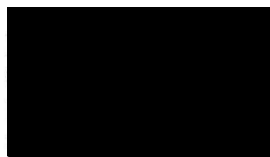


3-111 40/10

## Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel: +420 950 179 101, fax: +420 553 626 672, e-mail: opava@suiip.cz, DS: cmwaazf



Spisová značka  
Q1-2020-48

Naše č.j.  
4134/1.30/20-2

Vyřizuje/kontakt



V Opavě  
26.6.2020

## Sdělení

Vážená paní magistro,

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 11.06.2020 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí následujících informací:

- „Počet podnětů k šetření platové nerovnosti (respektive platové diskriminace na základě pohlaví či genderu), které obdržel inspektorát práce od roku 2000 (vyjmenované podle jednotlivých let). Nebude-li možné poskytnout tyto informace od tohoto data, pak prosím o přehled od období, které úřad eviduje.“
- Informaci o tom, kolik z těchto šetření skončilo zjištěním, že k diskriminaci došlo a kolik, že k diskriminaci nedošlo.“

Požadované informace žádáte zaslat na emailovou adresu 

K Vaší žádosti předně uvádíme, že co se týče data, od kterého požadujete předmětné informace (rok 2000), k tomuto sdělujeme, že orgány inspekce práce vznikly teprve zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, který nabyl účinnosti dnem 01.07.2005; antidiskriminační zákon, který mimo jiné zakotvil jednotlivé diskriminační důvody, tedy zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ze dne 23.04.2008, nabyl účinnosti ke dni 01.09.2009, s výjimkou druhé části, která nabyla účinnosti dnem 01.12.2009. Rovněž pak i z důvodů skartačních a technických jsme schopni Vám poskytnout data až od roku 2014. Státní úřad inspekce práce však neeviduje přijaté podněty v rozčlenění na jednotlivé diskriminační důvody.

Vycházíme z předpokladu, že předmětné údaje požadujete nikoliv jen za samotný Státní úřad inspekce práce (jakožto povinný subjekt dle zákona č. 106/1999 Sb.), nýbrž za celý systém inspekce práce, tj. počty podnětů přijatých a kontrol vykonaných všemi orgány inspekce práce, tedy jednotlivými oblastními inspektoráty práce a Státním úřadem inspekce práce.

V tabulce níže je uveden vývoj počtu obdržených podnětů a zjištění v oblasti nerovného zacházení a diskriminace, a to jak při uplatňování práva na zaměstnání (tedy před vznikem pracovního poměru), tak v rámci pracovního poměru na pracovišti, v letech 2014–2019:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Podnětů ke kontrole	8 255	7 414	7 409	6 870	6 670	6 786
Z toho na nerovné zacházení nebo diskriminaci	365	317	395	345	332	433
Počet dokončených kontrol v oblasti rovného zacházení a diskriminace	322	332	447	476	825	828
Počet zjištění v oblasti nerovného zacházení a diskriminace	147	131	221	178	408	406

K předmětu Vaší žádosti Vám dále sdělujeme, že Státní úřad inspekce práce a jednotlivé oblastní inspektoráty práce se od roku 2016 zaměřují speciálně také na kontroly rovného odměňování mužů a žen, které probíhají mimo jiné v souvislosti s projektem realizovaným Ministerstvem práce a sociálních věcí „Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žen a mužů“ (22% K ROVNOSTI). V rámci tohoto projektu je tvořena metodika pro kontroly rovného odměňování mužů a žen, která má napomoci efektivnějšímu provádění kontrol v této oblasti.

V roce 2016 vyhlásil Státní úřad inspekce práce dvě Mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast rovného odměňování mužů a žen, v rámci těchto akcí bylo provedeno 34 kontrol a z daných kontrol byla učiněna zjištění v oblasti odměňování či nerovného zacházení a diskriminace ve 4 případech. V roce 2017 pak oblastní inspektoráty práce provedly celkem 82 kontrol zaměřených na rovné odměňování mužů a žen, z tohoto počtu kontrol bylo nerovné zacházení či přímo nerovné odměňování zjištěno v 5 případech. V roce 2018 se Státní úřad inspekce práce opět specificky zaměřil na oblast rovného odměňování mužů a žen a bylo vykonáno 91 kontrol v této oblasti. V těchto kontrolách bylo učiněno celkem 12 zjištění týkajících se nerovného zacházení, nerovného odměňování či přímo diskriminace. Za rok 2019 proběhlo 99 kontrol zaměřených na problematiku nerovného odměňování mužů a žen. V rámci těchto kontrol byla učiněna čtyři zjištění ve sledované oblasti, ve dvou případech se jednalo o porušení zákazu diskriminace a v druhých dvou případech nebylo na pracovišti zajištěno rovné zacházení se všemi zaměstnanci.

-----

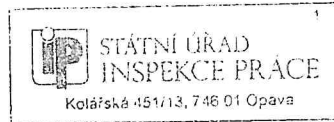
Ke Státnímu úřadu inspekce práce samotnému, jakožto povinnému subjektu dle zákona č. 106/1999 Sb., uvádíme, že podněty v oblasti nerovného zacházení a diskriminace jsou podávány pouze v řádu jednotek ročně. Přijaté podněty pak Státní úřad inspekce práce zásadně postupuje dle místní příslušnosti k vyřízení jednotlivým oblastním inspektorátům práce, když místní příslušnost se řídí místem činnosti konkrétní kontrolované osoby (potažmo pracovištěm zaměstnance). Státní úřad inspekce práce však může v odůvodněných případech výkon kontroly převzít i sám jakožto nadřízený správní orgán kontrolního orgánu – oblastního inspektorátu práce jinak místně příslušného (viz ust. § 24 odst. 1 kontrolního řádu).

Co se týče počtu provedených kontrol, zaměřených (mimo jiné) na oblast rovného zacházení, pak přímo Státní úřad inspekce práce vykonal v roce 2014 dvě kontroly, kde v obou případech bylo zjištěno porušení na tomto úseku, v roce 2015 a 2018 nebyla provedena žádná kontrola, v roce 2016 byly provedeny dvě kontroly, obě bez zjištění porušení v této oblasti a v roce 2017 byla provedena jedna kontrola, v rámci níž bylo zjištěno porušení na úseku rovného zacházení. V roce 2019 byla zahájena Státním úřadem inspekce práce jedna kontrola, která však dosud nebyla ukončena.

Závěrem doplňujeme, že další údaje a informace ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, včetně oblasti rovného zacházení a diskriminace, naleznete v jednotlivých *ročních souhrnných zprávách o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce*, zveřejněných na stránkách <http://www.suip.cz/rocnizpravy/> za jednotlivé kalendářní roky.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem



Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x 