

V Opavě dne 2. 3. 2016
Č. j.: 1471/1.10/16

Obdrží:
náměstek GI
vedoucí úseků SÚIP
vedoucí inspektoři OIP
interní auditor

Metodický pokyn generálního inspektora SÚIP č. 2/2016

ZÁSADY HODNOCENÍ SROVNATELNÝCH PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNEK AGENTURNÍHO ZAMĚSTNANCE A ZAMĚSTNANCE UŽIVATELE

Za účelem sjednocení kontrolních postupů při kontrolách prováděných oblastními inspektoráty práce se zaměřením na oblast agenturního zaměstnávání a rovněž pro orientaci agentur práce a uživatelů

I. v y d á v á m

závazný metodický pokyn *Zásady pro hodnocení srovnatelných pracovních a mzdových podmínek agenturního zaměstnance a zaměstnance uživatele*, který je přílohou tohoto Metodického pokynu generálního inspektora SÚIP č. 2/2016.

II. u k l á d á m

- a) vedoucím inspektorům OIP a vedoucím úseků SÚIP seznámit všechny jimi řízené zaměstnance s tímto metodickým pokynem a zabezpečit dodržování tohoto pokynu v rámci jejich působnosti.
- b) všem inspektorům a dalším osobám podílejícím se na výkonu kontrol postupovat v souladu s tímto pokynem.

Tento metodický pokyn nabývá účinnosti dne 2. 3. 2016

Mgr. Ing. Rudolf H a h n

generální inspektor SÚIP

ZÁSADY HODNOCENÍ SROVNATELNÝCH PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNEK AGENTURNÍHO ZAMĚSTNANCE A ZAMĚSTNANCE UŽIVATELE

Za účelem sjednocení kontrolních postupů při kontrolách prováděných oblastními inspektoráty práce se zaměřením na oblast agenturního zaměstnávání a rovněž s cílem poskytnout informace agenturám práce a uživatelům v této oblasti, rozhodl Státní úřad inspekce práce o přijetí tohoto metodického pokynu.

1. Srovnatelný zaměstnanec uživatele

Zaměstnanec uživatele, který vykonává (vykonával by) **stejnou práci** jako agenturní zaměstnanec při stejné (obdobné) **kvalifikaci** a **délce odborné praxe**.

Stejná práce – definice podle § 110 odst. 2 až 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“)

Stejná nebo srovnatelná:

- Složitost
- Odpovědnost
- Namáhavost
- Výkonnost a výsledky práce

za stejných nebo srovnatelných podmínek.

Zvláštní případy srovnatelných zaměstnanců

Dohoda o pracovní činnosti

I zaměstnanec v pracovním poměru může být srovnatelným zaměstnancem uživatele pro zaměstnanec agentury práce pracujícího na základě dohody o pracovní činnosti za podmínky, že vykonává stejnou práci za stejných pracovních podmínek (stejný pracovní režim, rozsah a rozvržení pracovní doby apod.).

Kratší pracovní doba (částečný pracovní úvazek - § 80 ZP)

I zaměstnanci s kratší pracovní dobou jsou srovnatelnými zaměstnanci (s výjimkou poměrně zkrácené měsíční mzdy).

Osoby se zdravotním postižením

Není přípustné rozdílné odměňování při splnění podmínky výkonu stejné práce.

2. Zdroj pracovních a mzdových podmínek srovnatelných zaměstnanců uživatele

- **Smlouvy** – individuální, kolektivní
- **Vnitřní předpisy** uživatele
- **Mzdové výměry**
- **Ostatní** – dokumenty organizačně-řídícího charakteru apod.

3. Pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele

Pracovní podmínky dočasně přiděleného (agenturního) zaměstnance nesmí být horší než pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele za současného splňování 2 podmínek:

- a) Jsou upraveny **pracovněprávními předpisy** (dále též „PPP“, musí nebo mohou být poskytovány)
- b) Jsou **daňově uznatelným** nákladem zaměstnavatele (zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „ZDP“)

Příklady pracovních podmínek

Pracovní srovnatelného uživatele	podmínky zaměstnance	Upraveno PPP	Daňově uznatelný náklad	Agenturní zaměstnanec	Poznámka
Pracovní doba					
Zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy		ano	ano	ano	§ 79 ZP
Přestávky v práci (i častější, delší, placené)		ano	ano	ano	§ 80 ZP
Dovolená					
Rozsah nároku (i větší)		ano	ano	ano	§ 213 ZP příp. za splnění podmínek
Překážky v práci					
Větší rozsah pracovního volna, např. při úmrtí rodinného příslušníka		ano	ano	ano	§ 199 - 205 ZP, NV č. 590/2006 Sb.
Výhodnější poskytování náhrady mzdy		ano	ano	ano	§ 199 - 205 ZP, § 207 – 210 ZP, NV č. 590/2006 Sb.
Zvláštní případy pracovního volna (Sick days, caffeterie apod.)		ano	ano	ano	Jako odchýlení se od § 199 odst. 1 a 2 ZP ve prospěch zaměstnance
Jiné důležité překážky v práci u DPČ (nepovinné)		ano	ano	ano	§ 77 odst. 3 ZP
Náhrada výdajů					
Stravné do limitu podle § 176 ZP		ano	ano	ano	§ 163 ZP
Stravné nad limit podle § 163 ZP nad limit § 176 ZP (nepovinné)		ano	ano	ano	Pro zaměstnavatele daň. uznatelný náklad, pro zaměstnance - daněno
Nižší snížení stravného při poskytnutí bezplatného jídla pod limit podle § 163, § 170 ZP (nepovinné)		ano	ano	ano	Pro zaměstnavatele daň. uznatelný náklad, pro zaměstnance - daněno

Pracovní srovnatelného uživatele	podmínky zaměstnance	Upraveno PPP	Daňově uznatelný náklad	Agenturní zaměstnanec	Poznámka
Poskytování cestovních náhrad neupravených pro podnikatelskou sféru - kapesné (nepovinné)		ano	ano	ano	§ 180 ZP
Náhrady při výkonu práce v zahraniční (1. cesta)		ano	ano	ano	§ 172 ZP
Jiné náhrady výdajů než uvedené v části sedmé ZP (nepovinné)		ne	ne	ne	Např. kapesné při "tuzemských" pracovních cestách
Náhrady za opotřebení vlastního náradí		ano	ano	ano	§ 190 ZP
Cestovní náhrady při DPČ (nepovinné)		ano	ano	ano	§ 77 odst. 3 ZP
Ostatní					
Zaškolení, zaučení, prohlubování kvalifikace - jen ve vztahu k příslušnému druhu práce, ne např. jazyková výuka		ano	ano	ano	§ 228, § 230 ZP
Přístup ke stravovacímu zařízení - když se nebude moci stravovat v závodní jídelně, dostane stravenky v adekvátní hodnotě		ano	ano	ano	§ 236 ZP
Příspěvek na stravování (stravenky) do limitu a za podmíněk pro daňovou uznatelnost		ano	ano	ano	§ 24 odst. 2 písm. j) ZDP
Příspěvek na stravování (stravenky) nad limit a mimo podmínky pro daňovou uznatelnost		ano	ne	ne	§ 24 odst. 2 písm. j) ZDP
Příspěvek na stravování (stravenky) poskytovaný ze soc. programů, ze zisku (FKSP)		ano	ne	ne	
Úschova svršků a osobních předmětů		ano	ano	ano	§ 226 ZP
Odměna za pomoc, likvidaci, odstraňování následků podle § 224 odst. 2 písm. b) ZP		ano	ano	ano	

Pracovní srovnatelného uživatele podmínky zaměstnance	Upraveno PPP	Daňově uznatelný náklad	Agenturní zaměstnanec	Poznámka
Odměna při životním, pracovní jubileu, odchod do důchodu podle § 224 odst. 2 písm. a) ZP	ano	ano	ne	
Finanční příspěvky poskytované ze sociálních programů (ze zisku)	ano	ano	ne	Půjčky, příspěvky na rekreaci, přestěhování apod., FKSP
Příspěvky na životní, důchodové pojištění	ne	ano	ne	
Finanční příspěvky poskytované z daňově uznatelných nákladů zaměstnavatele - nejsou odměnou přímo související s výkonem práce	ne	ano	ne	Příspěvky na dopravu, bydlení, apod.

4. Mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele

Mzdové podmínky dočasně přiděleného (agenturního) zaměstnance nesmí být horší než mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele za podmínky, že se jedná o odměnu (ve stanovených případech i náhradu mzdy) **přímo související** s výkonem práce. Zde **neplatí** podmínka, že se musí bezpodmínečně jednat o plnění výslovně upravené pracovními předpisy.

Příklady mzdových podmínek

Mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele	Agenturní zaměstnanec	Poznámka
Základní mzda (měsíční, hodinová, úkolová)	ano	
Odměny, prémie, bonus, 13., 14. plat	ano	
Příplatky upravené pracovními předpisy (i nad minimální hranici)	ano	So, Ne, noční, přesčas, svátek, ztížené prostředí...
Příplatky neupravené pracovními předpisy (nebo např. jen pro státní sféru) (nepovinné)	ano	Odpolední, osobní příplatek, rozdělená směna...
Odměna za pracovní pohotovost (i nad minimální hranici)	ano	