

ZPRÁVA O ČINNOSTI STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE

ZA ROK 2018

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Seznam zkratk	3
Úvod	4
1 Úřad a inspektoráty	4
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	4
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	5
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů	7
1.4 Personální činnost	9
1.5 Ekonomické ukazatele	14
2 Kontrolní akce inspekce práce	20
2.1 Kontrolní akce v roce 2017	20
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené kontrolní akce	21
3 Výzkumná činnost	23
4 Informační systém SÚIP	24
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	25
5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	25
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	27
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	28
5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	29
6 Publicita inspekce práce	30
6.1 Osvěta a propagace	30
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	33
7 Mezinárodní spolupráce	34
7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	34
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	39
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	41
9 Stížnosti	42
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	43
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	44
10 Vybrané souhrnné údaje	45
10.1 Kontroly	45
10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení	49
10.3 Pokuty	51
10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti	53

Seznam zkratek

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NZ	nelegální zaměstnávání
OIP	oblastní inspektorát práce (inspektorát)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (úřad)
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce (dále „úřad“) vyhodnocuje všechny činnosti úřadu a oblastních inspektorátů práce (dále „inspektoráty“) v roce 2018. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2018** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2018 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2018, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2018 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2018** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekcii práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

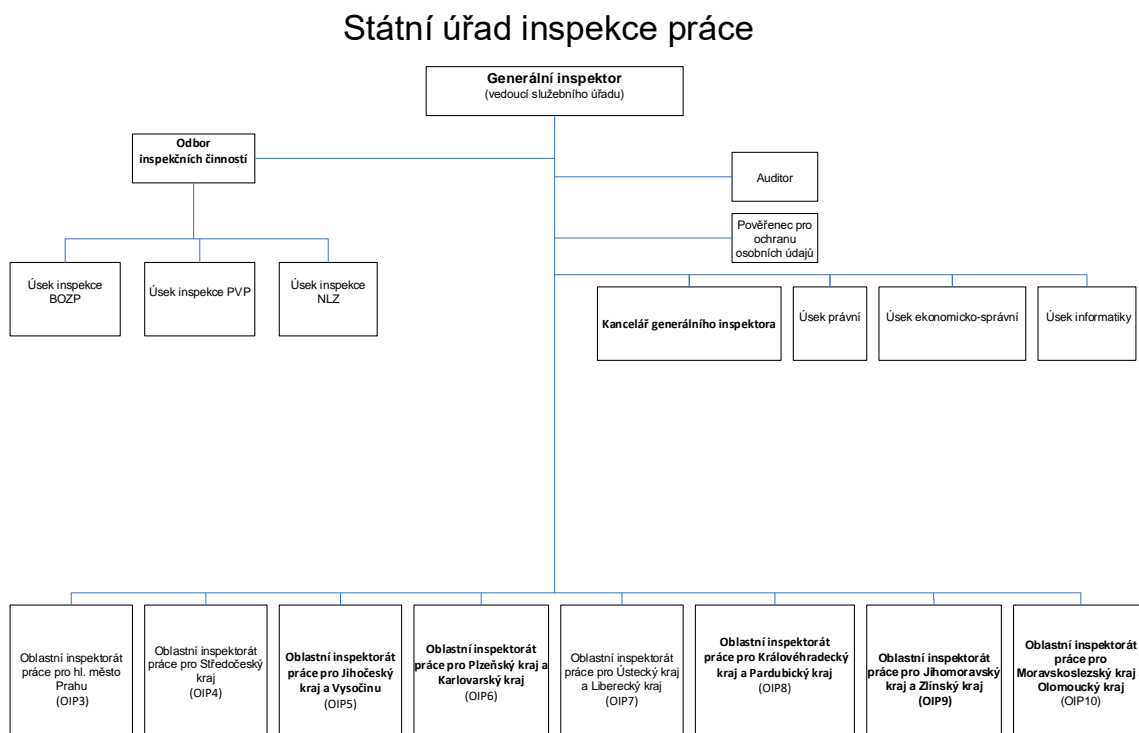
Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

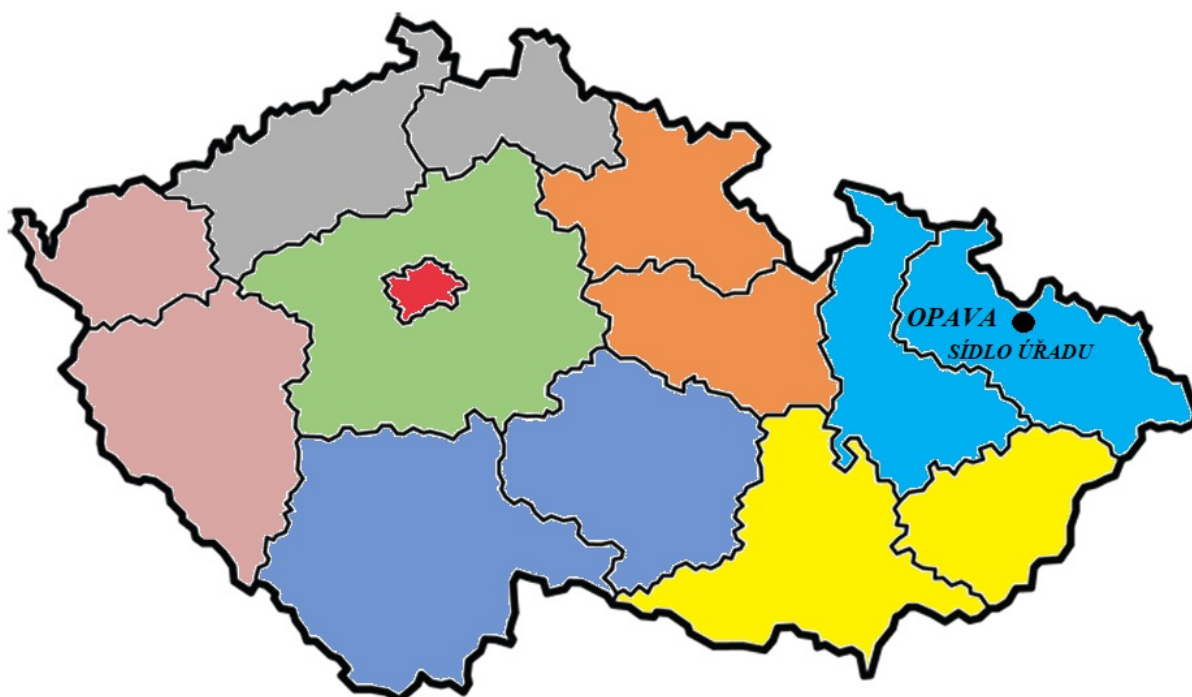
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura









Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Organizační schéma



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



-  Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
-  Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
-  Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
-  Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
-  Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Kolářská 451/13, 746 01 Opava	
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor	Mgr. Ing. Rudolf Hahn
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek generálního inspektora	Ing. Jirí Macíček
interní auditor	Mgr. Blanka Matějková
pověřenec pro ochranu osobních údajů	Ing. Václav Seidler
vedoucí kanceláře generálního inspektora	Ing. Rudolf Chamráth
vedoucí úseku ekonomicko-správního	Ing. Pavla Křížová
vedoucí úseku právního	Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
vedoucí úseku inspekce BOZP	Ing. Ondřej Varta
vedoucí úseku inspekce PVP	Mgr. Dalimila Solnická
vedoucí úseku inspekce NLZ	Ing. Michal Kubík
vedoucí úseku informatiky	Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Závěský	tel.: 950 179 310 e-mail: praha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Dana Horká	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor:	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor:	Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 642 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor:	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor:	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor:	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor:	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý Na Šibeníku 1179/5, 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2018 činil **766**, z toho v pracovním poměru **93** a ve služebním poměru **673**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2018 byl 77 z toho 4 v pracovním poměru a 73 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 45 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 6 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlášována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných Úřadech práce. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě. Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	3/3	6/4	0/0	3/2	6/4	18/13
OIP 3	4/2	4/4	9/3	17/8	15/6	49/23
OIP 4	3/1	8/1	2/0	28/14	10/5	51/21
OIP 5	5/5	7/1	21/17	24/5	6/2	63/30
OIP 6	4/3	4/2	15/6	15/7	12/3	50/21
OIP 7	1/0	5/3	23/15	21/14	12/4	62/36
OIP 8	7/5	14/5	9/7	18/7	13/3	61/27
OIP 9	1/0	24/11	17/9	25/13	9/2	76/35
OIP 10	0/0	15/5	26/14	25/14	19/6	85/39
celkem	28/19	87/36	122/71	176/84	102/35	515/245
tj. %	5,43	16,89	23,68	34,17	19,80	100,00

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni všichni budoucí inspektoři. Závčkové týdny pro budoucí inspektory, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školicími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální právní předpisy a normy dostupné na internetu, odborné časopisy a publikace. Výklady právních předpisů, norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

Tabulka: Přehled úrovně vzdělání inspektorů

Útvar	Počet S VŠ vzděl./z toho žen	Počet s VŠ vzděl. Bc./z toho žen	Počet s VO vzděl./z toho žen	Počet s ŮS vzděl./z toho žen	Celkem/z toho žen
SÚIP-úřad	18/13	-	-	-	18/13
OIP 3	25/10	13/6	-	11/7	49/23
OIP 4	22/4	11/5	5/1	13/11	51/21
OIP 5	39/17	13/7	3/3	8/3	63/30
OIP 6	19/7	18/7	3/2	10/5	50/21
OIP 7	29/12	17/13	1/1	15/10	62/36
OIP 8	40/19	11/5	3/1	7/2	61/27
OIP 9	53/24	13/6	1/1	9/4	76/35
OIP 10	54/21	18/11	2/1	11/6	85/39
celkem	299/127	114/60	18/10	84/48	515/245

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP byly v roce 2018 poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek.

Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička a rekreační zařízení na Nových Hutích, které jsou využívány za účelem rekreace. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci.

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí, odměny k životnímu výročí při dožití 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na SÚIP-úřadu a na všech oblastních inspektorátech práce je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na SÚIP-úřadu a všech oblastních inspektorátech práce jsou pravidelně prováděny prověrky BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2018 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. SÚIP pravidelně podává hlášení státnímu tajemníkovi MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců ve služebním a v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

SÚIP vydal v roce 2018 celkem 4 služební předpisy:

- SPGI 01/2018 – Stanovení organizační struktury, služebních a pracovních míst Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce,
- SPGI 02/2018 - Stanovení organizační struktury, služebních a pracovních míst Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce,
- SPGI 03/2018 – Obory služby spojené se služebními místy Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce,
- SPGI 04/2018 – Stanovení organizační struktury, služebních a pracovních míst Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce.

V průběhu března roku 2018 bylo provedeno u všech zaměstnanců ve služebním poměru v souladu s platnými předpisy služební hodnocení.

VŘ vyhlášena v roce 2018:

- 23 VŘ na místa právníků
- 107 VŘ na místa inspektorů
- 2 VŘ na místa vedoucích oddělení
- 1 VŘ na místo pověřence pro ochranu osobních údajů
- 4 VŘ na místa metodika inspektora SÚIP

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV ČR, MV ČR a ÚP ÚP ČR.

V měsíci prosinci byli všichni zaměstnanci písemně informováni o změně platu v souvislosti s vydaným nařízením vlády, kterým se měnily platové poměry státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Personální oddělení SÚIP zorganizovalo setkání zaměstnanců, kteří v roce 2018 oslavili pracovní výročí 20, 25, 30, 35, 40 a 45 let v naší organizaci. Toto společné setkání proběhlo v Opavě dne 18. 9. 2018.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2018 bylo zabezpečeno zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 761,99 osob činí 30,47 osob. Státní úřad inspekce práce zaměstnává 8,16 osob se zdravotním znevýhodněním, 21,25 se zdravotním postižením a 1,01 osob s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená 32,44 osob se zdravotním postižením. Povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením je splněna.
- Ochrana osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 (GDPR).

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2018 byl stanoven ve výši 700.000,00 Kč, skutečné příjmy činily 51.608.196,23 Kč, tj. o 48.341.528,55 Kč více než v roce 2017.

Celkový nárůst příjmů je způsoben úhradou závěrečné žádosti o platbu projektu OP LZZ z Národního fondu, čerpání ostatních příjmových položek zůstává obdobné jako v roce 2017, mimo přijatých nekapitálových příspěvků a náhrad, které jsou o 1.359.929,81 Kč nižší než v roce 2017 (z důvodu změny v legislativě, kdy se náklady řízení již neukládají ve všech správních řízeních).

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2018 byl stanoven ve výši 544.317.753,00 Kč. Celkové čerpání včetně NNV činilo 525.423.312,92 Kč, tj. 96,53 % k upravenému rozpočtu.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 27.065.152,90 Kč, z toho na programové financování 19.939.341,50 Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále byly z NNV z minulých let hrazeny tyto provozní výdaje: platy zaměstnanců na pracovních místech ve výši 924.000,00 Kč, ostatní osobní výdaje ve výši 92.628,00 Kč, povinné pojistné na sociální zabezpečení ve výši 245.842,00 Kč, povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění ve výši 88.502,00 Kč, mzdové náhrady ve výši 686.561,44 Kč, převod FKSP ve výši 18.480,00 Kč, pořízení drobného dlouhodobého majetku ve výši 4.203.576,30 Kč, nákup materiálu ve výši 198.964,66 Kč, nákup ostatní služeb ve výši 36.348,00 Kč, konzultační, poradenské a právní služby ve výši 223.000,00 Kč, dále byly uhrazeny náklady řízení v soudním sporu ve výši 407.909,00 Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2018 byly o 35.573.959,60 Kč vyšší než v roce 2017, což bylo způsobeno především navýšením čerpání v platové oblasti (cca o 19.700 tis. Kč).

SÚIP v roce 2018 nerealizoval žádný projekt s účastí EU Operačního programu Zaměstnanost a ani rozpočet v daném roce tento projekt nezahrnoval.

Čerpání běžných výdajů činilo 497.030.528,00 Kč, tj. 98,54 % upraveného rozpočtu - viz následující tabulka. Celkový zůstatek činil 7.342.470,00 Kč.

v Kč

číslo podskupení	název podskupení položek	UR 2018	čerpání za rok 2018	% čerpání k UR 2018	zůstatek do NNV z roku 2018
501	Platy	311 368 256,00	311 368 256,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	454 458,00	395 261,00	86,97	59 197,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	106 019 723,00	106 019 723,00	100,00	0,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	145 982,00	145 550,00	99,70	432,00
513	Nákupy materiálu	11 703 804,00	7 658 697,09	65,44	4 045 106,91
515	Nákup vody, paliv a energie	9 592 057,00	8 863 468,34	92,40	728 588,66
516	Nákup služeb	43 144 722,00	41 552 263,22	96,31	1 592 458,78
517	Ostatní nákupy	12 766 176,00	12 054 719,31	94,43	711 456,69
518	Poskytnuté zálohy a jistiny	12 000,00	2 000,00	16,67	10 000,00
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	599 173,00	579 153,00	96,66	20 020,00
534	Převody vlastním fondům	6 227 365,00	6 227 365,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	731 774,00	727 138,00	99,37	4 636,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	1 539 936,00	1 370 641,00	89,01	169 295,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	21 390,00	20 114,04	94,03	1 275,96
590	Ostatní neinv. výdaje	46 182,00	46 179,00	99,99	3,00
	Neinvestiční výdaje celkem	504 372 998,00	497 030 528,00	98,54	7 342 470,00

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2018

Akce programového financování hrazené z NNV a rozpočtu programu 113 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny systému Státního úřadu inspekce práce a programu realizované v roce 2018

i. č. 013V02200 1001 OIP Středočeský kraj - rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád, Praha

Čerpání NNV: 8.363.925,00 Kč

Přípravné práce na rekonstrukci budovy byly zahájeny v roce 2015, kdy SÚIP nechal vypracovat architektonickou a objemovou studii na rekonstrukci budovy se 100% využitím plochy pro administrativní činnost 85 pracovníků Oblastního inspektorátu práce pro Středočeský kraj. Na základě dalších dokladů předložených v roce 2016 byla SÚIP udělena výjimečná přípustnost ve funkční ploše SV na 100% pro administrativní činnost. Následně byl v polovině roku 2016 vybrán projektant, který vypracoval projektovou dokumentaci a spolu s vyjádřením dotčených orgánů tuto předal stavebnímu úřadu pro Prahu 3 ke stavebnímu řízení v závěru roku 2016. Po vydání stavebního povolení a vyřešení stávajících nájemních vztahů byla vypracována dokumentace výběrového řízení na dodavatele, které bylo zahájeno v prosinci 2017. V dubnu 2018 byla zahájena rekonstrukce budovy. Na základě připomínek a požadavků dotčených orgánů památkové péče bylo nutné před výměnou stávajících oken zpracovat dílenské výkresy, tyto nechat schválit, vyrobit vzorky, osadit je do stavebních otvorů a opět nechat schválit. Vzhledem k výše popsanému se stavba dostala do skluzu, čímž bylo menší čerpání finančních prostředků, než se předpokládalo při jejím zahájení.

i. č. 013V02200 3001 OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary

Čerpání UR: 665.500,00 Kč

Na základě úspor finančních prostředků v neinvestičních výdajích a souhlasu MPSV s převodem do investičních výdajů z důvodu navýšení rozpočtu plánované rekonstrukce

budovy, mohla být tato akce projednána v RIK v III. čtvrtletí 2016. Po jejím schválení byl vypracován investiční záměr, který byl ke konci roku 2016 zaslán na MPSV ke schválení. Na základě schválení poradou MPSV byla akce zahájena registrací v březnu 2017. Po opakovaném výběrovém řízení na zpracovatele projektové dokumentace byl projektant vybrán v září 2017. Na základě požadavku SÚIP projektant vypracoval projekt pro stavební povolení a územní řízení. Tento projekt po zahrnutí připomínek dotčených orgánů byl podán v listopadu 2018 ke stavebnímu řízení. V polovině ledna 2019 bylo vydáno stavební povolení, které prozatím nenabýlo právní moci. Po nabytí právní moci bude vypracována dokumentace pro výběr dodavatele a provedení stavby. Následně bude vyhlášeno výběrové řízení na zastoupení zadavatele v zadávacím řízení, koordinátora BOZP, technický dozor stavebníka a dodavatele stavebních prací. Po výběru jednotlivých činností a schválení smluv na MPSV budou zahájeny práce na její rekonstrukci. Předpokládáme, že by akce mohla být zahájena v září 2019.

i. č. 013V02200 3303 OIP Ústí nad Labem – stavební úpravy budovy

Čerpání NNV:

6.804.882,00 Kč

Vzhledem k možnosti realizovat původní záměr úpravy vstupu do budovy společně s jejím zateplením došlo v roce 2016 ke změně registrace původní akce a tím rozšíření stavebních prací. Tato změna byla vydána dne 27. 5. 2016. Na základě podmínek vydaného rozhodnutí byl soutěží vybrán projektant na vypracování projektu pro stavební řízení, pro provedení stavby rozšířeného o výkaz výměr a další dokumentaci pro výběr zhotovitele stavebních prací. Zpracovaná projektová dokumentace ke stavebnímu řízení byla předána stavebnímu odboru města Ústí nad Labem v listopadu 2016. Po vydání stavebního povolení a nabytí právní moci byla vypracována dokumentace pro výběr zhotovitele a provedení stavby, která byla dodána projektantem se zapracovanými připomínkami dne 8. 11. 2017. Dne 30. 11. 2017 bylo vyhlášeno podlimitní výběrové řízení na dodavatele stavebních prací. Smlouva s dodavatelem stavebních prací byla podepsána 28. 5. 2018. Rekonstrukce budovy byla zahájena z důvodu již naplněné kapacity dodavatele od 1. 8. 2018 a její ukončení je plánováno v 1. čtvrtletí 2019.

i. č. 013V02200 8006 OIP Ostrava - rekonstrukce budovy ul. Na Šibeníku, Olomouc

Čerpání UR:	546.981,02 Kč
Čerpání NNV:	1.884.154,50 Kč

Z důvodu potřeby oplotit zakoupený a směněný pozemek a zvětšit parkovací plochu, nechal SÚIP vypracovat projekt oplocení vč. parkoviště. Tento byl předán dotčeným orgánům k vydání závazných stanovisek pro možnost zahájení územního řízení. Následně bylo zahájeno územní řízení, k vydání územního souhlasu, které z důvodu změny územního plánu bylo přerušeno. V návaznosti na přijatý soubor změn č. 1 Územního plánu města Olomouce z poloviny roku 2017 projektant projednal s pracovníkem Magistrátu města Olomouce (odboru stavebního) zahájení nového územního řízení za účelem vydání územního souhlasu a následně zahájení stavebního řízení formou ohlášení zamýšlené stavby parkoviště a oplocení. Územní souhlas byl vydán dne 28. 11. 2017. Následovalo podání ohlášení stavebních úprav, kdy souhlas s těmito úpravami byl vydán stavebním odborem Magistrátu města Olomouce dne 28. 12. 2017. Po vypracování zadávacích podmínek byl vybrán dodavatel stavby a technický dozor stavebníka v polovině roku 2018. Dílo bylo zahájeno v září 2018 po uvolnění kapacity profesí vybraného dodavatele a dokončeno v listopadu 2018.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2018 činila hodnota majetku celkem 667.516 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 110.102 tis. Kč a dlouhodobého majetku 512.936 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 16.920 tis. Kč (jedná se o rozpracované investiční akce: OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary ve výši 847 tis. Kč, OIP Středočeský kraj – rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád ve výši 8.954 tis. Kč, OIP Ústí nad Labem – stavební úpravy budovy ve výši 7.004 tis. Kč, OIP Brno – vybudování kanceláří ve výši 24 tis. Kč, OIP České Budějovice – zateplení střešního pláště Jihlava ve výši 74 tis. Kč a OIP České Budějovice – rekonstrukce sociálního zařízení a inspekčního pokoje ve výši 17 tis. Kč).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 44.475 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 8.390 tis. Kč). Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2018 činí 47.817 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2018 je bezhotovostně převáděn na osobní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 2.288 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2018, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 706 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2018.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní akce se uskutečňovaly podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2018, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2018 sestával z **22** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily inspektoráty ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí inspektoráty plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní akce v roce 2018

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2017 byly stanoveny následující kontrolní akce:

Kontrolní akce realizované v roce 2018

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Kontroly agenturního zaměstnávání
- Kontroly rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace
- Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální a nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce
- Kontroly ochrany osobních práv zaměstnanců při provozování kamerových a jiných monitorovacích systémů na pracovišti

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Kontroly dodržování rovného zacházení, zákazu diskriminace před vstupem do zaměstnání
- Kontroly zprostředkování zaměstnání
- Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání
- Dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Bezpečnost práce ve stavebnictví – zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi
- Silniční doprava
- Elektrická zařízení
- Zdvihací zařízení
- Plynová zařízení
- Tlaková zařízení
- Zemědělská prvovýroba se zaměřením na chov zvířat
- Dřevozpracující průmysl
- Dodržování povinností souvisejících s nakládáním s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi
- Terciální sféra
- Zpracovatelský průmysl
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program *Bezpečný podnik*

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2018.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;

- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvhací a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2018 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2017, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému nebyly pro rok 2018 konkrétní úkoly zařazeny. Prioritou byl provoz a další rozvoj informačního systému inspekce práce REÚIP. Úřad spolupracuje na vybraných projektech a výběrových řízeních resortu MPSV – projekt spisové služby resortu, analýza oběhu dokumentů, spolupráce na výběru poskytování služeb a pořízení techniky. Tyto projekty svým obsahem úzce souvisí s informačním systémem a problematikou informační techniky.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2017 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2017“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2017 byl předán statistický soubor s daty za rok 2016. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a ČBÚ – SBS. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace (např. plynová zařízení, zpracovatelský průmysl, cestovní náhrady či rovné zacházení a diskriminace při uplatnění práva na zaměstnání apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok. Obsahem odborných seminářů v roce 2018 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

5.1.1 Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ

V roce 2018 proběhlo 13 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- manipulace s materiálem a skladování,
- zpracovatelského průmyslu,
- dopravy a opravárenství,
- terciární sféry,
- zemědělství a potravinářství,
- zdvihacích zařízení,
- tlakových zařízení,
- plynových zařízení,
- lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu,
- stavebnictví,
- hutnictví a strojírenství,
- elektrických zařízení,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“.

5.1.2 Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní

V roce 2018 proběhly 4 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- nerovného zacházení, diskriminace a ochrany osobních práv zaměstnance,
- agenturního zaměstnávání,
- cestovních náhrad,
- veřejné správy.

5.1.3 Odborné semináře inspektorů za oblast zákona o zaměstnanosti

V roce 2018 proběhly 3 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- rovného zacházení a diskriminace při uplatnění práva na zaměstnání,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků,
- zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

5.1.4 Ostatní odborné semináře

V roce 2018 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s dalšími útvary SÚIP, popř. externími subjekty, a byly tematicky zaměřeny na:

- oblast tzv. měkkých dovedností (tři semináře určené novým inspektorům),
- problematiku mezikulturních kompetencí (dva semináře určené inspektorům jednajícím v rámci kontrolní činnosti s cizinci),
- problematiku zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich v podmínkách inspekce práce (jeden seminář určený právníkům),
- problematiku NEN (jeden seminář určený zaměstnancům ekonomických oddělení jednotlivých pracovišť inspekce práce),
- problematiku jednání s problematickou osobou (jeden seminář určený inspektorům OIP pro hlavní město Prahu),
- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určený zaměstnancům v oblasti IT, který byl věnován novinkám v systémech Windows 10 a Windows server, bezpečnosti cloudových řešení a kompletní platformě pro cloudová řešení MS Azure),
- problematiku boje s korupcí (jeden seminář určený inspektorům OIP a zajištěný v rámci Interního protikorupčního programu SÚIP),

- problematiku jednání se zástupci médií (dva semináře určené vedoucím zaměstnancům).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Má kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části. Těžiště odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě nových inspektorů (interně jsou tyto zaměstnanci připravující se na výkon funkce inspektora označováni jako inspektorů-čekatelé) přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven minimálně na 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části, kterými se řídí sestavování individuálních plánů přípravy jednotlivých inspektorů. K povinným parametrům náleží především stanovení povinného počtu kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti inspekce práce, stanovení povinné délky praxe na různých odděleních inspekce, což je zaměřeno na praktické zvládnutí potřebných dovedností.

Součástí distanční části odborného inspektorského kurzu je také speciální e-learningové vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí. V roce 2018 proběhlo 11 běhů e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které absolvovalo 35 inspektorů-čekatelů.

Prezenční část odborného inspektorského kurzu je pak organizována formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů. Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly. V roce 2018 se uskutečnily celkem dva běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2018 složilo úspěšně celkem 25 inspektorů-čekatelů.

Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složilo úspěšně 5 inspektorů. Z toho se jednalo o 4 inspektorky a 1 inspektora, kteří se po pauze delší než 1 rok vrátili na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Vstupní školení

Vstupní vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech se dle usnesení vlády č. 865/2015 ze dne 26. 10. 2015 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné.

Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu. V roce 2018 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 64 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následné pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají úspěšným absolvováním obecné části úřednické zkoušky. Pro zaměstnance v pracovním poměru byla v roce 2018 tato forma vzdělávání zajištěna prostřednictvím e-learningového kurzu Vstupní vzdělávání následné, který pro zaměstnance správních úřadů zabezpečuje Odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

5.3.2 Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2018 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců je již několik let z finančních důvodů výrazně omezen.

V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha, jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2018 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 16 seminářů.

Zaměstnanci SÚIP absolvovali také přípravné e-learningové kurzy na zkoušku ECDL Start a testování Akreditovaném středisku pro ECDL testování v Praze (v operačním programu Windows 7 Microsoft Office 2010). Přípravné studium a testování pořádal Odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR v rámci projektu „Zvyšování počítačové gramotnosti zaměstnanců správních úřadů“, který skončil v červnu 2018. Osvědčení ECDL Start v roce 2018 získalo 9 úspěšných absolventů.

5.3.3 Školení informačních technologií

Pracovníci úseku informatiky SÚIP se zúčastňovali vybraných vhodných vzdělávacích akcí a seminářů zaměřených především na aktuální trendy v oblasti informačních systémů a používaných informačních technologií.

Pracovníci dohledového centra informačního systému úseku informatiky průběžně podle potřeby prováděli na oblastních inspektorátech konzultační podporu k používání informačního systému REÚIP a elektronické spisové služby, proškolili některé zaměstnance v uvedené problematice a věnovali se také zaškolení nových inspektorů v práci s informačním systémem REÚIP v rámci prezenční části odborného inspektorského kurzu.

5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2018 ve skládání úřednických zkoušek. Pouze obecnou část úřednické zkoušky složili 2 zaměstnanci, 28 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 74 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více z oborů státní služby. Čtyři zaměstnanci museli opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2018 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2018 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií v 91 případě.

Bylo vydáno 22 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období, popř. informace k monotematické události (např. tiskové prohlášení k úniku nebezpečné látky v areálu firmy Chemotex Děčín, předávání osvědčení „Bezpečný podnik“ zástupcům oceněných firem atd.). Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky (do září 2018) do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2018 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2018 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2017, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2017 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2017. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2018 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Inspektoráty plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2018 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 22 firem, které dostaly požadavkům programu. Držitelem osvědčení „Bezpečný podnik“ je v České republice k 31.12. 2018 celkem 79 společností, což představuje přibližně 65 tisíc zaměstnanců.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

V roce 2018 proběhly za účasti zástupci orgánů inspekce práce dvě úspěšné propagační akce na podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V květnu to byl veletrh FOR JOBS, který byl zaměřen na nabídky pracovních pozic v průmyslových oborech, dále v červnu Veletrh vědy, který byl zaměřen na vzdělávání a vědu a cílovou skupinou byli především učitelé, žáci a studenti, a v září potom mezinárodní stavební veletrh FOR ARCH. Zaměstnanci příslušného inspektorátu se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku. Právě výstavy jsou vítanou příležitostí nejen zviditelnit otázku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale upozornit i na úlohu inspekce práce a výsledky výzkumu v této oblasti a nabídnout pomoc podnikatelům i podnikům při plnění zákonem stanovených požadavků BOZP.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2018 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 22. ročníku soutěže pro školní rok 2017/2018.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, firmou POE EDUCO, spol. s r. o., dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2018 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2018. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2018:

- počet podaných žádostí o informace – 180,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 22,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 4,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 14,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 4,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 13.200 Kč,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 12.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor Mgr. Ing. Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Evropské unie.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 22. a 23. 5. 2018 v Sofii (Bulharsko),
- 8. a 9. 10. 2018 ve Vídni (Rakousko).

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „Společných principů inspekce práce v rámci EU“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu a předkládán Ministerstvu práce a sociálních věcí.

V Sofii se zástupce Státního úřadu inspekce práce zúčastnil Tematického dne SLIC. Hlavním tématem jednání bylo „*Ladění intervencí inspekce práce prostřednictvím lepšího cílení kontrol*“. Příspěvky rozdělené do několika tematických bloků se věnovaly např. prezentaci výsledků studie o zlepšování intervence inspekce práce v mikro a malých podnicích a indikátory měření výsledků intervencí národního inspektorátu. Následující den byl vyhrazen v pořadí 74. Plenární schůzi Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, na které byly, mimo jiné, projednávány následující problematiky: přijetí obsahu publikací pracovní skupiny WG EMEX na téma „Principy inspekce práce v oblasti analýz rizik zohledňujících pohlaví aj. demografická

specifika“, přijetí obsahu příručky pracovní skupiny WG MACHEX na téma „Používání přenosných žebříků“. Kromě mnoha jiných informativních bodů byla zástupcem Rumunska prezentována možná témata Tematického dne, o kterých následně proběhlo hlasování. Přizvaní hosté poskytli informace o nadcházejících kampaních SLIC a EU.

Tématem druhého tematického dne pořádaného ve Vídni v říjnu za účasti generálního inspektora byly „*Karcinogeny – staré a nové výzvy na pracovišti*“. Během jednání v rámci hlavního bloku věnovanému různým přístupům a správným praktikám zazněly příspěvky např. o používání bezpečnostních listů a nástrojů REACH za účelem zlepšení úrovně BOZP v Holandsku a o Finském registru pracovníků vystavených účinkům karcinogenů. Dalšího dne se konala 75. Plenární schůze SLIC, na které byly po úvodním slovu předsedy SLIC přijaty zápisy z předchozích jednání a obsah 2 nezávazných manuálů zpracovaných pracovní skupinou WG EMEX na téma: „Posuzování kvality hodnocení psychosociálních rizik“ a „Posuzování kvality hodnocení rizik s ohledem na prevenci nemocí pohybové soustavy“. Mezi dalšími body byl program inspektorských výměn, evaluace systémů inspekce práce a diskusní workshop věnovaný tématu prevence a ochrana před pracovní expozicí zplodinám vznikajícím při svařování. V rámci informativních bodů programu zazněly příspěvky přizvaných delegátů z Evropské agentury pro BOZP, Mezinárodní organizace práce a Mezinárodní asociace inspekce práce.

Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny Strategický management (dříve Enforcement) a MACHEX. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát ročně v Lucemburku; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a z pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a inspekční kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU, apod.

V roce 2018 se pověřením zástupci SÚIP zúčastnili následujících jednání pracovních skupin SLIC, např.:

- Pracovní skupina Strategický management: Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na jednání 22. 2. 2018 a 20. 9. 2018 v Lucemburku,

- Pracovní skupina MACHEX: Ing. Zajícová – účast na jednání 20. – 22. 3. 2018 v Lucemburku,
- Evaluace SLIC – Slovensko 2018: Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na hodnocení systému inspekce práce Slovenské republiky v týdnu 22. – 26. 10. 2018 v Košicích a Nitře.

7.1.2 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Tři zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES, Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2018 nejvíce žádostí o informace směřovalo do Polska a na Slovensko, v opačném směru bylo vyřizováno nejvíce požadavků ze strany rakouských správních orgánů; jednalo se o žádosti o informace, doručení dokumentů (vč. pravomocných rozhodnutí) a o vymáhání pokut uložených v zahraničí českým subjektům.

7.1.3 Členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce příležitostně přispívá do publikace „IALI Forum“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům.

7.1.4 Účast na mezinárodních konferencích aj. setkáních s mezinárodní účastí

- 22. – 23. 3. 2018: Stockholm (Švédsko) – Mgr. Šindlář – z pověření Ministerstva práce a sociálních věcí ČR účast na workshopu uspořádaného Evropskou platformou pro řešení otázek souvisejících s problematikou nehlášené práce na téma „Nástroje a přístupy pro odhalování případů nehlášené práce“,
- 17. – 23. 3. 2018: Oberwolfachu (Německo) – Ing. Neseť, Ing. Valášková – účast na konferenci na téma „aktuální předpisy v silniční dopravě“, prezentace výsledků inspekce práce v ČR v oblasti BOZP,
- 5. – 8. 6. 2018: Kyjev (Ukrajina) – Ing. Moravec – z pověření generálního inspektora účast na konferenci na téma „Systémy řízení BOZP“, zástupce SÚIP vystoupil s prezentací na téma výsledků kontrolní činnosti na úseku BOZP/VTZ,

- 9. – 11. 10. 2018: Brusel (Belgie) – Mgr. Heisig, Ph.D. – z pověření MPSV, společně s PhDr. Štěpánkovou (MPSV) účast na diskusním fóru na téma návrhu nového evropského nařízení o Evropské agentuře práce (ELA); tématem jednání byla informační funkce a kontrolní pravomoci ELA,
- 17. – 18. 10. 2018: Brusel (Belgie) – Ing. Menšíková – účast na semináři evropské sítě Equinet na téma „*Diskriminace a zajištění ochrany před rozvázáním pracovního poměru s osobu pečující o osobu blízkou*“,
- 14. – 15. 11. 2018: Gorlitz (Německo) – Ing. Neset – účast na akci „Polsko – Německý dialog k ochraně zdraví při práci“; akce pod záštitou Saského ministerstva hospodářství, práce a dopravy,
- 12. – 14. 11. 2018: Štrbské pleso (Slovensko) – Ing. Varta, Ph.D. a vybraní vedoucí inspektoři oblastních inspektorátů práce se zúčastnili mezinárodní konference BOZP (XXXI. Ročník) „Aktuálně otázky bezpečnosti práce“,
- 21. – 22. 11. 2018: Vratislav (Polsko) – Mgr. Ing. Hahn, Ing. Macíček, Mgr. Ing. Kellnerová, Ing. Kubík – setkání s představiteli polské inspekce práce z NIP ve Varšavě a obvodního inspektorátu ve Vratislavi ve školicím středisku inspekce práce; projednaná témata zahrnovala polsko-českou spolupráci ve věci vysílání pracovníků (zejména občanů Ukrajiny), sdílení zkušeností o problematice agenturního zaměstnávání vč. „zastřené“ zprostředkovatelské činnosti, systém vzdělávání inspektorů práce.

S organizací a přípravou na jednotlivé zahraniční pracovní cesty souvisela také potřeba překladů dokumentů z/do anglického, německého a polského jazyka.

7.1.5 Program SLIC výměn inspektorů práce

Na přelomu září a října 2018 se Ing. Nejtek v rámci programu výměn inspektorů práce SLIC zúčastnil studijní návštěvy slovinského Národního inspektorátu práce v Lublani. Hlavním tématem stáže byla výměna zkušeností s kontrolami vyhrazených technických zařízení, zejména tlakových nádob, kotlů, stanic CNG a zařízení na výrobu bioplynu.

7.1.6 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu

informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2018 bylo diskutováno celkem 30 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice.

Dva zástupci SÚIP se zúčastnili 2denního školení národních koordinátorů SLIC KSS a semináře na téma novinek v systému CIRCA BC, které proběhly 19. – 20. 9. 2018 v Lucemburku.

7.1.7 Pravidelné pracovní setkání s představiteli Národního inšpektorátu práce SR

Ve dnech 26. – 28. 11. 2018 ve Velkých Losinách proběhlo pracovní setkání vedení SÚIP s vedoucími zaměstnanci slovenského Národního inšpektorátu práce, za účasti vedoucích inspektorů OIP. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (NLZ, PVP, BOZP, pracovní úrazovost, výsledky informačních a kontrolních kampaní), realizace a výsledky projektů, aktualizace znění dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

7.1.8 Setkání čelních představitelů zemí Visegrádské čtyřky (V4)

19. – 20. 9. 2018 se generální inspektor a Ing. Zajícová z úseku kontrol BOZP, společně s JUDr. Stádníkem, ředitelem odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti MPSV, zúčastnili setkání čelních představitelů členských zemí V4, které proběhlo v Maďarsku. Hlavní náplní setkání byla diskuse nad otázkami BOZP/VTZ a rovněž problematika přeshraničního vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb.

7.1.9 Spolupráce s MKC Praha v rámci projektu PROMO

Na základě spolupráce s neziskovou organizací Multikulturní centrum Praha se ve dnech 20. – 21. 11. 2019 v Bruselu Mgr. Hubaczková zúčastnila konference na téma strategie a osvědčené praktiky přijaté na podporu ochrany práv vysílaných pracovníků. Konference byla pořádána v rámci ESF projektu PROMO; realizátory projektu bylo uskupení evropských univerzit, neziskových organizací a vybraných orgánů inspekce práce.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se v roce 2018 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí, z pověření generálního inspektora se však vedoucí oddělení kontroly VTZ zúčastnil konference v Kyjevě (viz výše: „*Účast na mezinárodních konferencích aj. setkáních s mezinárodní účastí*“).

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2018 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se v roce 2018 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí, nadále však pokračuje spolupráce se zástupci partnerského inspektorátu práce Trnava ve Slovenské republice.

OIP 6 (Plzeň):

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj se v roce 2018 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

V listopadu se uskutečnil 11. ročník mezinárodní pracovní akce pod názvem "Mariánskolázeňské dialogy", kterou organizovala Řemeslnická komora (HWK) Dolního Bavorska a Horní Falce se sídlem v Řezně. Ve třech pracovních skupinách probíhaly diskuse o aktuálních výzvách na přeshraničním trhu práce a vzdělávání, jakož i překážkách v poskytování práce přes hranici. Zástupcem systému SÚIP na této akci byl vedoucí inspektor Ing. Duchek a vedoucí oddělení inspekce III (PVP) Ing. Holá.

OIP 7 (Ústí nad Labem)

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj se v roce 2018 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Dne 10. 10. 2018 se vedoucí oddělení kontroly nelegálního zaměstnávání pro Liberecký kraj Ing. Reiserová zúčastnila semináře v Drážďanech v rámci partnerství EURES – TriRegio

na téma Aktuality z pracovního a sociálního práva (viz příložený program semináře), kde přednesla příspěvek se zaměřením na představení činnosti orgánů inspekce práce v ČR.

OIP 8 (Hradec Králové)

Oblastní inspektorát práce pro Královehradecký a Pardubický kraj se v roce 2018 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno)

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj se v roce 2018 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí, avšak z pověření generálního inspektora vedoucí oddělení kontroly VTZ absolvoval stáž ve Slovinsku (viz výše: „*Program SLIC výměn inspektorů práce*“).

OIP 10 (Ostrava)

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj se v roce 2018 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2018 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“, vydaný s účinností od 2. 5. 2006, upravuje pro úřad a inspektoráty mimo jiné způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány nebo právními zástupci. U stížností vyřizovaných úřadem se zpravidla jedná o stížnosti na postup inspektorátů při kontrolách. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce, které byly podány na jejich zaměstnance. O těchto stížnostech jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat úřad neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti, zejména u kontrol nelegálního zaměstnávání, jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že stížnost není vyřízena dle jeho představ a on se domnívá, že jeho požadavkům mohlo být vyhověno, obrací se na úřad, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží svým dalším postupem zjednat nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

9.1 Stížnosti vyřizované úřadem

Úřad vyřizoval došlé stížnosti buď přímo sám, nebo je obdržel prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí a k jejich vyřízení vydával stanovisko.

Celkem v roce 2018 obdržel stížnosti od **84** stěžovatelů. Nejvíce stížností bylo v roce 2018 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**45**), dále **8** v oblasti kontroly nelegálního zaměstnávání a **14** stížností v oblasti BOZP a VTZ. Sedmáct stížností se netýkalo přímo kontroly nebo směřovalo do více oblastí nebo proti více oblastním inspektorátům práce. V 10 případech se stěžovatel obracel v roce 2018 opakovaně (dvakrát), v šesti případech se stížností úřad dokonce zabýval v roce 2018 třikrát, v dalších dvou případech pětkrát. Od jiného dalšího stěžovatele obdržel SÚIP v roce 2018 dvanáct podání. Kromě toho se SÚIP vyjadřoval k následným stížnostem podaným a vyřízeným v roce 2017. Mimo to se na Státní úřad inspekce práce opakovaně obraceli stěžovatelé, kteří podávali stížnosti v dřívějších letech.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či nejčastěji s jejich výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

Z celkového počtu bylo vyhodnoceno **2** jako důvodné a **8** jako částečně důvodné. V 5 případech byl v rámci opatření k nápravě vydán pokyn k došetření nebo provedení nové kontroly.

Hlavní důvody pro oprávněnost stížností:

- nevhodné chování inspektora při kontrole,
- nedostatečně provedená kontrola,
- inspektorky nezasílaly protokol do DS, ale předávaly osobně.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2018 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které obsahovaly podezření na nevhodné a neprofesionální jednání inspektora, jeho zaujatost, porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, na nepřiměřeně dlouhou kontrolu provádění kontroly a na postup a výsledek kontroly. Stěžovatelé často jako důvod své stížnosti uvádějí „podjatost“ inspektora, přičemž nedovedou podjatost specifikovat.

V roce 2018 bylo na oblastní inspektoráty práce podáno celkem 61 stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- při kontrole nebyly zkontrolovány všechny body podnětu,
- nepřiměřená délka kontroly,
- absurdní kontrolní závěr,
- inspektor nevedl řádně spis,
- podatel podnětu nebyl řádně informován o výsledku kontroly.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2018

Hlavní úkol	Počet kontrol
Vyjádření k projektové dokumentaci	2 198
Účast na závěrečné kontrolní prohlídce	1 176
Bezpečnostní dokumentace	12
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	229
Program „Bezpečný podnik“	272
Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů	11
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblastí pracovněprávní	2 899
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	105
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	1 302
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	721
Následné kontroly PVP	165
Následné kontroly ZoZ	6
Následné kontroly NLZ	12
Následné kontroly BOZP	329
Následné kontroly VTZ - EZ	83
Následné kontroly VTZ - PZ	41
Následné kontroly VTZ - TZ	49
Následné kontroly VTZ - ZZ	19
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	2
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	39
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	546
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	17
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	21
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	17
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	112
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	13
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem školního úrazu	2
Kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání OZP	142
Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	221
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	6 105
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení (Zastřené zprostředkování zaměstnání)	206

Kontroly v oblasti dodržování povinností na úseku agenturního zaměstnávání	234
Kontroly v oblasti rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace	110
Kontroly v oblasti odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce	762
Kontroly v oblasti pracovní doby	455
Kontroly uživatelů	97
Kontroly v oblasti ochrany osobních práv zaměstnanců	95
Bezpečnost práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi	1 161
Kontrola bezpečnosti práce v dopravě	401
Kontroly v oblasti elektrických zařízení	719
Kontrola v oblasti zdvihacích zařízení	743
Kontroly v oblasti plynových zařízení	677
Kontrola v oblasti tlakových zařízení	525
Kontroly v oblasti zemědělské prvovýroby se zaměřením na chov zvířat	282
Kontroly v oblasti dřevozpracujícího průmyslu	421
Dodržování povinností souvisejících s nakládáním s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi	128
Kontroly v oblasti terciární sféry	691
Kontroly v oblasti zpracovatelského průmyslu	1 450
Kontroly pracovního vykořisťování	44
Mimořádná kontrolní akce nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	34
Kontroly NLZ realizované s cizineckou policií	54
Mimořádná kontrolní akce NLZ na stavbách	23
Mimořádná kontrolní akce NLZ zaměřena na velkoobchody a logistická centra	3
Kampaň SLIC „Bezpečná a zdravá práce pro agenturní zaměstnance“	89
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	1 936
Celkový součet	28 206

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	2 339
1 - 9 zaměstnanců	7 558
10 - 49 zaměstnanců	6 887
50 - 249 zaměstnanců	4 696
250 - 499 zaměstnanců	1 175
500 a více zaměstnanců	2 241
Neuvedeno	3 310

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	6 219
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	5 415
Stavebnictví	3 192
Profesní, vědecké a technické činnosti	2 322
Ubytování, stravování, pohostinství	2 194
Nezařazeno	1 569
Administrativní a podpůrné činnosti	1 354
Doprava a skladování	1 165
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	976
Činnosti v oblasti nemovitostí	841
Vzdělávání	618
Ostatní činnosti	546
Zdravotní a sociální péče	495
Zásobování vodou; související činnosti	363
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	283
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	200
Informační a komunikační činnosti	147
Peněžnictví a pojišťovnictví	143
Zemědělství, lesnictví, rybářství	127
Těžba a dobývání	37

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	16 189
Fyzická osoba	5 678
Akciová společnost	3 166
Obec (obecní úřad)	908
Příspěvková organizace	873
Neuvedeno	654
Družstvo	499
Veřejná obchodní společnost	112
Zahraniční firma	90
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub aj.)	37

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2011	5 546
2012	11 123
2013	9 169
2014	8 255
2015	7 414
2016	7 409
2017	6 870
2018	6 670

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
102	BOZP a opatření k omezení rizik	5 221
103	školení BOZP, pracovně lékařské prohlídky,...	2 173
141	splatnost mzdy	988
313	doklady při skončení pracovního poměru	827
104	OOPP	692
96	evidence pracovní doby	643
112	zaručená mzda	530
37	informování o obsahu pracovního poměru	524
105	povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání	318
144	splatnost mzdy, odměny	281

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
5	nelegální zaměstnávání	5 357
136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	873
87	informační povinnost vůči ÚP	857
12	diskriminace před vstupem do zaměstnání	169
81	povinný podíl OZP	153

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	4 573
2	požadavky na pracoviště a prac. prostředí	1 968
5	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	957
6	bezpečnostní značky, označení a signály	620
3	požadavky na pracoviště a prac. prostředí na staveništi	529

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Znění	Počet
4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	3 217
3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	790

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
2	požadavek na staveniště	280
3	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	135
8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	121

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
4	další požadavky na způsob a organizaci práce	452
3	technická a organizační opatření	280

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2018

Pokuty za kontrolní akce roku 2018	Počet pokut	Výše (Kč)
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	5	455 000
Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů	1	45 000
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	151	4 286 500
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	6	175 000
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	35	3 485 000
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	54	1 334 000
Následné kontroly PVP	11	385 000
Následné kontroly BOZP	2	29 000
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	6	1 390 000
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	59	2 643 000
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	1	75 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	2	108 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	10	402 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	2	242 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	1	11 000
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	629	16 703 611
Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP	4	62 000
Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	9	33 000
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	174	12 817 500
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení (Zastřené zprostředkování zaměstnání)	9	6 885 000
Kontroly v oblasti dodržování povinností na úseku agenturního zaměstnávání	31	796 000
Kontroly v oblasti rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace	3	45 000
Kontroly v oblasti odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce	11	266 000
Kontroly v oblasti pracovní doby	6	95 000
Kontroly uživatelů	3	135 000
Bezpečnost práce ve stavebnictví – zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi	107	2 385 500
Kontrola bezpečnosti práce v dopravě	10	242 000
Kontroly v oblasti elektrických zařízení	18	327 000

Kontrola v oblasti zdvihacích zařízení	13	489 000
Kontroly v oblasti plynových zařízení	24	599 000
Kontrola v oblasti tlakových zařízení	9	141 000
Kontrola bezpečnosti práce v zemědělské prvovýrobě se zaměřením na chov zvířat	32	1 095 000
Kontroly v oblasti dřevozpracujícího průmyslu	10	171 000
Dodržování povinností souvisejících s nakládáním s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi	6	124 000
Kontroly v oblasti terciární sféry	14	234 500
Kontroly v oblasti zpracovatelského průmyslu	75	1 456 000
Kontroly pracovního vykořisťování	5	412 000
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	4	33 000
Kampaň SLIC „Bezpečná a zdravá práce pro agenturní zaměstnance“	4	230 000
Ostatní nezařazené kontroly, pokuty za úkoly z předchozích let	2 491	163 412 000
Celkový součet	4 045	299 359 611

**jedna pokuta může být zahrnuta ve více úkolech*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2011	2 870	86 500 000
2012	4 526	341 972 749
2013	4 033	235 033 600
2014	3 595	303 652 700
2015	3 734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300
2018	4 045	299 359 611

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
291	730	506	370	323	284	281

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
45	170	118	58	35	53	48

Počet stížností vyřizovaných úřadem práce podle inspektorátu a podle oblastí

pracoviště	PVP	NZ	BOZP	jiné	Celkem
3	6	1	0	3	10
4	4	2	1	1	8
5	6	0	2	3	11
6	8	0	1	0	9
7	5	2	7	2	16
8	4	0	1	0	5
9	9	2	1	1	13
10	3	1	1	1	6
úřad	0	0	0	6	6
Celkem	45	8	14	17	84

Počet stížností vyřizovaných inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	0	0	0	0	2	0	2	0	4
část. dův.	1	3	3	1	0	0	1	1	11
nedůvodné	7	2	16	1	6	1	7	7	45
celkem	8	5	19	2	8	1	10	8	61