

**R o č n í   p r o g r a m**  
**kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce**  
**na rok 2015**

---

říjen 2014

## Úvod

Návrh Ročního programu kontrolních úkolů na rok 2015 byl zpracován v souladu s ustanovením § 4 odst. 1 písm. c) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů. Při jeho sestavování Státní úřad inspekce práce vycházel ze strategie Evropské unie a Národního akčního programu bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci České republiky. V programu jsou zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti, analýzy podnětů ke kontrole a dále poznatky z kontrolní činnosti za uplynulá období.

## Seznam kontrolních úkolů na rok 2015:

- I. Bezpečnost práce ve stavebnictví
- II. Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem
- III. Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více
- IV. Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem
- V. Kontrola bezpečnosti při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene
- VI. Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na objekty využívané pro vzdělávání, ubytování a volný čas dětí a mládeže
- VII. Bezpečnost práce při provozu chladicích zařízení, kompresorových stanic a tlakových nádob stabilních
- VIII. Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- IX. Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb
- X. Kontrola BOZP v potravinářském průmyslu
- XI. Bezpečnost práce při těžbě a při soustředování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy
- XII. Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic
- XIII. Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- XIV. Program „Bezpečný podnik“
- XV. Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti
- XVI. Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti
- XVII. Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- XVIII. Kontroly agenturního zaměstnávání
- XIX. Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti
- XX. Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy

# Zdůvodnění, cíl a zadání kontrolních úkolů

## I. Bezpečnost práce ve stavebnictví

### Zdůvodnění:

Staveniště je stále jedním z nejrizikovějších pracovišť, na kterém se setkáváme s pracovními činnostmi, které obsahují rizika z mnoha odvětví. K tomu přispívá i zkušenost s různou kvalitou zhotovitelů staveb. K nejvyššímu počtu smrtelných pracovních úrazů a úrazů vyžadujících hospitalizaci delší než 5 dnů stále dochází při pracích ve výškách, kde je zdrojem úrazu pád z výšky nebo do hloubky, dále pak propadnutí střešní krytinou nebo sesutí z volného okraje. Smrtelné pracovní úrazy při pádu z výšky se již několik let pohybují kolem 50 % všech smrtelných pracovních úrazů ve stavebnictví. Na dalších místech vykazují nejvyšší úrazovost ve stavebnictví zemní práce (práce v nezajištěných výkopech) a dále vysoká úrazovost je při manipulaci s materiálem na staveništi a montážní práce (práce neprováděné v souladu s bezpečnostními požadavky). Úkol bude zaměřen průřezově na všechny činnosti na staveništi.

### Cíl úkolu:

Kontrolou dodržování povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništích se zaměřením na bezpečný způsob prováděné práce působit na snižování úrazovosti na staveništích.

### Zadání úkolu:

Kontroly budou zaměřeny zvláště na zajišťování bezpečnosti práce při pracích ve výškách, při zemních pracích, při manipulaci s materiálem na staveništi a při montážních pracích, včetně všech ostatních souvisejících činností.

Kontroly budou provedeny:

1. u malých a středních subjektů, zejména pak u subjektů, kde byly při minulých kontrolách zjištěny nedostatky z hlediska bezpečnosti práce, včetně kontrol OSVČ,
2. u hlavních dodavatelů a dalších významných dodavatelských subjektů velkých investičních celků a u subjektů vybraných na základě zaslaných oznámení o zahájení prací s přihlédnutím k pracím a činnostem se zvýšeným ohrožením života a zdraví, které na staveništi budou prováděny,
3. u subjektů se zvýšenou úrazovostí,
4. u subjektů, u kterých nebyla kontrola dlouhodobě provedena.

## **II. Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem**

### **Zdůvodnění:**

Zaměření úkolu pro rok 2015 je volen opět tak, aby obsáhl co nejširší okruh zaměstnavatelů, kteří pro svou činnost mají zřízený vozový park. Kontroly v roce 2014 prokázaly, že takto zvolený úkol, se širším a blíže nespecifikovaným zadáním, umožnil provádět kontrolu jednak u subjektů s vozovým parkem, kteří nejsou dopravci ve smyslu silničního zákona, ale současně také lze v rámci úkolu provést kontrolu i u zaměstnavatelů, kteří jsou dopravci s koncesí a mají vlastní vozový park, tzn. dopravci mezinárodní i vnitrostátní kamionové dopravy, ale může i obsáhnout autobusové dopravce. Předmětem kontrolní činnosti bude systém obecné prevence, tzn. organizování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímání opatření k předcházení rizikům, seznamování zaměstnanců s předpisy k zajištění bezpečnosti práce pro konkrétní pracovní pozice i pracovní činnosti prováděné bezprostředně na jejich pracovišti, dodržování pokynů výrobců vozidel uvedených v návodech k obsluze a údržbě, ověřování zdravotní způsobilosti zaměstnanců a stav techniky z pohledu BOZP a dále pak dodržování pracovního režimu uživatelů vozidla v návaznosti na organizování pracovní doby zaměstnavatelem.

### **Cíl:**

Prováděnými kontrolami zjistit, jak se zaměstnavatelé vypořádali s problematikou BOZP.

### **Zadání:**

Do seznamu vybraných kontrolovaných subjektů zařadit subjekty, kde:

- doposud nebyla provedena inspekční činnost
- zaměstnavatel vykazuje nepříznivý vývoj pracovní úrazovosti
- na zaměstnavatele byl podáván podnět z oblasti dopravy pro porušování nároků zaměstnanců
- dopravce, kde již byla kontrola provedena (nelze prvoplánovitě zahrnout následné kontroly).

### **III. Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více**

#### **Zdůvodnění:**

Z výsledků kontrolní činnosti inspektorátů vyplývá, že převážná většina podnikatelských subjektů v České republice spadá z hlediska počtu zaměstnanců do kategorie malých a středních podniků. Každý rok dochází k zániku některých podniků a naopak nově vznikají nové podniky. Praxe ukazuje, že z hlediska prevence je důležité, aby kontrola u nově vzniklých podniků proběhla co nejdříve po zahájení jejich činnosti. Z hlediska prevence je však také žádoucí, aby kontroly byly provedeny i u podniků s větším počtem zaměstnanců (nad 249 - velkých podniků). Výsledky kontrolní činnosti v předcházejících obdobích ukazují, že kontroly je nutno směřovat do těch oborů ekonomických činností, kde lze předpokládat vyšší potencionální ohrožení zaměstnanců a kde je nutné zaměstnavatele vést k dlouhodobé péči o zajišťování oblasti bezpečnosti práce, vytváření vhodných pracovních podmínek a požadovaných pracovně právních vztahů. Jedná se hlavně o činnosti, u kterých dlouhodobě dochází ke značnému počtu pracovních úrazů. Dále pak u podniků, na které orgány inspekce práce obdržely podněty na neplnění povinností vyplývajících ze závazných předpisů pro oblast bezpečnosti práce a u podniků, u kterých došlo ke vzniku smrtelných pracovních úrazů nebo úrazů vyžadujících hospitalizaci delší než pět dní.

#### **Cíl úkolu:**

Preventivní působení u problémových podniků a u nově vzniklých podniků, u nichž doposud nebyla provedena kontrola zaměřená na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vyvodit potřebný tlak na vedení kontrolovaných subjektů k dodržování bezpečnostních předpisů, a tím vytvořit předpoklady k minimalizaci pracovní úrazovosti.

#### **Zadání úkolu:**

Ke kontrolám budou přednostně vybrány podnikající subjekty v kategoriích od 1 do 249 zaměstnanců, v objektivních případech také s počtem zaměstnanců vyšším, činných zejména ve vybraných oborech i s ohledem na stav a vývoj bezpečnosti práce a provozu technických zařízení v jeho územní působnosti.

Ke kontrolám budou přednostně vybírány podnikající subjekty, u kterých:

- nebyla ještě provedena plánovaná kontrola nebo uplynulo více jak 5 let od poslední kontroly,
- je nepříznivý vývoj pracovní úrazovosti,
- jsou evidovány podněty s podezřením na neplnění povinností v oblasti bezpečnosti práce a provozu technických zařízení,
- byly při předešlé kontrole zjištěny závažné nedostatky.

## **IV. Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem**

### **Zdůvodnění:**

Hlavní úkol v tomto znění probíhá již dva roky, nicméně z jeho výsledků a statistiky pracovních úrazů na elektrických zařízeních jednoznačně plyne, že je potřeba se této oblasti patřičně věnovat i v roce následujícím. V oblasti pracovní úrazovosti se jedná o podstatný nárůst závažných pracovních úrazů, které bohužel velmi často skončily s trvalými následky pro postiženého. Nejčastějšími příčinami pracovních úrazů na elektrických zařízeních jsou nedostatečné osobní předpoklady spolu s používáním nebezpečných pracovních postupů nebo způsobů práce a špatně nebo nedostatečně odhadnutým rizikem. Kontroly ukázaly, že největší nedostatky jsou v oblasti technické prevence rizik, kdy kontrolované subjekty nezajišťují v dostatečné míře údržbu, kontroly a revize zejména starších strojů a zařízení. Nedostatky byly zjišťovány i v organizaci práce, provozní dokumentaci, odborné způsobilosti a v zajištění ochrany před úrazem elektrickým proudem. Toto jsou tedy oblasti, kterým je potřeba věnovat trvalou pozornost, a na které by měla být zejména směřována kontrolní činnost.

### **Cíl úkolu:**

Kontrola plnění povinností zaměstnavatele vyhledávat, vyhodnocovat rizika a přijímat opatření jako součást prevence rizik z hlediska bezpečnosti práce u elektrických zařízení, organizovat práci, stanovovat a zavádět pracovní postupy, seznamovat s nimi zaměstnance a kontrolovat jejich dodržování. Ověřit u zaměstnavatelů, zda a jakým způsobem jsou řešena bezpečnostní opatření, pracovní postupy pro činnosti na elektrických zařízeních.

### **Zadání úkolu:**

Ke kontrolám budou vybrány subjekty, které se zabývají provozem, údržbou, opravami, kontrolami a revizemi elektrických zařízení. Do úkolu nebudou zahrnuty podnikající subjekty neodpovídající výběrovým kritériím pro úkol.

## **V. Kontrola bezpečnosti při provozu při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene**

### **Zdůvodnění:**

V návaznosti na vyhodnocení úkolu v oblasti zdvihacích zařízení z předcházejícího období a dále v návaznosti na rozbor vývoje pracovní úrazovosti v oblasti zdvihacích zařízení, a to jak u zdvihacích zařízení vyhrazených, tak u zdvihacích zařízení tzv. „nevyhrazených“ a také na zjištění z kontrolní činnosti, kterými jsou např. nevyhodnocení rizik, nezpracování systému bezpečné práce atd. je vhodné se této problematice trvale věnovat. V rámci tohoto úkolu se předpokládá kontrola zdvihacích zařízení ve výrobních provozech i na staveništích, a to např. jeřábů, mobilních jeřábů a dále také kontrola, např. kladkostrojů i s ručním pohonem, automobilových zvedáků, zdvihacích stolů, hydraulických rukou pro odvoz dříví apod. Pozornost bude rovněž věnována dotčeným revizním technikům. Další skutečností pro provedení tohoto úkolu je, že v této oblasti je zaznamenán i vznik řady nových subjektů, které stroje pronajímají nebo zabezpečují jako dodavatelé služeb.

### **Cíl úkolu:**

Ověřit, jak právnické a podnikající fyzické osoby plní stanovené povinnosti zaměstnavatele pro zajišťování bezpečnosti práce při provozu vyhrazených i tzv. „nevyhrazených“ zdvihacích zařízení, včetně vázacích prostředků s důrazem na ověření potřebného rozsahu a na dodržování systému bezpečné práce na pracovištích, dodržování návodů výrobce a místních provozně bezpečnostních předpisů a také, jak zaměstnavatelé vytvářejí podmínky pro minimalizaci rizik.

### **Zadání úkolu:**

Ke kontrole budou vybrány podnikající subjekty vykazující zvýšenou úrazovost nebo subjekty, kde se předpokládají problémy při používání zdvihacích zařízení, včetně staveb, např. zateplování objektů, obslužné a pomocné provozy.

## **VI. Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na objekty využívané pro vzdělávání, ubytování a volný čas dětí a mládeže**

### **Zdůvodnění:**

V posledních letech byly provedeny kontroly bezpečnosti práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých plynových kotelen, spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic. V některých oblastech, a to především ve školství (školky, školy, školní jídelny, menzy, internáty, koleje, dětské domovy atd.) se ukázalo, že existuje nižší úroveň péče o vyhrazená plynová zařízení. V závěrečné zprávě bylo doporučeno zaměřit se na tuto oblast a přispět tak ke zvýšení úrovně bezpečnosti provozu technických zařízení i u těchto provozovatelů plynového zařízení. S ohledem na skutečnost, že se jedná o případné ohrožení života a zdraví dětí a mládeže je nutno kontrolu rozšířit i na oblast ubytování a další prostory, kde děti a mládež tráví svůj volný čas. Nedodržování předpisů k zajištění bezpečnosti práce při provozu plynových zařízení může být zdrojem nebo příčinou ohrožení života a zdraví dětí, mládeže i zaměstnanců a návštěvníků kontrolovaného subjektu, ale může vést i ke značným materiálním škodám.

### **Cíl úkolu:**

Prověřit stav a úroveň dodržování bezpečnostních předpisů při provozu plynových zařízení. Již při kolaudačních řízeních jsou v některých případech zjišťovány nedostatky, a proto považujeme za důležité ověřit, jak je zajištěno ze strany provozovatelů následné bezpečné provozování plynových a souvisejících zařízení s ohledem na zajištění bezpečného provozu.

### **Zadání úkolu:**

Kontroly budou provádět výhradně inspektoři práce se zaměřením na plynová zařízení.



## **VII. Bezpečnost práce při provozu chladicích zařízení, kompresorových stanic a tlakových nádob stabilních**

### **Zdůvodnění:**

Provoz chladicích zařízení je oblastí se zvýšeným rizikem ohrožení života a zdraví jak obsluhy, tak veřejnosti, především s ohledem na používané medium, kterým je čpavek, a v mnoha případech s ohledem i na stáří zařízení. Řada provozovaných zařízení je umístěna v blízkosti míst, kde má přístup veřejnost (zimní stadiony) nebo v blízkosti obytných objektů. Kromě objektů zimních stadionů vzniklo mnoho nových potravinářských podniků, výroben nápojů a pivovarů, kde je též používáno chladicí zařízení. Při výrobě piva je součástí technologie i velký počet technologických tlakových nádob stabilních, které zvyšují rizikovost těchto provozů.

### **Cíl úkolu:**

Provéřit stav a úroveň dodržování bezpečnostních předpisů při provozu strojoven chlazení, jejich zabezpečovacích zařízení a jejich provedení a vybavení, tlakových zařízení ve strojovnách chlazení a v souvisejících technologiích výroby podnikatelského subjektu, včetně chlazených prostor a místností. Ověřit, jak je zajištěno ze strany provozovatelů bezpečné provozování tlakových a souvisejících technických zařízení s ohledem na bezpečnost provozu.

### **Zadání úkolu:**

Ke kontrolám budou vybrány subjekty z oblasti zimních stadionů, potravinářských provozů, výroby piva a dalších činností využívajících strojoven chlazení pro svoji výrobu. Kontroly budou provádět výhradně inspektoři práce se specializací na tlaková zařízení.

## **VIII. Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi**

### **Zdůvodnění:**

Úkol je zaměřen na kontrolu plnění povinností zadavatelů staveb a činnosti koordinátorů BOZP na staveništi, zda koordinátoři dodržují povinnosti uložené jim zákonem č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a tím působí na snižování pracovní úrazovosti způsobené ne vždy dostatečnou informovaností jednotlivých zhotovitelů o možných rizicích a úkonech prováděných jednotlivými zaměstnanci pro bezpečný výkon práce.

### **Cíl úkolu:**

Kontrolou plnění povinností zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi, působit na zvyšování úrovně bezpečnosti práce na stavbách a kontrolovat, zda zadavatelé stavby plní podmínky dané zákonem č. 309/2006 Sb. a zda koordinátoři pracují v souladu s předpisy, zejména se zákonem č. 309/2006 Sb., a nařízením vlády č. 591/2006 Sb.

### **Zadání úkolu:**

Kontroly budou zaměřeny na plnění povinností zadavatelů staveb a koordinátorů BOZP na staveništi, kde působí současně zaměstnanci více než jednoho zhotovitele. Dále v případech, kdy celková předpokládaná doba trvání prací a činností přesáhne dobu určenou v § 15 zákona č. 309/2006 Sb. a na stavbách, kde budou vykonávány práce a činnosti vystavující fyzickou osobu zvýšenému ohrožení života nebo poškození zdraví.

## **IX. Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb**

### **Zdůvodnění:**

Oblastní inspektoráty práce se jako dotčené orgány státní správy vyjadřují k projektovým dokumentacím staveb, k jejich změnám a změnám v užívání staveb. Projektové dokumentace jsou vybírány k posouzení v souladu s vnitřním předpisem SÚIP. Ve svých vyjádřeních ke kontrolovaným projektovým dokumentacím jsou předkladatelé upozorňováni na nedostatky v naplňování právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení. Tím se předchází možným pracovním úrazům. Účastí na řízeních k povolení užívání staveb lze podchytit řadu nedostatků vzniklých při provádění staveb, které by později během provozu a užívání staveb mohly vést ke vzniku mimořádných událostí (úrazy nebo havárie, ohrožení veřejnosti apod.).

### **Cíl úkolu:**

Cílem hlavního úkolu je prověřit plnění podmínek vyplývajících z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve fázi přípravy staveb a během řízení k povolení užívání staveb.

### **Zadání úkolu:**

Úkol je rozdělen na dvě části:

A . Kontrola projektových dokumentací

B . Účast na řízeních k povolení užívání staveb

Kontroly budou zaměřeny zvláště na obsahovou stránku předkládaných projektových dokumentací z hlediska zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Při účasti na kolaudačních řízeních se inspektoři zaměří na podchycení nedostatků, které ovlivňují bezpečnost a ochranu zdraví při práci při užívání staveb.

Kontroly a účast na řízení k povolení užívání staveb budou prováděny zejména u staveb:

- a) určených pro výrobu a skladování, ve kterých bude zaměstnáno více než 20 osob,
- b) určených pro zaměstnávání osob s omezenou schopností pohybu a orientace,
- c) určených pro shromažďování více než 200 osob a dále u staveb, ve kterých se nachází prostor určený k shromažďování osob, v němž počet a hustota osob převyšují mezní normové hodnoty a je určena ke kulturním, sportovním a obdobným účelům,
- d) určených pro výrobu a skladování nebezpečných chemických látek s výjimkou skladů a výroben výbušnin,
- e) hromadných garáží,
- f) jaderných elektráren,
- g) kotelen I. a II. kategorie a kotelen s parními a kapalinovými kotli,
- h) čerpacích stanic LPG/CNG,
- i) bioplynových stanic.

## **X. Kontrola systému BOZP v potravinářském průmyslu**

### **Zdůvodnění:**

Potravinářský průmysl je odvětví, které se z hlediska rizikovosti práce a počtu pracovních úrazů z hlediska jejich závažnosti trvale řadí na jedno z předních míst. Vysoká míra rizika je tvořena zejména používáním nebezpečných postupů nebo způsobů práce, především při čištění a údržbě strojů. Další rizika vytvářejí např. nefunkční ochranná zařízení u strojů, příp. nefunkční zabezpečovací a blokovací systémy, dále pracovní plošiny, které nesplňují požadavky BOZP, a rovněž i chemické látky používané při sanitaci technologií a výrobních prostor v návaznosti na požadavky dané chemickým zákonem. Jelikož se v ČR malé pivovary těší čím dál větší oblibě a každý rok se na trhu objeví několik desítek nových, předmětem jejich kontroly bude prověřit celý systém zajišťování BOZP od zajištění vstupních surovin, přes technologii výroby potravinářského výrobku, čištění a sanitaci zařízení až po skladování a rozvoz hotových výrobků.

### **Cíl úkolu:**

Zejména u subjektů zaměřených na zpracování masa a u subjektů zabývajících se výrobou piva prověřit, zda zaměstnavatelé zajišťují bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, vytvářejí bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky a přijímají opatření k předcházení rizikům. Cílem úkolu je především ovlivnit nepříznivý vývoj pracovní úrazovosti v daném oboru ekonomické činnosti.

### **Zadání úkolu:**

Kontroly budou provádět výhradně inspektoři práce se specializací zemědělství a potravinářství.

## **XI. Bezpečnost práce při těžbě a při soustředování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy**

### **Zdůvodnění:**

Vyšší četnost smrtelných pracovních úrazů a úrazů s hospitalizací delší jak 5 dnů v oblasti lesnictví vyžaduje zvýšenou kontrolní činnost na dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP. Úkol je zaměřen na kontrolu dodržování bezpečnosti pracovních postupů při těžbě a soustředování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy, a je logickým pokračováním kontrolních činností v letech 2011 až 2014, které byly zaměřeny na bezpečnost práce při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru. Kontrola bude zaměřena na vedení provozní a průvodní dokumentace strojů, na bezpečnost prováděných pracovních postupů na pracovišti, a na odbornou způsobilost obsluh strojů a technických zařízení.

### **Cíl úkolu:**

Cílem úkolu je vyvodit jednak potřebný tlak na vedení kontrolovaných subjektů k dodržování bezpečnostních předpisů, a tím vytvořit předpoklady k minimalizaci pracovní úrazovosti při těžbě a při soustředování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy.

### **Zadání úkolu:**

Na hlavním úkolu se budou podílet inspektoři s danou odborností (specializací).

## **XII. Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic**

### **Zdůvodnění:**

V posledních několika letech došlo k rapidnímu nárůstu instalací bioplynových stanic, především v zemědělské prvovýrobě. Jelikož se jedná o složité technologické zařízení, které nebylo v zemědělské výrobě dříve provozováno, bude prováděna kontrola, zda jsou dodržovány platné předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a jestli byly bioplynové stanice uvedeny do provozu v souladu s platnou legislativou. Dalším důležitým aspektem je to, že některé technologické celky bioplynových stanic jsou provozovány v prostředí s nebezpečím výbuchu, proto bude kontrolní činnost zaměřena i na oblast zpracování předepsané dokumentace o ochraně před výbuchem a z ní plynoucích požadavků.

### **Cíl úkolu:**

Provéřit stav a úroveň dodržování bezpečnostních předpisů při provozu bioplynových stanic zejména se zaměřením na vyhrazená plynová a elektrická zařízení.

### **Zadání úkolu:**

Budou provedeny kontroly plnění povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP v souvislosti s provozem, údržbou, opravami, kontrolami a revizemi bioplynových stanic.

### **XIII. Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií**

#### **Zdůvodnění:**

Společná pravidelná inspekce je zařazena do úkolů na základě požadavků zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií, způsobených vybranými nebezpečnými látkami. Kontroly vybraných provozovatelů zařízení jsou prováděny v určených termínech podle schváleného plánu kontrol.

#### **Cíl úkolu:**

Integrovaná inspekce má za cíl provést společnou kontrolu, podle plánu integrované inspekce zpracovaného Českou inspekcí životního prostředí. Kontrolu provést podle zpracovaného kontrolního seznamu a v souladu s metodickým pokynem generálního inspektora v souladu s požadavky zákona č. 59/2006 Sb.

#### **Zadání úkolu:**

Kontrolu provést v souladu s metodickým pokynem generálního inspektora v souladu s požadavky zákona č. 59/2006 Sb.

## **XIV. Program „Bezpečný podnik“**

### **Zdůvodnění:**

Zařazení programu „Bezpečný podnik“ do činností Státního úřadu inspekce práce vychází z Národní politiky BOZP, která v rámci osvětové činnosti stanoví mimo jiné požadavek na zavedení systému řízení BOZP u podnikajících subjektů, k jehož realizaci by měly napomoci programy a příručky s návodem k zavedení systému řízení BOZP.

### **Cíl úkolu:**

Program „Bezpečný podnik“ má za cíl především zvýšit úroveň řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí u podnikajících subjektů a vytvořit podmínky pro zavedení komplexního a efektivního systému řízení BOZP. V souladu s tím trvale zvyšovat úroveň kultury práce a pracovní pohody. Z hlediska prevence je cílem programu „Bezpečný podnik“ vytvoření podmínek pro předcházení vzniku mimořádných událostí (úrazů, havárií) a dosažení změny v přístupu managementu k řízení podnikajícího subjektu v tom smyslu, aby mimořádným událostem předcházel především preventivními opatřeními.

### **Zadání úkolu:**

Prověřování plnění požadavků programu „Bezpečný podnik“ je jako průběžný úkol prováděno na základě žádosti o ověření shody systému řízení BOZP, zavedeného v podnikajícím subjektu v souladu s programem „Bezpečný podnik“.



## **XV. Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti**

### **Zdůvodnění:**

Kontrola na základě podnětů ke kontrole představuje významnou část náplně kontrolní činnosti a poslání orgánů inspekce práce. Každoročně obdrží orgány inspekce práce od občanů či veřejnoprávních institucí velký počet podnětů ke kontrole (více než 8 500) a další informace o neplnění povinností zaměstnavatelů, které jim vyplývají z pracovněprávních předpisů, předpisů o zaměstnanosti a předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. V minulých letech se kontroly v oblasti pracovních vztahů a podmínek nejvíce zaměřily na povinnosti zaměstnavatele při odměňování zaměstnanců. Zejména se toto týkalo nevyplácení zaručené mzdy zaměstnancům, příplatků za práci přesčas, svátky, soboty a neděle a dále pak opožděného vyplácení mezd. S tím souviselo i nedodržování povinnosti zaměstnavatele vést evidenci o odpracované pracovní době.

### **Cíl úkolu:**

Cílem úkolu je zabývat se všemi přijatými podněty ke kontrole. Kontrolní činností na základě podnětů ke kontrole i nadále vyvíjet tlak na zaměstnavatele k dodržování povinností, vyplývajících jim z právních předpisů v oblasti pracovních vztahů a podmínek, zaměstnanosti a BOZP. Cílem je zlepšení právního vědomí zaměstnavatelů, ale také kultivace podnikatelského prostředí. Kontroly iniciované podněty občanů na porušování povinností zaměstnavatelů v oblasti BOZP by měly napomáhat snižování úrazovosti na pracovištích. Cílem kontrol v oblasti zaměstnanosti (zejména podněty na nelegální zaměstnávání) je omezit výkon práce mimo pracovněprávní vztah. Obsah podnětů a výsledky kontrolní činnosti budou sloužit jako důležitý informační zdroj k zaměření kontrol orgánů inspekce práce v dalším období.

### **Zadání úkolu:**

Zabývat se všemi podněty ke kontrole, které v průběhu roku obdrží. Při zařazování do plánu kontrol přihlížet k jejich závažnosti a společenské škodlivosti. Podněty ke kontrole budou využívány rovněž jako podklad k provedení kontrol na základě ostatních hlavních úkolů. Při práci s podněty bude kladen důraz na komunikaci s podatelem podnětu, především pak při zpracování informace o výsledku kontroly. Podněty, které svým obsahem nespádají do kontrolní působnosti orgánů inspekce práce, budou neprodleně předávány kompetentním kontrolním orgánům. Při provádění kontrol na základě podnětů na nelegální zaměstnávání se bude postupovat podle jednotné Metodiky provádění kontrol nelegálního zaměstnávání, vytvořené v rámci projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“.

## **XVI. Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti**

### **Zdůvodnění:**

Státní úřad inspekce práce se systematicky zabývá kontrolou plnění povinností zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (OZP) v povinném podílu od roku 2012. Tyto kontroly byly zaměřeny na přidělování práce zaměstnancům OZP, kteří mají místo výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele. V této oblasti nebyla zjištěna závažnější porušování zákoníku práce. Dále se pak kontroly zaměřily na poskytovatele náhradního plnění. Bylo prověřováno, zda je poskytovatel oprávněn plnění poskytovat, zda nepřekračuje zákonem stanovený finanční limit poskytnutých výrobků, služeb nebo plnění na základě zadaných zakázek a zda vede předepsanou evidenci. Jen výjimečně bylo kontrolami prokazatelně zjištěno, že poskytovatel náhradního plnění nebyl oprávněn vystupovat jako zaměstnavatel, zaměstnávající více než 50 % OZP, nebo že překročil zákonný objem poskytnutého plnění z důvodu chybného přepočtu stavu zaměstnanců. Tato skutečnost však podle platné právní úpravy platné v té době nemohla být posouzena jako spáchání správního deliktu. Výsledky kontrol plnění povinného podílu prokázaly, že řada zaměstnavatelů, kteří nesplnili zaměstnávat povinný podíl OZP, a to ani odběrem výrobků, služeb nebo zadáním zakázek zaměstnavatelům s více jak 50 % OZP, neplní zákonnou povinnost odvodu do státního rozpočtu vůbec, nebo odvod provádí kdykoliv během roku a nikoliv ve lhůtě do 15. 2. následujícího kalendářního roku. Přestože došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti, která s účinností od 1. 1. 2015 přináší změny s cílem mimo jiné i omezit případné obcházení zákona při plnění povinného podílu zaměstnávání OZP náhradním plněním (zejména při odebírání výrobků nebo služeb) a definuje nový správní delikt, nelze jej s ohledem na účinnost využít při kontrolní činnosti v roce 2015, ale až v roce 2016.

### **Cíl úkolu:**

Důslednou kontrolní činností a propagací výsledků kontrol a správních řízení dosáhnout omezení počtu zaměstnavatelů, kteří neplní povinný podíl zaměstnávání OZP, a to ani odvodem do státního rozpočtu, případně tento nerealizovali v zákonem stanovené lhůtě. Pokračovat v kontrolách zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 25 zaměstnanců, zda plní zákonem stanovené povinnosti spojené se zaměstnáváním OZP, stejně jako subjektů, které jim poskytují náhradní plnění.

### **Zadání úkolu:**

Provést kontroly se zaměřením na plnění povinného podílu zaměstnávání OZP, včetně kontrol poskytovatelů náhradního plnění. Podkladem pro výběr zaměstnavatelů budou seznamy úřadů práce poskytnuté v letech 2013-2015. Zaměřit se zejména na ty zaměstnavatele, kteří dle informací Úřadu práce ČR měli plnit povinnost zaměstnávat OZP a v hlášení úřadu práce deklarovali povinnost

odvodu do státního rozpočtu, ale tento neodvedli v zákonem stanovené lhůtě, případně vůbec. V této věci pak na základě prokazatelných podkladů poskytnutých ÚP ČR se zaměstnavateli zahájil správní řízení bez provedení kontroly.

## **XVII. Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců**

### **Zdůvodnění:**

Odhalování a potírání nelegální práce je v souladu s prioritami vnitřní politiky Evropské unie trvale jednou z kontrolních priorit Státního úřadu inspekce práce i celého resortu Ministerstva práce a sociálních věcí. Kontrola nelegální práce je v systému Státního úřadu inspekce práce realizována od 1. 1. 2012 v rámci projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.200/11.00013. Výsledky této kontrolní činnosti ukazují, že masivní a plošné provádění kontrol přispělo ke snížení počtu zjištěných výkonů nelegální práce a zlepšení právního vědomí zaměstnavatelů v této oblasti. V následujícím období dojde, v souladu se zadáním a cíli projektu, ke změnám v organizaci kontrol, kdy kontrolní činnost bude více směřována od provádění plošného k cílenému, k maximální účelnosti a efektivitě. I nadále budou prováděny kontroly nelegálního zaměstnávání na celém území ČR. Kontroly však budou více cílené a bude prováděn důslednější monitoring pracovišť před kontrolou. Kontroly se více soustředí na velká pracoviště (s více zaměstnavateli) a kontrola bude prováděna větším počtem inspektorů, kteří mimo jiné budou střídavě rotovat mezi okresy. Tímto postupem budou eliminována korupční rizika a také skutečnost, že inspektoři působící v rámci okresu jsou podnikatelské veřejnosti za dobu svého působení známi. Touto změnou dojde na rozdíl od předcházejících let k částečnému snížení celkového počtu kontrol, nebudou však ohroženy cíle projektu. Naopak lze očekávat výrazné zvýšení efektivity kontrol (vyšší podíl kontrol se zjištěným porušením pracovněprávních předpisů) a snížení administrativní zátěže podnikatelských subjektů. Jako součást kontrol i jako segment poradenství bude i nadále prováděna intenzivní osvětová a preventivní činnost zaměřená na předcházení nelegálnímu zaměstnávání. Nadále bude pokračovat provádění mimořádných kontrolních akcí v gesci SÚIP, ale také ve spolupráci s dalšími institucemi (Cizinecká policie, Celní správa, ČSSZ, ÚP ČR atd.). Bude rozvíjena spolupráce s dalšími kontrolními složkami a předávání informací, které mohou být využity pro činnost v působnosti těchto kontrolních složek (ČSSZ, Cizinecká policie, Finanční úřady, Úřad práce ČR).

### **Cíl úkolu:**

Odhalovat a eliminovat nelegální zaměstnávání občanů ČR i zaměstnanců ze zahraničí ve všech segmentech pracovního trhu. Naplnit cíle projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání“. Realizovat kontroly především těch zaměstnavatelů, u kterých je detekováno zvýšené riziko nelegálního zaměstnávání, a to účelně a efektivně, v krátkém časovém úseku, s návazností na oblasti kontrolní činnosti dalších kontrolních subjektů a institucí státní správy. Osvětovou, poradenskou a kontrolní činností preventivně působit na trhu práce a rozšířit povědomí kontrolovaných osob a osob vykonávajících pro ně práci, o nelegální práci a jejích negativních důsledcích.

**Zadání úkolu:**

Kontroly budou zaměřeny na umožnění výkonu a výkon nelegální práce v souladu s klíčovými aktivitami projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání“. V průběhu roku 2015 proběhnou na území ČR i celostátní mimořádné kontrolní akce, zaměřené aktuálně na subjekty, u kterých lze předpokládat nelegální zaměstnávání. Nadto budou zrealizovány regionální mimořádné kontrolní akce. Kontroly budou plánovány a prováděny s ohledem na efektivitu a účelnost, za maximálního využití mobilních kanceláří, v úzké součinnosti s ÚP ČR a ČSSZ, ve spolupráci s Policí ČR - Službou cizinecké policie, popř. s dalšími složkami Policie ČR nebo městské/obecní policie a s Celní správou. V případě zjištění nelegální práce budou o této skutečnosti informovat další kontrolní orgány (pokud nebudou účastny kontroly), např. ÚP ČR, ČSSZ, živnostenské úřady, finanční úřady, cizineckou policii apod. Kontroly budou cílené, bude prováděn důsledný monitoring pracovišť před kontrolou. Kontroly a mimořádné kontrolní akce se více soustředí na velká pracoviště s větším počtem zaměstnavatelů a budou prováděny větším počtem inspektorů, kteří budou v případě potřeby rotovat mezi okresy v rámci celé oblasti v územní působnosti oblastního inspektorátu práce.

## **XVIII. Kontroly agenturního zaměstnávání**

### **Zdůvodnění:**

Agentury práce jsou již několik let trvalou součástí českého trhu práce. Patří sem jednak agentury, které působí v oblasti poradenské, informační, přímého zprostředkování zaměstnání zájemcům o práci, náboru zaměstnanců a zajišťování úkonů s tím spojených, a zejména v oblasti přidělování k dočasnému výkonu práce u jiného zaměstnavatele, tzv. uživatele. Orgány inspekce práce se při svých kontrolách zaměřují především na poslední uvedený typ agentur práce. Agenturní zaměstnávání svou flexibilitou a schopností rychle umísťovat vhodné zaměstnance na požadovaná volná pracovní místa doplňuje na trhu práce požadovanou a nedostatkovou pracovní sílu. Tato skutečnost však s sebou nese i negativní jevy, především nerovné postavení některých agenturních zaměstnanců v porovnání s kmenovými zaměstnanci uživatelů. Zákoník práce obsahuje ustanovení na jejich právní ochranu, která jsou však v některých případech obcházena uzavíráním obchodních vztahů mezi agenturami práce a uživateli. Takto se chovají nejen zaměstnavatelé bez povolení ke zprostředkování zaměstnání, ale i agentury s vydaným povolením GŘ Úřadu práce ČR. Státní úřad inspekce práce provádí cílené a soustavné kontroly agentur práce od roku 2007, a to v souvislosti s kontrolní působností, kterou postupně přejímal od úřadů práce. Tomu bylo také uzpůsobeno zaměření kontrol. Postupem let se rozšiřoval předmět kontrol od dodržování povinností na úseku vzniku, změn a skončení pracovního poměru, odměňování, pracovní doby, doby odpočinku, BOZP, přes povinnosti na úseku agenturního zaměstnávání, ochrany osobních práv zaměstnanců, až po povinnosti na úseku povinného pojištění proti úpadku, vedení předepsané evidence o agenturních zaměstnancích, odesílání informací Generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR, dodržování podmínek povolení ke zprostředkování zaměstnání nebo dodržování povinností při zaměstnávání cizích státních příslušníků nebo nelegální zaměstnávání. Do této problematiky spadají i kontroly dodržování povinností zaměstnavatelů v souvislosti s vysíláním pracovníků v rámci přeshraničního poskytování služeb. Prognóza očekávající v souvislosti s ekonomickou krizí pokles počtu agentur práce se nenaplnila. Česká republika patří k zemím EU s největším počtem agentur práce v poměru k ekonomicky aktivnímu obyvatelstvu. Mimo jiné i z tohoto důvodu je žádoucí, aby orgány inspekce práce v soustavných kontrolách agentur práce pokračovaly a současně působily na poli prevence nežádoucích jevů. Týmy inspektorů zabývající se kontrolami agenturního zaměstnávání se v roce 2014 rozšířily o inspektory specializované na kontrolu nelegálního zaměstnávání. Vzhledem k rozšiřující se činnosti tzv. pseudoagentur (subjektů, které činnost agentury práce nahrazují obchodními vztahy) je to logický krok.

### **Cíl úkolu:**

Soustavnými kontrolami na úseku dodržování povinností při agenturním zaměstnávání přispět k dodržování pracovních a mzdových podmínek u agenturních zaměstnanců v porovnání s kmenovými zaměstnanci uživatelů, zamezit nahrazování

agenturních vztahů podle zákoníku práce obchodními vztahy, stejně tak jako odhalovat tzv. zastřené agentury práce bez povolení ke zprostředkování zaměstnání. Nově se budou kontroly více orientovat také na agentury práce, které nepřidělují své zaměstnance k uživatelům, ale provádějí pouze zprostředkování zaměstnání a poradenskou a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.

**Zadání úkolu:**

Kontroly budou zahajovány nejen u agentur práce, ale také u uživatelů, a to zejména u uživatelů, u kterých působí větší počet agentur práce s větším počtem přidělovaných zaměstnanců. Kontroly uživatelů budou prováděny v úzké spolupráci s útvary kontrol nelegálního zaměstnávání. Důvodem je identifikace osob na pracovišti ve vztahu k možné nelegální práci a identifikace jejich zaměstnavatelů. Podkladem pro plánování kontrol budou především přijaté podněty ke kontrole a oficiální databáze agentur práce na portálu MPSV. Přednostně budou kontroly prováděny u agentur práce, u kterých doposud nebyla kontrola provedena.

## **XIX. Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontroly dodržování ochrany osobních práv zaměstnanců na pracovišti**

### **Zdůvodnění:**

V roce 2014 se Státní úřad inspekce práce rozhodl věnovat kontrolám rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti a kontrolám dodržování ochrany osobních práv na pracovišti v samostatném kontrolním úkolu. Poznatky z předchozích kontrolních zkušeností, kdy byly tyto oblasti součástí jiných kontrolních úkolů, směřovaly Státní úřad inspekce práce k ještě většímu zefektivnění kontrol a vyzdvižení daného tématu. V roce 2015 bude Státní úřad inspekce práce pokračovat v tomto trendu a na oblast rovného zacházení a ochrany osobních práv zaměstnanců se zaměří samostatným úkolem. I v roce 2015 bude pokračováno v dalším proškolení inspektorů specialistů, kterým byla tato kontrolní oblast svěřena, a to i za přispění Kanceláře veřejné ochránkyně práv. Dodržování zásady rovného zacházení a ochrany osobních práv zaměstnanců má nejenom celorepublikový, ale také celosvětový rozměr, kdy je Česká republika smluvní stranou několika mezinárodních úmluv, v nichž se zavazuje dohlížet na rovné zacházení a zákaz diskriminace na pracovišti. Tyto zásady jsou také důležitou součástí úpravy pracovního práva v České republice. Stejně tak ochrana osobních práv zaměstnanců na pracovišti je důležitá z pohledu lidské integrity. Pokud je se zaměstnancem zacházeno nerovně, nebo je narušováno jeho soukromí na pracovišti, vždy půjde také o citelný zásah do práva na důstojnosti jednotlivce. Každý člověk má právo na uspokojivé pracovní podmínky, které nemohou být dány tam, kde se nedbá na dodržování uvedených pravidel. Navíc je třeba vzít v úvahu celkový čas zaměstnance, který na pracovišti tráví. Nedodržování rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti má zpravidla hluboký a nezřídka i dlouhodobý dopad na zdraví zaměstnance. Rovněž nedodržování ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti může vést ke zdravotním potížím zaměstnance, neboť i v tomto případě může zaměstnanec pociťovat znatelný nátlak. Orgány inspekce práce sice nemohou zaměstnancům přiznat finanční odškodnění za jednání zaměstnavatele, ani nemohou provádět klasické vyšetřování, stejně tak nemohou řešit spor; svou důkladnou kontrolní činností, ale mohou přispět k tomu, aby zaměstnavatelé dbali na dodržování zákoníku práce a antidiskriminačního zákona.

### **Cíl úkolu:**

Cílem úkolu je nastolení trendu věnování patřičné pozornosti vztahům na pracovišti zaměstnavateli a vytváření příznivého pracovního prostředí. Důsledné kontroly, které budou prováděny nejen s využitím podnětů ke kontrole, budou přispívat k vytváření takového pracovního prostředí. Kontrolami budou zaměstnavatelé upozorňováni na nutnost dodržování rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti a nutnost ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti. V odůvodněných případech budou zaměstnavatelé za porušení zákazu diskriminace nebo za nerovné zacházení



na pracovišti správně trestáni. V rámci úkolu bude prováděna také poradenská činnost s cílem co největší osvěty v dané oblasti.

**Zadání úkolu:**

Kontroly se zaměří na zaměstnavatele, u nichž bude předpoklad (především na základě obsahu podnětu ke kontrole), že zde může docházet k porušování daných pravidel. Z databáze přijatých podnětů týkajících se sledovaných oblastí lze vyčíst zvýšený výskyt v některých odvětvích podnikání a v některých sférách veřejné správy. Dále budou provedeny kontroly se zaměřením na dodržování ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti (sledování zaměstnanců při práci pomocí kamer či jiných sledovacích mechanismů, ochrana elektronické pošty zaměstnanců a ochrana telefonických hovorů zaměstnance). Zaměstnavatelé budou vybíráni ke kontrole na základě podnětů ke kontrole a poskytované poradenské činnosti.

## **XX. Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy**

### **Zdůvodnění:**

Z poradenské i kontrolní činností orgánů inspekce práce vyplývá, že právní povědomí zaměstnavatelů týkající se zejména institutu nejnižší úrovně zaručené mzdy je stále v mnohých případech na nedostatečné úrovni a porušování právních předpisů upravujících tuto oblast tak ze strany zaměstnavatelů není jevem nikterak výjimečným. Funkcí a účelem kontrol důsledného dodržování právních předpisů upravujících danou oblast je zejména podpořit boj proti chudobě, jakož i celkovou motivaci pracovat, dále omezit mzdový dumping a vyplácení tzv. „hladových mezd“, a také snaha zamezovat daňovým únikům a únikům u jiných povinných odvodů. V případě, že předpisy týkající se minimální mzdy, případně nejnižší úrovně zaručené mzdy, nejsou důsledně dodržovány, může tím být narušena nejen kompenzační, regulační a motivační funkce mzdy, ale zejména také funkce alimentární, z čehož pak pro zaměstnance pobírající neoprávněné nízkou mzdu vyplývají mnohé negativní právní, ekonomické a sociální důsledky. Dne 15. 9. 2014 schválila vláda nařízení vlády č. 204/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Základní měsíční sazba minimální mzdy se tak ze stávajících 8.500 Kč zvyšuje na 9.200 Kč, základní hodinová sazba minimální mzdy se ze stávajících 50,60 Kč zvyšuje na 55 Kč. Obdobně se valorizují i nejnižší úrovně zaručené mzdy. A právě změna výše minimální mzdy a jednotlivých nejnižších úrovní zaručené mzdy ve spojení s nižším právním povědomím v této oblasti může vytvářet nežádoucí prostor pro porušování předmětných předpisů.

### **Cíl úkolu:**

Úkolem orgánů inspekce práce je efektivně předcházet a zamezovat porušování předpisů na úseku odměňování, a to jak poradenskou a konzultační činností, tak také zejména činností kontrolní. Kontroly budou prováděny především u takových zaměstnavatelů a v takových oborech, na něž orgány inspekce práce obdržely v uplynulém období nejvíce podnětů ke kontrole vztahující se k této problematice. Kontrolami by zaměstnavatelé měli být upozorněni na nutnost dodržování závazných pravidel při odměňování zaměstnanců. V rámci úkolu bude prováděna také poradenská činnost s cílem co nejvíce zvýšit informovanost a právní povědomí zaměstnavatelů i zaměstnanců v oblasti odměňování.

### **Zadání úkolu:**

Výběr kontrolovaných osob se zaměří na zaměstnavatele, u nichž jsou zkušenosti a poznatky z minulých let vyplývající zejména z obsahu podaných podnětů, a může u nich docházet k porušování předpisů na úseku odměňování, a to konkrétně předpisů vztahujících se k zaručené a minimální mzdě. Kontroly budou zaměřeny na oblasti lesnictví, těžby dřeva a dřevozpracující průmysl, zemědělství, masný průmysl, kamionovou dopravu, výrobu pekařských a cukrářských výrobků a advokátní kanceláře a exekutorské úřady zaměstnávající koncipienty.