

## Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel: +420 950 179 101, fax: +420 553 626 672, e-mail: opava@suip.cz, DS: cmwaazf



Spisová značka  
Q1-2022-46

Naše č.j.  
4118/1.30/22-2

Vyřizuje/kontakt  
[redacted]

V Opavě  
20.6.2022

## Sdělení

Vážený pane [redacted],

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 07.06.2022 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí informace o „zda Inspektorát práce v rámci své působnosti řešil případ, kdy pracovní smlouva byla vyřizována a uchovávána pouze elektronickou formou, nikoli listinnou, přičemž takovou dokumentaci měl k dispozici zaměstnavatel, tak zaměstnanec v elektronické podobě. Pokud Inspektorát práce takové jednání sankcionoval, žádám o zaslání alespoň třech takových rozhodnutí, pakliže je počet daných rozhodnutí vyšší. Jestliže takové jednání pokutováno nebylo. Žádám taktéž o zaslání souvisejících rozhodnutí, pakliže jimi Inspektorát práce disponuje. Byla-li již taková rozhodnutí Inspektorátem práce zveřejněna, žádám o poskytnutí odkazu k jejich nahlédnutí.“  
Odpověď na Vaši žádost si přejete zaslat elektronicky na Vaši e-mailovou adresu.

K Vaší žádosti uvádíme následující.

K poskytnutí požadované informace je na místě nejdříve uvést, že si Státní úřad inspekce práce s přihlédnutím k technologickému pokroku a rozmachu elektronické kontraktace uvědomuje, že dokumenty, zejména ty opatřené elektronickými nebo biometrickými podpisy, již není nutné tisknout a veškerou dokumentaci lze uchovávat pouze v elektronické podobě, což samozřejmě pro zaměstnavatele přináší nespornou výhodu v podobě úspory nákladů, a tudíž se nebrání využívání technologií umožňující zejména podepisování jednajících stran jinak než klasickou písemnou formou s vlastnoručním podpisem. Pro kontrolní činnost je však stěžejní, zda není pochyb o pravosti a existenci dokladu a o jednajících osobách. Inspektor je při kontrole povinen zjistit stav věci v rozsahu nezbytném pro dosažení účelu kontroly a doložit kontrolní zjištění potřebnými doklady. Zaměstnavatel jako kontrolovaná osoba může tyto doklady poskytnout v různých formách - písemně nebo elektronicky (nejčastěji ve formátu PDF), přičemž hodnocení při kontrole předloženého dokumentu je vždy nutné učinit objektivně, s ohledem ke všem relevantním souvislostem, a z pohledu podložení konkrétního kontrolního zjištění. Ačkoli je tedy volba prostředků na zaměstnavateli, je to zaměstnavatel, který při kontrole musí splnění svých zákonných povinností vhodným a přiměřeným způsobem prokázat.

Konkrétně ve vztahu k Vaší žádosti však Státní úřad inspekce práce (jakožto povinný subjekt dle zákona č. 106/1999 Sb.), se sídlem Kolářská 451/13, 746 01 Opava, musí konstatovat, že nevedl žádné řízení o uložení správního trestu za ani v souvislosti s porušením povinností zaměstnavatele v důsledku vedení základní pracovněprávní dokumentace výhradně elektronickou formou.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem



  
vedoucí úseku právního

Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x 