

**Přehled povinností zaměstnavatelů a osob samostatně výdělečně činných v případě vzniku pracovních úrazů  
dle ustanovení § 105 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. a dle ustanovení Nař. vlády č. 201/2010 Sb.  
vůči oblastním inspektorátům práce.**

Druh pracovního úrazu	Evidence v knize úrazů	Ohlášení PÚ na místně příslušný Oblastní inspektorát práce	Vyhotovení a zaslání záznamu na místně příslušný Oblastní inspektorát práce	Vyhotovení a zaslání hlášení změn na místně příslušný Oblastní inspektorát práce
<b>Smrtelný</b>	ANO	ANO ( bez zbytečného odkladu )	ANO ( do 5 dnů od kdy se o vzniku prac. úrau dozvěděl )	V případě naplnění podmínek dle NV č. 201/2010 Sb., § 8
<b>Závažný</b> ( s hospitalizací větší než 5 dnů )	ANO	ANO ( bez zbytečného odkladu )	ANO ( nejpozději do 5. dne následujícího měsíce )	V případě naplnění podmínek dle NV č. 201/2010 Sb., § 8
<b>Ostatní</b> ( s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny )	ANO	NE	ANO ( nejpozději do 5. dne následujícího měsíce )	V případě naplnění podmínek dle NV č. 201/2010 Sb., § 8
<b>Ostatní</b> ( s pracovní neschopností do 3 kalendářních dnů nebo bez pracovní neschopnosti )	ANO	NE	NE	V případě naplnění podmínek dle NV č. 201/2010 Sb., § 8

**Poznámka:**

Další povinnosti zaměstnavatelů ohledně ohlašování pracovních úrazů, zasílání záznamů o úrazech a zasílání hlášení změn dalším státním orgánům a jiným institucím jsou definovány v Nař. vlády č. 201/2010 Sb.