

V Opavě dne 2. 3. 2016  
Č. j.: 1471/1.10/16

Obdrží:  
náměstek GI  
vedoucí úseků SÚIP  
vedoucí inspektoři OIP  
interní auditor

### **Metodický pokyn generálního inspektora SÚIP č. 2/2016**

#### **ZÁSADY HODNOCENÍ SROVNATELNÝCH PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNEK AGENTURNÍHO ZAMĚSTNANCE A ZAMĚSTNANCE UŽIVATELE**

Za účelem sjednocení kontrolních postupů při kontrolách prováděných oblastními inspektoráty práce se zaměřením na oblast agenturního zaměstnávání a rovněž pro orientaci agentur práce a uživatelů

#### **I. v y d á v á m**

závazný metodický pokyn *Zásady pro hodnocení srovnatelných pracovních a mzdových podmínek agenturního zaměstnance a zaměstnance uživatele*, který je přílohou tohoto Metodického pokynu generálního inspektora SÚIP č. 2/2016.

#### **II. u k l á d á m**

- a) vedoucím inspektorům OIP a vedoucím úseků SÚIP seznámit všechny jimi řízené zaměstnance s tímto metodickým pokynem a zabezpečit dodržování tohoto pokynu v rámci jejich působnosti.
- b) všem inspektorům a dalším osobám podílejícím se na výkonu kontrol postupovat v souladu s tímto pokynem.

Tento metodický pokyn nabývá účinnosti dne 2. 3. 2016

Mgr. Ing. Rudolf H a h n

generální inspektor SÚIP

## **ZÁSADY HODNOCENÍ SROVNATELNÝCH PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNEK AGENTURNÍHO ZAMĚSTNANCE A ZAMĚSTNANCE UŽIVATELE**

Za účelem sjednocení kontrolních postupů při kontrolách prováděných oblastními inspektoráty práce se zaměřením na oblast agenturního zaměstnávání a rovněž s cílem poskytnout informace agenturám práce a uživatelům v této oblasti, rozhodl Státní úřad inspekce práce o přijetí tohoto metodického pokynu.

### **1. Srovnatelný zaměstnanec uživatele**

Zaměstnanec uživatele, který vykonává (vykonával by) **stejnou práci** jako agenturní zaměstnanec při stejné (obdobné) **kvalifikaci a délce odborné praxe**.

**Stejná práce** – definice podle § 110 odst. 2 až 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“)

Stejná nebo srovnatelná:

- Složitost
- Odpovědnost
- Namáhavost
- Výkonnost a výsledky práce

za stejných nebo srovnatelných podmínek.

### **Zvláštní případy srovnatelných zaměstnanců**

#### **Dohoda o pracovní činnosti**

I zaměstnanec v pracovním poměru může být srovnatelným zaměstnancem uživatele pro zaměstnanec agentury práce pracujícího na základě dohody o pracovní činnosti za podmínky, že vykonává stejnou práci za stejných pracovních podmínek (stejný pracovní režim, rozsah a rozvržení pracovní doby apod.).

#### **Kratší pracovní doba** (částečný pracovní úvazek - § 80 ZP)

I zaměstnanci s kratší pracovní dobou jsou srovnatelnými zaměstnanci (s výjimkou poměrně zkrácené měsíční mzdy).

#### **Osoby se zdravotním postižením**

Není přípustné rozdílné odměňování při splnění podmínky výkonu stejné práce.

### **2. Zdroj pracovních a mzdových podmínek srovnatelných zaměstnanců uživatele**

- **Smlouvy** – individuální, kolektivní
- **Vnitřní předpisy** uživatele
- **Mzdové výměry**
- **Ostatní** – dokumenty organizačně-řídícího charakteru apod.

### **3. Pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele**

Pracovní podmínky dočasně přiděleného (agenturního) zaměstnance nesmí být horší než pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele za současného splňování 2 podmínek:



- a) Jsou upraveny **pracovněprávními předpisy** (dále též „PPP“, musí nebo mohou být poskytovány)
- b) Jsou **daňově uznatelným** nákladem zaměstnavatele (zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „ZDP“)

### Příklady pracovních podmínek

Pracovní srovnatelného uživatele	podmínky zaměstnance	Upraveno PPP	Daňově uznatelný náklad	Agenturní zaměstnanec	Poznámka
<b>Pracovní doba</b>					
Zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy		ano	ano	ano	§ 79 ZP
Přestávky v práci (i častější, delší, placené)		ano	ano	ano	§ 80 ZP
<b>Dovolená</b>					
Rozsah nároku (i větší)		ano	ano	ano	§ 213 ZP příp. za splnění podmínek
<b>Překážky v práci</b>					
Větší rozsah pracovního volna, např. při úmrtí rodinného příslušníka		ano	ano	ano	§ 199 - 205 ZP, NV č. 590/2006 Sb.
Výhodnější poskytování náhrady mzdy		ano	ano	ano	§ 199 - 205 ZP, § 207 - 210 ZP, NV č. 590/2006 Sb.
Zvláštní případy pracovního volna (Sick days, caffeterie apod.)		ano	ano	ano	Jako odchýlení se od § 199 odst. 1 a 2 ZP ve prospěch zaměstnance
Jiné důležité překážky v práci u DPČ (nepovinné)		ano	ano	ano	§ 77 odst. 3 ZP
<b>Náhrada výdajů</b>					
Stravné do limitu podle § 176 ZP		ano	ano	ano	§ 163 ZP
Stravné nad limit podle § 163 ZP nad limit § 176 ZP (nepovinné)		ano	ano	ano	Pro zaměstnavatele daň. uznatelný náklad, pro zaměstnance - daněno
Nižší snížení stravného při poskytnutí bezplatného jídla pod limit podle § 163, § 170 ZP (nepovinné)		ano	ano	ano	Pro zaměstnavatele daň. uznatelný náklad, pro zaměstnance - daněno

Pracovní srovnatelného uživatele	podmínky zaměstnance	Upraveno PPP	Daňově uznatelný náklad	Agenturní zaměstnanec	Poznámka
Poskytování cestovních náhrad neupravených pro podnikatelskou sféru - kapesné (nepovinné)		ano	ano	ano	§ 180 ZP
Náhrady při výkonu práce v zahraniční (1. cesta)		ano	ano	ano	§ 172 ZP
Jiné náhrady výdajů než uvedené v části sedmé ZP (nepovinné)		ne	ne	ne	Např. kapesné při "tuzemských" pracovních cestách
Náhrady za opotřebení vlastního náradí		ano	ano	ano	§ 190 ZP
Cestovní náhrady při DPČ (nepovinné)		ano	ano	ano	§ 77 odst. 3 ZP
<b>Ostatní</b>					
Zaškolení, zaučení, prohlubování kvalifikace - jen ve vztahu k příslušnému druhu práce, ne např. jazyková výuka		ano	ano	ano	§ 228, § 230 ZP
Přístup ke stravovacímu zařízení - když se nebude moci stravovat v závodní jídelně, dostane stravenky v adekvátní hodnotě		ano	ano	ano	§ 236 ZP
Příspěvek na stravování (stravenky) do limitu a za podmíněk pro daňovou uznatelnost		ano	ano	ano	§ 24 odst. 2 písm. j) ZDP
Příspěvek na stravování (stravenky) nad limit a mimo podmínky pro daňovou uznatelnost		ano	ne	ne	§ 24 odst. 2 písm. j) ZDP
Příspěvek na stravování (stravenky) poskytovaný ze soc. programů, ze zisku (FKSP)		ano	ne	ne	
Úschova svršků a osobních předmětů		ano	ano	ano	§ 226 ZP
Odměna za pomoc, likvidaci, odstraňování následků podle § 224 odst. 2 písm. b) ZP		ano	ano	ano	