

PRACOVNĚPRÁVNÍ DESATERO BOJE S KORONAVIREM

	Situace	Ustanovení zákoníku práce	Hmotné zabezpečení zaměstnance
I	Zaměstnanci byla nařízena <u>karanténa</u>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne – nemocenské <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM A bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
II	Zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán <u>dočasně práce neschopným</u>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne - nemocenské
III	Zaměstnanec musí pečovat <u>o dítě mladší 10 let z důvodu uzavření školského zařízení</u>	§ 191 ZP v kombinaci s § 39 ZNP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	Podle mimořádného zákona přísluší ošetřovné po celou dobu zavření příslušného školského zařízení
IV	Zaměstnanec musí pečovat z důvodu uzavření školského zařízení <u>o dítě ve věku od 10 do 13 let nebo o nezaopatřené dítě od 13 let alespoň v I. stupni závislosti</u> , a dále z důvodu uzavření zařízení některých sociálních služeb (denní stacionáře apod.) <u>o hendikepovanou osobu starší 10 let (alespoň v I. stupni závislosti), se kterou žije ve společné domácnosti</u>	§ 199 ZP – nepojmenovaná jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	Podle mimořádného zákona přísluší ošetřovné po celou dobu zavření příslušného školského zařízení nebo zařízení sociálních služeb.
V	Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu <u>nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců</u> (např. z důvodu karantény, DPN, péče o dítě)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
VI	Nepřidělování práce v důsledku <u>výpadku vstupů</u> (dodávky surovin, služeb, součástí, podkladů)	§ 207 písm. a) ZP – překážka v práci na straně zaměstnavatele (prostoj)	náhrada mzdy/platu ve výši nejméně 80 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
VII	Nepřidělování práce <u>v důsledku dočasného uzavření nebo omezení provozu z důvodu mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví (KHS, MZdr) – např. uzávěra obce</u>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (karanténa – § 167 ZNP, § 347 odst. 4 ZP)	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV** od 15. kal. dne – nemocenské <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM A bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
VIII	Nepřidělování práce <u>v důsledku dočasného uzavření nebo omezení provozu</u> (např. obchody s oblečením, restaurace, posilovny) <u>z důvodu mimořádných opatření podle usnesení vlády na základě krizového zákona a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví na základě zákona o ochraně veřejného zdraví</u>	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti „Antivirus“ – REŽIM A bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
IX	Nepřidělování práce v důsledku <u>omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků</u>	§ 208 a 209 odst. 1 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele (částečná nezaměstnanost) ALE: v případě dohody s odborovou organizací, případně na základě vnitřního předpisu - § 209 odst. 2 ZP	náhrada mzdy ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i> náhrada mzdy ve výši nejméně 60 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
X	Zaměstnanec může vykonávat <u>práci z domova</u>	§ 317 ZP - je-li to s ohledem na povahu vykonávané práce možné, lze se ve výše uvedených situacích dohodnout na výkonu práce z domova (ne v případě dočasné pracovní neschopnosti)	mzda/plat za vykonanou práci (náhrada mzdy/platu ani dávka nepřisluší) Konat práci z domova je možné i v karanténě, <u>nebrání-li tomu zdravotní stav zaměstnance</u> a jsou dodržena <u>všechna stanovená omezení</u> .

* PV – průměrný výdělek zaměstnance; RPV – redukováný průměrný výdělek zaměstnance

** podmínkou pro náhradu mzdy/platu je doklad potvrzující nařízení karantény doručený příslušné OSSZ; vystavený zaměstnanci krajskou hygienickou stanicí nebo ošetřujícím lékařem

Aktualizováno k 31. 3. 2020