



Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suij.cz, www.suij.cz

Z P R Á V A

o činnosti Státního úřadu inspekce práce

za rok 2016

duben 2017

OBSAH

| | |
|---|-----------|
| Seznam zkratk | 3 |
| Úvod | 4 |
| 1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce | 4 |
| 1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti | 4 |
| 1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura | 5 |
| 1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP | 7 |
| 1.4 Personální činnost | 9 |
| 1.5 Ekonomické ukazatele | 14 |
| 2 Kontrolní činnost inspekce práce | 21 |
| 2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2016 | 21 |
| 2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly | 22 |
| 3 Výzkumná činnost | 24 |
| 4 Informační systém SÚIP | 25 |
| 5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce | 26 |
| 5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí | 26 |
| 5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů | 28 |
| 5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce | 29 |
| 5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce | 30 |
| 6 Publicita inspekce práce | 31 |
| 6.1 Osvěta a propagace | 31 |
| 6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb. | 34 |
| 7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP | 35 |
| 7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce | 35 |
| 7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce | 39 |
| 8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU | 41 |
| 9 Stížnosti | 42 |
| 9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce | 43 |
| 9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce | 44 |
| 10 Vybrané souhrnné údaje | 46 |
| 10.1 Kontroly | 46 |
| 10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení | 50 |
| 10.3 Pokuty | 52 |
| 10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti | 54 |

Seznam zkratk

| | |
|-----------------|--|
| BOZP | bezpečnost a ochrana zdraví při práci |
| CAF | nástroj pro řízení kvality, společný hodnotící rámec (Common Assessment Framework) |
| ČSSZ | Česká správa sociálního zabezpečení |
| ERDF | Evropský fond pro regionální rozvoj |
| ESF | Evropský sociální fond |
| EU | Evropská unie |
| FKSP | fond kulturních a sociálních potřeb |
| GI | generální inspektor |
| IALI | Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection) |
| ICT | informační a komunikační technologie |
| INV | investice |
| IOP | Integrovaný operační program |
| ISIP | informační systém inspekce práce |
| IS REÚIP | Registr elektronizace úkonů inspekce práce |
| KNZ | kontrola nelegálního zaměstnávání |
| MPSV | Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR |
| NIV | neinvestiční výdaje |
| NNV | nároky z nespotřebovaných výdajů |
| NP | Národní podíl |
| OIP | oblastní inspektorát práce |
| OIP 3 | OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze |
| OIP 4 | OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze |
| OIP 5 | OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích |
| OIP 6 | OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni |
| OIP 7 | OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem |
| OIP 8 | OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové |
| OIP 9 | OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně |
| OIP 10 | OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě |
| OP LZZ | Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost |
| PVP | problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek |
| SLIC | Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee) |
| SÚIP | Státní úřad inspekce práce |
| ÚP ČR | Úřad práce České republiky |
| UR | upravený rozpočet |
| VTZ | vyhrazená technická zařízení |
| VÚBP | Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. |

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2016. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře Státního úřadu inspekce práce, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2016** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2016 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2016, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2016 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2016** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem SÚIP je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

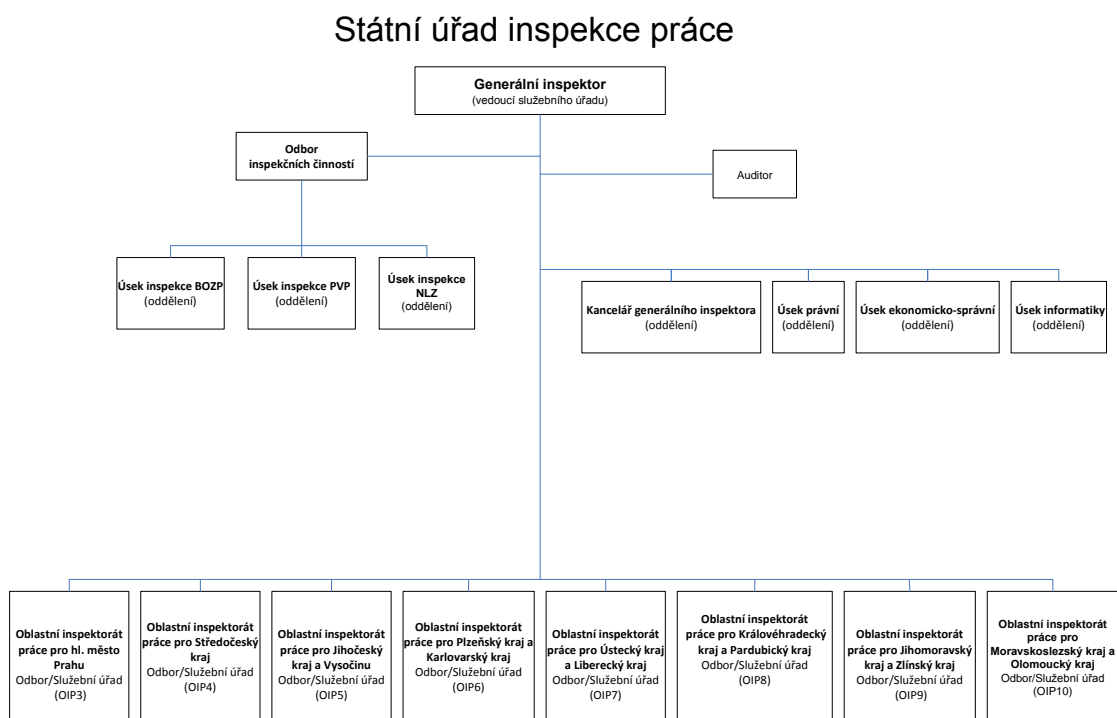
Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Státní úřad inspekce práce vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Státní úřad inspekce práce spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. SÚIP řídí osm oblastních inspektorátů práce a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. SÚIP je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé OIP jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele SÚIP stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele OIP stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Organizační schéma Státního úřadu inspekce práce



Oblastní inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



- SÚIP OPAVA - SÍDLO SÚIP
- OIP 3 PRAHA OIP pro HL. M. PRAHU
- OIP 4 PRAHA OIP pro STŘEDOČESKÝ KRAJ
- OIP 5 ČESKÉ BUDĚJOVICE OIP pro JIHOČESKÝ KRAJ A VYSOČINU
- OIP 6 PLZEŇ OIP pro PLZEŇSKÝ KRAJ A KARLOVARSKÝ KRAJ
- OIP 7 ÚSTÍ N. LABEM OIP pro ÚSTECKÝ KRAJ A LIBERECKÝ KRAJ
- OIP 8 HRADEC KRÁLOVÉ OIP pro KRÁLOVEHRADECKÝ KRAJ A PARDUBICKÝ KRAJ
- OIP 9 BRNO OIP pro JIHMORAVSKÝ KRAJ A ZLÍNSKÝ KRAJ
- OIP 10 OSTRAVA OIP pro MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ A OLOMOUCKÝ KRAJ

1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci

Státní úřad inspekce práce

| | |
|--|---|
| Státní úřad inspekce práce | tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962 |
| Kolářská 451/13, 746 01 Opava | |
| Vedoucí zaměstnanci: | |
| generální inspektor | Mgr. Ing. Rudolf Hahn |
| ředitel odboru inspekčních činností - náměstek generálního inspektora | Ing. Jiří Macíček |
| interní auditor | Mgr. Blanka Matějková |
| vedoucí kanceláře generálního inspektora | Ing. Rudolf Chamráth |
| vedoucí úseku ekonomicko-správního | Ing. Pavla Křížová |
| vedoucí úseku právního | Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová |
| vedoucí úseku inspekce BOZP | Ing. Ondřej Varta |
| vedoucí úseku inspekce PVP | Mgr. Dalimila Solnická |
| vedoucí úseku inspekce NLZ | Ing. Michal Kubík |
| vedoucí úseku informatiky | Ing. Zdeněk Kašpárek |

Oblastní inspektoráty práce

| | | |
|--|--|--|
| Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor: | Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Záveský | tel.: 950 179 310 e-mail: paha@suip.cz tel.: 950 179 311 |
| Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor: | Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Dana Horká | tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408 |
| Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: | Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava | tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz |
| Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor: | Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek | tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 642 |
| regionální pracoviště v Karlových Varech | Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary | e-mail: kvary@suip.cz |
| Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: | SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec | tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz |
| regionální pracoviště v Liberci | | |
| Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: | Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim | tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820 |
| regionální pracoviště v Chrudimi | | |
| Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: | Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín | tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz |
| regionální pracoviště ve Zlíně | | |
| Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: | Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý Na Šibeníku 1179/5, 772 00 Olomouc | tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz |
| regionální pracoviště v Olomouci | | |

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2016 činil **736**, z toho v pracovním poměru **107** a ve služebním poměru **629**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2016 byl 61, z toho 13 v pracovním poměru a 48 ve služebním poměru. Služební poměr v roce 2016 ukončilo 52 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 14 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlášována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných Úřadech práce. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

| Útvar | věk do 30 let/ z toho žen | 31 až 40 let/ z toho žen | 41 až 50 let/ z toho žen | 51 až 60 let/ z toho žen | starší než 60 let/ z toho žen | celkem/ z toho žen |
|---------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| SÚIP-úřad | 3/2 | 4/3 | 1/1 | 5/4 | 3/1 | 16/11 |
| OIP 3 | 5/1 | 3/3 | 12/6 | 18/5 | 13/5 | 51/20 |
| OIP 4 | 2/1 | 7/2 | 7/3 | 23/12 | 8/2 | 47/20 |
| OIP 5 | 4/1 | 12/9 | 12/6 | 27/10 | 7/2 | 62/28 |
| OIP 6 | 4/4 | 3/3 | 16/5 | 16/10 | 9/1 | 48/23 |
| OIP 7 | 1/0 | 6/4 | 23/13 | 21/13 | 9/1 | 60/31 |
| OIP 8 | 11/5 | 9/5 | 8/6 | 24/8 | 5/0 | 57/24 |
| OIP 9 | 7/3 | 13/6 | 21/8 | 28/16 | 4/0 | 73/33 |
| OIP 10 | 4/0 | 15/6 | 21/12 | 31/16 | 11/4 | 82/38 |
| celkem | 41/17 | 72/41 | 121/60 | 193/94 | 69/16 | 496/228 |
| tj. % | 8,27 | 14,52 | 24,40 | 38,91 | 13,91 | 100,00 |

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni všichni budoucí inspektoři. Závčkové týdny pro budoucí inspektory, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školicími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

Tabulka: Přehled úrovně vzdělání inspektorů

| Počet s VŠ vzděl./z toho žen | Útvar | Počet s VŠ vzděl. Bc./z toho žen | Počet s VO vzděl./z toho žen | Počet s ÚS vzděl./z toho žen | Celkem/z toho žen |
|-------------------------------------|---------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 16/11 | SÚIP úřad | - | - | - | 16/11 |
| 29/9 | OIP 3 | 11/4 | - | 12/7 | 51/20 |
| 20/4 | OIP 4 | 7/4 | 3/2 | 15/10 | 47/20 |
| 37/14 | OIP 5 | 12/6 | 2/2 | 11/6 | 62/28 |
| 17/7 | OIP 6 | 16/7 | 2/1 | 13/8 | 48/23 |
| 29/11 | OIP 7 | 10/7 | 1/1 | 20/12 | 60/31 |
| 31/14 | OIP 8 | 13/6 | 2/0 | 11/4 | 57/24 |
| 51/22 | OIP 9 | 8/3 | - | 14/8 | 73/33 |
| 50/19 | OIP 10 | 16/9 | 2/1 | 15/9 | 82/38 |
| 280/111 | celkem | 93/46 | 12/7 | 111/64 | 496/228 |

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2016 jsou poskytovány zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek, příspěvek na kulturu, vzdělávání, tělovýchovu a sport. V rámci ostatních příspěvků bylo možno čerpat jednorázový příspěvek na pracovní oděv a obuv, dovolenou a rekreaci, kulturu, vzdělávání, tělovýchovu, sport, kulturní a sociální rozvoj, úhradu části příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.

Funkční pro všechny zaměstnance systému jsou i nadále k dispozici rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička a rekreační zařízení na Nových Hutích, které jsou využívány za účelem rekreace. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci. "

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí, odměny k životnímu výročí při dožití 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor. Je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Pravidelně jsou prováděny prověrky BOZP na jednotlivých pracovištích. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP byla v roce 2016 věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. Služebním předpisem č. 4 generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce ze dne 23. 12. 2015 byla s účinností od 1. 1. 2016 stanovena organizační struktura služebních a pracovních míst Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce. Tímto předpisem byla schválena služební místa státních zaměstnanců a pracovní místa zaměstnanců SÚIP.

Služebním předpisem č. 6 náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 18. 9. 2015 byl stanoven obsah osobního spisu státního zaměstnance a způsob jeho vedení. SÚIP pravidelně podává hlášení státnímu tajemníkovi v MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců jak ve služebním, tak v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

SÚIP vydal v roce 2016 celkem 9 služebních předpisů.

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV ČR, MV ČR a ÚP ČR.

V měsíci březnu a listopadu roku 2016 byla Všem zaměstnancům SÚIP provedena změna platu v souvislosti s vydaným nařízením vlády, kterým se měnily platové poměry státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Personální oddělení SÚIP zorganizovalo setkání zaměstnanců, kteří v roce 2016 oslavili pracovní výročí 20, 25, 30, 35, 40 a 45 let u inspekce práce. Toto společné setkání se uskutečnilo v Opavě dne 7. září 2016.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a pracovněprávními předpisy a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce.

Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly: Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2016 bylo zabezpečeno zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Oblastní inspektoráty práce provádějí prostřednictvím vedoucího inspektora nebo vedoucích útvarů inspekce namátkové kontroly využití a dodržování pracovní doby inspektorů v terénu.

Ochrana osobních údajů je zajišťována v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2016 byl stanoven ve výši 4.831.000,00 Kč a upraven na částku **4.835.848,00 Kč** (zvýšení o příjmy EU ve výši 4.848,00 Kč), skutečné příjmy činily **92.523.291,13 Kč**, tj. o 104.442.144,89 Kč méně než v roce 2015.

Nejvyšší položku představovaly neinvestiční převody z Národního fondu (88.196.724,64 Kč), které tvoří 85% podíl žádostí o platbu EU projektů. Celkový pokles příjmů byl způsoben nižšími převody z Národního fondu ukončených projektů, čerpání ostatních příjmových položek zůstává obdobné jako v roce 2015, mimo příjmů z prodeje dlouhodobého majetku důsledkem prodeje 19 služebních vozidel.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2016 byl stanoven ve výši 452.878.620,00 Kč a upraven na částku **501.368.884,00 Kč** (zvýšení o 48.490.264,00 Kč). Skutečné čerpání činilo **472.916.008,06 Kč**, tj. 94,32 % k upravenému rozpočtu.

Celkové čerpané výdaje v roce 2016 byly o 12.434.136,98 Kč nižší než v roce 2015, což bylo způsobeno především ukončením projektů OP LZZ k 31. 12. 2015.

Hlavní velkou změnou je přechod 263 zaměstnanců k 1. 1. 2016 pod kmenové zaměstnance SÚIP, kteří byli převedeni z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (**OP LZZ**) projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“ (zkráceně KNZ – kontrola nelegálního zaměstnávání), s číslem projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Projekt byl ukončen 31. 12. 2015.

S finanční úsporou rozpočtu neobsazených služebních míst souvisí i úspora rozpočtu běžných výdajů z důvodu opožděného nákupu 63 ks služebních vozidel (z původně plánovaných 72 ks) důsledkem opakovaně vyhlášené centralizované veřejné zakázky realizované ČSSZ a nerealizováním nákupu 9 ks služebních aut ve 4. čtvrtletí 2016.

Výše popsané změny a některé další, které s sebou nesly nemalou úsporu rozpočtu, SÚIP přesunul se souhlasem MPSV z rozpočtu provozních výdajů 12.100.668,00 Kč do rozpočtu programového financování EDS/SMVS, odkud budou finanční prostředky v budoucnu využity na nutné stavební akce:

- 1) 013V02200 1001 OIP Středočeský kraj – rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád (vrácení částky 1.000.668,00 Kč do akce)
- 2) „SÚIP - instalace systému centrální ochrany policie ČR v systému SÚIP“ (ve výši 1.100.000,00 Kč)
- 3) „OIP České Budějovice – pořízení EZS pro Jihlavu“ (ve výši 500.000,00 Kč)
- 4) 013V02200 3001 OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary (ve výši 9.500.000,00 Kč).

Čerpání běžných výdajů **bez projektů OPZ** činilo 447.362.948,78 Kč, tj. 98,09 % upraveného rozpočtu. Celkový zůstatek činil 8.723.419,22 Kč.

Tabulka: Čerpání běžných výdajů bez projektů OPZ

v Kč

| číslo podskupení | název podskupení položek | UR 2016 | čerpání za rok 2016 | % čerpání k UR 2016 | zůstatek do NNV z roku 2016 |
|------------------|---|-----------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|
| 501 | Platy | 273 977 173,00 | 269 951 466,00 | 98,53 | 4 025 707,00 |
| 502 | Ostatní platby za provedenou práci | 528 433,00 | 410 944,00 | 77,78 | 117 439,00 |
| 503 | Povinné pojistné placené zaměstnavatelem | 93 306 754,00 | 91 987 785,00 | 98,59 | 1 318 969,00 |
| 505 | Mzdové náhrady | 20 978,00 | 20 978,00 | 100,00 | 0,00 |
| 513 | Nákupy materiálu | 13 630 757,00 | 13 246 580,38 | 97,18 | 384176,62 |
| 515 | Nákup vody, paliv a energie | 9 915 051,02 | 9 392 876,43 | 94,73 | 522 174,59 |
| 516 | Nákup služeb | 43 999 518,00 | 43 252 418,35 | 98,30 | 747 099,65 |
| 517 | Ostatní nákupy | 13 076 581,00 | 11 958 369,66 | 91,45 | 1 118 211,34 |
| 519 | Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary | 1 240 289,00 | 957 732,10 | 77,22 | 282 556,90 |
| 534 | Převody vlastním fondům | 4 109 657,00 | 4 049 272,00 | 98,53 | 60 385,00 |
| 536 | Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům | 1 115 697,00 | 1 084 879,55 | 97,24 | 30 817,45 |
| 542 | Náhrady mezd v době nemoci | 1 127 000,00 | 1 014 190,00 | 89,99 | 112.810,00 |
| 551 | Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím | 25 000,00 | 23 418,33 | 93,67 | 1 581,67 |
| 590 | Ostatní neinv. výdaje | 11 979,98 | 10 488,98 | 87,55 | 1 491,00 |
| | Neinvestiční výdaje celkem | 456 086 368,00 | 447 362 948,78 | 98,09 | 8 723 419,22 |

OPZ projekt: Rozvoj kompetencí zaměstnanců SÚIP v oblasti komunikace s veřejností

Číslo projektu CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_025/0006244

Realizace projektu zaměřeného na komunikační strategii SÚIP je naplánována od března 2017 do dubna 2019, jedná se o celkem 26 měsíců.

Projekt OPZ v roce 2016 nečerpal žádné finanční prostředky, neboť byl ve fázi přípravy a schvalování. Čerpání platové oblasti dvou zaměstnanců na pracovních místech proběhlo v roce 2016 z rozpočtu platové oblasti SÚIP, přičemž bylo jedno pracovní místo v souladu se systemizací k 31. 12. 2016 zrušeno.

Přehledy čerpání schváleného a upraveného rozpočtu OPZ v členění na národní podíl (NP) a evropský podíl (EP) jsou uvedeny v následujících tabulkách.

Tabulka: Schválený rozpočet (SR) 2016

v Kč

| č. podsestavení | název podsestavení položek | SR 2016 EP | SR 2016 NP | SR 2016 celkem | čerpání rozpočtu |
|-----------------|--|------------|------------|----------------|------------------|
| 501 | Prostředky na platy | 969 629 | 171 111 | 1 140 740 | 0 |
| 502 | Ostatní platby za provedenou práci | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 503 | Povinné pojistné placené zaměstnavatelem | 329 674 | 58 178 | 387 852 | 0 |
| 513 | Nákup materiálu | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 516 | Nákup služeb | 2 805 000 | 495 000 | 3 300 000 | 0 |
| 534 | Převody vlastním fondům | 9 696 | 2567 | 12 263 | 0 |
| 542 | Náhrady mezd v době nemoci (5424) | 17 001 | 3 000 | 20 001 | 0 |
| Celkem | | 4 131 000 | 729 856 | 4 860 856 | 0 |
| 4118 | Neinvestiční převody z Národního fondu (příjmy EU) | 4 131 000 | | 4 131 000 | 0 |

Tabulka: Upravený rozpočet (UR) 2016

v Kč

| č. podsestavení | název podsestavení položek | UR 2016 EP | UR 2016 NP | UR 2016 celkem | čerpání rozpočtu |
|-----------------|--|------------|------------|----------------|------------------|
| 501 | Prostředky na platy | 969 629 | 0 | 969 629 | 0 |
| 502 | Ostatní platby za provedenou práci | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 503 | Povinné pojistné placené zaměstnavatelem | 329 674 | 0 | 329 674 | 0 |
| 513 | Nákup materiálu | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 516 | Nákup služeb | 2 805 000 | 495 000 | 3 300 000 | 0 |
| 534 | Převody vlastním fondům | 14 544 | 0 | 14544 | 0 |
| 542 | Náhrady mezd v době nemoci (5424) | 17 001 | 3 000 | 20 001 | 0 |
| Celkem | | 4 135 848 | 498 000 | 4 633 848 | 0 |
| 4118 | Neinvestiční převody Národního fondu (příjmy EU) | 4 135 848 | 0 | 4 135 848 | 0 |

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2016

Akce programového financování hrazené z NNV a rozpočtu programu 113 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny systému Státního úřadu inspekce práce, realizované v roce 2016.

i. č. 113V02100 9045 SÚIP - pořízení a konsolidace aplikačních serverů a systémů LAN

Čerpání NNV: 1.750.047,20 Kč

Akce programového financování hrazené z NNV a rozpočtu programu 013 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny Státního úřadu inspekce práce, realizované v roce 2016

i. č. 013V02200 1001 OIP Středočeský kraj - rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád

Čerpání NNV: 416.240,00 Kč

Po vydání stavebního povolení a vyřešení stávajících nájemních vztahů bude vypracováno výběrové řízení na dodavatele a po jeho výběru bude zahájena vlastní rekonstrukce objektu.

i. č. 013V02200 1603 OIP hl. m. Praha – přístavba budovy – dokumentace pro územní řízení

Uvolněné NNV v roce 2016: 27.225,00 Kč

Čerpání NNV: 27.225,00 Kč

Předmětem investiční akce bylo vypracování dokumentace pro územní řízení a jeho vydání. Po vypracování projektové dokumentace a předložení souvisejících dokladů bylo územní rozhodnutí vydáno dne 17. 3. 2016.

i. č. 013V02200 1601 OIP Praha – projekt nadstavby budovy

NNV akce: 360.000,00 Kč

Čerpání NNV: 0,00 Kč

Převedeno do NNV: 360.000,00 Kč

Předmětem investiční akce je vypracovat projektovou dokumentaci a získat stavební povolení k realizaci nadstavby stávající administrativní budovy. Realizací nadstavby vzniknou nové kancelářské plochy využitím prostoru nad stávající vystupující částí 1. PP budovy Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu, Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6.

Akce je evidovaná v systému SMVS, ale prozatím nemá registraci. Žádost o registraci bude vypracována až po ukončení nabytí právní moci vydaného územního rozhodnutí. Další činnosti budou realizovány v souladu s vydaným rozhodnutím o registraci akce.

i. č. 013V02200 3303 OIP Ústí nad Labem – stavební úpravy budovy

Čerpání NNV: 87.362,00 Kč

Vzhledem k možnosti realizovat původní záměr úpravy vstupu do budovy společně s jejím zateplením došlo v roce 2016 ke změně registrace původní akce a tím rozšíření stavebních prací. Po vydání stavebního povolení bude dokumentace dopracována do detailů pro provedení stavby a výběr dodavatele stavebních prací.

i. č. 013V02200 6001 OIP Brno – rekonstrukce výměňkové stanice

Čerpání NNV: 1.216.264,00 Kč

Z důvodu připravované změny topného media Tepláren Brno a.s. z páry na horkou vodu v roce 2016, bylo nutné rekonstruovat stávající výměňkovou stanici v budově Oblastního inspektorátu práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně. Rekonstrukce byla po dodání projektu a výběru dodavatele stavebních prací a technologie zahájena dne 3. 10. 2016 a ukončena bez vad a nedodělků dne 24. 11. 2016.

i. č. 013V02200 8007 OIP Ostrava – nákup pozemků ul. Na Šibeníku

Čerpání NNV: 106.521,00 Kč

V roce 2016 provedl SÚIP směnu pozemku o výměře 164 m² a nákup zbývajících přilehlého pozemku o výměře 56 m² se společností JTH Holding a. s. tak, aby tento směněný a nakoupený přilehlý pozemek mohl oplotit a vznikl jednotný přilehlý pozemek k budově ve vlastnictví státu.

i. č. 013V02200 8301 SÚIP – nákup osobních automobilů

Čerpání UR INV: 3.200.000,00 Kč

Čerpání NNV: 15.675.159,00 Kč

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2016 činila hodnota majetku celkem **702.637 tis. Kč**, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 109.901 tis. Kč a dlouhodobého majetku 495.625 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 825 tis. Kč (jedná se o rozpracované investiční akce: OIP Praha – přístavba budovy, dokumentace pro území řízení ve výši 117 tis. Kč, OIP Středočeský kraj – rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád ve výši 586 tis. Kč, OIP Ostrava – rekonstrukce a zateplení střešního pláště budovy ve výši 35 tis. Kč, OIP Ústí nad Labem – stavební úpravy budovy ve výši 87 tis. Kč).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 97.110 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 65.880 tis. Kč (jedná se zejména o žádosti o platby projektů financovaných z prostředků EU, dále pak náklady řízení vybírané SÚIP při kontrolní činnosti). Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2016 činí **31.583 tis. Kč** a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2016 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 2.509 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2016, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 583 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2016.

2 Kontrolní činnost inspekce práce

Kontrolní činnost se uskutečňovala podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2016, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu Státní úřad inspekce práce vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2016 sestával z **23** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily oblastní inspektoráty práce ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí oblastní inspektoráty práce plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2016

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2016 byly stanoveny následující hlavní úkoly:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti

Kontroly v oblasti zaměstnanosti

- Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Kontrola povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti

Kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů

- Kontrola agentur práce
- Kontrola vysílání pracovníků
- Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti
- Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy
- Kontrola rozvrhování pracovní doby v souladu s pracovněprávními předpisy
- Náhrady výdajů poskytované zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce (cestovní výdaje)

Kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- Bezpečnost práce ve stavebnictví
- Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem
- Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více
- Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem
- Kontrola bezpečnosti práce při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene
- Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na zařízení pro přípravu pokrmů v kuchyních, v restauracích, školních jídelnách, v hotelích, kempech, dětských táborech, v nemocnicích a obdobných zařízeních
- Bezpečnost práce při provozu, údržbě a opravách tlakových nádob stabilních a dalších tlakových zařízení v chemickém průmyslu
- Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb
- Kontrola systému bezpečnosti práce zaměřená na výrobu pekárenských a cukrárenských výrobků
- Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic a čistíren odpadních vod
- Bezpečnost práce při těžbě a při soustředování dříví v lese
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program „Bezpečný podnik“.

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2016.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;

- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (tato komise se zabývá především problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 59/2006 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství a TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihací a manipulační zařízení;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Státní úřad inspekce práce v roce 2016 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2015, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém Státního úřadu inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému nebyly pro rok 2016 konkrétní úkoly zařazeny. Prioritou byl provoz informačního systému REÚIP. Informační systém je nyní již stabilizován, od 1. září 2016 provádí servis a vývoj informačního systému nová servisní organizace. Probíhá příprava podkladů projektu nové spisové služby a projektu oběhu dokumentů resortu MPSV. Tyto projekty svým obsahem úzce souvisí s informačním systémem.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě našich analýz a dat ČSÚ za rok 2015 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2015“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat tj. Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, v měsíci červnu 2016 byl předán statistický soubor s daty za rok 2014. Byla zpracována data společně za SÚIP a ČBÚ – SBS. Dle požadavku Eurostat byla data upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají v rámci určité specializace (např. elektrická zařízení, lesnictví a dřevozpracující průmysl, agenturní zaměstnávání či zaměstnávání zahraničních pracovníků apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok. Obsahem odborných seminářů v roce 2016 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

5.1.1 Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ

V roce 2016 proběhlo 11 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- manipulace s materiálem a skladování,
- plynových zařízení,
- zemědělství a potravinářství,
- dopravy a opravárenství,
- elektrických zařízení,
- zdvihacích zařízení,
- stavebnictví,
- zpracovatelského průmyslu,
- hutnictví a strojírenství,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“,
- lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu.

5.1.2 Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní a zákona o zaměstnanosti

V roce 2016 proběhly 4 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- náhrad výdajů v souvislosti s výkonem práce (cestovních výdajů),
- agenturního zaměstnávání a vysílání pracovníků,
- rovného zacházení a zákazu diskriminace,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků.

5.1.3 Ostatní odborné semináře

V roce 2016 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s dalšími útvary SÚIP, popř. externími subjekty, a byly tematicky zaměřeny na:

- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určen zaměstnancům v oblasti IT, který byl věnován softwarovým aplikacím firmy Microsoft MS Dynamics AX a MS Dynamics CRM, které jsou základem informačního systému SÚIP),
- oblast tzv. měkkých dovedností (čtyři semináře: z toho jeden určen novým inspektorům a další tři semináře určené zaměstnancům na různých služebních i pracovních pozicích, kteří seminář dosud neabsolvovali v předchozích letech),
- problematiku zákona č. 250/2016 Sb. (jeden seminář určen právníkům úseku právního opavského pracoviště; na něj bude v dalším roce navazovat série seminářů pro jednotlivé OIP),
- problematiku bezpečnostního listu a expozičního scénáře (jeden seminář určen inspektorům činným v odborné pracovní skupině specializace chemický průmysl, ropný průmysl a nebezpečné látky),
- problematiku programu Správná praxe 2016/2017,
- problematiku technického zajištění lanového přístupu pro práce ve výškách a nad volnou hloubkou (školení určené inspektorům realizujícím kontroly na staveništích, kde probíhají práce ve výškách a nad volnou hloubkou),
- problematiku vzdělávacího modulu EduLine (školení určené zaměstnancům zajišťujícím personální záležitosti).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Má kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části. Těžiště odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě nových inspektorů (interně jsou tito zaměstnanci připravující se na výkon funkce inspektora označováni jako inspektoři-čekatelé) přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven na min. 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části, kterými se řídí sestavování individuálních plánů přípravy jednotlivých inspektorů. K povinným parametrům náleží především stanovení povinného počtu kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti inspekce práce, stanovení povinné délky praxe na různých odděleních inspekce, což je zaměřeno na praktické zvládnutí potřebných dovedností, a dále úspěšné absolvování speciálního e-learningového vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí. Prezenční část odborného inspektorského kurzu je pak organizována formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů. Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly.

V roce 2016 se uskutečnily celkem dva běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2016 složilo úspěšně celkem 6 inspektorů-čekatelů, inspektoři absolvující II. běh prezenční části odborného inspektorského kurzu budou skládat zkoušku inspektora začátkem roku 2017.

V průběhu roku 2016 absolvovali závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce také inspektoři oddělení inspekce NLZ. Jelikož inspektoři specializací NLZ již od 1. 1. 2016 nespádali pod projekt, pominuly tudíž i důvody jejich specifické přípravy. (Vzhledem k principům projektu a nutnosti, aby inspektoři specializací NLZ začali samostatně vykonávat kontrolní činnost v co nejkratším časovém horizontu, nebylo možné provést jejich zaškolení standardní formou přípravy nových inspektorů v odborném inspektorském kurzu.) Jednalo-li se však o inspektory, kteří na těchto pozicích pracovali i před 1. 1. 2016 a neměli dosud složenu závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce, dostali tito možnost složit zkoušku dle

specifických parametrů stanovených jim v době projektu, jelikož již nějakou dobu vykonávali kontrolní činnost a měli tedy určitou praxi. Jejich proškolení tedy proběhlo formou přímého výcviku na jednotlivých oblastních inspektorátech práce a distanční formou e-learningového studia. V roce 2016 složilo úspěšně závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce celkem 14 těchto inspektorů.

Inspektoři specializací NLZ, kteří byli na tyto pozice přijati od 1. 1. 2016 a předtím na těchto pozicích nepracovali, vykonali v roce 2016 závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce včetně přípravy na tuto zkoušku standardním způsobem jako inspektoři specializací BOZP a PVP. Takto se bude k jejich výcviku a vzdělávání přistupovat i nadále.

Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složily úspěšně 4 inspektorky, které se po pauze delší než 1 rok vrátily na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2016 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců je již několik let z finančních důvodů výrazně omezen. V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha (dále „VÚBP, v. v. i.“), jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2016 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 12 seminářů.

5.3.2 Školení informačních technologií

Pracovníci úseku informatiky SÚIP se zúčastňovali vybraných vzdělávacích akcí zaměřených na nové možnosti v oblasti informačních technologií a informačních systémů. V souvislosti s provozem informačního systému REÚIP (Registr elektronizace úkonů inspekce práce)

se účastnili seminářů a workshopů zaměřených na oblasti související s provozem a využíváním informačních systémů. Jednalo se o oblasti:

- vyhodnocování, vytváření statistik a zpracování dat,
- softwarové platformy MS Sharepoint pro strukturované ukládání dat a řešení intranetových projektů,
- komunikačního programu MS Skype4business.

Vybraní pracovníci úseku informatiky průběžně podle potřeby prováděli na oblastních inspektorátech konzultační podporu administrátorkám a vybraným inspektorům k používání informačního systému REÚIP. Pracovníci úseku informatiky se dále zúčastnili školení pořádaných Institutem pro veřejnou správu v Praze k problematice elektronických identifikačních prvků a řádných procesních postupů, také semináře Národního archivu ČR k přípravě projektů spisové služby a k dopadům, které mohou nastat při přechodu k jiné spisové službě. Pracovníci úseku informatiky, kteří se zabývají touto oblastí, absolvovali školení k využívání softwarového nástroje pro správu síťového prostředí, aplikací a služeb MS System Center firmy Microsoft.

5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, konali zaměstnanci SÚIP v roce 2016 poprvé úřednické zkoušky. Celkem **125** zaměstnanců složilo úspěšně obecnou část úřednické zkoušky, **18** zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a **15** zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více z oborů státní služby.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2016 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci SÚIP podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize).

Bylo vydáno jedenáct pravidelných tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období. Kromě těchto pravidelných zpráv vydávaných 1x měsíčně byly v průběhu roku vydány a rozeslány hromadným sdělovacím prostředkům monotematické tiskové zprávy obsahující podrobnější informace k dané události:

- tisková zpráva k pádu mostní konstrukce ve Vilémově v kraji Vysočina (vydána k 3. 3. 2016),
- tisková zpráva k předávání certifikátů „Bezpečný podnik“ zástupcům firem, které splnily požadavky stejnojmenného programu (vydána k 10. 5. 2016),
- tisková informace k devátému setkání držitelů titulu „Bezpečný podnik“ na území Plzeňského a Karlovarského kraje (vydána k 29. 7. 2016).

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“.

Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2016 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2016 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2015, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2015 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2015. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci SÚIP v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích SÚIP a oblastních inspektorátů práce v roce 2016 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Oblastní inspektoráty práce plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2016 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 27 firem, které dostaly požadavkům programu.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

Zástupci orgánů inspekce práce se v říjnu 2016 zúčastnili mezinárodního veletrhu prostředků osobní ochrany, bezpečnosti práce a pracovního prostředí INTERPROTEC v Brně. Naši zaměstnanci se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2016 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 20. ročníku soutěže pro školní rok 2015/2016.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, firmou POE EDUCO, spol. s r. o., dále s odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2016 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Službě cizinecké policie, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), samosprávě (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů krajských poboček Úřadu práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil SÚIP a všech osm oblastních inspektorátů práce zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2016. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2016:

- počet podaných žádostí o informace – 73,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 12,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 1,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 2,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 0,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 0,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 0.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.2 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se účastní plenárních zasedání SLIC (2 x ročně), je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Evropské unie.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 17. – 18. května 2016 v Amsterdamu (Holandsko)
- 9. – 10. listopadu 2016 v Horném Smokovci (Slovensko)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „Společných principů inspekce práce v rámci EU“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu a předkládán Ministerstvu práce a sociálních věcí.

V úterý 17. května 2016 se v konferenční budově Europa – vybudované u příležitosti evropského předsednictví Nizozemska v prvním pololetí 2016 generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Mgr. Ing. Rudolf Hahn zúčastnil Tematického dne Výboru vrchních inspektorů práce SLIC. Hlavním tématem jednání byla „*Prevenca a kontrola expozice nebezpečným látkám*“. Následující den byl vyhrazen pro v pořadí 70. Plenární schůzi Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, na které bylo, mimo jiné, projednáno členství ve Výboru SLIC

pro následující funkční období (na základě rozhodnutí Komise EU 2016/C 115/06) a program činnosti SLIC pro rok 2016 a prodloužení platnosti akčního plánu SLIC na podporu strategie BOZP z období 2013-2015.

Tématem druhého tematického dne pořádaného v Horném Smokovci za účasti generálního inspektora a Ing. Varty bylo „Stárnutí pracovních sil a změny na trhu práce – úloha orgánů inspekce práce“. Během jednání zazněly příspěvky k uvedenému tématu např. souhrn informací získaných z dotazníku SLIC, prezentace zástupců organizací na téma správné praxe, věkového managementu, nemocí z povolání u vyšších věkových skupin, aj. Další příspěvky vybraných zástupců národních inspektorátů na několika praktických příkladech popsaly zkušenosti s národními programy na podporu aktivního stárnutí členských státech EU a nakonec vystoupil zástupce vítěze národního kola soutěže OSHA EU „Správná praxe“.

Národní inspektoráty členských států EU předkládají výboru SLIC výroční zprávy o svém působení a prioritách v daném roce.

Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny ENFORCEMENT a MACHEX. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát ročně v Lucemburku, jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a inspekční kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU, apod.

V roce 2016 se pověřeni zástupci SÚIP zúčastnili následujících jednání pracovních skupin SLIC:

- Pracovní skupina ENFORCEMENT: Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na jednání 18. 2. 2016 a 11. 10. 2016 v Lucemburku
- Pracovní skupina MACHEX: Ing. Zajícová – účast na jednání 2. – 3. 3. 2016 v Lucemburku
- Ad hoc pracovní skupina pro přípravu programu tematického dne a plenární schůze SLIC v listopadu 2016: Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na jednání v Lucemburku dne 17. 2. 2016 a 9. 11. 2016 prezentace výsledků dotazníkového šetření SLIC v Horném Smokovci.

IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány – v modulu zaměřeném na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb. Uvedený modul byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES, Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. 27. 6. 2016 se Ing. Bělíková a Mgr. Heisig, Ph.D. jako kontaktní osoby IMI zúčastnili praktického semináře a nácviku práce v nových modulech systému vyhotovených v souladu s požadavky tzv. Prosazovací směrnice.

Hodnocení systému inspekce práce

V průběhu roku 2016 nebyl žádný zástupce SÚIP nominován k účasti na evaluaci národních systémů inspekce práce.

Uveřejnění příspěvku v publikaci IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce pravidelně přispívá do publikace „IALI Forum“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům.

Účast na mezinárodních konferencích aj. setkáních s mezinárodní účastí

- 8. 2. – 9. 2. 2016: Amsterdam (Nizozemsko) – Mgr. Heisig se společně se zástupci MPSV zúčastnil konference a diskusních skupin s názvem „Podpora důstojné práce“, která byla pořádána v rámci holandského Předsednictví EU.
- 6. 3. – 9. 3. 2016: Oberwolfach (Německo) – Ing. Neset – účast na 4. mezinárodní konference IERFA 2016 na téma „sociální pravidla pro silniční dopravu“.
- 25. 4. – 25. 4. 2016: Hág (Nizozemsko) – Mgr. Heisig – účast na pracovním setkání skupiny EMPACT THB ve věci příprav na červnový „Akční den“ zaměřený na potírání pracovního vykořisťování s prvky obchodování s lidmi.
- 18. 5. – 20. 5. 2016: Bojnice (Slovensko) – Ing. Macíček, Ing. Varta, Ph.D., Mgr. Šindlář – aktivní účast na mezinárodní konferenci BOZP INCOBOZ – bezpečné pracoviště.
- 24. – 26. 10. 2016: Štrbské Pleso (Slovensko) – Ing. Macíček a Mgr. Šindlář – aktivní účast na XXXI. Celoslovenském semináři „Bezpečnost, ochrana zdravia pri práci a ochrana pred požiarmi v praxi“.

- 3. – 4. 11. 2016: Haag (Nizozemsko) – Ing. Melecký se zúčastnil semináře uspořádaného EUROPOLEM a Nizozemským Ministerstvem práce a sociálních věcí na téma koordinace pracovních postupů policejních složek a inspektorátů práce za účelem příprav tzv. „Akčních dní proti pracovnímu vykořisťování“.
- 21. – 22. 11. 2016: Trevír (Německo) – účast Mgr. Králové na semináři pro právníky a inspektory práce, kteří se specializují na oblasti obecné diskriminace, rovného zacházení a genderovou diskriminaci.
- 14. - 16. 11. 2016: Štrbské Pleso (Slovensko) – Ing. Varta, Ph.D. a vybraní vedoucí inspektoři Oblastních inspektorátů práce se zúčastnili XXIX. Mezinárodní konference „Aktuální otázky BOZP“; akce byla organizována Technickou univerzitou Košice ve spolupráci s NIP SR, pod záštitou MPSVaR SR.

Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na otázky ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2016 bylo diskutováno celkem 34 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice.

Dva zástupci SÚIP se zúčastnili 2denního školení národních koordinátorů SLIC KSS a semináře na téma novinek v systému CIRCA BC, které proběhly 28. – 29. 9. 2016 v Lucemburku.

Pracovní setkání s představiteli Národního inspektorátu práce SR

Ve dnech 20. – 22. 6. 2016 ve Velkých Karlovicích v hotelu Lanterna proběhlo pracovní setkání vedení SÚIP s vedoucími zaměstnanci slovenského Národního inspektorátu práce, za účasti vedoucích inspektorů OIP a JUDr. Stádníka - ředitele odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti MPSV. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (nelegální zaměstnávání, PVP, BOZP, pracovní úrazovost, výsledky informačních a kontrolních kampaní), realizace a výsledky projektů, naplňování dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se v roce 2016 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Zástupci Oblastního inspektorát práce organizačně a částečně i po personální stránce zajistil pro delegaci složenou ze zástupců německé asociace inspektorů exkurzi ve společnosti LindeGas a. s., která se uskutečnila 30. 9. 2016.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2016 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu v roce 2016 pokračoval ve spolupráci s významnými zaměstnavateli se zahraniční majetkovou účastí, kteří získali ocenění „Bezpečný podnik“.

OIP 6 (Plzeň):

Na úseku mezinárodní spolupráce v roce 2016 se uskutečnil v listopadu již 10. ročník mezinárodní pracovní akce pod názvem „Mariánskolázeňské dialogy“. V rámci této akce byl OIP opět zastoupen v pracovním kruhu č. 3 „Rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost“. Zástupcem systému SÚIP na této akci byl vedoucí inspektor Ing. Miroslav Duchek a vedoucí oddělení inspekce III PVP Ing. Eva Holá. V rámci pracovního jednání byla přednesena prezentace z naší kontrolní činnosti, kompetencí a zkušeností.

V návaznosti na požadavek thajské ambasády se uskutečnilo dne 17. 2. 2016 jednání na OIP v Plzni se zástupkyní thajského velvyslanectví ministerskou radovou paní Sweeya Santipitaksovou ve věci možností a rozvoje kontrol a vzájemné spolupráce na úseku zaměstnávání thajských pracovníků převážně v oboru a výkonu masérských prací v regionu Plzeňského a Karlovarského kraje. Za OIP se jednání zúčastnil Ing. Miroslav Duchek, Ing. Eva Holá a JUDr. Jana Werdanová.

V rámci EU projektu "Harmonizace Kosovské legislativy s EU legislativou v oblasti pracovních podmínek" byla organizována studijní cesta do členské země EU, přičemž 29. 9. 2016 delegace expertů z Kosova navštívila oblastní inspektorát práce. Kosovští experti se zajímali o základní údaje s organizováním inspekce práce v regionu v oblasti BOZP a pracovně právní, řízení inspekce práce, informační systém apod.

OIP 7 (Ústí nad Labem):

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se v roce 2016 podílel na mezinárodní spolupráci v rámci předmětu své činnosti:

Spolupráce s německou celní správou na realizaci „Ujednání mezi MPSV ČR a Spolkovým ministerstvem financí Spolkové republiky Německo o spolupráci při boji proti nelegálnímu zaměstnávání, neohlášené výdělečné činnosti a nelegálnímu najímání přeshraničních pracovníků a s tím souvisejícímu přeshraničnímu zneužívání sociálních dávek a neodvádění pojistného“ pokračuje; na oblastní inspektorát byly zaslány informace o změně organizační struktury německého partnera, kterému byla zaslána žádost o součinnost při kontrolách nelegální práce.

OIP 8 (Hradec Králové):

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj v roce 2016 neměl podíl na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno):

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj se v roce 2016 neměl podíl na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 10 (Ostrava):

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj v roce 2016 se podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

21. - 23. 9. 2016: Lomná - účast vedoucích OIP a vybraných inspektorů na pracovním setkání se zástupci oblastního inspektorátu v Košicích.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2016 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“, vydaný s účinností od 2. 5. 2006, upravuje pro Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce mimo jiné způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na SÚIP jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na oblastních inspektorátech práce.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány nebo právními zástupci. U stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce se zpravidla jedná o stížnosti na postup oblastních inspektorátů práce při kontrolách. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je Státní úřad inspekce práce buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce, které byly podány na jejich zaměstnance. O těchto stížnostech jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat SÚIP neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají jako pisatelé podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti, zejména u kontrol nelegálního zaměstnávání, jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na oblastní inspektorát práce a v případě, že stížnost není vyřízena dle jeho představ a on se domnívá, že jeho požadavkům mohlo být vyhověno, obrací se na SÚIP, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. SÚIP se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností zaslaných poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží dalším postupem zjednat nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Státní úřad inspekce práce vyřizoval stížnosti buď přímo sám, nebo je obdržel prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí a k jejich vyřízení vydával stanovisko.

Celkem v roce 2016 obdržel celkem **100** nových stížností. Nejvíce stížností bylo v roce 2016 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**79**), dále **14** stížností v oblasti BOZP a VTZ, **7** v oblasti kontroly nelegálního zaměstnávání. V 15 případech se stěžovatel obracel v roce 2016 opakovaně (dvakrát), ve dvou případech se jejich stížností Státní úřad inspekce práce dokonce zabýval v roce 2016 třikrát; v dalších osmi případech se SÚIP vyjadřoval k následným stížnostem podaných a vyřízených v roce 2015. Mimo to se na Státní úřad inspekce práce opakovaně obraceli stěžovatelé, kteří podávali stížnosti v dřívějších letech.

Stížnosti poukazyvaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či nejčastěji s jejich výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

Z celkového počtu byly vyhodnoceny **3** jako důvodné a **20** jako částečně důvodné.

Hlavní důvody pro oprávněnost stížností:

- nevyřízení podnětu,
- nedostatečné vyhodnocení podnětu ke kontrole,
- nedůvodné odmítnutí kontroly na podnět,
- sdělení o neprovedení kontroly bylo v obecné rovině,
- nedostatečném provedení kontroly,
- nevhodné komunikaci inspektorky s kontrolovanou osobou,
- zmatečné formulaci v protokolu,
- nepřehledná informace o kontrole,
- nedostatečně nebo chybně vyhodnocené podklady při kontrole,
- nedůsledná kontrola,
- informace o kontrole byla pisatelce zaslána 2x nebo pozdě,
- informace o kontrole nebyla odeslána podateli podnětu,
- dlouhá doba od podnětu do kontroly,
- dlouhá doba trvání kontroly,
- nezjištění skutečného stavu při kontrole,
- nevyhotovení písemnosti o lhůtě pro námitky.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty inspekce práce

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2016 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které obsahovaly podezření na nevhodné a neprofesionální jednání inspektora, jeho zaujatost, porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, na nepřiměřeně dlouhou kontrolu provádění kontroly a na postup a výsledek kontroly. Stěžovatelé často jako důvod své stížnosti uvádějí „podjatost“ inspektora, přičemž nedovedou podjatost specifikovat.

V roce 2015 bylo na oblastní inspektoráty práce podáno celkem **54** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- bylo zmatečně vymezené kontrolované období,
- neumožnění přístupu ke spisu v rámci ústního jednání,
- neproověření všech skutečností uvedených pisatelem v podnětu,

- inspektor se nedostavil ke kontrole ve smluvený termín;
- chybné označení kontrolované osoby při doručování písemností a elektronické korespondence,
- chybné stanovení lhůty pro předložení podkladů kontrolovanou osobou,
- nepřesná formulace výzvy k přeložení podkladů kontrolovanou osobou.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2016

| Hlavní úkol | Počet kontrol |
|--|---------------|
| Vyjádření k projektové dokumentaci | 2 571 |
| Účast na závěrečné kontrolní prohlídce | 1 203 |
| Bezpečnostní dokumentace | 73 |
| Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií | 200 |
| Roční kontroly BP v době platnosti osvědčení | 6 |
| Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů | 1 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní | 2 876 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ | 101 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ | 1 384 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP | 674 |
| Následné kontroly PVP | 111 |
| Následné kontroly ZoZ | 4 |
| Následné kontroly NLZ | 47 |
| Následné kontroly BOZP | 488 |
| Následné kontroly VTZ - EZ | 103 |
| Následné kontroly VTZ - PZ | 39 |
| Následné kontroly VTZ - TZ | 28 |
| Následné kontroly VTZ - ZZ | 61 |
| Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů | 35 |
| Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů | 358 |
| Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů | 14 |
| Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy | 1 |
| Ostatní nezařazené úkoly | 654 |
| Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti | 184 |
| Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců | 6 984 |
| Kontrola agentur práce | 244 |
| Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání a na pracovišti | 404 |
| Kontrola dodržování minimální a zaručené mzdy | 1 016 |
| Kontroly zastřených agentur práce | 57 |
| Kontroly zastřených uživatelů | 7 |
| Kontroly uživatelů | 121 |
| Náhrady výdajů poskytované zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce (cestovní výdaje) | 171 |
| Kontrola vysílání pracovníků | 78 |

| | |
|---|---------------|
| Kontrola rozvrhování pracovní doby v souladu s pracovněprávními předpisy | 425 |
| Bezpečnost práce ve stavebnictví | 885 |
| Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem | 383 |
| Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více | 3 386 |
| Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem | 744 |
| Bezpečnost práce při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene | 605 |
| Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na zařízení pro přípravu pokrmů v kuchyních, v restauracích, ve školních jídelnách, v hotelích, kempech, dětských táborech, v nemocnicích a obdobných zařízeních | 570 |
| Bezpečnost práce při provozu, údržbě a opravách tlakových nádob stabilních a dalších tlakových zařízení v chemickém průmyslu | 401 |
| Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi | 359 |
| Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb | 3 |
| Kontrola systému bezpečnosti práce zaměřená na výrobu pekárenských a cukrárenských výrobků | 316 |
| Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic a čistíren odpadních vod | 100 |
| Bezpečnost práce při těžbě a při soustřeďování dříví v lese | 261 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců ve velkoskladech a logistických centrech velkých obchodních řetězců | 18 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců v provozovnách občerstvení se sezonním (letním) provozem | 145 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu vysílání pracovníků - občanů třetích zemí na území České republiky | 15 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání u zaměstnavatelů uchazečů o zaměstnání v nekolidujícím zaměstnání | 58 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání v oblasti merchandisingových služeb v obchodních řetězcích | 2 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na oblast rovného odměňování mužů a žen | 18 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na zastřené agenturní zaměstnávání | 196 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na zastřené uživatele | 7 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dodržování pracovněprávních předpisů na úseku pracovních vztahů a podmínek v oblasti maloobchodu, se zaměřením na velké obchodní řetězce | 192 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na rovné odměňování mužů a žen u zaměstnavatelů v soukromém sektoru | 18 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dodržování právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a provozu technických zařízení v oblasti maloobchodu, se zaměřením na velké obchodní řetězce | 201 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců v provozovnách občerstvení se sezonním (letním) provozem - OIP10 | 21 |
| Celkový součet | 29 627 |

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

| Kategorie ESAW | Počet kontrol |
|------------------------|---------------|
| bez zaměstnanců | 2 832 |
| 1 - 9 zaměstnanců | 7 719 |
| 10 - 49 zaměstnanců | 6 891 |
| 50 - 249 zaměstnanců | 4 693 |
| 500 a více zaměstnanců | 2 732 |
| 250 - 499 zaměstnanců | 1 218 |
| Neuvedeno | 3 439 |

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

| Odvětví | Počet kontrol |
|---|---------------|
| Zpracovatelský průmysl | 6 358 |
| Nezařazeno | 5 906 |
| Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba | 5 059 |
| Stavebnictví | 3 233 |
| Ubytování, stravování a pohostinství | 2 364 |
| Doprava a skladování | 1 174 |
| Administrativní a podpůrné činnosti | 1 121 |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | 948 |
| Vzdělávání | 583 |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | 574 |
| Ostatní činnosti | 378 |
| Zdravotní a sociální péče | 341 |
| Zásobování vodou; související činnosti | 336 |
| Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 268 |
| Kulturní, zábavní a společenské činnosti | 234 |
| Informační a komunikační činnosti | 183 |
| Zemědělství, lesnictví a rybářství | 178 |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | 171 |
| Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu | 156 |
| Těžba a dobývání | 22 |
| Činnosti domácností | 3 |
| Činnosti exeterritoriálních organizací a orgánů | 1 |

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

| Právní forma | Počet kontrol |
|---|----------------------|
| Společnost s ručením omezeným | 15 696 |
| Fyzická osoba | 6 993 |
| Akciová společnost | 3 422 |
| Obec (obecní úřad) | 953 |
| Příspěvková organizace | 866 |
| Družstvo | 409 |
| Zahraniční osoba | 393 |
| Veřejná obchodní společnost | 232 |
| Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub) | 95 |
| Neuvedeno | 568 |

Přehled počtu podaných podnětů

| Rok | Počet podnětů |
|------------|----------------------|
| 2011 | 5546 |
| 2012 | 11123 |
| 2013 | 9169 |
| 2014 | 8255 |
| 2015 | 7414 |
| 2016 | 7 409 |

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

| Ustanovení | Znění | Počet |
|------------|---|-------|
| 102 | BOZP a opatření k omezení rizik | 6 053 |
| 103 | školení BOZP, pracovnělékařské prohlídky,.. | 3 050 |
| 141 | splatnost mzdy | 1 008 |
| 313 | doklady při skončení pracovního poměru | 980 |
| 96 | evidence pracovní doby | 970 |
| 104 | OOPP | 945 |
| 37 | informování o obsahu pracovního poměru | 875 |
| 112 | nejnižší úroveň zaručené mzdy | 813 |
| 77 | DPP a DPČ | 382 |

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

| Ustanovení | Znění | Počet |
|------------|-------------------------------------|-------|
| 5 | nelegální zaměstnávání | 1 778 |
| 136 | doklad o prac. vztahu na pracovišti | 921 |
| 87 | informační povinnost vůči ÚP | 907 |
| 14 | zprostředkování zaměstnání | 313 |
| 81 | povinný podíl OZP | 138 |

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

| Ustanovení | Znění | Počet |
|------------|---|-------|
| 4 | požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení | 5 251 |
| 2 | požadavky na pracoviště a prac. prostředí | 2 988 |
| 5 | požadavky na organizaci práce a prac. postupy | 1 108 |
| 6 | bezpečnostní značky, označení a signály | 755 |
| 3 | požadavky na pracoviště a prac. prostředí na staveništi | 422 |

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

| Ustanovení | Znění | Počet |
|-------------------|---|--------------|
| 4 | nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí | 3 945 |
| 3 | nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště | 1 263 |

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

| Ustanovení | Znění | Počet |
|-------------------|---|--------------|
| 2 | požadavek na staveniště | 267 |
| 3 | požadavky na organizaci práce a prac. postupy | 116 |
| 8 | povinnosti koordinátora při realizaci stavby | 67 |

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

| Ustanovení | Znění | Počet |
|-------------------|--|--------------|
| 4 | další požadavky na způsob a organizaci práce | 353 |
| 3 | technická a organizační opatření | 214 |

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2016

| Pokuta za úkol | Počet pokut | Výše (Kč) |
|---|-------------|------------|
| Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií | 3 | 85 000 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní | 260 | 7 236 000 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ | 9 | 116 000 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ | 49 | 2 956 000 |
| Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP | 65 | 1 686 000 |
| Následné kontroly PVP | 8 | 119 000 |
| Následné kontroly NLZ | 4 | 359 000 |
| Následné kontroly BOZP | 2 | 50 000 |
| Následné kontroly VTZ - EZ | 1 | 25 000 |
| Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů | 4 | 410 000 |
| Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů | 77 | 6 067 000 |
| Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů | 4 | 262 000 |
| Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy | 254 | 9 343 000 |
| Ostatní nezařazené úkoly | 74 | 1 885 000 |
| Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti | 12 | 199 000 |
| Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců | 456 | 18 956 000 |
| Kontrola agentur práce | 21 | 1 520 000 |
| Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání a na pracovišti | 23 | 286 000 |
| Kontrola dodržování minimální a zaručené mzdy | 79 | 2 556 000 |
| Kontroly zastřených agentur práce | 8 | 492 000 |
| Kontroly uživatelů | 7 | 150 000 |
| Náhrady výdajů poskytované zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce (cestovní výdaje) | 11 | 239 000 |
| Kontrola rozvrhování pracovní doby v souladu s pracovněprávními předpisy | 39 | 734 000 |
| Bezpečnost práce ve stavebnictví | 123 | 2 817 500 |
| Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem | 41 | 1 167 000 |
| Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více | 150 | 4 246 545 |
| Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem | 31 | 406 000 |
| Bezpečnost práce při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene | 21 | 630 000 |
| Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na zařízení pro přípravu pokrmů v kuchyních, v restauracích, ve školních jídelnách, v hotelích, kempech, dětských táborech, v nemocnicích a obdobných zařízeních | 22 | 402 000 |
| Bezpečnost práce při provozu, údržbě a opravách tlakových nádob stabilních a dalších tlakových zařízení v chemickém průmyslu | 6 | 54 000 |
| Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi | 17 | 295 500 |

| | | |
|--|--------------|--------------------|
| Kontrola systému bezpečnosti práce zaměřená na výrobu pekárenských a cukrárenských výrobků | 21 | 422 000 |
| Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic a čistíren odpadních vod | 2 | 32 000 |
| Bezpečnost práce při těžbě a při soustředování dříví v lese | 2 | 18 000 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců v provozovnách občerstvení se sezonním (letním) provozem | 2 | 15 000 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na zastřené agenturní zaměstnávání | 6 | 645 000 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dodržování pracovněprávních předpisů na úseku pracovních vztahů a podmínek v oblasti maloobchodu, se zaměřením na velké obchodní řetězce | 9 | 294 000 |
| Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dodržování právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a provozu technických zařízení v oblasti maloobchodu, se zaměřením na velké obchodní řetězce | 15 | 446 000 |
| Ostatní nezařazené kontroly, pokuty za úkoly z předchozích let | 2 157 | 130 532 020 |
| Celkový součet | 3 921 | 198 153 565 |

Přehled počtu a celkové výše pokut

| Rok | Počet pokut | Výše pokut (Kč) |
|-------------|-------------|-----------------|
| 2011 | 2870 | 86 500 000 |
| 2012 | 4526 | 341 972 749 |
| 2013 | 4033 | 235 033 600 |
| 2014 | 3595 | 303 652 700 |
| 2015 | 3734 | 188 008 400 |
| 2016 | 3 921 | 198 153 565 |

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------|------|------|------|------|------|
| 117 | 291 | 730 | 506 | 370 | 323 |

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------|------|------|------|------|------|
| 16 | 45 | 170 | 118 | 58 | 35 |

Počet stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce podle OIP a podle oblastí

| OIP | PVP | NZ | BOZP | Celkem |
|---------------|-----------|----------|-----------|------------|
| 3 | 10 | 1 | 2 | 13 |
| 4 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| 5 | 14 | 2 | 2 | 18 |
| 6 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| 7 | 14 | 1 | 3 | 18 |
| 8 | 10 | 1 | 0 | 11 |
| 9 | 15 | 1 | 3 | 19 |
| 10 | 7 | 0 | 2 | 9 |
| Celkem | 79 | 7 | 14 | 100 |

Počet stížností vyřizovaných oblastními inspektoráty práce

| OIP | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Celkem |
|---------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|
| důvodné | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 8 |
| část. dův. | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 11 |
| nedůvodné | 7 | 8 | 3 | 4 | 1 | 2 | 8 | 2 | 35 |
| celkem | 11 | 11 | 8 | 6 | 2 | 4 | 10 | 2 | 54 |