



Vážený pan



110 00 Praha 1



Váš dopis:  
ze dne 11.09.2018

Opava  
25.09.2018

Naše č.j.:  
6538/1.30/18

Vyřizuje:



Kontakt:

950 179



## Sdělení

Vážený pane docente,

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 11.09.2018 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí informací:

- 1) počet a výše pravomocně uložených pokut za porušení ust. § 177 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti,
- 2) celé znění rozhodnutí, jimiž byly pokuty za porušení ust. § 177 zákoníku práce v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti uloženy,
- 3) celé znění protokolu o kontrole, kterým byla předmětná kontrola uzavřena s kontrolním zjištěním porušení ust. § 177 zákoníku práce, v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti.

K Vaší žádosti uvádíme následující.

Ustanovení § 177 zákoníku práce upravuje toliko možnost zaměstnavatele uvedeného v ust. § 109 odst. 3 zákoníku práce, použít prostředky z veřejných zdrojů na poskytování cestovních náhrad, a sice při přijetí zaměstnance do zaměstnání v pracovním poměru nebo přeložení do jiného místa. Je-li zaměstnavatelem sjednáno, popřípadě vnitřním předpisem stanoveno, mohou být náhrady poskytovány až do výše a v rozsahu podle ust. § 165 zákoníku práce. Tyto však mohou být poskytovány pouze do doby, než zaměstnanec nebo člen jeho rodiny a jiná fyzická osoba, kteří se zaměstnancem žijí v domácnosti, získají v obci místa výkonu práce přiměřený byt, nejdéle však 4 roky, a jedná-li se o pracovní poměr na dobu určitou, pak nejdéle do skončení tohoto pracovního poměru. Zaměstnavatel nemusí poskytovat náhrady v takovém rozsahu jako při přeložení zaměstnance na základě provozních důvodů zaměstnavatele nebo jeho dočasném přidělení k jinému zaměstnavateli. Jedná se tak ze strany zaměstnavatele o výjimečné plnění, které je nenárokové.

Státní úřad inspekce práce neviduje konkrétní počty obdržení podnětů k provedení kontroly, které poukazyvaly na možné porušení tohoto zákonného ustanovení ze strany zaměstnavatele, stejně jako nejsou evidovány konkrétní počty případů, kdy se s touto problematikou ať už zaměstnanci nebo zaměstnavatelé obrátili na orgány inspekce práce v rámci poskytovaného základního pracovněprávního poradenství.



Za uvedené období od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti pak Státní úřad inspekce práce, jako kontrolní orgán, neprovedl kontrolu, v rámci které by bylo zjištěno porušení ust. § 177 zákoníku práce.

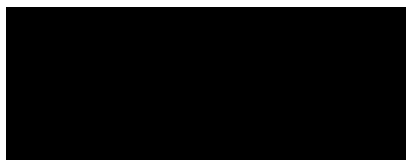
V daném období pak také nebyly ze strany Státního úřadu inspekce práce ve správním řízení (popř. řízení o přestupku) pravomocně uloženy sankce za spáchání správního deliktu nebo přestupku v návaznosti na nedodržení tohoto zákonného ustanovení.

Pro úplnost dodáváme, že v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb. jsou oblastní inspektoráty práce jako kontrolní a sankční orgány, samostatnými povinnými subjekty, které jsou oprávněny Vám tuto informaci poskytnout.

Státní úřad inspekce práce Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách [www.suiip.cz](http://www.suiip.cz) v sekci GDPR.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem



vedoucí úseku právního

