

Školení cizinců z BOZP

Problematika školení zaměstnanců o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen také „školení k BOZP“) je z pohledu právní legislativy České republiky upravena v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Dle ust. § 37 odst. 5 zákoníku práce: „Při nástupu do práce musí být zaměstnanec seznámen s pracovním řádem a s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež musí při své práci dodržovat. Zaměstnanec musí být také seznámen s kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy.“

Další povinností zaměstnavatele je dle ust. § 103 odst. 1 písm. f) zákoníku práce zajistit zaměstnancům podle potřeb vykonávané práce dostatečné a přiměřené informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci podle tohoto zákona a podle zvláštních právních předpisů, zejména formou seznámení s riziky, výsledky vyhodnocení rizik a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště.

Návazně, dle ust. § 103 odst. 2 zákoníku práce je zaměstnavatel současně povinen zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Zaměstnavatel tak musí u zaměstnanců provést školení k BOZP, které se primárně vztahuje k jejich prováděné práci.

V případě, že zaměstnanec cizí státní příslušnosti neovládá český jazyk, musí zaměstnavatel zajistit školení a seznámení s potřebnými informacemi takovou formou, aby informace, které zaměstnanci prostřednictvím školení či seznámení poskytnou byly pro něj srozumitelné a ověřitelné. Tohoto může zaměstnavatel dosáhnout například pomocí tlumočnicka či vést školení, resp. seznámení v takovém jazyce, kterému zaměstnanec porozumí. Právní předpisy nestanovují bližší odborné požadavky na tlumočnicka. Má-li zaměstnanec nad rámec provedeného školení či seznámení pro výkon své práce využívat i písemnou dokumentaci BOZP, včetně interních předpisů a technologických postupů musí být tato také pro cizince srozumitelná, tzn. v jazyce pro zaměstnance srozumitelném, aby v případě nutnosti do nich mohl kdykoliv nahlédnout.