



*Tisková zpráva Státního úřadu inspekce práce ze dne 11. 7. 2012*

## **Projekty realizované orgány inspekce práce a výsledky činnosti Státního úřadu inspekce práce za 1. pololetí 2012**

**Vybudování inovovaného informačního systému, který zjednoduší, zefektivní a zlevní procesy spojené s agendou orgánů inspekce práce, představuje hlavní cíl projektu „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“. Tvorba centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce (REUIP) je jedním z několika projektů spolufinancovaných z evropských strukturálních fondů, které realizuje Státní úřad inspekce práce (SÚIP) v horizontu let 2011–2013.**

Výše uvedený REUIP tak např. v budoucnu usnadní práci inspektorů v terénu, protože významnou většinu administrativních činností spojených s kontrolou budou moci vykonat na místě za pomoci mobilního přístupu. V důsledku elektronizace se také omezí oběh papírových dokumentů.

První kolo sebehodnocení, které má vést k identifikaci stavu instituce jako celku, aktuálně provádí rada kvality (tzv. CAF-tým) v rámci projektu „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“. Předmětem sebehodnotícího procesu jsou nejen způsoby řízení SÚIP, ale mj. také procesy týkající se občanů/klientů, fungování úředníků/zaměstnanců či aplikace legislativy do procesů instituce.

Hlavním cílem projektu je připravit a realizovat soubor metodických a organizačních opatření, které povedou ke zkvalitnění a standardizaci činností v oblasti řízení instituce a vzdělávání zaměstnanců. Za tím účelem se zpracovává analýza vzdělávacích potřeb SÚIP, na jejímž základě budou inspektoři inspekce práce proškoleni např. v oblasti tzv. měkkých dovedností, tzn. schopností, které by jim měly usnadnit komunikaci nejen s kontrolovanými subjekty.

Vzdělávacími potřebami a rozvojem lidských zdrojů SÚIP se zabývá rovněž projekt „Efektivita personálního řízení SÚIP“. Projekt klade důraz na popis kompetencí odborných pracovníků a zkvalitnění jejich výkonu v rámci jednotlivých procesů. Usiluje o zavedení moderních metod personální práce a nastavení plánů dalšího vzdělávání zaměstnanců a rozvoje lidských zdrojů.

V maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků je cílem projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“.

Od počátku roku do května 2012 tak bylo zjištěno nejméně 1 285 nelegálně zaměstnaných osob, z toho 884 nelegálně zaměstnaných občanů ČR, 108 nelegálně zaměstnaných cizinců ze zemí EU a 293 nelegálně zaměstnaných cizinců ze třetích zemí. Pozitivní dopady realizace projektu spočívají nejen ve snížení daňových úniků, ale také v tom, že řada nelegálně zaměstnaných osob se v důsledku kontroly inspekce práce stane legálně zaměstnanými.

Realizace projektu „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup (eProcurement)“ byla již ukončena ve 2. čtvrtletí 2012. Zavedením nových nákupních procesů projekt sledoval zvýšení efektivity nákupů např. kancelářských potřeb atd., která povede k úspoře finančních prostředků. Zaměstnanci SÚIP byli v novém nákupním systému proškoleni formou e-learningového kurzu.

Vedle realizace projektů však orgány inspekce práce zajišťují také běžný provoz spojený s kontrolní činností na základě programu kontrolních akcí stanovených pro daný rok. Jeden z hlavních úkolů, který se pro svou závažnost na programu objevuje každoročně, představuje **kontrola na základě podnětů, kterými občané upozorňují na porušování pracovněprávních předpisů ze strany**

**zaměstnavatelů.** V 1. pololetí 2012 SÚIP evidoval celkem **5 819 podniků**, z toho 3 711 jich směřovalo do oblasti pracovněprávních vztahů, 1 718 do oblasti kontrol na základě zákona o zaměstnanosti a 390 do oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Důležitým nástrojem prevence v oblastech působnosti orgánů inspekce práce se stalo i **základní poradenství v intencích zákona o inspekci práce**, které je na jednotlivých pracovištích inspekce práce bezplatně poskytováno fyzickým i právnickým osobám. V 1. pololetí 2012 se s žádostí o radu na zaměstnance SÚIP obrátilo celkem **40 828 zájemců**.

Informace o kontaktech a době poskytování poradenství na konkrétních pracovištích obsahují webové stránky úřadu a oblastních inspektorátů práce ([www.suip.cz](http://www.suip.cz), kde jsou i sekce s webovými prezentacemi jednotlivých inspektorátů).

Evidence SÚIP za 1. pololetí 2012 vykazuje celkem **25 069 kontrol** provedených inspektory orgánů inspekce práce. Kontrolní činnost orgánů inspekce práce má nejen preventivní, ale také represivní charakter. V návaznosti na provedené kontroly se zaevidovalo celkem **1 763 pokut** navržených oblastními inspektoráty práce v **celkové výši 100.940.049,- Kč**.

Z toho celkem 813 pokut ve výši 28.138.861,- Kč náleží na úsek pracovních vztahů a podmínek, 591 pokut ve výši 24.376.139,- Kč na úsek bezpečnosti práce a 422 pokut ve výši 48.425.049,- Kč spadá na úsek kontroly na základě zákona o zaměstnanosti. (Pozn.: Součet pokut na jednotlivých úsecích nemusí dávat celkový počet pokut, neboť pokuta udělená jednomu zaměstnavateli může postihovat jak porušení předpisů na úseku BOZP, tak na úseku pracovního práva či zákona o zaměstnanosti.)

Statistika pracovní úrazovosti obsahuje celkem **19 904 pracovních úrazů** evidovaných orgány inspekce práce v 1. pololetí 2012. Z tohoto počtu se jednalo celkem o 51 pracovních úrazů s následkem smrti a 650 závažných pracovních úrazů, jejichž léčba si vyžádala hospitalizaci postiženého delší než 5 dnů. Celkem 473 pracovních úrazů, které nahlásili zaměstnavatelé v průběhu 1. pololetí 2012, se přihodilo cizím státním příslušníkům. Pět z nich svým zraněním podlehl a 24 bylo hospitalizováno déle než 5 dnů.

Oblastní inspektoráty práce se také vyjadřují k vybraným projektovým dokumentacím staveb, k jejich změnám a změnám v užívání staveb, a to staveb určených pro užívání ve veřejném zájmu nebo jako pracoviště fyzických osob. Během 1. pololetí 2012 tak posoudily **1 101 vybraných projektových dokumentací staveb**. Touto činností orgány inspekce práce zajišťují prevenci v oblasti bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení z hlediska budoucího provozu staveb, předkladatele projektových dokumentací staveb upozorňují na nedostatky v naplňování právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce.

*Pozn.: Uvedené údaje jsou platné k 10. 7. 2012.*

Mgr. Ivona Foltisová  
kancelář generálního inspektora

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Horní náměstí 103/2

746 01 Opava

tel.: 553 696 154, 553 683 401, fax: 553 626 672

e-mail: [opava@suip.cz](mailto:opava@suip.cz)

[www.suip.cz](http://www.suip.cz)