

Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

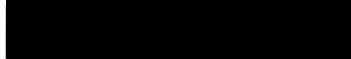
tel: +420 950 179 101, fax: +420 553 626 672, e-mail: opava@suip.cz, DS: cmwaaazf



Spisová značka
Q1-2020-55

Naše č.j.
4917/1.30/20-2

Vyřizuje/kontakt



V Opavě
27.7.2020

Sdělení

Vážený pane

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 13.07.2020 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí následujících informací:

1. „kolik podnětů v období mezi lety 2015 až 2019 (včetně) obdržely orgány inspekce práce v oblasti diskriminace z důvodu zdravotního postižení,
2. kolik kontrol provedly ve shora uvedeném časovém období orgány inspekce práce, v rámci nichž posuzovaly možnou diskriminaci z důvodu zdravotního postižení,
3. v kolika případech ve shora uvedeném časovém období zjistily orgány inspekce práce porušení zákazu diskriminace z důvodu zdravotního postižení.“

K Vaší žádosti předně uvádíme, že orgány inspekce práce neevidují přijaté podněty v rozčlenění na jednotlivé diskriminační důvody.

V tabulce níže je uveden vývoj počtu obdržených podnětů a zjištění v oblasti nerovného zacházení a diskriminace, a to jak při uplatňování práva na zaměstnání (tedy před vznikem pracovního poměru), tak v rámci pracovního poměru na pracovišti, v letech 2015-2019:

	2015	2016	2017	2018	2019
Podnětů ke kontrole	7 414	7 409	6 870	6 670	6 786
Z toho na nerovné zacházení nebo diskriminaci	317	395	345	332	433
Počet dokončených kontrol v oblasti rovného zacházení a diskriminace	332	447	476	825	828
Počet zjištění v oblasti nerovného zacházení a diskriminace	131	221	178	408	406

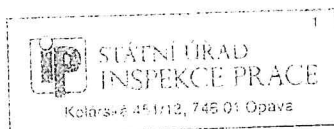
Ke Státnímu úřadu inspekce práce samotnému, jakožto povinnému subjektu dle zákona č. 106/1999 Sb., uvádíme, že podněty v oblasti nerovného zacházení a diskriminace jsou podávány pouze v řádu jednotek ročně. Přijaté podněty pak Státní úřad inspekce práce zásadně postupuje dle místní příslušnosti k vyřízení jednotlivým oblastním inspektorátům práce, když místní příslušnost se řídí místem činnosti konkrétní kontrolované osoby (potažmo pracovištěm zaměstnance). Státní úřad inspekce práce však může v odůvodněných případech výkon kontroly převzít i sám jakožto nadřízený správní orgán kontrolního orgánu – oblastního inspektorátu práce jinak místně příslušného (viz ust. § 24 odst. 1 kontrolního řádu).

Co se týče počtu provedených kontrol, zaměřených (mimo jiné) na oblast rovného zacházení, pak přímo ze strany Státního úřadu inspekce práce v roce 2015 a 2018 nebyla provedena žádná kontrola, v roce 2016 byly provedeny dvě kontroly, obě bez zjištění porušení na tomto úseku a v roce 2017 byla provedena jedna kontrola, v rámci níž bylo zjištěno porušení na úseku rovného zacházení; nešlo však o případ diskriminace z důvodu zdravotního postižení. V roce 2019 byla zahájena Státním úřadem inspekce práce jedna kontrola, která však dosud nebyla ukončena.

Závěrem doplňujeme, že další údaje a informace ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, včetně oblasti rovného zacházení a diskriminace, naleznete v jednotlivých *ročních souhrnných zprávách o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce*, zveřejněných na stránkách <http://www.suip.cz/rocnizpravy/> za jednotlivé kalendářní roky.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem



Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x 