



*Tisková zpráva Státního úřadu inspekce práce ze dne 11. ledna 2016*

## **Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace a výsledky činnosti Státního úřadu inspekce práce za měsíc prosinec 2015**

**Státní úřad inspekce práce (dále „SÚIP“) a oblastní inspektoráty práce jako kontrolní orgány na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek kontrolují mimo jiné i oblast diskriminace a nerovného zacházení, a to jak před vstupem do zaměstnání, tak i po vzniku pracovněprávního vztahu. Diskriminován může být zaměstnanec či uchazeč o zaměstnání z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru. V případě, že je se zaměstnancem či uchazečem o zaměstnání zacházeno méně výhodně z jiného důvodu, může se jednat o nerovné zacházení.**

Zatímco v minulosti tato problematika tvořila součást každého hlavního úkolu kontrolní činnosti inspektorů na úseku pracovních vztahů a podmínek, v letech 2014 a 2015 se stala předmětem samostatných úkolů v programu kontrolních akcí.

V roce 2014 tak orgány inspekce práce zjistily celkem 75 případů nerovného zacházení, k němuž nejčastěji docházelo v oblasti odměňování. 60 případů nerovného zacházení inspektoři odhalili v souvislosti s agenturním zaměstnáváním. K 63 zjištěným případům diskriminace nebo nerovného zacházení pak došlo v souvislosti se vznikem pracovního poměru, přičemž se nejčastěji jednalo o diskriminační inzeráty.

Oblastní inspektoráty práce uložily v roce 2014 ve vztahu k případům diskriminace a nerovného zacházení celkem 112 pokut ve výši více než 4,7 mil. Kč.

V roce 2014 obdržel SÚIP celkem 365 podnětů upozorňujících na porušování pracovněprávních předpisů v oblasti rovného zacházení a diskriminace. V celkovém počtu podaných podnětů představovaly tyto podněty podíl ve výši 4,4 %.

Údaje v této oblasti za rok 2015 – stejně jako údaje z veškeré kontrolní činnosti orgánů inspekce práce provedené v loňském roce – aktuálně procházejí sumarizací, celkovým zpracováním a vyhodnocením.

V průběhu prosince 2015 SÚIP zapsal do evidence celkem **1 752 kontrol u zaměstnavatelů**. Za zjištěná porušení předpisů navrhly oblastní inspektoráty práce **pokuty v celkové výši 13.656.500,- Kč**.

Rozvržení celkového objemu pokut na tři hlavní oblasti výkonu kontrolní činnosti inspekce práce podává tabulka vpravo.

bezpečnost práce: 58 pokut ve výši 1.934.000,- Kč
pracovní vztahy a podmínky: 150 pokut ve výši 5.941.500,- Kč
zákon o zaměstnanosti: 34 pokut ve výši 5.781.000,- Kč

Jednu z dlouhodobých priorit kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představuje kontrola dodržování pracovněprávních předpisů zaměstnavateli na základě podnětů podaných vůči těmto kontrolovaným subjektům ze strany občanů. Během uplynulého měsíce SÚIP zaevidoval celkem **710 podnětů ke kontrole**.

Rozvržení celkového počtu přijatých podnětů ke kontrole na tři hlavní oblasti výkonu kontrolní činnosti inspekce práce podává tabulka na následující straně.

bezpečnost práce: 41 podnětů
pracovní vztahy a podmínky: 560 podnětů
zákon o zaměstnanosti: 109 podnětů

Nejčastěji se podatelé těchto podnětů cítili poškozeni na úseku odměňování (217 podnětů). Svými podněty dále poukazovali na možné závady na úseku pracovního poměru a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (145 podnětů) a úseku nelegální práce občanů ČR (84 podnětů).

Inspektoři oblastních inspektorátů práce poskytují rovněž bezplatné **základní poradenství v intencích zákona o inspekci práce**. Toto poradenství je určeno občanům, kteří se nejsou jisti v oblasti zákonných postupů a zásad bezpečnosti práce, pracovního práva nebo zákona o zaměstnanosti. V průběhu prosince se na orgány inspekce práce v rámci poradenství obrátilo celkem **990 zájemců**.

Během posledního měsíce loňského roku SÚIP zapsal do databáze celkem **3 306 pracovních úrazů**. V 81 případech šlo o cizí státní příslušníky. Do kategorie smrtelných pracovních úrazů přitom spadalo 10 případů, mezi nimiž nebyl žádný cizinec. Jako závažné pracovní úrazy (s hospitalizací postiženého delší než 5 dnů) bylo klasifikováno 97 případů, z toho 2 cizinci.

Počet pracovních úrazů v jednotlivých krajích ČR a v zahraničí v uplynulém měsíci podává tabulka vpravo.

Jako dotčené orgány státní správy se oblastní inspektoráty práce vyjadřují také k projektovým dokumentacím staveb, k jejich změnám a změnám v užívání staveb, a to staveb určených pro užívání ve veřejném zájmu nebo jako pracoviště fyzických osob. V prosinci 2015 oblastní inspektoráty práce posoudily celkem **182 projektových dokumentací staveb**. Svou činností spojenou s posuzováním projektových dokumentací staveb a účastí na kolaudačních řízeních se orgány inspekce práce podílejí na zajišťování prevence v bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení z hlediska budoucího provozu těchto staveb.

*Pozn.: Údaje uvedené v této tiskové zprávě jsou platné k 5. 1. 2016.*

Mgr. Ivona Foltisová  
kancelář generálního inspektora

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE  
Kolářská 451/13  
746 01 Opava  
tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672  
e-mail: [opava@suip.cz](mailto:opava@suip.cz)  
[www.suip.cz](http://www.suip.cz)

Jihočeský kraj: 433
Moravskoslezský kraj: 385
Středočeský kraj: 335
Vysočina: 310
Plzeňský kraj: 290
Olomoucký kraj: 235
Pardubický kraj: 235
Královéhradecký kraj: 233
Jihomoravský kraj: 218
Hlavní město Praha: 176
Ústecký kraj: 120
Karlovarský kraj: 112
Zlínský kraj: 110
Liberecký kraj: 74
Neurčeno: 15
Rakousko: 7
Zahraničí: 6
Německo: 5
Slovensko: 3
Polsko: 2
Švýcarsko: 1
Francie: 1