazů. Došlo k výraznému poklesu smrtelných pracovních úrazů nebo 23. 1. 2024 Inspekce práce nejsou jen kontroly a pokuty, ale i osvěta v oblasti pracovního práva a bezpečnosti práce).

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Na webu www.suip.cz byly rovněž pravidelně zveřejňovány pro veřejnost novinky z chodu úřadu (např. „Aktivně se podílíme na přípravě celoevropské osvětové kampaně „Pracuj bez úrazu“; „Inspekce práce prezentovala zaměstnavatelům aktuální poznatky z kontrol“; „Naši inspektoři řídili komisi hodnotící fungování španělské inspekce práce“; „Vystoupení na odborné konferenci Bezpečnost a ochrana a zdraví při práci 2024“; „Získávání zkušeností při kontrolách podmínek zaměstnávání zahraničních pracovníků v Itálii“; „Experti Státního úřadu inspekce práce a Hygienické služby ČR společně řešili spolupráci při kontrolách zaměstnavatelů“). Zaměstnanci SÚIP rovněž pravidelně publikovali v odborném tisku (např. Bezpečnost a hygiena práce, Zpravodaj Asociace zdvihacích zařízení ČR, Zpravodaj pro mzdové účetní a personalisty a v dalších).

Primárně pro komunikaci s novináři využívá Státní úřad inspekce práce rovněž účet na sociální síti X (dříve Twitter), kde zveřejňuje upoutávky na vydané tiskové zprávy, případně další informace o svých aktivitách (předávání osvědčení „Bezpečný podnik“, návštěva slovenské jaderné elektrárny Mochovce a získávání praktických zkušeností s fungováním systému bezpečnosti práce na dostavbě 4. bloku, které uplatní při chystané výstavbě dvou nových bloků v jihočeské jaderné elektrárně Dukovany, účast na zasedání celoevropského Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC) v Budapešti atd.).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

Novinkou orgánů inspekce práce v rámci osvěty a publicity ve vztahu k veřejnosti, zejména té odborné, je zveřejňování tzv. kazuistik. V tomto pravidelném seriálu je záměrem ukazovat na anonymizovaných typických příkladech z kontrolní praxe orgánů inspekce práce, jak došlo k haváriím či porušením zákonných povinností v oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, v pracovněprávní oblasti či v oblasti zaměstnanosti. Cílem je identifikovat, k čemu a z jakého důvodu došlo, a co dělat, aby k podobným situacím v budoucnu nedocházelo. V loňském roce bylo takto zveřejněno na webových stránkách celkem 6 takových názorných kazuistik, které vzbudily u odborné veřejnosti velkých ohlas.

V rámci osvěty odborné veřejnosti vystupovali zejména inspektoři práce a další zaměstnanci na seminářích a odborných konferencích organizovaných mimo jiné Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou, Českým svazem zaměstnavatelů v energetice, Agrární komorou, Vysokou školou báňskou – Fakultou bezpečnostního inženýrství, Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, Asociací odborných pracovníků pro zdvihací zařízení, Českou společností pro manipulaci s materiálem – logistiku z. s., Elektrotechnickým svazem českým, z. s. a dalšími). Inspektoři rovněž vystupovali v rámci osvětové činnosti a prevence na seminářích a konferencích organizovaných soukromými společnostmi či přímo ve firmách.

Na webových stránkách www.suip.cz byly zveřejněny *Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2023*, dále *Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2023* a také *Pracovní úrazovost v České republice v roce 2023*.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „*Informační materiály*“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2024 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. V loňském roce bylo touto cestou zodpovězeno celkem přes 17 tisíc dotazů. Byla provozována bezplatná linka pro poskytování základního poradenství (přes 6 tisíc zodpovězených dotazů). Poradenské služby byly v průběhu roku poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. Nejčastější otázky a odpovědi z poradenství pro zaměstnance a zaměstnavatele jsou trvale dostupné na webu www.suip.cz – ve třech stěžejních oblastech (bezpečnosti a ochrana zdraví na pracovišti, pracovněprávní vztahy, zaměstnanost). K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „*Orgány inspekce práce*“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Inspektoráty plnily rovněž roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „*Bezpečný podnik*“. V roce 2024 získalo certifikát „*Bezpečný podnik*“ celkem 14 firem, které dostaly náročným požadavkům programu. K slavnostnímu předání osvědčení Bezpečný podnik došlo dne 22. 10. 2024 v Praze. Držitelem osvědčení „*Bezpečný podnik*“ je v České republice k datu 31. 12. 2024 celkem 65 společností, což představuje přibližně 48 tisíc zaměstnanců.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2024 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávě (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro zástupce zaměstnavatelů (*Hospodářská komora, Svaz průmyslu a dopravy, Česmad*), ale i zaměstnanců (*Českomoravská komora odborových svazů, Odborový svaz KOVO*), obchodní komory a profesní sdružení (*Asociace odborných pracovníků pro zdvihací zařízení ČR, České sdružení pro technická zařízení, Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, České kalibrační sdružení, Klub personalistů ČR, Svaz účetních* atd.), ministerstva a nejrůznější instituce a organizace (*Kancelář veřejného ochránce práv, Úřady práce, Czechinvest, Člověk v tísni, Vězeňská služba, Krajské úřady, Hasičské záchranné sbory*). Velkou část těchto osvětových aktivit tvoří také přednášky a semináře pro vysokoškoláky (*Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Univerzita Karlova*), ale i pro studenty škol středních. Celkově se jedná ročně o více než sto takových přednášek či seminářů, často jsou to každoročně opakované akce. Spolupracovali rovněž při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2024. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „*O nás – Základní informace – Povinně zveřejňované informace*“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2024:

- počet podaných žádostí o informace – 334,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 41,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 16,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odložení žádosti – 2,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 7,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 2,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 28 570,- Kč,

- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 4,

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídány v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce Za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je členským státem EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Rady Evropské unie.

Na plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné realizovat nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku z oblasti BOZP, jsou zde analyzovány výsledky skončených kampaní a probíhají diskuse o plánu činností této poradní skupiny Komise EU. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně ustavení hodnotících týmů a přípravných skupin.

Dále se na zasedáních projednávají výstupy a zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „*Společných zásad inspekce práce v rámci EU*“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce. V souladu s platným rozvrhem SLIC bude Česká republika předmětem hodnocení v roce 2025.

První plenární zasedání SLIC v roce 2024 proběhlo v Bruselu dne 7. 5. 2024 v Thon Hotel EU. Z projednávaných bodů jednání je možné zmínit např. pravidla pro organizaci budoucích diskuzí na témata relevantní pro jednotlivé členské státy, informace o proceduře obměny 1/3 členů pracovních skupin SLIC, požadavek na zpracování stanoviska SLIC na téma prosazování pravidel BOZP v oblasti umění, prezentace zástupce SÚIP o aktualizovaném protokolu a prakticky laděného manuálu pro tzv. evaluaci národního systému inspekce BOZP, popř. přijetí obnovených mandátů pracovních skupin CHEMEX a MACHEX a návrhu na novou kampaň SLIC na období 2025-2027. V Bruselu se dále mj. hlasovalo o složení evaluačního týmu českého národního systému inspekce BOZP, zazněla zpráva z předchozího

Tematických dne SLIC ve Španělsku a zástupcem Evropské komise (z DG AGRI) byly představeny základní principy tzv. „sociální kondicionality“ v rámci společné kontroly pro oblast zemědělství.

Ve druhém pololetí roku 2024 proběhlo plenární zasedání 8. 10. v Budapešti za Maďarského předsednictví Rady EU. V rámci programu zazněly např. příspěvky o kompozici pracovních skupin SLIC na další 3 roky, předseda pracovní skupiny GEA představil studii srovnávající dokumenty vytvořené SLIC a ILO (Mezinárodní organizace práce) v oblasti základních principů inspekce práce, předseda skupiny CHEMEX informoval o nových pokynech týkajících se senzibilizujících látek se zaměřením na diisokyanáty, vč. checklistu pro hodnocení nakládání s chemickými činiteli na pracovišti a předsedkyně skupiny EMEX představila infografiku o problematice dlouhého sezení a stání při práci. V diskusních koutcích se hovořilo o aspektech vymáhání práva souvisejícího se změnou klimatu a jeho vlivu na oblast BOZP.

Plenární zasedání byla i v tomto roce následována tzv. tematickými dny SLIC, konkrétně se jednalo o:

- 8. 5. 2024 - Tematický den SLIC v rámci Belgického předsednictví Rady EU, na téma: *„Jak vypracovat účinnou strategii Národního inspektorátu práce k prosazování pravidel BOZP u pracovníků vystavených nebezpečným chemickým látkám: se zvláštním zaměřením na expozici karcinogenům, mutagenům nebo reprotoxickým látkám (CMR)“*
- 9. 10. 2024 - Tematický den SLIC v Maďarsku na téma: *„Výzvy v oblasti prosazování BOZP v souvislosti s robotickou technologií a kolaborativními roboty“*

7.1.2 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny GEA (obecné aspekty prosazování předpisů), MACHEX a STRATEGY. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát (a v případě poslední jmenované i vícekrát) ročně v Lucemburku nebo on-line formou; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a kontrolní kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU apod. V roce 2024 proběhla např. následující jednání pracovních skupin a týmů SLIC:

- 14. 2. 2024 – jednání pracovní skupiny STRATEGY v Lucemburku: příprava programu jednání Plenární schůze v Bruselu vč. vlivu Nařízení EP a R (EU) 2021/2116 o financování, řízení a monitorování společné zemědělské politiky, kdy se předpokládá vazba na inspekci práce, jelikož v budoucnu bude požadavkem EU, aby příjemci zemědělských dotací dodržovali určitá pravidla v oblasti BOZP a pracovního práva, aby mohli získat zemědělské dotace v plné výši (tzv. sociální podmíněnost)
- 15. 2. 2024 – on-line setkání pracovní skupiny GEA; diskuse úkolů, které vyplynuly z Plenární schůze SLIC, rozdělení členů do pracovních podskupin, vč. prezentace týmu vedeného SÚIP pověřeného vytvořením manuálu programu výměn inspektorů práce SLIC
- 29. 4. 2024 – úvodní on-line setkání s Evropským hodnotícím týmem SLIC ve věci plánování tzv. evaluačního týdne ve Španělsku (seznámení, rozdělení kontrolních priorit, podklady k přípravnému setkání se zástupci Španělského národního inspektorátu práce)
- 17. 5. 2024 – přípravné on-line jednání hodnotícího týmu s představiteli Španělské inspekce práce; úvodní prezentace evaluovaného národního inspektorátu o struktuře a organizaci národního systému inspekce BOZP, plánování obsahu hodnocení ve Španělsku vč. rozdělení týmu na skupiny dle preferovaných sektorů a zkušeností s nimi
- 3. – 7. 6. 2024 – hodnocení nastavení a fungování Španělského národního systému inspekce BOZP pod vedením 2 zástupců SÚIP; úvodní jednání na Ministerstvu práce a sociálních věcí vč. setkání se zástupci relevantních orgánů a sociálních partnerů; v následujících dnech ve Španělsku probíhaly kontroly v Madridu, Seville a Valencii; závěrečné společné jednání a prezentace postřehů týmu ve vzdělávacím středisku inspekce práce v Madridu

7.1.3 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU.

7.1.4 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků a řidičů

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU) a Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2024 nejvíce žádostí o informace směřovalo na Slovensko, v opačném směru bylo vyřizováno nejvíce požadavků ze strany rakouských správních orgánů; jednalo se o žádosti o informace, doručování pravomocných rozhodnutí a o žádosti o vymáhání pokut uložených v zahraničí českým vysílajícím subjektům.

V roce 2024 v omezené míře rovněž probíhala spolupráce v souladu s novelizací zákona č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, (silniční zákon), podle které má SÚIP povinnost poskytovat součinnost zahraničním orgánům provádějící kontroly řidičů mezinárodní silniční dopravy vysílaných z ČR do ostatních členských států. V souladu s touto legislativní úpravou má SÚIP povinnost od českých dopravců vysílajících své řidiče na území ostatních členských států EU zprostředkovat dokumenty dokládající jednotlivé případy vyslání do zahraničí.

V neposlední řadě SÚIP inicioval/komunikoval se zahraničními registrovanými orgány v rámci podnětů předaných k možnému využití při kontrolní činnosti v zahraničí.

7.1.5 Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí

Zástupci SÚIP (popř. delegováni zástupci OIP) se rovněž účastnili konferencí a seminářů pořádaných Evropskými i mezinárodními orgány, např.:

- 29. 2. 2024 – ELA on-line seminář na téma vysílání cizinců ze třetích zemí; prezentace o případech z praxe z jednotlivých členských států, kdy vlivem subdovateleských řetězců

a používání tzv. schránkových firem bylo provedení kontroly a uložení sankce obzvlášť obtížné.

- 14. – 15. 5. 2024 – v Opavě bylo v rámci Českého předsednictví Visegrádské skupiny a pod záštitou ELA v prostorách Minoritského kláštera uspořádáno setkání vrcholných představitelů národních orgánů inspekce práce České republiky, Slovenska, Polska a Maďarska. Na základě zkušeností z posledních let bylo jako hlavní jednací téma zvoleno: *„Řetězení dodávky pracovní síly, jeho dopady na pracovní úrazovost a příležitosti pro spolupráci“*. Téma bylo vybráno v reakci na pozorovatelné negativní jevy na trhu práce, mající za následek rozměňování odpovědnosti dodavatelů služeb a prekarizaci pracovních podmínek zaměstnaných osob. Zástupci všech členských států se podělili o své zkušenosti v této oblasti.
- 27. - 28. 5. 2024 - v Bratislavě v sídle ELA proběhlo výroční setkání koordinátorů a kontaktních osob IMI modulu pro administrativní spolupráci v oblasti vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb v EU.
- 16. – 17. 10. 2024 – studijní návštěva pod záštitou ELA na pozvání Nizozemského orgánu pro pracovní záležitosti zabývajících se bojem s nedeklarovanou/nelegální prací na téma *„Strategie, postupy a nástroje využívané v boji s nedeklarovanou prací“*. Jednání se konalo v Haagu, v sídle Ministerstva sociálních věcí a zaměstnanosti. Jednání se zúčastnili zástupci ministerstev, inspekce práce a dalších státních orgánů z 11 států EU a Moldavska.
- 11. – 15. 11. 2024 – modulární školení ELA v Bratislavě pro inspektory na téma přeshraničních a vzájemně sladěných kontrol; hlavním tématem bylo dodržování zákonných povinností při vysílání zaměstnanců v oblasti dopravy a stavebnictví; cílem bylo praktické seznámení inspektorů s postupy při výkonu přeshraniční kontroly formou nácviku spolupráce kontrolních orgánů, s přesahem do oblasti sociálního zabezpečení.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 5 (České Budějovice):

Zástupci Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se 14. – 15. 10. 2024 zúčastnili pracovního setkání v jaderné elektrárně Mochovce, kde se setkali svými slovenskými protějšky z Oblastního inspektorátu práce Nitra. Účelem jednání bylo seznámit se s průběhem dostavby bloků č. 3 a 4 a zajištěním BOZP při dostavbě a činnostmi IP Nitra na staveništi.

Zástupci Oblastního inspektorátu práce se v průběhu roku rovněž účastnili bilaterálního on-line setkání s Nizozemskými inspektory práce, kteří se rozhodli prověřit okolnosti podnětu dříve předaného prostřednictvím systému IMI.

OIP 6 (Plzeň)

Zástupce Oblastního inspektorátu práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se nejprve v červnu účastnili plánovacího setkání ELA akčního týdne na téma odměňování v Berlíně, přičemž následně se 17.-18. října vybraní inspektoři zúčastnili dohodnutých kontrol Celního úřadu Gera s tímto zaměřením na území Německa (ve městech Gera a Erfurt). V průběhu zahraniční služební cesty měli vyslaní inspektoři možnost srovnat kontrolní postupy při odhalování nelegální (nedeklarované) práce se svými německými kolegy.

V listopadu se v Mariánských Lázních uskutečnil 16. ročník Mariánskolázeňských dialogů. Na tomto setkání pořádaném Řemeslnickou komorou Dolní Bavorsko – Horní Falc (Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz) jednali zástupci českých a bavorských institucí z hospodářství a politiky o aktuálně pro řemeslnické podniky nejdůležitějších tématech. Jednání se zúčastnili také zástupci ELA. Hlavními tematickými okruhy byly:

- vzdělávání / kvalifikace a pracovní migrace – strategie pro zajištění kvalifikovaných pracovníků v České republice a v Německu; a

služby a vysílání v EU – impulzy pro budoucnost našeho společného vnitřního t

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2024 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Stížnostmi se rozumí podání, směřující proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu správního orgánu, která jsou vyřizována ve smyslu ustanovení § 175 a následujících správního řádu. Pro úřad a inspektoráty jsou stanovena pravidla pro způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na úseku kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány, nebo jejich právními zástupci. Evidovány jsou také stížnosti došlé na MPSV, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje přímo MPSV. V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Dalším fenoménem, který se v posledních letech projevuje častěji, je nespokojenost s výsledkem kontroly, která neprokázala diskriminaci, na kterou poukazoval podatel podnětu. Kontrolované osoby používají podání stížnosti jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že má za to, že stížnost nebyla vyřízena řádně, obrací se na úřad se žádostí, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti orgány inspekce práce svým dalším postupem zjednaří nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány

zejména v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých organizačních útvarů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení došetření nebo nové kontroly, a to i jiným inspektorem či inspektory.

V roce 2024 byly důvody stížností a povaha stěžovatelů, respektive jejich procesní postavení, velmi různorodé a nelze v nich vysledovat typické jednotlicí prvky. Častým důvodem stížností byly prodlevy u jednotlivých úkonů, dlouhá doba vyřizování podnětů a příliš dlouhé trvání kontrol.

9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Celkem v roce 2024 obdržel od stěžovatelů **49** stížností, z toho sám vyřídil **31** stížností; pro nepříslušnost postoupil **17** k přímému vyřízení na jednotlivé inspektoráty a jednu na Ministerstvo práce a sociálních věcí. Nejvíce stížností bylo v roce 2024 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**20**), dále 4 v oblasti kontroly v oblasti zaměstnanosti, 3 stížnosti v oblasti BOZP a VTZ a zbývající v ostatních oblastech (zejména v oblasti právní). Někteří pisatelé se se svými podáními obrazejí opakovaně. Kromě toho se úřad vyjadřoval k následným stížnostem, které navazovaly na stížnosti podané a vyřízené v předchozích letech.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či s jejími výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole.

Z celkového počtu bylo vyhodnoceno **5** jako částečně důvodné. Ve všech případech byl inspektorátu v rámci opatření vydán pokyn k nápravě nebo k došetření, respektive k provedení nové kontroly. Hlavními důvody pro důvodnost stížností byla nedostatečně provedená kontrola, nedostatečná informace o kontrole podateli podnětu nebo její úplná absence, nesprávné vyhodnocení obsahu dokladu předloženého při kontrole.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

V roce 2024 se nejčastěji jednalo o stížnosti, které byly směřovány na nečinnost inspektorátu (vyřízení podnětu neprovedením kontroly) a na postup při kontrole (dlouhé lhůty pro zahájení kontroly a dlouhé trvání kontroly). Dále přetrvávaly stížnosti na průběh a výsledek kontroly, nevhodné chování inspektora, nesprávný postup inspektora při kontrole, neumožnění nahlédnutí do spisu, dále obsahovaly podezření na porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), nesouhlas s vyřízením námitek a na nepříslušnost celého inspektorátu.

V roce 2024 vyřídily oblastní inspektoráty práce celkem **74** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- kontrola vykazovala kvalitativní deficit, když mělo být zkoumáno více relevantních skutečností a skutečnosti zahrnuté do kontroly měly být kontrolovány do větší hloubky,
- předmět kontroly byl zkontrolován nekvalitně a zevrubně,
- stěžovatel neměl být vyzýván k doplnění podání,
- určení příliš malého kontrolního vzorku,
- dlouhá délka trvání kontroly,
- nejasnost protokolu co do způsobu předložení dokladů,
- nepřesný přepis sdělení kontrolované osoby do protokolu,
- v protokolu nebylo uvedeno, z jakého podkladu vychází sdělení,
- nevhodné chování inspektora při nahlížení do spisu,
- podnět nebyl v části, nespádající do působnosti inspekce práce, postoupen příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- informace o výsledku kontroly byla zaslána na chybnou adresu.

K nápravě byla přijata opatření:

- byly vydány pokyny k efektivnějšímu postupu při kontrole a při práci se zadáváním osobních údajů do informačního systému,
- inspektorům byl stanoven závazný termín pro dokončení kontroly,
- metodické korekce,
- bylo rozhodnuto o došetření kontroly, následně byl vydán dodatek protokolu,
- po doplnění plné moci bylo vyřízení stížnosti zasláno zmocněnkyni.

Závěry jsou zobecňovány pro metodické vedení inspektorů a jsou pravidelně prezentovány na poradách.