

Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199, e-mail: opava@suip.cz, ID DS: cmwaazf

BESTGOLF TRADE, s.r.o.

Bc. Anna Hertlová

Brechtova 824/24

149 00 Praha

Spisová značka
Q1-2025-92

Naše č.j.
20838/1.30/25-2

Vyřizuje/kontakt
[REDACTED]

V Opavě
11.06.2025

Sdělení

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 04.06.2025 doručena žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, jejímž obsahem je poskytnutí odpovědi na následující otázky:

- 1) *„Pokud fyzická osoba, cizinec ze země mimo Evropskou unii (např. Ukrajina, Moldavsko) pobývá na území České republiky na základě schengenského víza vydaného jiným členským státem Evropské unie (např. Polsko, Rumunsko, Bulharsko), může tato fyzická osoba požádat o vydání rozhodnutí o povolení k zaměstnání u Úřadu práce ČR v souladu s § 89 odst. 2 a § 92 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pro konkrétního zaměstnavatele, na konkrétní pracovní pozici?“*
- 2) *„Pokud bude tato fyzická osoba následně zaměstnána u zaměstnavatele, pro kterého má vydané povolení k zaměstnání, na konkrétní pracovní pozici, pro kterou má vydané rozhodnutí o povolení k zaměstnání, bude tento stav při případné kontrole ze strany dotčeného kontrolního orgánu akceptován jako výkon závislé práce v souladu s právními předpisy České republiky?“*

K výše uvedenému uvádíme, že Státní úřad inspekce práce poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, dle jeho ust. § 4 odst. 2 písm. c), právníkům a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezúplatné základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek. V rámci tohoto základního pracovněprávního poradenství Vám k předmětu této Vaší žádosti uvádíme následující.

K dotazu sub 1) je potřeba akcentovat, že orgány inspekce práce nerozhodují, zda cizincům může být na základě schengenského víza uděleného jiným členským státem Evropské unie vydáno povolení k zaměstnání v souladu s ust. § 89 odst. 2 a § 92 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“). V této otázce je potřeba se obrátit na příslušný správní orgán, který o takové žádosti rozhoduje, tj. krajskou pobočku Úřadu práce ČR.

Co se týče dotazu sub 2), pak je nezbytné mít v obecné rovině na zřeteli, že ve smyslu ust. § 89 odst. 2 zákona o zaměstnanosti může být cizinec přijat do zaměstnání a zaměstnáván, má-li platné povolení k zaměstnání vydané krajskou pobočkou Úřadu práce ČR a platné oprávnění k pobytu na území České republiky vydané podle zákona o pobytu cizinců na území České

republiky. Bude-li tedy cizinec zaměstnáván v souladu s podmínkami uvedenými v povolení k zaměstnání a současně bude splňovat i druhou podmínku platného oprávnění k pobytu, pak bude výkon práce cizincem legální. Nicméně vždy záleží na okolnostech konkrétního případu (typu víza, délky pobytu), přičemž bez jejich znalosti nelze příslušné závěry dopředu předjímat. Máte-li tedy pochybnosti o tom, zda má v daném případě cizinec platné oprávnění k pobytu na území České republiky, obraťte se s dotazem na Ministerstvo vnitra.

S pozdravem



vedoucí úseku právního

Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x BESTGOLF TRADE, s.r.o., Brechtova 824/24, 149 00 Praha, DS: dprrf54