

Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199, e-mail: opava@suiip.cz, ID DS: cmwaazf

SMAILE COMPANY s.r.o.

████████████████████
Pirnerova 1395

156 00 Praha-Zbraslav

Spisová značka
Q1-2024-28

Naše č.j.
2350/1.30/24-2

Vyřizuje/kontakt
████████████████████

V Opavě
29.02.2024

Sdělení

Vážená paní ██████████,

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 22.02.2024 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Žádost o informace byla následujícího znění:

„Chtěla bych se zeptat zdali z Vašeho hlediska lze uzavírat pracovní smlouvu na dobu určitou, a to opakovaně i vícekrát než 2x jak stanovuje zákoník práce, pokud tato smlouva je uzavřena vždy na dobu určitou v souladu s platností víza či pobytového oprávnění? Nacházíme se v situaci, kdy naši zaměstnanci již mají prodlouženou smlouvu na dobu určitou již 2x, tzn. že z hlediska Zákoníku práce bychom již měli uzavírat smlouvy na dobu neurčitou. Nicméně vízum je stále udělováno na rok i méně v případě, že cizinec dostane pouze ‚potvrzení‘ nežli mu je vydáno vízum vylepením vízového štítku do pasu. Pokud bychom museli uzavírat smlouvy na dobu neurčitou tak to přinese spíše komplikace, neboť v mnoha případech nelze ze strany cizinců doložit prodloužené vízum nebo potvrzení včas. Bylo by možné tedy v těchto případech uzavírat smlouvy opakovaně na dobu určitou?“

Státní úřad inspekce práce však poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), dle jeho ust. § 4 odst. 2 písm. c), právnickým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezúplatně základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek. V rámci tohoto základního pracovněprávního poradenství Vám k předmětu Vaší žádosti uvádíme následující.

Právní úprava uzavírání pracovního poměru na dobu určitou dle ust. § 39 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), se vztahuje i na pracovní poměry uzavírané s cizinci, kteří pro výkon práce potřebují veřejnoprávní oprávnění, a to včetně jeho odstavce druhého upravujícího pravidla pro opakované uzavírání pracovního poměru na dobu určitou. Nutno doplnit, že ve Vámi popisované situaci spatřovat vážné provozní důvody nebo důvody spočívající ve zvláštní povaze práce nelze, a proto zde není dán prostor pro aplikaci přípustných výjimek ze zákazu řetězení pracovního poměru na dobu určitou podle ust. § 39 odst. 3 a 4 zákoníku práce.

V případě pozbytí příslušného oprávnění cizince, ať už pobytového či k zaměstnání, se však aplikuje ust. § 48 odst. 3 zákoníku práce, podle něhož pracovní poměr cizince mj. končí: a) dnem, kterým má skončit jejich pobyt na území České republiky podle vykonatelného rozhodnutí o zrušení povolení k pobytu, b) dnem, kterým nabyl právní moci rozsudek ukládající těmto osobám trest vyhoštění z území České republiky, c) uplynutím doby, na kterou bylo vydáno povolení k zaměstnání zaměstnanecká karta nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci. To tedy znamená, že pokud nastane jedna z vyjmenovaných právních skutečností, pak pracovní poměr cizince ze zákona skončí, a to bez ohledu na skutečnost, zda byl pracovní poměr s cizincem uzavřen na dobu určitou či neurčitou.

Závěrem pro úplnost dodáváme, že orgány inspekce práce nejsou zmocněny k vydávání závazných výkladů právních předpisů; tyto vydávají výhradně soudy v rámci projednávání konkrétních případů.

S pozdravem




vedoucí úseku právního

Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x SMAILE COMPANY s.r.o., Pirnerova 1395, 156 00 Praha-Zbraslav, DS: 4d72xnf